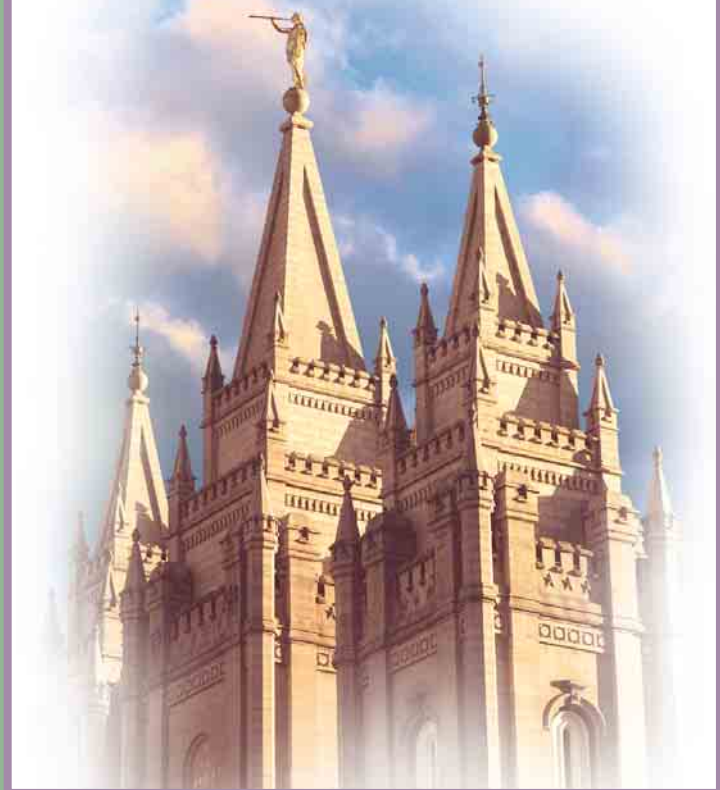


GUIDA PER  
I GENITORI E  
I DIRIGENTI  
DEI GIOVANI





© 2002 by Intellectual Reserve, Inc.

Tutti i diritti riservati

Printed in Germany

Testo inglese approvato: 9/01

Traduzione approvata: 9/01

Traduzione dell'opera originale:

*Guidebook for Parents and Leaders of Youth*

*(International Version)*

36679 160

Italian

## S O M M A R I O

Messaggio della Prima Presidenza. . . . .	1
Ruolo dei genitori . . . . .	3
Ruolo dei dirigenti . . . . .	5
Per la forza della gioventù . . . . .	7
Programma del sacerdozio di Aaronne:	
Dovere verso Dio. . . . .	9
Quadro generale . . . . .	9
Progetti di servizio Dovere verso Dio. . . . .	11
Attività Dovere verso Dio alla AMM . . . . .	11
Scoutismo . . . . .	12
Certificati e riconoscimenti . . . . .	12
Adattamenti a necessità individuali o locali . . . . .	13
Dovere dei dirigenti. . . . .	14
Programma del Progresso Personale delle Giovani Donne . . . . .	15
Quadro generale. . . . .	15
Obiettivi e progetti . . . . .	17
Attività del progresso personale alla AMM . . . . .	18
Emblemi, certificati e riconoscimenti . . . . .	18
Requisiti del Progresso personale per le dirigenti . . . . .	19
Adattamenti a necessità individuali o locali . . . . .	19
Dovere delle dirigenti . . . . .	20

AMM . . . . .	22
Scopo . . . . .	22
Pianificazione . . . . .	22
Frequenza e struttura della AMM . . . . .	23
Tema annuale . . . . .	25
Riferimenti aggiuntivi . . . . .	25
Insegnare principi direttivi ai giovani . . . . .	27

In questa guida i termini *presidente di palo e vescovo* si riferiscono anche ai *presidenti di distretto e presidenti di ramo*, e i termini *palo e rione* si adattano anche a *distretto e ramo*.

## **MESSAGGIO DELLA PRIMA PRESIDENZA**

Cari genitori e dirigenti dei giovani,

noi vogliamo molto bene ai giovani della Chiesa. Nutriamo grande rispetto e ammirazione per questi preziosi figli e figlie del nostro Padre celeste. Essi sono i futuri genitori e dirigenti di questa Chiesa. La nostra preghiera è che in qualità di genitori e dirigenti possiamo aiutarli a rimanere fedeli e leali al vangelo di Gesù Cristo.

