

ПРИНЦИПЫ РУКОВОДСТВА

ПОСОБИЕ ДЛЯ УЧИТЕЛЯ

РЕЛИГИЯ 180R



ПРИНЦИПЫ РУКОВОДСТВА ПОСОБИЕ ДЛЯ УЧИТЕЛЯ

Религия 180R

Подготовлено
Системой церковного образования
Издано
Церковью Иисуса Христа Святых последних дней

Перевод данного издания рекомендован для использования в системе внутрицерковного обучения религии и религиозного воспитания последователей Церкви Иисуса Христа Святых последних дней. Такое обучение, не являясь образовательной деятельностью, может быть возложено на каждого достойного члена Церкви. Имеющиеся в переводе термины (“учитель”, “студент”, “институт”, “семинария” и т.п.) обусловлены сохранением целостности оригинала.

Замечания и предложения, а также сведения о замеченных опечатках направляйте по адресу:
CES Editing, 50 E. North Temple Street,
Floor 8, Salt Lake City, UT 84150-2722, USA.
E-mail: <ces-manuals@ldschurch.org>

© 2004 by Intellectual Reserve, Inc.

Все права защищены.

Printed in Germany

Английский текст утвержден: 5/99

Перевод утвержден: 5/99

Название английского оригинала:

Principles of Leadership Teacher Manual: Religion 180R

36180 173

Russian

СОДЕРЖАНИЕ

Предисловие	v
Урок 1	Руководители и наш Божественный потенциал	1
	Старейшина Вон Дж. Фезерстоун, Отрывки из книги <i>The Incomparable Christ: Our Master and Model</i>	3
Урок 2	Уважать свободу выбора тех, кем мы руководим	7
	Брат Нил А. Максвелл, “Looking at Leadership”	9
Урок 3	Как стать добрым пастырем	14
	Старейшина Джеймс И. Фауст, “These I Will Make My Leaders”	15
Урок 4	Подавайте хороший пример	20
	Президент Гордон Б. Хинкли, “Пророк наставляет молодежь и молится за нее”	21
Урок 5	Изучение наших обязанностей как руководителей	28
	Старейшина Даллин Х. Оукс, “Parental Leadership in the Family”	29
Урок 6	Служить тем, кем мы руководим	33
	Вон Дж. Фезерстоун, отрывки из <i>More Purity Give Me</i>	35
	Старейшина М. Рассел Баллард, отрывки из “The Greater Priesthood: Giving a Lifetime of Service in the Kingdom”	36
Урок 7	Как научиться руководить с милосердием	38
	Брат Стивен Д. Нейдалд, отрывки из <i>Principles of Priesthood Leadership</i>	40
Урок 8	Руководителю часто приходится жертвовать	44
	Старейшина Гордон Б. Хинкли, <i>The Loneliness of Leadership</i>	45
Урок 9	Относитесь к руководству с энтузиазмом	48
	Старейшина Джозеф Б. Виртлин, “Lessons Learned in the Journey of Life”	49
Урок 10	Сначала главное	57
	Старейшина М. Рассел Баллард, “Keeping Life’s Demands in Balance”	60
Урок 11	Почитание священства и женственности	64
	Старейшина Рассел М. Нельсон, “Honoring the Priesthood”	66
Урок 12	Как помочь другим стать инициативными	71
	Старейшина Хью Б. Браун, “The Currant Bush”	73
	Сестра Маргарет Д. Нейдалд, “Как хорошо быть женщиной!”	74
Урок 13	Работа руководителей	78
	Старейшина Марк И. Петерсен, “The Image of a Church Leader”	79
Урок 14	Руководство и советы	84
	Старейшина М. Рассел Баллард, “Strength in Counsel”	86
	Старейшина М. Рассел Баллард, “Counseling with Our Councils”	90

Урок 15	Как важно делегировать полномочия	93
	Президент Н. Элдон Тэннер, “The Message: Leading as the Savior Led”	95
Урок 16	Принципы принятия решений	99
	Президент Эзра Тафт Бенсон, “Suggestions on Making Decisions”	99
Урок 17	Проведение результативных собраний	105
	Президент Бойд К. Пэкер, “The Unwritten Order of Things”	106
Урок 18	Самоанализ	113
	Президент Спенсер В. Кимбалл, “Jesus: The Perfect Leader”	114

ПРЕДИСЛОВИЕ

ЦЕЛЬ КУРСА РЕЛИГИЯ 180R

Курс Религия 180R, *Принципы руководства*, знакомит студентов с принципами и методами руководства, которые помогут им научиться руководить таким образом, как это было бы угодно Иисусу Христу, совершенному руководителю. Президент Спенсер В. Кимбалл разъяснял: “Мы поймем, что не сможем стать полноценными руководителями, если мы не признаем реальность совершенного руководителя, Иисуса Христа, и не позволим Ему быть светом, который освещает нам путь” (“Jesus: The Perfect Leader,” *Ensign*, Aug. 1979, 7).

С ростом Церкви возрастает потребность в подготовке руководителей. Прихожане Церкви могут научиться быть руководителями. Президент Гордон Б. Хинкли процитировал следующее утверждение генерала армии Соединенных Штатов Марка В. Кларка: “Невзирая на старое высказывание о том, что руководителями рождаются, а не становятся, искусству руководства можно научиться, и оно может быть постигнуто” (цит. по *Teachings of Gordon B. Hinckley* [1997], 306).

Принципы руководства – это курс, который добавляет один зачетный балл в общую сумму баллов, необходимых для прохождения программы религиозного образования, и рассчитан на один урок в неделю. Его можно рекомендовать либо всем студентам, либо определенным группам, например, руководителям студенческого совета института религии. Если курс предлагается определенной группе, позаботьтесь о том, чтобы отметить его специфику в расписании уроков (например, “Для руководителей студенческих советов”). Хотя курс *Принципы руководства*, рассчитан на 18 недель, вы можете добавлять к нему уроки или дополнительные сведения, отвечающие местным потребностям, и тем самым сформировать тематику уроков для членов студенческого совета института на весь учебный год.

В книгу *Принципы руководства. Пособие для учителя* входит больше уроков, чем можно было бы провести за 15-недельный семестр. Наличие дополнительных уроков предоставляет учителю более широкие возможности при выборе тематики для изложения в классе. Если семестр включает 9 недель, уроки можно скомпоновать в две группы – по девять в каждом семестре. При этом как курс первого семестра – Религия 180R, так и курс второго семестра –

Религия 181R, можно объединить под общим названием *Принципы руководства*.

ПРИНЦИПЫ РУКОВОДСТВА. ПОСОБИЕ ДЛЯ УЧИТЕЛЯ

Книга *Принципы руководства. Пособие для учителя* содержит уроки по каждому из восемнадцати принципов руководства, сформированных на основе Священных Писаний. Последовательность проведения уроков можно определить в зависимости от складывающихся обстоятельств. Иногда может потребоваться более одного урока, чтобы надлежащим образом обсудить некоторые принципы. Проводите уроки таким образом, чтобы вы могли достаточно в полной мере обсудить те принципы, которые, по вашему мнению, наиболее важны для ваших студентов, поскольку они готовятся к руководящей роли в Церкви, школе, общине и дома.

Каждый урок начинается с отрывка из Священных Писаний, характеризующего общий принцип руководства. Кроме того, каждый урок включает:

- *основные положения* – определенные принципы, призванные помочь студентам применять общий принцип руководства;
- *комментарии* – разъяснения основных понятий урока с привлечением дополнительных Священных Писаний и высказываний представителей Высшей власти Церкви;
- *методические указания* – предлагаемые методы изложения основных понятий урока;
- *Материалы для изучения* – речи или статьи представителей Высшей власти Церкви, касающиеся излагаемых принципов руководства. Они сопровождаются дополнительными вопросами.

Выступления из раздела *Материалы для изучения* и сопровождающие их вопросы предназначены для вас, учитель, чтобы вы могли их использовать при подготовке к урокам. Вы можете также целесообразным образом использовать выступления и вопросы во время урока или предложить их студентам в качестве раздаточного материала. Обратите внимание на то, что некоторые из выступлений прямо связаны с уроками, за которыми они следуют, в то время как другие посвящены общим вопросам руководства.

Пусть это *Пособие для учителя* поможет вам подготовить завтрашних руководителей, чтобы исполнилась надежда Президента Эзры Тафта Бенсона: “Возлюбленная молодежь, у вас будут свои испытания и искушения, через которые вы должны пройти, но впереди вас ждет целая вечность. С вами

наша любовь и наше доверие. Мы молимся о том, чтобы вы были готовы принять бразды правления. Мы призываем вас: ‘Встаньте и сияйте’ (У. и З. 115:5), будьте светом миру и примером для других” (“To ‘the Rising Generation,’ ” *New Era*, June 1986, 8).

РУКОВОДИТЕЛИ И НАШ БОЖЕСТВЕННЫЙ ПОТЕНЦИАЛ

“Помните, велика ценность душ перед Богом” (У. и З. 18:10).

ПРИНЦИП РУКОВОДСТВА

Понимание нашего Божественного потенциала помогает руководителям вести других к Иисусу Христу.

ОСНОВНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ УРОКА

1. У нас есть Божественный потенциал, поскольку все мы – дети Небесного Отца.
2. Иисус Христос – наш Спаситель.
3. Руководители должны следовать “золотому правилу”.

