

LEIDRAAD VOOR
OUDERS EN
LEIDINGGEVENDEN
VAN JONGEREN





©2001 by Intellectual Reserve, Inc.
Alle rechten voorbehouden
Printed in Germany

Engels origineel vrijgegeven: 1/04
Ter vertaling vrijgegeven: 1/04

Titel van het origineel: *Guidebook for Parents and Leaders of Youth (International Version)*
Dutch

INHOUD

Boodschap van het Eerste Presidium	1
Rol van de ouders	3
Rol van de leidinggevendenden	5
Voor de kracht van de jeugd	7
Aäronische priesterschap:	
programma Plicht jegens God	9
Overzicht	9
Plicht jegens God: dienstbetoonprojecten	11
Activiteiten Plicht jegens God tijdens de wekelijkse activiteitenavond	11
Scouting	11
Certificaten en onderscheidingen	12
Verslag bijhouden	13
Aanpassingen aan individuele en plaatselijke behoeften	13
Taken van de leiders	14
Programma Persoonlijke vooruitgang jongevrouwen . . .	15
Overzicht	15
Ervaringen en projecten JV-waarden	17
Activiteiten Persoonlijke vooruitgang tijdens de wekelijkse activiteitenavond	18
Onderscheidingstekens, certificaten en erkenning . . .	18
Vereisten Persoonlijke vooruitgang voor leidsters . . .	19
Aanpassingen aan individuele en plaatselijke behoefte	19
Taken van de leidsters	20

Wekelijkse activiteitenavond	22
Doel	22
Organisatie	22
Frequentie en verloop van de wekelijkse activiteitenavond	23
Jaarthema	25
Aanvullende bronnen	25
Jongeren leiderschapsbeginselen bijbrengen	27

In deze leidraad slaan de termen *ringpresident* en *bisschop* ook op *districtspresident* en *gemeentepresident*, en slaan de termen *ring* en *wijk* ook op *district* en *gemeente*.

BOODSCHAP VAN HET EERSTE PRESIDIUM

Beste ouders en leidinggeevenden van jongeren,

Wij hebben de jeugd van de kerk lief. We hebben groot respect en bewondering voor deze fantastische zoons en dochters van onze hemelse Vader. Zij zijn de toekomstige ouders en leidinggeevenden in de kerk. Het is ons gebed dat wij, als ouders en leidinggeevenden, hen kunnen helpen met trouw blijven aan het evangelie van Jezus Christus.

Wij willen dat de jonge mensen van de kerk moedige en goede dienstknechten van God zijn, toegewijd om elke dag zo te leven dat ze naar de tempel kunnen om daar de grootste zegeningen te ontvangen die God voor hen heeft. Daarom hebben wij de tempel gekozen als het symbool voor de jongeren van de kerk.

In de boekjes *Voor de kracht van de jeugd*, *Aäronische priesterschap: onze plicht jegens God vervullen* en *Persoonlijke vooruitgang* wordt jongemannen en jonge vrouwen duidelijk gemaakt wat onze hemelse Vader wil dat zij doen en zijn. De boekjes verschaffen u, ouders en leidinggeevenden, een goede hulpbron waarmee u de jongeren kunt helpen bij hun voorbereiding op hun begiftiging, zending, tempelhuwelijk en ouderschap.

Wij hopen dat elke jongeman de onderscheiding Plicht jegens God behaalt. Wij hopen dat elke jongevrouw de onderscheiding Voorbeeldige jongevrouw behaalt. De vereisten voor die onderscheidingen zijn uitdagend en lonend. Wij zijn dankbaar voor ouders en leidinggevers die de jongeren helpen om aan die vereisten te voldoen. Moge de Heer u zegenen in uw hulp aan de jongeren van de kerk om de grote taken die op hen wachten op zich te nemen.

Het Eerste Presidium

ROL VAN DE OUDERS

Uw zoons en dochters zijn kinderen van God met een groot potentieel. Hoewel de kerk veel leidinggevenden en hulpmiddelen heeft om ze te helpen, hebt u als ouders de voornaamste taak om hen te laten slagen. De kerkprogramma's en het materiaal voor de jongeren die in deze leidraad beschreven worden, zijn er om u te assisteren bij de hulp die u aan uw kinderen geeft om ertoe bij te dragen dat zij de vaardigheden en eigenschappen ontwikkelen die ze nodig hebben om te slagen in het leven.