Vogliamo che i giovani della Chiesa siano dei servitori di Dio valorosi e retti, dediti a vivere ogni giorno in modo da poter andare al tempio e ricevere le più grandi benedizioni che Dio ha in serbo per loro. Per questo motivo abbiamo scelto il tempio quale simbolo dei giovani della Chiesa.

I libri *Per la forza della gioventù*; *Sacerdozio di Aaronne: Doveri verso Dio* e *il Progresso Personale delle Giovani Donne* aiutano i giovani e le giovani a capire ciò che il Padre celeste vuole che facciano e siano. I libri servono a voi genitori e dirigenti per aiutare i giovani a prepararsi per l'investitura nel tempio, la missione, il matrimonio nel tempio e la paternità o la maternità.

Speriamo che ogni giovane consegua il Riconoscimento Dovere verso Dio. Speriamo che ogni Giovane Donna ottenga il Riconoscimento della Giovane Donna. I requisiti per meritarsi questi riconoscimenti portano a superare sfide e a ricompensare gli sforzi fatti. Siamo grati ai genitori e agli insegnanti che aiutano i giovani a raggiungere questi obiettivi. Possa il Signore benedirvi mentre aiutate i giovani della Chiesa a proseguire il loro cammino e ad assumersi le responsabilità a cui vanno incontro.

La Prima Presidenza

## RUOLO DEI GENITORI

I vostri figli e figlie sono figli di Dio con un grande potenziale. Sebbene la Chiesa disponga di molti dirigenti e risorse per aiutarli, voi, in qualità di genitori, avete il compito principale di aiutarli ad avere successo. I programmi e i materiali della Chiesa per i giovani descritti in questa guida hanno lo scopo di assistervi nell'aiutare i vostri figli a sviluppare quelle qualità e quegli attributi necessari per avere successo nella vita.



Seguono alcuni modi in cui potete aiutare i vostri figli e figlie a ricevere il maggior beneficio dai programmi e materiali della Chiesa per i giovani:

- Approfondite le informazioni contenute in questa guida.
- Leggete *Per la forza della gioventù* insieme a loro. Leggete con i vostri figli *Sacerdozio di Aaronne: Dovere verso Dio* per diaconi, insegnanti e sacerdoti. Leggete con le vostre figlie *Progresso Personale* per le Giovani Donne.
- Aiutate i vostri figli e figlie a stabilire e raggiungere gli obiettivi adatti al loro progresso mentre lavorano al Riconoscimento Dovere verso Dio o al Riconoscimento della Giovane Donna. Con la vostra approvazione essi possono stabilire cosa necessitano a livello personale e per approfondire i loro interessi.

- Parlate con i vostri figli del loro progresso. Ogni volta che raggiungono un obiettivo o portano a termine un progetto complimentatevi per i loro sforzi e apponete la vostra firma nello spazio riservato del manuale *Sacerdozio di Aaronne: Dovere verso Dio o Progresso Personale*.
- Parlate con i dirigenti del sacerdozio di Aaronne o delle Giovani Donne. Venite a conoscenza di ciò che questi dirigenti stanno facendo nella AMM e nelle attività di classe o di quorum per rafforzare i vostri figli e figlie. Esortate i vostri figli a partecipare alla AMM ogni settimana.
- Se possibile, siate presenti quando i vostri figli ricevono un premio o un riconoscimento.
- Esortate i vostri figli a partecipare al seminario.

## RUOLO DEI DIRIGENTI

Quali dirigenti dei Giovani Uomini o delle Giovani Donne svolgete un ruolo fondamentale nell'aiutarli a conoscere il vangelo di Gesù Cristo, sviluppare la loro testimonianza e raggiungere quegli obiettivi che li porteranno a ricevere il riconoscimento Dovero verso Dio o della Giovane Donna. Il vostro esempio, incoraggiamento e cura possono essere di valore incommensurabile per i giovani in un periodo importante della loro vita. Conoscete ogni giovane e trovate il modo migliore per aiutarlo.



Informazioni sui programmi della Chiesa per i giovani si trovano nel *Manuale di istruzioni della Chiesa, Libro 2*. La presente guida integra quelle informazioni in quanto:

- Definisce i programmi della Chiesa per i giovani che li portano a conseguire dei riconoscimenti quali: Sacerdozio di Aaronne: Dovero verso Dio e il Progresso Personale per le Giovani Donne.
- Fornisce ulteriori informazioni riguardo all'AMM.
- Fornisce informazioni riguardo a come sviluppare nei giovani la capacità di dirigere.