ПОЛОЖЕНИЕ 1. У НАС ЕСТЬ БОЖЕСТВЕННЫЙ ПОТЕНЦИАЛ, ПОСКОЛЬКУ ВСЕ МЫ – ДЕТИ НЕБЕСНОГО ОТЦА.

КОММЕНТАРИИ

Псалмопевец вопрошал: “Что есть человек, что Ты помнишь его?” (Псалтирь 8:5.) Некоторые полагают, что человек – лишь мыслящее животное, движимое инстинктами, социально-экономическими факторами или врожденной агрессией. Другие люди верят, что поведение человека обусловлено обещанным вознаграждением или угрозой наказаний. А кто-то полагает, что наше существование бессмысленно.

Напротив, Святые последних дней понимают, что все люди – дети Небесного Отца и обладают потенциалом, позволяющим стать подобными Ему (см. Деяния 17:29; к Ефесеям 4:6; к Евреям 12:9). Увещание Спасителя стать совершенными, как совершенен Он, подтверждает наш Божественный потенциал.

Мы верим, что все люди имеют большую ценность (см. У. и З. 18:10, 15), что они способны отличить правильное от неправильного (см. 2 Нефий 2:5), что благодаря Искуплению Иисуса Христа они свободны выбирать между добром и злом (см. стихи 26–27), и поэтому они ответственны за свой выбор (см. стих 10). Мы считаем, что цель Божьего плана спасения состоит в том, чтобы мы могли иметь радость (см. стих 25).

МЕТОДИЧЕСКИЕ УКАЗАНИЯ

Проведите посередине доски вертикальную линию. На левой стороне напишите заголовок: *Некоторые мирские представления о человеческой природе*. На правой стороне – *Верования Святых последних дней о человеческой природе*. Обсудите вышеприведенные комментарии и под соответствующими заголовками напишите обобщение мирских представлений и того понимания нашей природы и потенциала, что было открыто Божественным волеизъявлением. Обратите внимание студентов на наше понимание, как Святых последних дней, того, что все мы – дети Небесного Отца и обладаем потенциалом, позволяющим стать подобными Ему.

Обсудите, как наше знание того, кто мы такие и кем мы можем стать, помогает нам быть лучшими руководителями. Рекомендуйте студентам серьезно поразмыслить над пониманием человеческой природы и плана спасения. Скажите студентам, что подобный подход увеличит их желание и способность привести людей к Иисусу Христу.

Обсудите, как наше понимание своей Божественной природы может влиять на планирование церковных и семейных мероприятий.

Предложите студентам прочитать Моисей 1:27–39. Обсудите такие следующие вопросы:

- Что говорят нам эти стихи о том, кто мы такие?
- Что говорят нам эти стихи о нашем Божественном потенциале?

- Полагаете ли вы, что после видения, описанного в этих стихах, Моисей стал более сильным руководителем? Почему?
- Какие истины вы видите в этих стихах, что могут помочь вам стать более совершенным руководителем?

Разделите класс на маленькие группы. Попросите каждую группу представить себе, что они призваны подготовить молодежную конференцию кола. Предложите им составить программу конференции и предусмотреть мероприятия, которые помогут молодежи понять, что они действительно дети Небесного Отца и имеют Божественный потенциал. Попросите студентов подумать о том, как могли бы отличаться программы конференции, если бы они были составлены светским учреждением для подобной группы молодых людей. Предоставьте им время для завершения работы, а затем предложите сообщить классу о полученных результатах.

ПОЛОЖЕНИЕ 2. ИИСУС ХРИСТОС – НАШ СПАСИТЕЛЬ.

КОММЕНТАРИИ

На нашу точку зрения на человеческую природу воздействует наше понимание природы и миссии Иисуса Христа. Евангелие учит, что Иисус Христос – это Мессия, наш Спаситель и Божественный Сын Бога-Отца.

Нефию было сказано Ангелом: “Эти последние летописи [Книга Мормона]... утверждают верность первых [Библии]... и возвестят всем племенам, языкам и народам, что Агнец Божий есть Сын Отца Вечного и Спаситель мира, и что все люди должны прийти к Нему, ибо иначе они не смогут спастись” (1 Нефий 13:40).

С детства Спаситель знал, что Его миссия – часть плана Его Небесного Отца. Как подчеркнул старейшина Нил А. Максвелл, член Кворума Двенадцати Апостолов: “Будучи совсем молодым, Он знал уже так много” (*Men and Women of Christ* [1991], 115). Апостол Иоанн записал, что Иисус “не получил полноту сначала, но продолжал от благодати к благодати, пока Он не получил полноту” (У. и З. 93:13). По мере того как разворачивалось служение Христа, Он рассказывал другим о Своей идентичности с Отцом и о Своей миссии. “Я и Отец – одно”, – сказал Он Своим ученикам (от Иоанна 10:30). Самарянской женщине у колодезя Иаковлева Он открыл, что Он и есть Тот Самый долгожданный Мессия (см. от Иоанна 4:19–26, 42). Старейшина Брюс Р. Макконки, служивший тогда в Кворуме Двенадцати, так подытожил Господне свидетельство о

Себе у купальни Вифезда: “Он действовал властью Отца; Он смог совершить воскресение; Он должен был быть почитаем наравне с Отцом; Он мог бы судить всех людей; Он мог проповедовать духам в темнице и разверзнуть гробы земных усопших; Он имел жизнь в Себе, совсем как Отец, – Он мог все это и еще гораздо, гораздо большее [см. от Иоанна 5]” (*The Promised Messiah: The First Coming of Christ* [1978], 154).

Амулек разъяснял Зорамийцам: “Ибо необходимо, чтобы было совершено искупление; ибо сообразно с великими планами Бога вечного, искупление должно быть совершено, иначе же все человечество неизбежно погибнет...”

Ибо необходимо, чтобы великая и последняя жертва была исполнена; да, но не жертва человека, животного или какой-нибудь птицы, не человеческая жертва, но это должна быть бесконечная, вечная жертва...

И вот, это и есть полный смысл закона, который вполне указывает на ту великую и последнюю жертву; и та великая и последняя жертва есть Сын Божий, да, бесконечный и вечный” (Алма 34:9–10, 14).

МЕТОДИЧЕСКИЕ УКАЗАНИЯ

Предложите студентам найти отрывки Священных Писаний, которые описывают стороны Божественной сущности Иисуса Христа или Его предназначение. Пусть несколько человек прочитают классу то, что им удалось найти. Обсудите, что говорят Священные Писания и современные Пророки о том, кто такой Иисус Христос и что Он сделал для каждого из нас Своей Искупительной жертвой.

Объясните, что Искупление есть само средоточие плана спасения. Оно делает возможным наше воскресение и возвращение в наш Небесный дом. Обсудите, почему руководителям семьи и руководителям Церкви так важно понимать роль Иисуса Христа в этом плане.

ПОЛОЖЕНИЕ 3. РУКОВОДИТЕЛИ ДОЛЖНЫ СЛЕДОВАТЬ “ЗОЛОТОМУ ПРАВИЛУ”.

КОММЕНТАРИИ

Руководители должны обращаться с людьми благожелательно и с уважением. Каждый человек – дитя Небесного Отца, обладающее Божественным потенциалом, ради которого претерпел муки и умер Спаситель. Люди с большей вероятностью положительно отреагируют на тех руководителей, которые проявляют к ним любовь и уважение.

Спаситель учил: “Итак, во всем как хотите, чтобы с вами поступали люди, так поступайте и вы с ними, ибо в этом закон и пророки” (от Матфея 7:12). Это учение стало известно как “золотое правило”.

Алма учил: “Господь дает всем народам учителей из их родного племени и языка – учить слову Его, да, по мудрости Его, все, что необходимо для них, Он дает им” (Алма 29:8). Нас не должно удивлять, когда народы, которым не было открыто Евангелие, понимают многие Евангельские истины.

Многие религии имеют заповеди, напоминающие это учение Спасителя. В прилагаемой таблице перечислены некоторые из этих заповедей.

Иудаизм	“Не делай своему ближнему того, что ненавистно для тебя. В этом весь закон; остальное – разъяснения” (<i>Talmud, Shabbat, 31a</i>).
Буддизм	“Не причиняйте другим того, что сами сочли бы пагубным” (<i>Udana-Varga, 5, 18</i>).
Конфуцианство	“Несомненно, это принцип любви и доброты: не делайте другим того, чего бы вы не хотели получить от них” (<i>Analects, 15, 23</i>).
Ислам	“Ни один из вас не может считать себя верующим до тех пор, пока не станет желать для брата своего того же, чего он желает для себя” (<i>Sunnah</i>).

Адаптированные цитаты из David Wallechinsky and Irving Wallace, *The People's Almanac* (1975), 1314–15.

МЕТОДИЧЕСКИЕ УКАЗАНИЯ

Задайте вопрос, может ли кто-нибудь из класса процитировать “золотое правило”. Если никто не ответит, предложите студентам прочитать от Матфея 7:12 и объясните, что именно это учение Спасителя часто называют “золотым правилом”. Напомните студентам, что Господь вдохновляет учителей среди всех народов (см. Алма 29:8), и объясните, что в том или ином виде это правило присутствует во многих религиях. Президент Эзра Тафт Бенсон учил, что “золотое правило” представляет собой “формулу для успешных отношений с другими” (*The Teachings of Ezra Taft Benson* [1988], 447).

Обсудите с классом качества руководителей, которые живут в соответствии с “золотым правилом”, и перечислите ответы студентов на доске. Могут оказаться полезны нижеследующие примеры.