Hier volgen enkele manieren waarop u uw zoons en dochters zoveel mogelijk baat kunt laten hebben bij de jongerenprogramma's en -materialen van de kerk:

- Lees deze handleiding.
- Praat met ze over *Voor de kracht van de jeugd*. Praat met uw zoons over *Aäronische priesterschap: onze plicht jegens God vervullen* voor diakenen, leraars of priesters. Praat met uw dochters over *Persoonlijke vooruitgang jongevrouwen*.
- Help uw zoons en dochters bij het stellen en bereiken van doelen die voldoende uitdaging voor ze inhouden om toe te werken naar de onderscheiding Plicht jegens God of de onderscheiding Voorbeeldige jongevrouw. Met uw toestemming kunnen ze zelf veel van de vereisten dusdanig aanpassen dat ze passen bij hun eigen behoeften en interesses.

- Bespreek hun vooruitgang met ze. Elke keer dat ze een doel hebben bereikt of een project afgewerkt, geeft u ze een compliment en zet u er een handtekening bij in *Aäronische priesterschap: onze plicht jegens God vervullen* of *Persoonlijke vooruitgang jongevrouwen*.
- Praat met de leidinggevendenden van uw kinderen in de Aäronische priesterschap of de jongevrouwen. Zoek uit wat zij op de wekelijkse activiteitenavond en in andere quorum- en klasactiviteiten doen om uw zoons en dochters te sterken. Moedig uw kinderen aan om elke week naar de activiteitenavond te gaan.
- Woon zo mogelijk jeugdevenementen bij waarbij uw zoons en dochters onderscheidingen krijgen.
- Moedig uw zoons en dochters aan om mee te doen aan het seminarie.

ROL VAN DE LEIDINGGEVENDEN

Als leidinggevende in de jongemannen of de jongevrouwen bent u van onmisbaar belang om ze te helpen met het begrijpen van het evangelie van Jezus Christus, het ontwikkelen van een getuigenis, en het bereiken van doelen die leiden tot het ontvangen van de onderscheiding Plicht jegens



God en de onderscheiding Voorbeeldige jongevrouw. Uw voorbeeld, aanmoediging en zorg kunnen van onschatbare waarde zijn voor jongeren in deze belangrijke tijd van hun leven. Leer iedere jongeman en jongevrouw kennen en kom erachter hoe u hem of haar het beste kunt helpen.

Informatie over de programma's van de kerk is te vinden in het *Handboek kerkbestuur, boek 2: leidinggevenden in priesterschap en hulporganisaties*. Deze leidraad vormt een aanvulling op die informatie door:

- Aan te geven welke onderscheidingsprogramma's de kerk voor de jongeren heeft: voor de Aäronische priesterschap het programma Plicht jegens God en voor de jongevrouwen het programma Persoonlijke vooruitgang.
- Uitgebreide informatie over de wekelijkse activiteitenavond te geven.
- Informatie te geven over manieren om leiderscapaciteiten in jongeren te ontwikkelen.

Wij moedigen u aan om:

- De informatie in deze leidraad goed door te lezen.
- Met de ouders samen te werken om de jongemannen en jongevrouwen tot zegen en steun te zijn. Als u voor het eerst naar de jongeren toegaat die beginnen aan de programma's van de jongemannen en de jongevrouwen, geef hun ouders dan een exemplaar van dit boekje en moedig ze aan om het te lezen. Houd de ouders op de hoogte van de jongerenactiviteiten en nodig ze zo mogelijk uit om mee te doen.
- Lees *Voor de kracht van de jeugd* en pas de normen zelf ook toe. Doe wat u kunt om de jongeren die normen bij te brengen.
- Als u leider van de jongemannen bent, stel u dan op de hoogte met de leidraden *Aäronische priesterschap: onze plicht jegens God vervullen* voor diakenen, leraars en priesters. Als u leidster van de jongevrouwen bent, stel u dan op de hoogte van het boekje *Persoonlijke vooruitgang jongevrouwen*.



VOOR DE KRACHT VAN DE JEUGD

Voor de kracht van de jeugd is een leidraad die het Eerste Presidium de jongemannen en de jongevrouwen heeft gegeven. Het bevat de normen van de kerk en leert jongeren om ze toe te passen. Het verschaft heldere leiding om de jongeren te sterken en hen de weg te wijzen op hun levensreis. Houden de jongeren zich aan deze normen, dan maken ze zich nuttig in zowel de kerk als de wereld en zijn ze waardig om naar de tempel te gaan voor het ontvangen van heilige verordeningen.

Elke jongeman en jongevrouw behoort een exemplaar van *Voor de kracht van de jeugd* te hebben. Ze behoren aangemoedigd te worden om de normen vaak door te nemen en na te denken hoe goed ze die naleven.