Vi esortiamo a:

- Leggere attentamente le informazioni contenute in questa guida.
- Lavorare insieme ai genitori per aiutare e rafforzare i Giovani Uomini e le Giovani Donne. Quando incontrate per la prima volta i giovani che stanno entrando nel programma dei Giovani Uomini e delle Giovani Donne, date ai loro genitori copia di questa guida e incoraggiateli a leggerla. Tenete informati i genitori riguardo a ogni attività dei giovani e invitateli a partecipare quando è il caso.
- Leggete Per la forza della gioventù e vivete secondo le norme in esso stabilite. Fate tutto il possibile per insegnare tali norme ai giovani.
- Se siete dirigenti dei Giovani Uomini, approfondite il contenuto dei manuali del *Sacerdozio di Aaronne: Doveri verso Dio* per diaconi, insegnanti e sacerdoti. Se siete dirigenti delle Giovani Donne, studiate con cura il libro *Progresso Personale* delle Giovani Donne.



## PER LA FORZA DELLA GIOVENTÙ

**P**er la forza della gioventù è una guida impartita dalla Prima Presidenza della Chiesa ai Giovani Uomini e alle Giovani Donne. Essa spiega le norme della Chiesa e insegna ai giovani come metterle in pratica. Fornisce una guida sicura per rafforzare i giovani e guidarli nel loro viaggio in questa vita. Tramite l'osservanza di queste norme i giovani svolgeranno opere di servizio nella Chiesa e nel mondo e saranno degni di ricevere le sacre ordinanze.

Ogni giovane uomo e donna dovrebbe avere una copia di *Per la forza della gioventù*. Essi dovranno essere esortati a ripassare spesso le norme in esso contenute e analizzare se le stanno mettendo bene in pratica.

Come genitori dovete avere una copia dell'opuscolo. Studiatelo e parlate delle norme e dei principi in esso contenuti con i vostri figli. Programmate serate familiari in cui parlare di queste norme. Vivete voi stessi secondo quei principi. Il vostro esempio aiuterà molto i vostri figli a metterli in pratica a loro volta.



Se siete dirigenti dovete studiare le norme contenute nell'opuscolo. Cercate dei modi per ribadire quelle stesse norme durante le lezioni e le attività di quorum o di classe. *Per la forza della gioventù* è un mezzo fondamentale per organizzare le attività della AMM.



# PROGRAMMA DEL SACERDOZIO DI AARONNE: DOVERE VERSO DIO

## Quadro generale

Il programma del sacerdozio di Aaronne: Dovero verso Dio aiuta i ragazzi a portare a compimento i loro compiti nel sacerdozio di Aaronne. Li aiuta a sviluppare abilità e attributi che sono necessari per avere successo nella vita.



Gli obiettivi e i requisiti del programma sono spiegati nei manuali *Sacerdozio di Aaronne: Dovero verso Dio* per diaconi, insegnanti e sacerdoti. I Giovani Uomini lavorano insieme ai loro genitori e dirigenti del sacerdozio per stabilire e raggiungere mete che li porteranno a conseguire il riconoscimento Dovero verso Dio.

Alcuni obiettivi dovranno essere raggiunti nell'ambiente familiare, altri con il quorum e alcuni individualmente. Ad esempio, in due anni un diacono può raggiungere queste mete:

Famiglia: 7 obiettivi in campo familiare

Quorum: 7 obiettivi nell'ambito del quorum  
o della AMM

Personale: 32 obiettivi individuali

Progetto di servizio: 10 ore

I Giovani Uomini fissano delle mete personali in quattro campi: sviluppo spirituale, sviluppo fisico, sviluppo educativo, personale e professionale, e sviluppo civico e sociale.

La seguente tabella riassume il programma dei conseguimenti del sacerdozio di Aaronne. Copia di questa tabella si può trovare in

ogni manuale dei Giovani Uomini per aiutarli a registrare il loro progresso.

## **IL TUO REGISTRO DOVERE VERSO DIO**

**S**punta o sigla la casella interessata mano a mano che completi ogni sezione.

Il tuo vescovo firmerà il Conseguimento del Dovero verso Dio quando avrai compiuto quanto richiesto nei seguenti campi. Allora potrai ricevere il tuo certificato Dovero verso Dio.