Руководители, которые живут в соответствии с “золотым правилом”:

- рассматривают людей и задачи в более широком понимании;
- оптимистически настроены по отношению к людям, которым они служат, и к задачам, которые они на себя возлагают;
- всемерно развивают в себе способность и желание служить другим.

(См. также перечень старейшины Вона Дж. Фезерстоуна в нижеприведенном разделе “Материалы для изучения”.)

Прочитайте от Луки 10:25–37 и обсудите, что говорит эта притча о “золотом правиле”. Рассмотрите такие вопросы:

- Чего стоит человеку быть “добрым Самарянином”? Не слишком ли велика эта цена для того, чтобы ее могли уплатить руководители? Поясните.
- Должны ли руководители жить в соответствии с “золотым правилом”, даже если они не ждут от других подобного отношения к себе? Почему?
- Как, по вашему мнению, могла бы измениться наша страна, если бы все руководители и граждане жили по “золотому правилу”?

МАТЕРИАЛЫ ДЛЯ ИЗУЧЕНИЯ



Старейшина Вон Дж. Фезерстоун

Член Кворума Семидесяти
Отрывки из The Incomparable Christ: Our Master and Model (1995), 106–108, 110–111, 113–116, 119–120, 123–125, 128–132.

[Военачальник Мороний так закончил свое послание к Амморону]: “И ныне я заканчиваю мое послание. Я, Мороний, – *вождь* народа Нефиева” [Алма 54:14; курсив составителей].

В своем экземпляре Книги Мормона я написал на полях: “Не было сказано слов истиннее, чем провозгласил Мороний: ‘Я – вождь’. Да еще какой вождь!”

Спустя многие годы Мороний был описан такими словами: “Если бы все люди всегда были, есть и всегда будут подобны Моронию, то, вот, силы ада были бы навсегда потрясены; да, и дьявол никогда не имел бы влияния на сердца детей человеческих” (Алма 48:17).

А вот описание Морония – главнокомандующего Нефийскими войсками:

“Разорвав свою одежду, он оторвал кусок от нее и написал на нем: – В память о нашем Боге, нашей религии и свободе, нашем мире, наших женах и детях – и прикрепил его к концу шеста.

И надел шлем и нагрудник и опоясав себя по бедрам своим оружием и взяв шест, на конце которого висела его разорванная одежда (которую он назвал знаменем свободы), он преклонился и усердно молился Богу своему, чтобы благословения свободы почивали на братьях его до тех пор, пока будет существовать общество христиан во владении земли” (Алма 46:12–13).

Мороний не задавался вопросом, может ли он быть вождем. Он знал свою роль и намеревался ее выполнить. Всей своей душой он принял путь праведности. Он воплотил свою веру в дела, действуя и преклоняя колени в молитве, и он не стыдился делать это публично.

Мороний был неустранимый вождь с непобедимым духом. Его сердце и душа превозмогли все; он не испытывал ни малейшего страха. Всякий раз, когда я читал о главнокомандующем Моронии, меня словно охватывало пламя. Разве вы не отдали бы все на свете, чтобы сражаться рука об руку с таким человеком, как он?

Мужчины, женщины и молодежь всегда объединятся, если у них есть руководитель; однако и Богу, и любой другой организации трудно иметь дело с руководителем, который относится к своей роли безразлично...

Я уверен, что Мороний действительно не осознавал, насколько он был велик. Я сомневаюсь, что он когда-либо изучал принципы руководства по популярным книгам или посещая дорогостоящие семинары. Просто возникла большая потребность в руководителе – и Мороний, в своей чистоте и доверчивости, выступил вперед и позволил Господу использовать его.

В Церкви мы все и руководители, и последователи. Церковь организована так, что даже наименьшие из нас руководят на протяжении всей своей жизни. Это руководство может распространяться на несколько семей – в форме домашнего обучения, либо это может быть призвание на уровне кола, региона или даже территории; это может быть руководство классом Общества молодых женщин, а может, и всеми молодыми женщинами Церкви...

Президент Гарольд Б. Ли предполагал, что лишь когда мы всецело вверяем себя Христу,

мы можем стать Его достойными учениками. Любопытно, что недостаток уверенности в себе или недооценка своего достоинства вовсе не противоречит этой мысли. Моисей и Енох были людьми “не речистыми” и были изумлены своим призванием. Мы тоже можем испытывать чувство несоответствия, но когда есть работа, которую следует исполнить, кто-то должен выступить вперед и делать ее.

Четвертый раздел книги “Учение и Заветы” констатирует: “А потому, если имеете желание служить Богу, вы к этой работе призваны” (стих 3).

Все, кто вверяют себя и чьи сердца жаждут, будут призваны руководить. В этом и заключается часть Евангельского плана...

Руководитель должен быть в состоянии видеть конечную цель работы...

“Без откровения свыше народ необуздан” (Притчи 29:18), а кроме того, и неисполнитель У людей не лежит сердце к работе, и они будут скорее вредить, чем способствовать ей. Точно так же и руководитель, который не видит конечной цели своей работы, существенно ограничивает свою результативность...

Если видение настолько важно, то как мы получаем его? Тем, кто имеют видение, присущи следующие качества:

- они видят перед собой всю работу в целом;
- они представляют себе, что должно произойти для того, чтобы получить желаемые результаты;
- они рассматривают все свои ресурсы, возможности и способности в совокупности;
- они представляют себе все то изумительное и великолепное, что может произойти, если все силы будут задействованы одновременно;
- затем они идут работать, чтобы достичь своей цели;
- они способны распространить свое видение на окружающих настолько убедительно, что другие также жаждут достижения цели;
- в том, что они делают, они видят само дело, а не проект;
- религиозные руководители ощущают “святую руку”, помогающую в работе...

Только представьте себе грандиозность побудительных мотивов той работы, которой мы заняты. Нам дали ключи, священство и программу для величайших свершений в вечности. Из всех Божьих детей только у нас есть ключи познания спасения и возвышения...

Эта работа – нечто большее, нежели сами люди или даже Пророки. Это работа Спасителя. Это работа Бога, Вечного Отца. Включившись в Его работу и исполняя ее с верой, мы станем обладателями всего того, о чем мы проповедуем, и того, чем мы делимся. Стих, который мы так часто цитируем, порой не задумываясь над ним глубоко, гласит: “Это есть работа Моя и слава Моя – осуществить бессмертие и жизнь вечную человека” (Моисей 1:39). Только представьте себе работу, значение и последствия которой имеют вечный характер, работу настолько великую, что на чашу весов положена вся вечность и все дальнейшее зависит от того, принимаем ли мы эту работу или отвергаем ее. Мы не вполне постигаем, что быть всецело вовлеченными в эту работу – изумительная привилегия...

У кворума или класса – своя работа: миссионерская работа, работа по обеспечению благосостояния, по активизации всех членов кворума, по храмовой подготовке, укреплению уз братства и сестринства и многое другое. Когда мы все вовлечены в работу и объединены ею, мы достигаем результатов, которых даже не можем себе представить.

Все то, что мы больше всего любим, способно стать великими побудительными мотивами. Семья, религия, страна, права, гражданские свободы, свобода выбора и право на труд – большинство из нас ценит все это дорого...

Деятельность, которой мы посвящаем себя всецело, должна быть реальной и иметь непреходящую ценность; она не может быть фальшивой. Господь предлагает нам много личных деяний, таких, как крещение в единственной истинной Церкви, храмовое запечатывание, вечные семейные отношения, миссионерская работа, забота о нуждающихся, исполнение своего собственного предназначения с возможностью возвышения...

Руководитель должен стать примером для подражания...

Что бы мы ни делали, мы подаем пример. А потому руководитель должен отличаться постоянством. Он не может проявлять один характер на поле битвы и совершенно другой, когда он остается один...

Это работа Господа. Она должна продвигаться. Господь наделяет мужчин и женщин талантами, и эти таланты и руководящие способности должны быть использованы там, где они могут принести величайшие результаты...

Руководители всегда добьются исполнения работы. Они возвышают все, что их окружает...

Мы должны молить о таких духовных руководителях, которые станут возвышать и побуждать людей к действию, которые повысят уровень деятельности и свершений...

Мы обнаружим, что те, кто оказывают наиболее глубокое воздействие на нашу жизнь, – это как раз те, кто использует свою руководящую роль для того, чтобы служить. Те же, кто эгоистичны, высокомерны или горды, ненавидят служение, но расторопны в том, чтобы захватить власть. Они любят контроль, господство и принуждают к повиновению...

Руководство, понимаемое как служение, основано на глубоком уважении к детям человеческим. Оно требует от руководителя такого поведения, которое не попирает, не унижает или никаким иным путем не ущемляет тех, кем мы руководим. Руководство, понимаемое как служение, возвышает, благословляет и изменяет жизнь вокруг к лучшему...