Als ouder behoort u de brochure ook te hebben. Bestudeer die. Bespreek de normen en beginselen met uw zoons en dochters. Plan gezinsavonden om de normen te bespreken. Leef de normen zelf ook na. Uw voorbeeld zet uw kinderen ertoe aan om ze ook na te leven.



Als u leidinggevende bent, dan dient u de normen in de brochure ook te bestuderen. Zoek naar manieren om ze te beklemtonen in lessen en in quorum- en klasactiviteiten. *Voor de kracht van de jeugd* is een essentiële hulpbron voor het plannen van de wekelijkse activiteitenavond.



AÄRONISCHE PRIESTERSCHAP: PROGRAMMA PLICHT JEGENS GOD

Overzicht

Door het programma Plicht jegens God voor de Aäronische priesterschap worden jongemannen geholpen om de doelen van de Aäronische priesterschap te bereiken. Ze ontwikkelen er vaardigheden en eigenschappen door die ze nodig hebben om te slagen in het leven.

De doelen en vereisten van het programma staan in de leidraden

Aäronische priesterschap: onze plicht jegens God vervullen voor diakenen, leraars en priesters. De jongemannen stellen en bereiken in samenspraak met hun ouders en leiders doelen om toe te werken naar het ontvangen van de onderscheiding Plicht jegens God.

Sommige doelen worden in de huiselijke sfeer bereikt, sommige in het quorum en sommige individueel. Een diaken kan bijvoorbeeld in een periode van twee jaar de volgende doelen bereiken:

Gezin	7 doelen thuis
Quorum	7 doelen in het quorum of tijdens de wekelijkse activiteitenavond
Persoonlijk:	32 persoonlijke doelen
Dienstbetoonproject:	naar keuze



De jongemannen stellen doelen in elk van de volgende vier categorieën: geestelijke ontwikkeling; lichamelijke ontwikkeling; scholing, karaktervorming en beroepsplanning; en burgerschap en sociale ontwikkeling.

Hieronder volgt een schema met een samenvatting van het onderscheidingsprogramma voor de Aäronische priesterschap. Er zit in de leidraad van elke jongeman een exemplaar van dit overzicht om hem in staat te stellen zijn vooruitgang bij te houden.

AANTEKENBLAD PLICHT JEGENS GOD	
<p>Vink het desbetreffende vakje af, of zet er je initialen in, als je een afdeling af hebt. Je bisschop ondertekent je blad Voltooiing Plicht jegens God als je aan de vereisten op de volgende gebieden hebt voldaan. Daarna kun je het certificaat Plicht jegens God in ontvangst nemen.</p>	
Priesterschapstaken en -normen	
Gezinsactiviteiten	
Quorumactiviteiten	
Persoonlijke doelen	
Geestelijke ontwikkeling	
Lichamelijke ontwikkeling	
Scholing, karaktervorming en beroepsplanning	
Burgerschap en sociale ontwikkeling	
Plicht jegens God: dienstbetoenproject	
Mijn dagboek	

Plicht jegens God: dienstbetoonprojecten

Elke jongeman moet drie omvangrijke dienstbetoonprojecten afwerken voor het welzijn van het gezin, de wijk of de gemeenschap. In elk ambt (diaken, leraar, priester) voer je telkens één project uit. De jongeman moet het project plannen, voorbereiden en uitvoeren. Anderen assisteren naar behoefte. Het project moet worden goedgekeurd door de ouders en de quorumadviseur van de jongeman.



Activiteiten Plicht jegens God tijdens de wekelijkse activiteitenavond

Het jongemannenpresidium en de quorumpresidiums worden aangemoedigd om activiteiten voor de wekelijkse activiteitenavond te plannen, gericht op de volgende vier terreinen van ontwikkeling: geestelijke ontwikkeling; lichamelijke ontwikkeling; scholing, karaktervorming en beroepsplanning; burgerschap en sociale ontwikkeling. Daarmee helpt u de jongemannen om hun doelen te bereiken die leiden tot de onderscheiding Plicht jegens God.

Scouting

Voor sommige landen is scouting goedgekeurd door het gebiedspresidium en de hoofdzetel van de kerk als onderdeel van het activiteitenprogramma van de Aäronische priesterschap. Waar dat het geval is, worden de jongemannen

aangemoedigd om deel te nemen aan zowel het programma Plicht jegens God van de Aäronische priesterschap als scouting.

Scoutingvereisten kunnen gebruikt worden om veel vergelijkbare doelen van het programma Plicht jegens God te bereiken. De onderscheiding Plicht jegens God is een priesterschapsonderscheiding met vereisten waardoor de jongemannen zich geestelijk ontwikkelen en ze hun priesterschapstaken uitvoeren.