Norme e compiti del Sacerdozio	
Attività familiari	
Attività del Quorum	
Mete personali	
Sviluppo spirituale	
Sviluppo fisico	
Sviluppo educativo, personale e professionale	
Sviluppo civico e sociale	
Progetto di servizio Dovero verso Dio	
Il mio diario personale	

## **Progetti di servizio Dovere verso Dio**

Ogni Giovane Uomo dovrà portare a termine tre progetti di servizio significativi a beneficio della famiglia, del rione, del palo o della comunità. Un progetto dovrà essere svolto quando il giovane è diacono (di 10 ore), uno quando è insegnante (di 20 ore) e uno quando è sacerdote (30 ore). Se altri giovani lo aiutano nel suo progetto, questi potranno contare le ore impiegate nella loro opera, ma il tempo da loro impiegato non andrà ad incrementare le ore calcolate dal giovane responsabile del servizio.



## **Attività Dovere verso Dio alla AMM**

La presidenza dei Giovani Uomini e le presidenze di quorum sono esortate a programmare attività della AMM incentrate nelle quattro aree di sviluppo: sviluppo spirituale, sviluppo fisico, sviluppo educativo, personale e professionale, e sviluppo civico e sociale. Questo aiuterà i giovani a raggiungere le loro mete qualificandoli a ricevere il riconoscimento Dovere verso Dio.

## **Scoutismo**

In alcuni paesi lo scoutismo è stato approvato dalla presidenza di Area e dalla sede della Chiesa quale parte del programma di attività del sacerdozio di Aaronne. In questo caso, i Giovani Uomini sono esortati a partecipare sia al programma Sacerdozio di Aaronne: *Dovere verso Dio* che allo scoutismo.

Ciò che è richiesto dallo scoutismo può essere utilizzato per raggiungere mete personali simili proposte dal programma Sacerdozio di Aaronne: *Dovere verso Dio*. Il riconoscimento *Dovere verso Dio* è un premio del sacerdozio i cui requisiti aiuteranno i Giovani Uomini a svilupparsi spiritualmente e a svolgere il loro dovere nell'ambito del sacerdozio.

Nelle aree in cui la Chiesa non è affiliata allo scoutismo i dirigenti del sacerdozio locali possono istituire un programma scout alle seguenti condizioni:

- Lo scoutismo deve essere approvato dalla presidenza di area e dal comitato generale della Chiesa per lo scoutismo.
- Il programma deve essere in armonia con le procedure, le norme e gli ideali della Chiesa.
- Lo scoutismo deve essere associato all'Organizzazione mondiale del movimento Scout e basata sul principio di associazione Baden Powell.

## **Certificati e riconoscimenti**

Un Giovane Uomo dovrebbe meritarsi tre certificati *Dovere verso Dio*: uno come diacono, uno come insegnante e uno come sacerdote (certificato per diaconi, 36416 160; insegnanti, 36417 160; sacerdoti, 36418 160). Ogni volta che porta a termine quanto richiesto dai manuali *Sacerdozio di Aaronne: Dovere verso Dio*,

riceve un certificato. I membri del vescovato possono consegnare ogni certificato in una riunione di quorum o durante gli esercizi di apertura del sacerdozio.

Quando un Giovane Uomo ottiene tutti e tre questi certificati Doveri verso Dio, riceve anche il riconoscimento Doveri verso Dio. Egli deve ricevere questo riconoscimento entro il diciannovesimo anno di età. Il riconoscimento consiste di un certificato (36419 160) e di un medaglione (81334 160). Un membro del vescovato può consegnare il riconoscimento durante la riunione sacramentale.

I certificati e il medaglione si possono procurare tramite i centri distribuzione utilizzando i fondi del rione o ramo senza alcuna spesa da parte del giovane o dei loro genitori.

### **Adattamenti a necessità individuali o locali**

I requisiti indicati nei manuali Sacerdozio di Aaronne: Doveri verso Dio, possono essere modificati secondo le circostanze personali o locali, gli interessi e le necessità, previa approvazione dei genitori e dei dirigenti del sacerdozio di Aaronne. Quando si apportano cambiamenti o si fanno eccezioni per una persona, i dirigenti devono considerare attentamente quale effetto avranno sugli altri Giovani Uomini. Dopo un'accurata riflessione da parte di genitori e dirigenti, alcune modifiche possono essere adattate alle condizioni dei giovani che sono invalidi o che manifestano altre limitazioni, per andare incontro alle necessità culturali o individuali o consentire ai giovani che non appartengono alla Chiesa di partecipare.