Руководители, понимающие свое призвание именно как служение, совершенствуют в своей деятельности следующие черты и навыки:

- они понимают ценность каждой человеческой души;
- обладают врожденной или воспитанной заботливостью о других;
- спешат облегчить бремя других;
- стремятся помочь любому, кто подвергся унижению или оскорблению;
- обращаются со всеми людьми исходя из принципа равенства;
- не считают, что те задачи, исполнения которых они ожидают от других, слишком унижительны для них самих;
- не считают себя уязвленными, а свой авторитет – подорванным из-за того, что некоторые люди проходят через эмоциональные травмы или трудности самостоятельно;
- ожидают от себя большего, чем они делают, в большей степени, чем от кого-либо другого;
- всегда готовы похвалить и подбодрить тех, кто исполняет порученную задачу;
- судят о людях по их возможностям, а не по одному-единственному негативному случаю;
- не претендуют на похвалу за достижения других и любят поделиться с другими похвалой за свои собственные достижения;

- исследуют факты, прежде чем указать на ошибку или критиковать другого человека;
- помогают всем людям почувствовать, что они внесли реальный вклад в успех проекта;
- не допускают шуток или высказываний, которые унижают кого-либо или выставляют на всеобщее обозрение;
- конструктивно критикуют всегда только с глазу на глаз, а одобрение высказывают публично;
- абсолютно честны в своей работе;
- одинаково справедливы ко всем, кто находится в их подчинении;
- всегда склонны к тому, чтобы выслушать обе стороны конфликта, обсуждения или разногласия. Они знают, что блин, у которого хорошо выглядит только одна сторона, с другой стороны всегда оказывается сырым;
- открыты для всех, а не только для тех, кто занимает видное положение или наделен властью.

Истинные руководители, воспринимающие свое призвание как служение, не нуждаются в перечне этих черт характера, поскольку они являются неотъемлемой частью их повседневной жизни...

Руководители, воспринимающие свое призвание как служение, понимают уникальность и индивидуальность каждого человека. Сколько лет прошло, а я все помню некогда услышанную греческую легенду о Прокрусте. В легенде упоминалось "Прокрустово ложе". Оно было длиной шесть футов. Тех, в ком шести футов роста не было, растягивали, чтобы они соответствовали кровати. Тех же, в ком было больше шести футов, укорачивали, отрезая избыточную длину. Каждого ждала участь быть подогнанным под Прокрустово ложе. К счастью, не таков путь Господа или Его Царства. Он всегда призывал незаурядных мужчин и женщин, которым присуща

необыкновенная цельность характера, честолюбие и вера во Христа. Никого не будут подгонять к ложу одного размера – иначе говоря, разным людям будут даны разные призвания.

Никто не будет – и не должен быть – идеальным руководителем прихода, кола или идеальным руководителем общецерковного уровня, но каждый может внести свой максимально возможный вклад в качестве руководителя, воспринимающего свое призвание как служение – в каждом отдельном призвании и в конкретных обстоятельствах. И это все, чего ожидает от нас Спаситель, – делать все как можно лучше, где бы мы ни были.

ВОПРОСЫ ДЛЯ РАЗМЫШЛЕНИЯ

- Кто, по мнению старейшины Фезерстоуна, являет пример идеального руководителя? Какие качества сделали его таким руководителем?
- Что еще, в дополнение к жажущим сердцам, должны мы иметь, чтобы стать хорошими руководителями?
- Что мы можем сделать, чтобы развить в себе те качества, которые, как правило, присущи руководителям?
- В какие дела мы можем быть вовлечены, когда руководим и служим в своих семьях? В организациях нашего прихода или кола?
- Почему для руководителя так важно быть хорошим примером?
- Какое качество руководителей, воспринимающих свое призвание как служение, представляется вам наиболее важным с точки зрения дальнейшего собственного развития? Как вы могли бы начать развивать в себе это качество? (*Примечание.* Если вы задаете этот вопрос в классе, предложите студентам поразмышлять над своими ответами про себя.)
- Какое отношение имеет к руководству "Прокрустово ложе"?

УВАЖАТЬ СВОБОДУ ВЫБОРА ТЕХ, КЕМ МЫ РУКОВОДИМ

“А потому радуйтесь в сердцах ваших и помните, что вы свободны поступать по своей воле и избирать путь вечной смерти или путь вечной жизни” (2 Нефий 10:23).

ПРИНЦИП РУКОВОДСТВА

Руководители должны служить таким образом, чтобы у других оставалась возможность использовать свою свободу выбора.

ОСНОВНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ УРОКА

1. Руководители Церкви и главы семей должны уважать свободу выбора тех, кем они руководят.
2. Соответственно и те, и другие руководители должны указывать направление и позволить другим участвовать в принятии решений.

ПОЛОЖЕНИЕ 1. ЦЕРКОВНЫЕ РУКОВОДИТЕЛИ И ГЛАВЫ СЕМЕЙ ДОЛЖНЫ УВАЖАТЬ СВОБОДУ ВЫБОРА ТЕХ, КЕМ ОНИ РУКОВОДЯТ.

КОММЕНТАРИИ

Старейшина Бойд К. Пэкер, служивший тогда в Кворуме Двенадцати Апостолов, сказал: “Единственная провозглашенная [в Священных Писаниях] свобода выбора, – это *нравственная свобода выбора*” (in Conference Report, Apr. 1992, 92; или *Ensign*, May 1992, 67; см. У. и З. 101:78). Эта свобода выбора представляет собой способность выбирать между добром и злом. Легий разъяснял, что мы “вольны избрать свободу и вечную жизнь через великого Посредника всего человечества, или же избрать рабство и смерть, подобные рабству и власти дьявола” (2 Нефий 2:27). Иисус Христос всегда уважал свободу выбора тех, кого Он учил во время Своего земного служения. Он никогда не заставлял их повиноваться Себе (см. от Матфея 22:15–22; от Луки 18:18–30; от Иоанна 6:28–71).

Вечный план Небесного Отца позволяет нам иметь свободу выбора. Она крайне важна для того, чтобы мы могли стать подобными ему. Вот почему Люцифер пытался уничтожить нашу свободу выбора, а Бог “повелел свергнуть его;

И он стал сатаной, да, самим дьяволом” (Моисей 4:3–4).

Легий учил: для того, чтобы мы могли осуществить свою свободу выбора, “необходимо, чтобы противоположность была во

всем” (2 Нефий 2:11). Адам и Ева воспользовались своей свободой выбора в саду Едемском, чтобы приблизить Падение. Когда мы используем свою свободу выбора для того, чтобы выбрать то, что правильно, мы становимся более праведными, а когда мы используем ее для того, чтобы выбрать зло, мы становимся более греховными. Мы сами ответственны за свой выбор до тех пор, пока у нас есть возможность осуществлять его свободно. Без свободы выбора не было бы ни праведности, ни греховности.

Руководители должны руководить в праведности и призывать других использовать свою свободу выбора для праведных дел.

МЕТОДИЧЕСКИЕ УКАЗАНИЯ

Обсудите значение слов *свобода выбора* в их Евангельском понимании. Помогите студентам понять, почему руководителям так важно понимать этот принцип.

Обсудите со студентами Учение и Заветы 121:41 и помогите им понять такие термины, как *долготерпение*, *мягкосердечие*, *кротость* и *любовь непритворная*. Предложите студентам отыскать в Священных Писаниях и привести примеры людей, которые демонстрировали подобные качества, осуществляя свое руководство.

Задайте вопрос: как руководители могут испытывать искушение не уважать свободу выбора других? Вы можете задать вспомогательные вопросы наподобие следующих:

- Если руководитель вспоминает о провинности человека лишь для того, чтобы побудить его что-либо сделать, то уважает ли такой руководитель свободу выбора человека? Поясните свой ответ.
- Как идея устроить соревнование для побуждения людей соотносится с необходимостью уважать свободу выбора? Например, считаете ли вы, что было бы хорошей идеей поручить старейшинам и первосвященникам проследить, у кого самый высокий процент посещений для домашнего обучения? Почему “да” или почему “нет”?
- Как идея вознаграждения за хорошие дела соотносится с уважением человеческой свободы выбора? (Примером могла бы послужить система “денежных премий” от родителей за получение хороших оценок.)

ПОЛОЖЕНИЕ 2. КАК ПРАВИЛО, РУКОВОДИТЕЛИ ДОЛЖНЫ ЛИШЬ УКАЗАТЬ НАПРАВЛЕНИЕ И ПОЗВОЛИТЬ ДРУГИМ УЧАСТВОВАТЬ В ПРИНЯТИИ РЕШЕНИЙ.

КОММЕНТАРИИ

Священные Писания учат нас, как себя вести, чтобы не посягать на свободу выбора других. Пророк Джозеф Смит, будучи заключен в тюрьму Либерти, был вдохновлен написать такие слова: “Когда мы пытаемся скрыть наши грехи, или удовлетворить нашу гордыню, наше тщетное честолюбие, или прибегнуть к контролю, власти или принуждению над душами детей человеческих в какой-либо степени несправедности, то, вот, Небеса отдаляются; Дух Господень опечален, и когда Он удаляется, аминь священству или власти того человека...”

Никакая сила или влияние не могут и не должны быть использованы благодаря священству, но действовать должно только убеждением, долготерпением, мягкосердечием и кротостью, и любовью непритворной” (У. и З. 121:37, 41).

Старейшина Вон Дж. Фезерстоун, член Кворума Семидесяти, так сказал об этих стихах Священного Писания: “Когда мы анализируем принципы, содержащиеся в этом дивном совете, мы видим, что они представляют собой полную противоположность общепринятой мирской точке зрения на руководство. Руководить людьми посредством убеждения – святое правило Бога. Убежденность предполагает возрождение, перемену сердца или обновление. Убеждение выводит тех, кем мы руководим, на тот же уровень понимания, на котором находимся мы сами. Оно не вынуждает людей поступать вопреки своей воле,

но способствует желанию слушателей измениться; так воля убеждающего и воля убеждаемого сливаются воедино.