In gebieden waar de kerk nog niet samenwerkt met de scouting, kunnen de plaatselijke priesterschapsleiders onder de volgende voorwaarden zelf een scoutingprogramma beginnen:

- Het gebruik van scouting moet goedgekeurd worden door het gebiedspresidium en het algemeen scoutingcomité van de kerk.
- Het scoutingprogramma moet in overeenstemming zijn met het beleid, de normen en de idealen van de kerk.
- De scoutingorganisatie moet aangesloten zijn bij de wereldscoutbeweging en gebaseerd zijn op het Baden Powell Partnership Principle.

Certificaten en onderscheidingen

Een jongeman dient drie afzonderlijke onderscheidingen Plicht jegens God te verdienen: een als diaken, een als leraar en een als priester. (Diaken 36416 120; leraar 36417 120; priester 36418 120.) Elke keer dat hij aan alle vereisten heeft voldaan in een van de drie leidraden *Aäronische priesterschap: onze plicht jegens God vervullen*, krijgt hij een certificaat. Zo'n certificaat kan door een lid van de bisschop worden uitgereikt in een quorumvergadering of tijdens het openingsprogramma van de priesterschapsvergadering.

Als een jongeman alle drie de certificaten Plicht jegens God ontvangen heeft, krijgt hij de onderscheiding Plicht jegens God.

Die onderscheiding behoort hij vóór zijn negentiende verjaardag te ontvangen. De onderscheiding bestaat uit een certificaat (36419 120) en een medaillon (81334). Een lid van de bisschop kan de onderscheiding tijdens een avondmaalsdienst uitreiken.

De certificaten en het medaillon zijn te bestellen bij het distributiecentrum en worden betaald met geld van de wijk of gemeente. Ze mogen de jongeman of zijn ouders niets kosten.

Verslag bijhouden

Moedig de jongemannen aan hun vooruitgang in hun boekje bij te houden. Quorumadviseurs kunnen wellicht een eenvoudig verslag bijhouden van de vooruitgang die elke jongeman boekt om zo de juiste soort hulp te bieden (zie de *Aäronische priesterschap: prestatiekaart plicht jegens God* [36720 120]). Er hoeft geen uitgebreid verslag te worden bijgehouden.

Aanpassingen aan individuele en plaatselijke behoeften

De vereisten in de leidraden *Aäronische priesterschap: onze plicht jegens God vervullen* mogen worden aangepast of vervangen afhankelijk van persoonlijke of plaatselijke omstandigheden, interesses en behoeften. Daarvoor is wel voorafgaande goedkeuring van ouders en AP-leiders nodig. Bij het aanbrengen van veranderingen of het maken van uitzonderingen voor een bepaalde persoon, moeten de leiders zorgvuldig overwegen welke uitwerking die veranderingen op de andere jongemannen kunnen hebben. Als ouders en leiders er goed over nagedacht hebben, kan het nodig blijken om veranderingen aan te brengen om te voorzien in de behoeften van jongemannen met een handicap of leerproblemen, om in culturele of individuele behoeften te voorzien, of om jongemannen die geen lid zijn in staat te stellen deel te nemen.

Een getrouwe leraar of priester, die niet alle certificaten Plicht jegens God heeft ontvangen, kan toch de onderscheiding Plicht jegens God verdienen door (1) aan alle vereisten voor het priesterscertificaat te voldoen en (2) aan alle vereisten voor de voorafgaande certificaten te voldoen, namelijk de gezins- en quorumactiviteiten en de persoonlijke doelen (met uitzondering van de jaarlijkse dienstbetoonprojecten, de toespraken en de gezinsavondlessen).

Taken van de leiders

Het is de taak van de leden van de bisschop om de jongemannen hun priesterschapstaken te leren en ze te helpen met het verdienen van hun onderscheiding Plicht jegens God. De leden van de bisschop worden daarin terzijde gestaan door de leden van het jongemannenpresidium. Het jongemannenpresidium behoort ervoor te zorgen dat de jongemannen in quorumvergaderingen en bij activiteiten kansen krijgen om de vereiste quorumdoelen te halen.

Als de twaalfde verjaardag van een jongeman nadert, gaat een lid van de bisschop en een lid van het quorumpresidium diakenen naar de jongeman en zijn ouders. Ze geven hem een exemplaar van *Aäronische priesterschap: onze plicht jegens God vervullen* voor diakenen en leren hem wat zijn taken zijn. Een soortgelijk bezoek vindt ook plaats als de jongeman tot het ambt van leraar of priester geordend wordt.

Leden van de bisschop worden aangemoedigd om de gesprekken die zij op geregelde basis met elke jongeman houden, te gebruiken om zijn vooruitgang te bespreken. De ringpresident vraagt de bisschop geregeld naar het welzijn en de vooruitgang van de jongemannen in zijn wijk.