Un degno sacerdote, compresi i nuovi membri della Chiesa, che non ha ricevuto tutti i certificati Doveri verso Dio, può ricevere il riconoscimento Doveri verso Dio (1) adempiendo tutti i requisiti

necessari per il certificato dei sacerdoti e (2) portando a termine gli obiettivi per ottenere i certificati dei diaconi e insegnanti: le attività di famiglia e di quorum, le mete personali eccetto i progetti di servizio annuali, i discorsi e le lezioni delle serate familiari.

### **Dovere dei dirigenti**

I membri del vescovato hanno il dovere di insegnare ai Giovani Uomini le loro responsabilità nel sacerdozio e aiutarli a perseguire il riconoscimento Dovere verso Dio. I membri del vescovato sono assistiti dalla presidenza dei Giovani Uomini. La presidenza dei Giovani Uomini deve assicurarsi che i giovani abbiano la possibilità, durante le riunioni e le attività di quorum, di raggiungere le mete richieste nell'ambito del quorum.

All'approssimarsi del dodicesimo compleanno di un ragazzo, un membro del vescovato e un membro della presidenza del quorum dei diaconi deve avere un incontro con il giovane e i suoi genitori. Devono consegnargli una copia del *Sacerdozio di Aaronne: Dovere verso Dio* per diaconi e spiegarli i suoi compiti. Visite simili dovrebbero ripetersi quando il giovane viene ordinato all'ufficio di insegnante e sacerdote.

I membri del vescovato sono esortati a usare le regolari interviste con i giovani per controllare il progresso di ogni ragazzo. I presidenti di palo devono informarsi regolarmente presso i vescovi in merito al benessere e al progresso dei giovani del rione.

## PROGRAMMA DEL PROGRESSO PERSONALE DELLE GIOVANI DONNE


### Quadro generale

Il programma del Progresso personale delle Giovani Donne aiuta ogni ragazza a comprendere la volontà di Dio nei suoi confronti, la esorta a osservare i Suoi comandamenti e la prepara a contrarre e osservare le sacre alleanze del tempo. Le da la possibilità di collaborare con la propria famiglia e di prepararsi alle responsabilità future di donna, moglie, madre e dirigente della Chiesa. La prepara a ricevere il riconoscimento della Giovane Donna.










Gli obiettivi e i requisiti del programma sono spiegati nel libro *Progresso personale delle Giovani Donne*. Le giovani lavorano insieme ai loro genitori e dirigenti delle Giovani Donne per stabilire e raggiungere mete basate sui sette valori delle Giovani Donne. Una giovane donna dovrà raggiungere sei obiettivi per ognuno dei sette valori. Questi obiettivi hanno l'intento di aiutarla a comprendere ogni valore e il relativo principio del Vangelo. Ella completerà anche un progetto di dieci ore legato a un valore col quale metterà in pratica ciò che ha imparato. Inoltre, si sforzerà di vivere secondo le norme esposte nell'opuscolo *Per la forza della gioventù*.

La seguente tabella riassume il programma del Progresso personale delle Giovani Donne. Nel libro del Progresso personale ne è contenuta una copia per tenere aggiornato il progresso della giovane.



## REGISTRO DEL PROGRESSO PERSONALE

	 Fede	 Natura divina	 Valore personale	 Conoscenza	 Scelte e responsabilità	 Buone opere	 Integrità
<i>Attività basata sulla virtù</i>							
<i>Attività basata sulla virtù</i>							
<i>Attività basata sulla virtù</i>							
<i>Attività basata sulla virtù</i>							
<i>Attività basata sulla virtù</i>							
<i>Attività basata sulla virtù</i>							
<i>Progetto basato sulla virtù</i>							

*Riconoscimento della Giovane Donna* \_\_\_\_\_ *Data* \_\_\_\_\_

Scrivi il numero di attività completate nei riquadri sopra.

## **Obiettivi e progetti**

Le giovani possono stabilire il ritmo con cui svolgere il programma del Progresso personale ma dovrebbero cercare di mantenere costante il loro progresso per tutto il periodo di appartenenza alle Giovani Donne. Ogni anno una giovane dovrà raggiungere almeno nove obiettivi e svolgere un progetto.