Долготерпение предполагает, что Бог хочет, чтобы мы осознали: Его путь в руководстве не имеет ничего общего с быстрым и произвольным решением проблемы. Мы учим, воспитываем и перевоспитываем, а затем терпеливо ждем желаемых результатов. Долготерпение больше, чем просто терпение. Оно требует чуткого понимания и осознания того, что каждый человек особенный. Некоторые не могут мысленно уяснить то или иное понятие или принцип; другие могут не соглашаться, и потребуются убедить их; кто-то может испытывать недостаток побудительных мотивов. Долготерпеливый руководитель более заинтересован в развитии и воспитании душ, нежели в том, чтобы работа была сделана быстрее, или как-то иначе, или кем-нибудь другим.

Президент Гарольд Б. Ли часто обращал наше внимание на одно слово в Господнем наставлении: ‘пусть теперь каждый человек узнает свои обязанности’ (У. и З. 107:99). Этим словом было *пусть*. Жизнь истинного христианина требует постоянного поиска и роста” (*The Incomparable Christ: Our Master and Model* [1995], 125–26).

Нил А. Максвелл, призванный впоследствии в Кворум Двенадцати, писал, что руководители в основном придерживаются одного из трех стилей руководства: *манипуляционного, директивного или коллективного*. При первом стиле руководства руководитель манипулирует людьми и обстоятельствами для достижения целей группы. При директивном руководстве руководитель принимает решения с учетом или без учета мнения группы. При коллективном руководстве сама группа несет ответственность за принятие решений. Рассуждения Нила А. Максвелла касательно этих принципов приведены ниже, в разделе “Материалы для изучения”. Обратите внимание на то, что Нил А. Максвелл рекомендовал сочетать директивный и коллективный стили руководства.

МЕТОДИЧЕСКИЕ УКАЗАНИЯ

Обсудите три стиля руководства, выделенные Нилом А. Максвеллом (манипуляционный, директивный и коллективный), и напишите их на доске. Под каждым стилем руководства перечислите его сильные и слабые стороны. Прочитайте следующий отрывок из высказывания Президента Максвелла:

“Как опыт, так и Священные Писания подтверждают целесообразность сочетания разных стилей руководства – *директивного* и

коллективного, так, чтобы доля каждого стиля определялась пропорционально тем обстоятельствам, которым он в большей степени соответствует. В Церкви мы имеем дело с уникальным сочетанием директивного и коллективного руководства, при котором каждый человек растет и каждый продвигается вперед в направлении вечных целей” (“... *A More Excellent Way: Essays on Leadership for Latter-day Saints*” [1967], 26).

Предложите студентам припомнить успешного руководителя Церкви или главу семьи и спросите у них, что делает их успешными. Обсудите, как эти руководители сочетают стили руководства, выявленные братом Максвеллом.

МАТЕРИАЛЫ ДЛЯ ИЗУЧЕНИЯ



Нил А. Максвелл

Впоследствии призван в Кворум Двенадцати Апостолов

“*Looking at Leadership,*” цит. по “... *A More Excellent Way*”: *Essays on Leadership for Latter-day Saints (1967), 15-29.*

Руководство [подразумевает сотрудничество]. Оно также подразумевает некоторый риск. Сложность разъяснения слагаемых успешного руководства объясняется сложностью анализа личных качеств человека, которая многократно возрастает, сочетаясь с личными качествами подчиненных. Попытка описать руководство напоминает попытки нескольких наблюдателей сравнить то, что они видят в калейдоскопе, когда малейшее перемещение калейдоскопа изменяет его узор.

В стремлении раскрыть тайну руководства учеными и исследователями были предприняты многочисленные попытки с целью выявления определенных ключевых качеств, которые, будучи приданы руководителям, возможно, сделают их успешными благодаря подобному облечению силой свыше.

Несмотря на то, что большинство из нас в состоянии распознать хорошее руководство, в то время как мы ощущаем или наблюдаем его, нам совсем не просто четко выделить специфические стороны руководства...

Возможно, лучше отойти подальше от деревьев, чтобы увидеть лес. Специфическая сторона руководства представляет собой “дерево”, которое имеет явно выраженный индивидуальный характер, но в совокупности все эти деревья составляют лес – или идеал личности руководителя – даже при том, что мы не можем ясно разглядеть все деревья или разгадать смысл их взаимного влияния.

Тот стиль руководства, который избирает человек (хотя не обязательно сознательно), берет свое начало из его представлений и его понимания природы человека. Томас Джефферсон как-то сказал одному корреспонденту: “Мы оба рассматриваем людей как своих детей и любим их отеческой любовью, но вы любите их как младенцев, которых вы боитесь оставить без няни, а я – как взрослых, которых я свободно оставляю на их собственное попечение”. Некоторым взгляды Джефферсона кажутся излишне оптимистическими. Пророк Джозеф Смит, говоря об управлении прихожанами Церкви, сказал: “Я учу их правильным принципам, и они сами управляют собой”. Тем не менее Дух необходим, чтобы помочь нам в этом самоуправлении.

Высшими идеалами для нас являются, конечно, Бог-Отец и Иисус Христос. В своих *Лекциях о вере* Джозеф Смит сообщает нам, что Бог довел до совершенства каждое из тех качеств, которые делают Его Богом. То есть Он совершенен в познании, силе и вере, правосудии, каре, милосердии, истине и любви. Поскольку Пророк описывает Его совершенство в каждом из этих качеств, мы можем прийти к выводу, что если бы Он не был совершенен в каждом из них, Он не был бы Богом. Совершенное знание без совершенной любви могло бы оказаться опасным состоянием. Обладание абсолютной властью без совершенного милосердия могло бы оказаться невыносимым, а совершенство в любви без совершенства в истине могло бы привести нас к неумеренной сентиментальности. Ни один руководитель ближайшего к нам земного масштаба, который не стремится вырабатывать в себе такие же качества, не сможет быть достаточно эффективным или достаточно безопасным, если учитывать вверенную ему власть влиять на жизнь других и управлять ею...

Отдельным коллективам и организациям трудно подняться выше уровня их руководства, и в то время как наше высшее руководство Божественно, наше ближайшее руководство состоит из несовершенных людей, чьи собственные слабости оказывают неизбежное воздействие на членов семьи, коллективы, прихожан и на тех людей, которые подвластны этому руководству.

Похоже, существуют три основных стиля руководства, каждому из которых присущи собственные ограничения, преимущества, разновидности и побочные эффекты. На первом месте среди них стоит *манипуляционное руководство*, начиная с его самой зловещей разновидности, предложенной Макиавелли, и заканчивая той разновидностью тихого, незаметного манипулирования,

которую каждый из нас время от времени, сознательно или бессознательно, практикует в отношении окружающих.

Манипуляционное руководство имеет определенные преимущества: время от времени оно может приносить краткосрочные результаты, способствовать решению проблемы или преодолению кризиса путем манипулирования людьми, их чувствами и поступками. Время от времени оно может вызывать у подчиненных ощущение действительности и успеха, и тем не менее оно не требует, чтобы руководитель принимал во внимание мнения и идеи членов своего коллектива, поскольку он волен манипулировать ими, пренебрегать ими либо пользоваться их наивностью.

К числу недостатков этой формы руководства следует отнести то, что она может оказаться и нередко оказывается тиранической; она направлена на удовлетворение желаний и потребностей руководителя, а вовсе не нужд коллектива. При плохом руководителе она может привести к краху либо закончиться хаосом, если руководитель не искушен в манипулировании и если его ошибки не очевидны. Эта форма либо просто использует, либо игнорирует людей и их мнения, совершенно не способствуя их росту.

Еще один из основных видов руководства – это *директивное руководство*, при котором руководитель стремится поддерживать значительное собственное “психологическое превосходство” над членами коллектива. Он представляет собой преобладающую фигуру, и, хотя он может быть очень искренним и преданным делу, он ясно дает понять, что его пожелания должны быть исполнены; наиболее важные решения он всегда принимает самостоятельно.

Этот вид руководства имеет следующие преимущества: он нередко приводит к быстрым результатам; вызывает у подчиненных ощущение действительности и успеха; дает им определенное чувство безопасности, особенно когда руководитель является носителем объединяющей идеи, вокруг которой они могут сплотиться. Этот вид руководства также позволяет избежать некоторой ограниченности, обусловленной личной несостоятельностью, поскольку в случае, когда это уместно, руководитель может обращаться за помощью к членам коллектива, но свободен от обязательства принимать таким образом абсолютно все решения.

Мы все видели примеры руководства подобного рода в кризисных ситуациях. Сегодня в некоторых областях это не самая популярная форма руководства, но не следует забывать, что она обладает реальными пре-

имуществами. [Бывший президент США] Герберт Гувер заметил, что в повседневной жизни американский народ предпочитает в качестве лидера “обычного человека”, но оказавшись в кризисной ситуации, такой, как война, люди хотят “выдающегося военачальника”, способного их защитить...

Однако директивному руководству присущи и недостатки: оно может породить очень пассивных исполнителей, привыкших чаще всего, при решении большинства вопросов и в большинстве случаев, полагаться на руководителя. Вне всяких сомнений, Бригама Янга беспокоило именно это, когда он писал:

“Я очень боюсь того, что эти люди так уверены в своих руководителях, что не будут спрашивать для себя у Бога, ведомы ли они Им. Я боюсь, что они, ослепленные мнимой безопасностью, чересчур спокойно, с опрометчивой уверенностью вверяют свою вечную судьбу своим руководителям, что само по себе может помешать намерениям Бога относительно их спасения и ослабить то влияние, которое они могли бы оказать на своих руководителей, если бы знали для себя, через откровение от Иисуса, что их ведут по верному пути” [*Discourses of Brigham Young*, sel. John A. Widtsoe (1941), 135]...