PERSOONLIJKE VOORUITGANG JONGEVROUWEN


Overzicht

Door het programma Persoonlijke vooruitgang jongevrouwen gaat elke jongevrouw inzien wat Gods wil voor haar is en wordt zij aangemoedigd om zijn geboden te onderhouden en zich voor te bereiden om heilige tempelverbonden te sluiten en na te komen. Het verschaft manieren waarop zij nu een bijdrage kan leveren aan het gezinsleven, en waarop ze zich kan voorbereiden op haar toekomstige taken als gelovige vrouw, echtgenote, moeder en leidster in de kerk. Ze wordt er bovendien door voorbereid op het ontvangen van de onderscheiding Voorbeeldige jongevrouw.



De doelen en vereisten van het programma staan in het boekje *Persoonlijke vooruitgang jonge vrouwen*. De jongevrouwen stellen en bereiken in samenspraak met hun ouders en JV-leidsters doelen die gebaseerd zijn op de zeven JV-waarden. Een jongevrouw werkt zes ervaringen af voor elk van de zeven waarden. Die ervaringen zijn bedoeld om haar begrip te geven van elke waarde en de daarmee verbonden evangeliebeginselen. Vervolgens voltooit ze een project van tien uur om het geleerde toe te passen. Bovendien streeft ze ernaar om naar de normen in *Voor de kracht van de jeugd* te leven.

Hieronder volgt een schema met een overzicht van het programma Persoonlijke vooruitgang voor jongevrouwen. Er zit ook zo'n blad in elk boekje *Persoonlijke vooruitgang* om de vooruitgang van de jongevrouw op bij te houden.



OVERZICHT VOORUITGANG JONGEVROUWEN

	Geleef	Goddelijke aard	Gevoel van eigenwaarde	Kennis	Kruisvaardigheid en verantwoordelijkheid	Goede werken	Integriteit
<i>Ervaring</i>							
<i>Ervaring</i>							
<i>Ervaring</i>							
<i>Ervaring</i>							
<i>Ervaring</i>							
<i>Ervaring</i>							
<i>Project</i>							

Onderscheiding Voorbeeldige jongevrouw _____ *Datum* _____

Schrijf in de vakjes hierboven het nummer van de afgewerkte ervaring.

Ervaringen en projecten JV-waarden

De jongevrouwen kunnen in hun eigen tempo aan hun Persoonlijke vooruitgang werken, maar doen er goed aan om te proberen het programma uit te smeren over hun complete periode in de jongevrouwen. Naar verwachting werkt een jongevrouw ten minste negen ervaringen of projecten in een jaar af.

Hier volgen richtlijnen voor het afwerken van ervaringen en projecten:

- De jongevrouwen kunnen de waarden in elke gewenste volgorde afwerken. Wel moeten ze eerst alle zes vereiste ervaringen voor een waarde afwerken voordat ze het project voor die waarde uitvoeren.
- Het is aan te bevelen om projecten niet te combineren. Maar als een jongevrouw een groot project wil uitvoeren dat verband houdt met meer dan één waarde, dan dient ze er voor elke waarde minimaal tien uur in te steken. Diezelfde tien uur mogen niet worden meegeteld voor meer dan één project.
- Er mogen jongevrouwen samenwerken aan projecten. Maar een jongevrouw moet zelf minimaal tien uur in het project steken als ze het gebruikt voor haar eigen Persoonlijke vooruitgang.
- Het goede dat jongevrouwen thuis, op school, in het seminarie en in de gemeenschap doen, kan zonder voorafgaande goedkeuring door ouders of JV-leidsters voldoen aan de vereisten van het programma Persoonlijke vooruitgang.

Als een jongevrouw haar Persoonlijke vooruitgang afwerkt voordat ze overgaat naar de ZHV, kan ze actief betrokken blijven bij de jongevrouwenorganisatie. Ze kan bovendien extra ervaringen en projecten afwerken, haar persoonlijke geschiedenis samenstellen, het Boek van Mormon lezen, leiderschapstaken uitvoeren en andere jongevrouwen helpen die nog aan hun Persoonlijke vooruitgang werken.

Als een jongevrouw niet aan alle vereisten van haar Persoonlijke vooruitgang heeft voldaan voordat ze de jongevrouwen verlaat, kan ze tot aan haar negentiende verjaardag blijven werken aan de vereisten voor het ontvangen van de onderscheiding Voorbeeldige jongevrouw.