Segue una guida su come completare gli obiettivi e i progetti:

- Le giovani donne possono lavorare sui valori in qualsiasi ordine. Prima di iniziare un progetto relativo a un valore devono aver raggiunto sei obiettivi per quel valore.
- Si raccomanda di non combinare tra loro i progetti relativi a più valori. Tuttavia, se una giovane donna sceglie di portare avanti un grande progetto che racchiude più di un valore, allora dovrebbe dedicare un minimo di dieci ore per ogni valore. Le dieci ore relative a un valore non possono essere calcolate anche per altri valori di quel progetto.
- Le Giovani Donne possono lavorare insieme ad uno stesso progetto. Tuttavia, una giovane deve dedicarvi minimo dieci ore del suo tempo se segue quel progetto nell'ambito del programma del Progresso personale.
- Le cose buone che le giovani fanno nella casa, in chiesa, a scuola, al seminario o nella comunità possono soddisfare le richieste del programma del Progresso personale previa approvazione dei genitori o dei dirigenti delle Giovani Donne.

Se una giovane completa il programma del Progresso personale prima di entrare nella Società di Soccorso, può continuare ad essere attivamente impegnata nelle Giovani Donne. Ella può com-

pletare gli obiettivi e i progetti addizionali, scrivere la sua storia personale, leggere il Libro di Mormon, dirigere e aiutare le altre giovani donne impegnate nel programma del Progresso personale.

Se una ragazza non ha completato il programma prima di lasciare le Giovani Donne, può continuare a lavorare per ricevere il riconoscimento della Giovane Donna fino a che compie diciannove anni.

### **Attività del progresso personale alla AMM**

Saltuariamente le attività del progresso personale possono essere tenute alla AMM. Tali attività di gruppo devono essere programmate con devozione e attenzione per assicurarsi che il programma del Progresso personale rimanga individuale per ogni giovane.

### **Emblemi, certificati e riconoscimenti**

Quando una giovane donna completa gli obiettivi e i progetti di ogni valore riceve un emblema (36654 160), che mette nel certificato di progresso in fondo al libro. Il riconoscimento del suo progresso può essere consegnato durante una riunione delle Giovani Donne.

Quando una giovane svolge il suo dovere in tutti e sette i valori ed è stata intervistata dal vescovo, riceve il riconoscimento della Giovane Donna. Questo riconoscimento consiste di un certificato (36651 160) e del medaglione della Giovane Donna che può essere sia in oro che in argento (oro 36652; argento, 36653). Un membro del vescovato può consegnare il riconoscimento della giovane donna durante una riunione sacramentale.

I riconoscimenti e i certificati possono essere ordinati presso il centro distribuzione utilizzando i fondi del rione, senza alcuna spesa da parte delle giovani o dei loro genitori.

### **Requisiti del Progresso personale per le dirigenti**

Le dirigenti che svolgono il progresso personale comprendono meglio il programma e rappresentano un buon esempio che le giovani possono seguire. Le dirigenti possono ottenere il riconoscimento della Giovane Donna se:

- Servono come dirigenti delle Giovani Donne per un anno.
- Completano i tre obiettivi richiesti per ognuno dei sette valori.
- Portano a termine tre progetti.

### **Adattamenti a necessità individuali o locali**

Gli obiettivi e i progetti possono essere modificati secondo le circostanze personali o locali, gli interessi e le necessità, previa approvazione dei genitori e delle dirigenti delle Giovani Donne. Quando si apportano cambiamenti o si fanno eccezioni per una persona, le dirigenti devono considerare attentamente quale effetto avranno sulle altre Giovani Donne. Dopo un'accurata riflessione da parte di genitori e dirigenti, alcune modifiche possono essere adattate alle condizioni delle giovani che sono invalide o che manifestano altre limitazioni, per andare incontro alle necessità culturali o individuali o consentire alle giovani che non appartengono alla Chiesa di partecipare.

Se una giovane si unisce alla Chiesa o diventa attiva nelle Giovani Donne dopo i sedici anni, le sarà richiesto di completare il programma del Progresso personale (1) vivendo secondo le norme

contenute nell'opuscolo *Per la forza della gioventù* secondo quanto verificato dal vescovo o presidente di ramo in un'intervista; (2) completando i tre obiettivi richiesti per ciascuno dei sette valori e (3) completando un progetto di servizio per ciascuno dei sette valori. Questi requisiti si possono anche applicare a Giovani Donne in altre circostanze secondo il giudizio delle dirigenti locali.