Президент Янг старался разъяснить принципы подчинения и руководства, необходимые в каждом конкретном случае. Это важно не только для роста прихожан, призванных совершенствовать свою собственную способность получать вдохновение от Бога относительно решений, принимаемых церковными руководителями, но это так же важно для любых подчиненных – подготовить себя к такому подчинению, при котором их влияние на достижение общих целей могло бы оказаться для руководителей гораздо более полезным. Подчиненные, которые, по выражению Бригама Янга, отличаются “опротечивой доверчивостью”, не только отказываются развивать свои собственные силы и ресурсы, но еще и лишают руководителей того вида поддержки, которую они заслуживают и в которой время от времени нуждаются со стороны подчиненных, самостоятельно развивающих необходимые для этого навыки. 58-й раздел книги “Учение и Заветы” указывает, что Господь ожидает от прихожан Церкви, что они многое будут совершать по собственной инициативе, не ожидая беспрепятственной изначальной настойчивости или мотивации. Нереалистично и немудро ожидать, что руководители всегда предоставят все ответы и дадут решения всех проблем, которые возникнут. Для этого потребовалось бы, чтобы руководители были всеведущими, кроме того, это потребовало бы от них затрат

такого количества энергии и времени, какое в течение длительного времени просто по-человечески невозможно.

Сегодня этот совет Президента Бригама Янга столь же актуален, как и тогда, когда он его дал. Он особенно нужен в Церкви, которая возрастает в своих размерах, масштабах и методах достижения своих целей в сегодняшнем мире.

В связи с затронутой проблемой следует упомянуть о другом деликатном вопросе. Он связан с тем советом, который Иофор дал Моисею, когда предложил способы, с помощью которых Моисей мог бы управлять своим народом более эффективно. Иофор убеждал Моисея передать часть своих полномочий другим – не только ради людей, но также и для своей собственной пользы, поскольку, как заметил Иофор: “Ты измучишь и себя и народ сей, который с тобою, ибо слишком тяжело для тебя это дело: ты один не можешь исправлять его” (Исход 19:18).

Бывали времена, когда, даже будучи наделен высшими, Божественными способностями, Иисус нуждался в том, чтобы удалиться из того плотного окружения, в котором Он находился, для того, чтобы посоветоваться непосредственно со Своим Отцом Небесным. Он нуждался в том, чтобы получить духовную поддержку, оказавшись в ситуации, когда Ему все время приходилось отдавать. В некоторых ситуациях руководителей может настичь подлинное истощение сил, наступающее от постоянной помощи другим людям; именно в таких ситуациях они отчаянно нуждаются в эффективных последователях, а не таких последователях, которые зависимы от них и постоянно сами нуждаются в совете.

Чрезмерная зависимость может сорвать достижение целей Бога, Который желает нашего личного роста и развития, *и того*, чтобы мы стали такими последователями, которые смогут эффективно, по-настоящему поддерживать руководителей, разделяя с ними их обязанности.

Директивному руководству присуще своего рода потенциальное неудобство, суть которого состоит в том, что руководитель часто не знает всех событий и чувств, имеющих место среди подчиненных. Таланты подчиненных и членов коллектива не могут развиваться в полной мере до тех пор, пока они не вовлечены более широко в процесс принятия и исполнения решений. Такой авторитарный вид руководства может потерпеть неудачу даже при искреннем и преданном деле директивным руководителем, потому что он не стремится мобилизовать все ресурсы своего коллектива, а сам не всегда оказывается

достаточно всеведущим, чтобы избежать ошибки.

Директивное руководство наряду со всеми теми преимуществами, которыми оно обладает, может побудить руководителей к сотрудничеству с подчиненными, когда они пытаются срочно передать им инструкции и информацию. Это почти как если бы эти руководители в данной ситуации хотели бы быстро распределить обязанности независимо от того, что они хотят сообщить – инструкции или сведения, – и рассказали о том, что должно быть сделано! Бывают ситуации, когда мы можем возложить на других духовную ответственность, просто сообщая им о том, что должно быть сделано, но это не должно превращаться в основной стиль руководства. Вместо того, чтобы проявить тот вид любви, который считается “наукой абсолютного терпения”, некоторые из нас склонны к жертве ради человечества, как писал Достоевский, “только бы [это] не продлилось долго, а поскорей, совершилось как бы на сцене, и чтобы все глядели и хвалили”.

Нередко талантливый руководитель директивного склада становится очень нетерпим к нерасторопности и посредственности других людей. Талантливый человек может также публично высказать негодование кому-либо из тех, кому он доверяет, чтобы подчеркнуть их низшее положение по отношению к себе. Абрахам Маслоу заметил: “Когда голубь командует орлом, орел жалок”. Но в Церкви орлов и голубей людям следует научиться и подчиняться, и руководить, ибо бывают времена, когда голуби временно руководят орлами, а орлам в этой ситуации следует научиться быть голубями. Но, как отметил Маслоу, талантливые люди сталкиваются еще и с другими трудностями. Их может настолько обеспокоить собственное превосходство, что они сдерживают полное проявление своих талантов из-за боязни прослыть чрезмерно господствующими и слишком компетентными. То, что часто возникает в подобных ситуациях, относится к одной из разновидностей ложного проявления смирения. Если, однако, “голуби и орлы” связаны друг с другом обязательствами и от их взаимодействия зависит благополучие многих, всегда найдется способ использовать друг друга в качестве источника соответствующих навыков, талантов и помощи, – но это предполагает наличие открытых и доверительных отношений...

Третий вид руководства – это *коллективное руководство*, при котором члены коллектива широко участвуют в принятии решений, при котором коллектив управляется демократически, при котором сложившийся порядок и традиции построены таким образом, чтобы

обеспечить именно такой сценарий развития событий. Этот вид руководства имеет большие преимущества: при этом, как правило, таланты, мысли и возможности членов коллектива используются более эффективно. Он предоставляет членам коллектива шансы таким образом распорядиться имеющимися ресурсами для достижения целей и решения проблем, чтобы добиться полного взаимопонимания в коллективе и сплоченной работы для достижения этих целей. Именно такой вид руководства часто создает превосходные условия для личного роста.

Коллективное руководство стремится максимально мобилизовать ресурсы членов коллектива. Когда это удается, этот вид руководства приводит к более высоким достижениям, нежели индивидуальное руководство. Коллективное руководство предполагает, что у каждого есть что вложить, и это не противоречит учению, согласно которому “не у каждого есть все дары; ибо даров много, и каждому человеку дается свой дар Духом Божиим” (У. и З. 46:11).

Руководство в значительной степени зависит от методов принятия решений, что предопределяет эффективное использование обратной связи (такого взаимодействия с другим человеком или коллективом, при котором оказывается возможным получение сведений о том, какое влияние оказывает тот или иной человек на других и что он думает по поводу своих целей и намерений). Коллективное руководство заинтересовано в том, чтобы обеспечить полезную обратную связь, в то время как директивное руководство нередко страдает от того факта, что по мере того как руководитель приобретает больше престижа и власти, у его подчиненных все меньше и меньше шансов на открытое и откровенное высказывание своих мыслей, даже если он хочет, чтобы было не так.

Недостатки коллективного руководства состоят в том, что порой коллективы слишком сосредотачиваются на взаимоотношениях и становятся излишне скованными для того, чтобы предпринять необходимые действия. Коллектив согласен прислушаться и прислушивается только к неопределенным притязаниям на руководство. Если в решении этой проблемы коллектив терпит неудачу, это может привести к полному подавлению индивидуального творческого потенциала и торжеству посредственности.

Вспоминая свою работу над теорией относительности, Альберт Эйнштейн отмечал такое состояние, когда ему казалось, что он “уперся в стену”. Такая форма творческого процесса – признание того, что “уперся в

стену”, – может при определенных условиях подавляться коллективным руководством. И хотя дискуссии с коллегами, возможно, пошли бы Эйнштейну на пользу, тем не менее творческие открытия часто совершаются в одиночку.

Критики коллективного руководства нередко спрашивают: “Можно ли было написать Мону Лизу коллегиально?” Те же критики коллективного творчества утверждают, что оно нередко приводит к “утрате внутренней уверенности друг в друге”. Один из недостатков коллективного руководства проявляется в том, что порой членами коллектива неосознанно и непреднамеренно начинает манипулировать какая-либо наиболее сильная личность, в то время как каждый беспечно предполагает, что все они участвуют в принятии решений, хотя в действительности этого нет.

Каждый из этих стилей руководства оказывается несостоятелен, когда встречается с основными и непреходящими проблемами руководства, такими, как поддержание баланса между необходимостью выполнить работу и необходимостью внимательно относиться к мнению коллег и подчиненных. Нам всем приходилось быть в таких коллективах, где руководитель настолько ориентирован на выполнение задачи, настолько обеспокоен тем, чтобы сделать работу, что когда она наконец оказывается завершена, за счет значительных эмоциональных затрат, это не выглядит как победа, потому что отказ коллектива подчиняться окончательно перечеркивает то, что казалось успешным достижением. Мы видели также, как члены коллектива могли остаться оскорбленными или отойти, потому что руководители были слишком ориентированы на выполнение задачи.