Activiteiten Persoonlijke vooruitgang tijdens de wekelijkse activiteitenavond

Er kunnen af en toe activiteiten in het kader van de Persoonlijke vooruitgang worden gehouden tijdens de wekelijkse activiteitenavond. Dergelijke groepsactiviteiten dienen onder gebed zorgvuldig te worden uitgekozen om er zeker van te zijn dat het programma Persoonlijke vooruitgang persoonlijk blijft voor iedere jongevrouw.

Onderscheidingstekens, certificaten en erkenning

Als een jongevrouw de ervaringen en het project voor een waarde heeft afgewerkt, ontvangt ze een onderscheidingsteken (36654), wat ze op het Prestatiecertificaat Persoonlijke vooruitgang achterin haar boekje plakt. Dat onderscheidingsteken kan worden uitgereikt tijdens een jongevrouwenbijeenkomst.

Als een jongevrouw haar werk voor alle zeven waarden af heeft en een gesprek heeft gehad met de bisschop, ontvangt ze de onderscheiding Voorbeeldige jongevrouw. Die bestaat

uit een certificaat (36651 120) en het medaillon Voorbeeldige jongevrouw, in goud of zilver (goud 36652; zilver 36653). Een lid van de bisschop kan de onderscheiding Voorbeeldige jongevrouw tijdens een avondmaalsdienst uitreiken.

De onderscheidingstekens en de onderscheiding zijn te bestellen bij het distributiecentrum en worden betaald met geld van de wijk of gemeente. Ze mogen de jongevrouw of haar ouders niets kosten.

Vereisten Persoonlijke vooruitgang voor leidsters

Leidsters die zelf deelnemen aan het programma Persoonlijke vooruitgang begrijpen het beter en geven een goed voorbeeld dat de jongevrouwen kunnen volgen. De leidsters kunnen ook de onderscheiding Voorbeeldige jongevrouw behalen als ze:

- Een heel jaar lang JV-leidster zijn geweest.
- De drie vereiste ervaringen voor elk van de zeven waarden hebben afgewerkt.
- Drie projecten hebben voltooid.

Aanpassingen aan individuele en plaatselijke behoeften

Ervaringen en projecten kunnen worden aangepast aan persoonlijke of plaatselijke omstandigheden, interesses en behoeften, maar uitsluitend met voorafgaande goedkeuring door ouders of JV-leidsters. Bij het aanbrengen van veranderingen of het maken van uitzonderingen voor een bepaalde persoon, moeten de leidsters zorgvuldig overwegen welke uitwerking die veranderingen op de andere jongevrouwen kunnen hebben. Als ouders en leidsters er goed over nagedacht hebben, kan het nodig blijken om veranderingen aan te brengen om te voorzien in de behoeften van jongevrouwen met een handicap of

leerproblemen, om in culturele of individuele behoeften te voorzien, of om jongevrouwen die geen lid zijn in staat te stellen deel te nemen.

Als een jongevrouw na haar zestiende jaar lid wordt van de kerk of actief wordt in de jongevrouwen, zijn de eisen waaraan ze voor haar Persoonlijke vooruitgang moet voldoen: 1. naar de normen in *Voor de kracht van de jeugd* leven, wat de bisschop of gemeentepresident in een persoonlijk gesprek met haar bespreekt; 2. de drie vereiste ervaringen voor elk van de zeven waarden afwerken; en 3. het project voor elk van de zeven waarden voltooien. Die vereisten kunnen ook gelden voor jongevrouwen in afwijkende omstandigheden, wat beslist wordt door de plaatselijke JV-leidsters.

Taken van de leidsters

De JV-leidsters bezoeken elke jongevrouw (en haar ouders) die aan het jongevrouwenprogramma begint. Een lid van het klaspresidium van het meisje kan ook mee. De leidsters geven de jongevrouw het boekje *Persoonlijke vooruitgang* en leggen het aan haar uit. Ze moedigen de ouders aan om hun dochter te begeleiden in het uitzoeken en afwerken van ervaringen en projecten. Ze nodigen de ouders bovendien uit naar alle programma's waaraan hun dochter deelneemt.

Als een jongevrouw het hele programma af heeft, heeft de bisschop een gesprek met haar, waarbij hij de normen in *Voor de kracht van de jeugd* als leidraad gebruikt. Dit kan deel uitmaken van haar jaarlijkse of halfjaarlijkse gesprek. De bisschop stelt vast of de jongevrouw in aanmerking komt voor de onderscheiding Voorbeeldige jongevrouw.

Leden van de bisschop worden aangemoedigd om de gesprekken die zij op geregelde basis met elke jongevrouw

houden, te gebruiken om haar vooruitgang te bespreken. De ringpresident vraagt de bisschop geregeld naar het welzijn en de vooruitgang van de jongevrouwen in zijn wijk.