### **Dovere delle dirigenti**

Le dirigenti delle Giovani Donne devono incontrare ogni ragazza che entra a far parte del programma delle Giovani Donne e i suoi genitori. Dovrebbe partecipare all'incontro anche una ragazza che fa parte della presidenza di classe. Le dirigenti devono presentarle il programma Progresso personale ed esortare i genitori a lavorare con la giovane per scegliere e completare gli obiettivi e i progetti del Progresso personale. Devono anche invitare i genitori a tutti i programmi cui partecipa la figlia.

Quando una ragazza completa tutto il programma del Progresso personale viene intervistata dal vescovo il quale utilizza *Per la forza della gioventù* come guida. Questo può rientrare nell'intervista annuale o semestrale. Il vescovo determina la dignità della giovane perché possa ricevere il riconoscimento della Giovane Donna.

I membri del vescovato sono esortati a usare le regolari interviste con le giovani per controllare il progresso di ogni ragazza. I presidenti di palo devono informarsi regolarmente presso i vescovi in merito al benessere e al progresso delle giovani del rione.



## A M M

### Scopo

I Giovani Uomini e le Giovani Donne devono tenere un'attività serale settimanale chiamata AMM, a meno che le distanze o altre difficoltà lo impediscano. Le attività dell'AMM ben preparate hanno un ruolo importante nella vita dei giovani. Queste attività danno loro la possibilità di incontrarsi, mettere in pratica i principi del Vangelo insegnati la domenica, rafforzare la loro testimonianza, servire il prossimo, sviluppare la comunicazione e i rapporti sociali e incoraggiare la partecipazione dei giovani meno attivi. L'AMM li aiuta anche a raggiungere il riconoscimento Dovero verso Dio o della Giovane Donna.

### Pianificazione

Sotto la direzione dei vescovati, le presidenze di rione dei Giovani Uomini e delle Giovani Donne sovrintendono all'AMM. Possono essere assistiti dalle presidenze di classe, consulenti e specialisti. I loro progetti vengono approvati nella Riunione del comitato dei giovani del vescovato.



## **Frequenza e struttura della AMM**

L'AMM viene tenuta in un giorno che non sia domenica o lunedì e, se possibile, dovrebbe tenersi sempre lo stesso giorno della settimana, allo stesso posto e alla stessa ora. Normalmente l'AMM dovrebbe durare da un'ora a un'ora e mezza ed essere suddivisa nelle seguenti parti:

- Esercizi di apertura (da 10 a 15 minuti)
- Attività di classe o quorum (da 30 a 75 minuti)
- Pratica o attività sociale (facoltativa; 30 minuti)

*Esercizi di apertura.* Un membro del vescovato o un membro della presidenza dei Giovani Uomini o delle Giovani Donne presiede agli esercizi di apertura. La presidenza di classe delle Laurette e gli assistenti del Vescovo del quorum dei sacerdoti dirigono a turno. Gli esercizi di apertura prevedono un inno, una preghiera e possono includere discorsi, selezioni musicali, pratica di nuovi inni e la possibilità di esprimere i propri talenti e testimonianze.

*Attività di classe o quorum.* Le attività congiunte del sacerdozio di Aaronne e delle Giovani Donne si tengono normalmente una volta al mese. Le restanti settimane si possono tenere attività separate delle classi delle Giovani Donne e dei quorum del sacerdozio di Aaronne. Occasionalmente le attività possono riunire le classi delle Giovani Donne e i quorum del sacerdozio di Aaronne, comprese quelle attività che coinvolgono i genitori o le famiglie. Quando in un mese vi sono cinque settimane si può tenere un'attività di rione o ramo che coinvolga tutta la famiglia. Tali attività devono essere tenute sotto la direzione del comitato delle attività.

- Le attività congiunte del sacerdozio di Aaronne e delle Giovani Donne danno la possibilità a tutti i giovani del rione da 12 a 18 anni di partecipare a sani incontri che non devono essere consi-

derati appuntamenti, dove possono lavorare e imparare insieme e sostenersi a vicenda nel vivere secondo i principi del Vangelo. Le attività congiunte devono essere programmate e riviste nella riunione del comitato dei giovani sotto la direzione del vescovo.