Нам также случалось видеть руководителей, которые оказывались несостоятельными из-за своего гипертрофированного внимания к мнениям всех членов коллектива. Коллектив может поистине страдать от такого вакуума руководства. Существуют определенные обстоятельства, при которых должны быть предприняты какие-то шаги...

Чтение стихов из Книги Мормона, которые описывают реальную свободу выбора как действия по собственной воле, а не “по воле других” (2 Нефий 2:26), показывает, что это можно приравнять к страданиям...

Как опыт, так и Священные Писания указывают на необходимость сочетать два стиля руководства – *директивный* и *коллективный* так, чтобы эти стили применялись при обстоятельствах, наиболее им соответствующих. У нас в Церкви сложилось уникальное сочетание директивного руководства

и коллективного руководства, при котором каждый растет и каждый движется вперед в направлении вечных целей.

Президенту кворума старейшин, который ищет поддержку кворума при реализации проекта по обеспечению благосостояния и который не определился, выращивать ли коллективу зерно или же горох, было бы совсем неплохо, особенно если он не является специалистом в области сельского хозяйства, прислушаться к членам кворума, которые могли бы посоветовать ему, для выращивания какой из этих двух культур лучше подходит имеющаяся почва. Для него было бы совсем не лишним привлечь членов коллектива к принятию решения, поскольку им же потом придется обрабатывать мотыгой побеги тех самых колосовых либо же того самого гороха – если президент не желает делать это в полном одиночестве! Коллективное руководство помогает нам разобраться в поступках и чувствах, которые являются обратной стороной поступка, в чем мы должны быть глубоко заинтересованы.

Бывают, однако, времена, когда совершенно ясно, что надлежащим видом руководства будет только директивное руководство. Бригаду Янгу, по всей видимости, понадобились бы годы, чтобы после мученической смерти Пророка Джозефа Смита убедить некоторых колеблющихся прихожан Церкви присоединиться к нему и отправиться на запад. Но Святым все равно предстояло переправиться через реку Миссисипи; им все равно необходимо было оставить Наву. Пришло время действовать. При определенных обстоятельствах руководитель должен “перейти Рубикон”.

Руководителю гораздо лучше удастся сочетать директивное и коллективное руководство, если он лично и серьезно участвует в Божественно предначертанном процессе совершенствования своих знаний, веры, справедливости, рассудительности, милосердия, истины и любви. Тогда его действия окажутся гораздо более эффективными, а сам он – в полной мере заслуживающим власти и доверия. Если он проявляет большую любовь, у него выработается повышенное внимание к настроениям членов коллектива и понимание того, когда следует отдать предпочтение коллективному стилю руководства. Если он постоянно пополняет копилку своих знаний и усвоенных истин, он приобретет более широкое понимание, которое подскажет ему, когда следует переключиться на директивный стиль руководства. Члены коллектива гораздо более склонны верить в руководителя, если они видят, что он активно работает над тем, чтобы развивать такого рода качества. Руководитель, который легкомысленно относится

к власти и глух к настроениям членов коллектива либо чрезмерно переоценивает свою точку зрения, не сможет длительное время вдохновлять подчиненных. Руководителя, который использует свое положение и власть для сокрытия своих грехов, удовлетворения своей гордыни или честолюбия, для того, чтобы упиваться властью или безраздельно господствовать, ожидает крах, как организаторский, так и духовный.

То учение Церкви, которое есть у нас, – Божественно по своей природе. Мы обладаем всеми теми преимуществами, которые присущи части совершенного Царства, где Иисус Христос является Царем царей и законодателем, с живыми Пророками в качестве Его земных глашатаев. Это дает нам преимущества в постижении Божественной цели, понимании и получении наставлений, а также преимущества власти, которая может порождать действия в условиях, когда требуется быстрота реакции. Но в основе Церкви лежит и коллективное начало, которое состоит в том, что Божья работа – поистине наша собственная. У нас есть вполне достаточно возможностей – гораздо больше, чем мы используем, – чтобы быть вовлеченными в качестве руководителей и подчиненных в деятельность, направленную на построение Царства, а также помогающую нам расти. У нас есть гораздо больше возможностей, чем мы можем даже себе представить, для того, чтобы найти применение своим талантам, внести свой вклад в процесс принятия церковных решений в таких ситуациях, когда коллективное руководство уместно...

Если бы мы могли оказать уважение Богу путем выбора того особого стиля руководства, который избирает каждый из нас, мы почтили бы Его наилучшим образом, подражая Ему в развитии таких качеств, которые обеспечивают мудрое, эффективное и безопасное руководство...

ВОПРОСЫ ДЛЯ РАЗМЫШЛЕНИЯ

- Согласно Нилу А. Максвеллу, в каком смысле руководство, по крайней мере частично, представляет собой таинство?
- Какие три основных стиля руководства выделяет Нил А. Максвелл? В чем заключаются сильные и слабые стороны каждого?
- Какой стиль Нил А. Максвелл рекомендует церковным руководителям?
- Как вы полагаете, могут ли руководители улучшить свою работу, делая основной упор на свои организаторские способности либо на понимание и применение основных принципов руководства? Поясните.

КАК СТАТЬ ДОБРЫМ ПАСТЫРЕМ

“Я емь пастырь добрый, и знаю Моих, и Мои знают Меня.

“Как Отец знает Меня, так и Я знаю Отца, и жизнь Мою полагаю за овец” (от Иоанна 10:14-15).

ПРИНЦИП РУКОВОДСТВА

Руководители должны любить тех, кем они руководят, и заботиться о них.

ОСНОВНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ УРОКА

1. Иисус Христос – добрый Пастырь.
2. Главы семей и церковные руководители должны следовать образцу руководства, установленному Господом.

ПОЛОЖЕНИЕ 1. ИИСУС ХРИСТОС – ДОБРЫЙ ПАСТЫРЬ.

КОММЕНТАРИИ

В Библии понятие “пастырь” используется для того, чтобы представить руководителей Божьего народа (см. Исаия 63:11; Иеремия 23:2). Пастыри следят за врагами, которые могут напасть на овец, и они защищают их, когда это необходимо. Они ухаживают за больными или ранеными овцами, разыскивают и спасают потерявшихся или похищенных. В учениях Христа пастыри любят своих овец и стараются заслужить их доверие. Овцы знают, любят и доверяют пастырю больше, чем кому-либо другому. Добрый пастырь даже умрет за своих овец. Христос сравнивает пастыря с наемником, который покидает овец во время опасности, потому что он не любит их (см. от Иоанна 10:11-13; *The Life and Teachings of Jesus and His Apostles* [Religion 211 and 212 student manual, 1979], pp. 108-9).

Иисус Христос – добрый Пастырь. В Евангелии от Иоанна 10:14-15 Иисус объясняет, что Он и Его овцы знают друг друга, так же как знают друг друга Он и Его Отец. Этот вид отношений со временем развивается и требует личного опыта. (Дополнительные ссылки на Христа как Пастыря вы найдете, обратившись к Бытие 49:24; Псалтирь 22; 79:1; от Иоанна 10:1-30; к Евреям 13:20; 1-е Петра 2:25; 5:4; Алма 5:37-38, 58-60; Геламан 7:18; 15:13; Мормон 5:17; У. и З. 50:44.)

Старейшина Генри Б. Айринг, член Кворума Двенадцати Апостолов, сказал: “Пастырь присматривает за овцами. В историях

из Священных Писаний овцы оказываются в опасности; они нуждаются в защите и в питании. Спаситель предупреждает нас, что мы должны присматривать за овцами так же, как это делает Он Сам. Он отдал за них жизнь. Это Его овцы. Мы не можем соответствовать Его образцу, если, как наемные слуги, будем присматривать за ними лишь тогда, когда нам это удобно, и лишь ради награды...

Прихожане Церкви – это овцы. Это Его овцы, и Он призвал нас присматривать за ними. Мы должны не только предупреждать их об опасности. Мы должны пасти их” (in Conference Report, Mar.-Apr. 2001, 49; или *Ensign*, May 2001, 38).

МЕТОДИЧЕСКИЕ УКАЗАНИЯ

Пусть несколько студентов прочитают классу стихи из Священных Писаний, указанные во втором абзаце раздела “Комментарии”, уделяя в этих отрывках особое внимание титулам Иисуса Христа.

Задайте следующие вопросы. Для поддержания обсуждения используйте сведения из раздела “Комментарии”.

- Почему пастыри имеют такое большое значение?
- Что делают пастыри?
- Чем наемники отличаются от пастырей?
- Чем отличалась бы реакция овец на заботу пастыря от реакции на наемника?
- Какие поступки совершил Иисус за время Своего земного служения, которые учат нас тому, что это означает – быть пастырем?

ПОЛОЖЕНИЕ 2. ГЛАВЫ СЕМЕЙ И ЦЕРКОВНЫЕ РУКОВОДИТЕЛИ ДОЛЖНЫ СЛЕДОВАТЬ ОБРАЗЦУ РУКОВОДСТВА, УСТАНОВЛЕННОМУ ГОСПОДОМ.