WEKELIJKSE ACTIVITEITENAVOND

DOEL

Jongemannen en jongevrouwen hebben een wekelijkse activiteitenavond, tenzij de reisafstand of andere beperkingen dat onmogelijk maken. Goed geplande activiteiten op zo'n avond spelen een belangrijke rol in het leven van de jongeren. Door de wekelijkse activiteitenavond hebben ze de kans om met elkaar om te gaan, op zondag geleerde evangeliebeginselen in praktijk te brengen, hun getuigenis te sterken, dienstbaar te zijn, gezonde relaties en communicatieve vaardigheden te ontwikkelen, en minderactieve jongeren de hand te reiken. Door de wekelijkse activiteitenavond komen ze bovendien eerder in aanmerking voor de onderscheiding Plicht jegens God en de onderscheiding Voorbeeldige jongevrouw.

Organisatie

Op aanwijzing van de bisschop zien het jongemannen- en het jongevrouwenpresidium toe op de wekelijkse activiteitenavond. De presidiums worden daarin geassisteerd door klaspresidiums, adviseurs en deskundigen. Hun plannen worden in vergaderingen van het jongerencomité van de bisschop ter goedkeuring voorgelegd.



Frequentie en verloop van de wekelijkse activiteitenavond

Wordt op een andere dag of avond gehouden dan de zondag of maandag - zo mogelijk elke week op dezelfde dag, tijd en plek. Over het algemeen moet de wekelijkse activiteitenavond één tot anderhalf uur duren en uit de volgende onderdelen bestaan:

- Openingsprogramma (10 tot 15 minuten)
- Klas- of quorumactiviteit (30 tot 75 minuten)
- Repetitie of andere gezamenlijke activiteit (facultatief; 30 minuten)

Openingsprogramma. Een lid van de bisschop of een lid van het jongemannen- of het jongevrouwenpresidium presideert het openingsprogramma. De leiding is om de beurt in handen van het presidium lauwermeisjes en de quorumassistenten priesters. De opening kan bestaan uit een lofzang en een gebed, maar ook toespraken, muzikale nummers, het repeteren van nieuwe liedjes, en de gelegenheid voor de jongeren om hun talenten te ontwikkelen en hun getuigenis te geven.

Klas- of quorumactiviteiten. De gecombineerde activiteiten van de Aäronische priesterschap en de jongevrouwen vinden gewoonlijk eens per maand plaats. In de resterende weken kan men afzonderlijke JV-klasactiviteiten en AP-quorumactiviteiten doen. Af en toe kan men elk gewenst aantal JV-klassen en AP-quorums combineren, bijvoorbeeld voor activiteiten waarbij de ouders of huisgenoten van de jongeren betrokken worden. Af en toe kan er in de vijfde week van een maand een wijk- of gemeenteactiviteit worden gehouden waarbij het hele gezin betrokken wordt. Dergelijke activiteiten worden gehouden onder toezicht van het activiteitencomité.

- De maandelijksse, gecombineerde APJV-activiteit is een kans voor alle jongeren in de wijk, in de leeftijd van 12 tot 18, om gezamenlijk iets te doen in een opbouwende situatie die niets met samen uitgaan te maken heeft, waarbij ze samen kunnen werken en leren en ze elkaar kunnen steunen in het naleven van evangeliebeginselen. De gecombineerde jongerenactiviteiten worden gepland en geëvalueerd in vergaderingen van het jongerencomité van de bisschop en worden onder toezicht van de bisschop uitgevoerd.
- JV-activiteiten moeten zich afspelen op de volgende gevarieerde terreinen: dienstbaarheid; huishoudelijke vaardigheden; muziek, spreekvaardigheid en toneel; dans; literatuur en beeldende kunsten; kamperen; sport en fitness; en persoonlijke vooruitgang. De jongevrouwen behoren vaardigheden te leren waarmee ze voorbereid worden op hun toekomstige rol in het gezin, de kerk en de gemeenschap. De activiteiten moeten verband houden met de JV-waarden en dienen erop gericht te zijn alle jongevrouwen er begrip van te geven.
- AP-activiteiten dienen erop gericht te zijn alle jongemannen te helpen met het bereiken van de doelen van de Aäronische priesterschap door hen ervaring te geven op een van de volgende vier gebieden van ontwikkeling, zoals omschreven in de leidraden *Aäronische priesterschap: onze plicht jegens God vervullen*: geestelijke ontwikkeling; lichamelijke ontwikkeling; scholing, karaktervorming en beroepsplanning; burgerschap en sociale ontwikkeling.