- Le attività delle Giovani Donne devono comprendere una varietà di esperienze nei seguenti campi: servizio; arti domestiche; musica; teatro; danza; arti letterarie e visive; campeggio; sport e salute e Progresso personale. Le giovani devono sviluppare quelle capacità che le prepareranno ai loro ruoli futuri nella famiglia, Chiesa e comunità. Le attività devono aiutare ogni ragazza a comprendere e fare suoi i valori delle Giovani Donne.
- Le attività del sacerdozio di Aaronne devono aiutare ogni ragazzo a raggiungere lo scopo del sacerdozio di Aaronne dandogli la possibilità di fare esperienza nei seguenti campi come indicato nei manuali *Sacerdozio di Aaronne: Doveri verso Dio*: sviluppo spirituale, sviluppo fisico, sviluppo educativo, personale e professionale, e sviluppo civico e sociale.

Nelle zone in cui è disponibile lo scoutismo ed è approvato quale parte delle attività di quorum del sacerdozio di Aaronne, i giovani uomini devono impegnarsi per raggiungere i brevetti e gli avanzamenti di grado e sviluppare le qualità e le caratteristiche insegnate negli Scout.

*Pratica o attività sociale.* L'AMM può anche includere il tempo in cui i Giovani Uomini e le Giovani Donne si incontrano insieme dopo le rispettive attività di classe o quorum. Questo tempo può essere utilizzato per recitare o prepararsi per un evento speciale, fare pratica sportiva o fare una piccola attività sociale insieme.

## **Tema annuale**

Ogni anno la sede della Chiesa suggerirà ai dirigenti del sacerdozio un tema annuale per la AMM su cui parlare con i dirigenti dei giovani. Il tema può essere utilizzato come spunto per fare attività danzanti, sportive, musicali o di servizio, recite e discorsi. La preparazione di queste attività deve essere fatta durante l'AMM.

## **Riferimenti aggiuntivi**

Le riviste della Chiesa contengono idee che possono essere utilizzate durante le attività della AMM.

Segue un esempio di come programmare un'attività della AMM:

### **Foglio di programmazione della AMM**

Data in cui si terrà l'AMM: \_\_\_\_\_

#### **Esercizi di apertura**

Presiede: \_\_\_\_\_

Dirige: \_\_\_\_\_

Inno di apertura: \_\_\_\_\_

Preghiera di apertura: \_\_\_\_\_

Musica (numeri musicali, pratica di nuovi inni):

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

Discorso(i): \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

#### **Attività di classe o quorum:**

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

#### **Pratica o attività sociale (facoltativa)**

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

## INSEGNARE PRINCIPI DIRETTIVI AI GIOVANI

Una parte importante nella preparazione dei Giovani Uomini e delle Giovani Donne per diventare adulti è lo sviluppo delle capacità direttive. I giovani di oggi sono i padri, le madri e i dirigenti della Chiesa del domani. Uno degli obiettivi fondamentali dei programmi del sacerdozio di Aaronne e delle Giovani Donne è quello di aiutare i giovani a sviluppare le loro qualità e capacità di dirigere.



I genitori e i dirigenti dei giovani devono utilizzare i programmi per offrire loro esperienze direttive in casa, nei quorum e nelle classi e durante le attività della AMM. Ad esempio, i giovani possono imparare a dirigere nella casa quando insegnano una lezione della serata familiare, dirigono una discussione, programmano un'attività di famiglia o aiutano un fratello o una sorella più giovane. Imparano a dirigere anche quando programmano e realizzano attività all'interno del loro quorum del sacerdozio o classe delle Giovani Donne. I dirigenti devono dar loro la possibilità di fare questo tipo di esperienze.

I dirigenti del sacerdozio di Aaronne e delle Giovani Donne hanno il dovere di insegnare a dirigere alle presidenze di classe e quorum. Questi principi possono essere insegnati nelle riunioni di presidenza.

I seguenti principi devono essere insegnati ai giovani:

- Seguire l'esempio del Salvatore.
- Sviluppare i tratti del carattere di un dirigente:
  - Fede
  - Amore
  - Obbedienza
  - Unità
  - Sacrificio
- Svolgere i compiti di un dirigente:
  - Cercare guida e stabilire mete.
  - Programmare e delegare.
  - Preparare e seguire un ordine del giorno.
  - Dirigere riunioni efficaci.
  - Partecipare e dirigere consigli efficaci.
  - Aver fiducia.

Le risorse disponibili per aiutare i genitori e i dirigenti a insegnare ai giovani i principi per essere buoni dirigenti sono il *Manuale di istruzioni della Chiesa, Libro 2*, sezione 16 (35209 160) e la *Guida dei dirigenti del sacerdozio e delle organizzazioni ausiliarie* (31178 160).