In gebieden waar scouting is goedgekeurd en die ter beschikking is als onderdeel van de AP-quorumactiviteiten, dienen de jongemannen bovendien aan het behalen van insignes en bevordering te werken en eigenschappen te ontwikkelen die in de scouting bevorderd worden.

Repetities of andere gezamenlijke activiteiten. Voor de wekelijkse activiteitenavond kan tijd ingeruimd worden om de jongemannen en jongevrouwen na hun klas- of quorumactiviteiten nog iets samen te laten doen. Die tijd kan gebruikt worden om te repeteren of zich voor te bereiden op een bijzonder evenement, sport te beoefenen of te trainen, of samen een andere korte gezamenlijke activiteit te hebben.

Jaarthema

Elk jaar krijgen priesterschapsleiders van de hoofdzetel van de kerk een voorstel voor een jaarthema voor de wekelijkse activiteitenavond, dat met de leidinggevendenden van de jongeren besproken moet worden. Men kan activiteiten zoals dans, toneel, spreekvaardigheid, sport, muziek of dienstbaarheid op dat thema baseren. De voorbereidingen voor die activiteiten worden tijdens de wekelijkse activiteitenavond getroffen.

Aanvullende bronnen

Het *Activiteitenboek* (31455 120) bevat meer dan driehonderd ideeën voor activiteiten die de priesterschapsdoelen en de JV-waarden steunen. Ook in tijdschriften van de kerk staan ideeën die voor de wekelijkse activiteitenavond gebruikt kunnen worden.

Hier volgt een voorbeeld van een werkblad waarmee u de wekelijkse activiteitenavond kunt plannen.

Werkblad planning wekelijkse activiteitenavond

Datum activiteitenavond: _____

Openingsprogramma

Presidium: _____

Leiding: _____

Openingslofzang: _____

Openingsgebed: _____

Muziek (muzikale nummers, repetitie nieuwe liederen):

Toespra(a)k(en): _____

Klas- of quorumactiviteit

Repetitie of sociale activiteit (facultatief)

JONGEREN LEIDERSCHAPSBEGINSELEN BIJBRENGEN

De ontwikkeling van leidinggevende eigenschappen en vaardigheden maakt een belangrijk deel uit van de voorbereiding op de volwassenheid. De jongeren van nu zijn de vaders, moeders en leidinggevendenden van de toekomst. Een primair doel van de prestatieprogramma's van de Aäronische priesterschap en de jongevrouwen is om jongeren te helpen met het ontwikkelen van leidinggevende eigenschappen en vaardigheden.



Ouders en leidinggevendenden van jongeren dienen de prestatieprogramma's te gebruiken om jongeren thuis, in quorums en klassen en tijdens de wekelijkse activiteitenavond leiderschapservaring te geven. Jongeren kunnen thuis bijvoorbeeld leren leidinggeven door een gezinsavondles te geven, een gezinsdiscussie te leiden, een gezinsactiviteit te plannen of een jongere broer of zus te helpen. Bovendien leren ze leidinggeven als ze activiteiten plannen en uitvoeren in hun priesterschapsquorum en JV-klas. De leidinggevendenden behoren elke gelegenheid aan te grijpen om de jongeren leiderschapservaring te geven.

De leidinggevendenden in de Aäronische priesterschap en de jongevrouwen hebben vooral tot taak om de leden van klassen en quorumpresidiums leidingvaardigheid bij te brengen. Dat kunnen ze doen in de presidiumvergaderingen.

De jongeren dienen de volgende leiderschapsbeginselen te leren:

- Volg het voorbeeld van de Heiland.
- Ontwikkel de karaktereigenschappen van een leider.

Geloof

Liefde

Gehoorzaamheid

Eensgezindheid

Offers

- Voer de taken van een leider uit:

Streef ernaar leiding te ontvangen en stel doelen.

Plan en delegeer.

Bereid je voor en gebruik een agenda.

Leid de bijeenkomst zo doeltreffend mogelijk.

Neem deel en geef leiding aan doeltreffende
raadsvergaderingen.

Beschaam nooit iemands vertrouwen.

Ouders en leidinggevendenden kunnen ook nog de volgende publicaties gebruiken om te leren hoe ze jongemannen en jongevrouwen leiderschapsbeginselen bij kunnen brengen: 'Evangelieonderwijs en leiderschap', afdeling 16 van het *Handboek kerkbestuur, boek 2: leidinggevendenden in priesterschap en hulporganisaties* (35209 120) en *Leidraad voor leidinggevendenden in priesterschap en hulporganisaties* (31178 120).

DE KERK VAN
JEZUS CHRISTUS
VAN DE HEILIGEN
DER LAATSTE DAGEN