КОММЕНТАРИИ

Господь велит главам семей и церковным руководителям быть пастырями. Президент Джеймс И. Фауст учил: “Сегодня я хотел бы поговорить с носителями Божьего священства об их предназначении быть Господними пастырями. Старейшина Брюс Р. Макконки утверждал: ‘Всякий, кто служит в Церкви в любом качестве, в котором он несет ответственность за духовное или мирское благополучие любого из детей Господних, – пастырь этим овцам. Господь возлагает на Своих пастырей ответственность за безопасность [означающую спасение] Его овец’ [Mormon Doctrine, 2nd ed. (1966), 710]. На носителей священства возложена эта большая ответственность, независимо от того, являются ли они отцами, дедушками, домашними учителями, президентами кворума старейшин, епископами, президентами колеев или служат в других церковных призваниях” (in Conference Report, Apr. 1995, 62; или *Ensign*, May 1995, 45–46).

Мы можем стать хорошими пастырями, только если мы стремимся приблизиться к Господу. Старейшина Генри Б. Айринг объяснял: “Он, Тот, Кто видит все, Чья любовь бесконечна, Кто никогда не дремлет, бодрствует вместе с нами. Он знает, в чем нуждаются овцы каждый миг. Силой Духа Святого Он может сказать нам об этом и направить нас к ним...”

Именно любовью должны быть движимы пастыри Израилевы. Поначалу может показаться, что это нелегко, ведь мы, быть может, не знаем еще Господа достаточно хорошо. Но если мы начнем хотя бы с маленького зернышка веры в Него, то по мере того, как мы будем служить овцам, наша любовь к Нему и к ним вырастет. Эта любовь вытекает из простых поступков, которые должен делать любой пастырь. Мы молимся за овец, каждый за ту овцу, за которую он отвечает. Если спрашивать в молитве: “Пожалуйста, скажи мне, кто нуждается в моей помощи?” – мы получим ответы. В нашем сознании возникнет лицо или имя или же произойдет случайная встреча, хотя мы почувствуем, что она не случайна. В такие моменты мы испытываем любовь Спасителя к ним и к нам. По мере того, как вы будете присматривать за Его овцами, ваша любовь к Нему будет расти. И это приумножит ваше доверие и вашу храбрость” (in Conference Report, Mar.–Apr. 2001, 51; или *Ensign*, May 2001, 39–40).

МЕТОДИЧЕСКИЕ УКАЗАНИЯ

Покажите репродукции, расположенные в конце этого урока. Какая из них олицетворяет Спасителя? Почему?

Прочитайте всем классом Мороний 7:47. Обсудите милосердие и подчеркните: поскольку милосердие есть чистейшая любовь Христова, когда мы проявляем милосердие к другим, мы любим их так, как Он любит нас. Обсудите, почему именно такое отношение важно проявлять главам семей и церковным руководителям.

Обсудите, почему главы семей и церковные руководители должны быть пастырями тех, кем они руководят (см. раздел “Комментарии”).

Прочитайте утверждение старейшины Айринга из раздела “Комментарии”. Обсудите такие вопросы:

- Что, согласно старейшине Айрингу, может приумножить наше доверие и храбрость как руководителей?
- Как служение связано с любовью?
- Какие события в мире призывают наших руководителей быть хорошими пастырями?
- Как мы можем определить, что проявление любви и заботы соответствует нашей роли руководителя?

Предложите студентам прочитать Алма 56:3–11, 17, 43–49, 55–56; обсудите эти стихи всем классом. Задайте вопросы:

- Считаете ли вы, что Геламан был хорошим пастырем? Почему?
- Как две тысячи молодых людей, ведомые Геламаном, откликнулись на его руководство?
- Полагаете ли вы, что эти две тысячи молодых людей оказались бы менее удачливы, столкнувшись с другим стилем руководства? Почему?

Призовите студентов проявлять любовь Христову по отношению ко всем; в этом случае они будут лучше подготовлены к тому, чтобы стать хорошими пастырями, когда им представится такая возможность.

МАТЕРИАЛЫ ДЛЯ ИЗУЧЕНИЯ



Старейшина Джеймс И. Фауст

Член Кворума Двенадцати Апостолов

“These I Will Make My Leaders,” in Conference Report, Oct. 1980, 50–54; или Ensign, Nov. 1980, 34–37.

Я испытываю трепет от возможности обратиться к священству этим вечером. Я хотел бы адресовать свои замечания руководителям Церкви, и особенно будущим руководителям – молодым мужчинам в Священстве Аароновом. На многих из вас, молодые люди, будут возложены руководящие обязанности гораздо раньше, чем вы себе это представляете. Кажется, совсем недавно я был президентом кворума дьяконов. В той же мере, в какой всемирная быстро растущая Церковь нуждается в руководстве, его можно назвать одним из наших величайших испытаний.

Руководители получают и дают задания

Год тому назад или около того я сидел на собрании кворума старейшин. Члены президентства были прекрасные, способные молодые люди; но когда они подошли к распределению обязанностей в кворуме и той работы, которая должна была быть сделана, они ограничились при этом только присутствующими и теми, кто вызвался добровольно. Не было сделано ни одного нового назначения.

Один из первостепенных принципов, о котором не следует забывать, заключается в том, что работа Господа продвигается вперед через назначения. Руководители получают и дают назначения. Это важная часть необходимого принципа делегирования полномочий. Никто не ценит вызвавшегося добровольца выше, чем я, но вся работа в целом не может быть сделана так, как Господь хочет, чтобы она была сделана, если делается только лишь теми, кто может присутствовать на встрече. Я часто задавался вопросом, на что была бы похожа Земля, если бы при Сотворении Господь поручил ту работу, которая должна была быть сделана, только добровольцам.

Если мы рассматриваем исполнение назначений как строительство Царства Божьего, как представившуюся возможность и в то же время как привилегию и честь, тогда назначения и задачи определенно должны быть даны каждому члену кворума. Подобное вовлечение в работу должно включать, при соответствующей мудрости и осторожности, тех, кто, возможно, нуждается в ней больше всего, – неактивных и частично активных братьев. Назначения всегда должны быть даны с величайшей любовью, предупредительностью и благожелательностью. С теми, кого просят откликнуться, следует обращаться с уважением и признательностью.

Представители Высшей власти Церкви регулярно получают назначения от Первого Президентства и Президента Совета Двена-

дцати. Независимо от того, приходят ли эти назначения в письменной форме, как это бывает в большинстве случаев, или даются лично, они всегда излагаются в форме “если вам угодно” или “если это удобно”, либо “не будете ли вы так добры уделить внимание тому или этому”. Никогда эти назначения не даются в форме команды или требования.

Следовать примеру Спасителя

С тех пор, как я впервые побывал в Египте во время Второй мировой войны, я заинтересовался древними руинами. Есть некое очарование в том, чтобы наблюдать и размышлять о том, почему некоторые колонны все еще стоят, а другие упали. Очень часто те, что остались стоять, сохраняют это положение благодаря тому, что на своей вершине они несут нагрузку. Существует, и я в этом уверен, параллельный принцип в отношении руководства. Остаются верными своему священству, как правило, именно те, кто несет определенное бремя ответственности. Те, кто вовлечены в работу, – это как раз те, кто, весьма вероятно, останутся верными. Таким образом, дальновидный руководитель кворума будет стремиться к тому, чтобы все в его кворуме имели возможность служить в том или ином призвании сообразно обстоятельствам.

Наиболее обобщенный краткий курс руководства был преподан Самим Спасителем: “И говорит им: идите за Мною” (от Матфея 4:19). Руководитель не может поручать другим то, чего он не желает делать сам. Наш самый безопасный курс состоит в том, чтобы следовать примеру Спасителя, а гарантия нашей безопасности в том, чтобы слушать и следовать указаниям Его Пророка, Президента Церкви.

Хороший руководитель “ожидает многого, вдохновляет необыкновенно”

Несколько лет назад я совершил поездку в Аргентинскую миссию Росарио, расположенную в северной части Аргентины. Двигаясь по дороге, мы пропускали большое стадо перегоняемого скота. Стадо двигалось миролюбиво и без задержек. Стадо вело себя тихо. Не было никаких собак. Впереди, возглавляя стадо, двигались три гаучо, верхом на лошадях, едущие поодиночке, на расстоянии от тринадцати до восемнадцати метров друг от друга. Эти три всадника небрежно сидели в своих седлах, были совершенно расслаблены и абсолютно уверены, что стадо будет следовать за ними. Позади стада двигался одинокий наездник, прикрывающий тыл. Он также сильно склонился в седле вперед, как будто спал. Все стадо двигалось мирно, тихо и было

послушным. Благодаря этому случаю для меня стало очевидным, что суть руководства сводится примерно к трем-четырем показывающим путь и от одного до четырех замыкающих.

Сам руководитель, указывая направление, не должен быть напыщенным и шумным. Те, кто призваны руководить в служении Учителя, не призваны быть правителями или диктаторами. Они призваны быть добрыми пастырями. Им следует постоянно обучать других людей, чтобы впоследствии они могли занять их место и стать еще более лучшими руководителями, чем их учителя. Хороший руководитель многого ожидает, прекрасно вдохновляет и зажигает тех, кого он призван вести.

Далее, руководитель должен установить какой-то порядок вещей и каким-то образом воздействовать на жизнь. Что-то должно сдвинуться с места и измениться. Он должен удостовериться, что находящиеся на его попечении не терпят неудачу. Но это должно быть сделано Господним способом. Он должен быть орудием в руках Всемогущего, предназначенным для изменения жизни. Он должен знать, где он сейчас, куда он идет и как он намеревается туда добраться.

Умение слушать

Руководитель должен быть хорошим слушателем. Он должен охотно советоваться. Он должен проявлять подлинную заботу и любовь по отношению к своим подопечным. Ни один руководитель священства не может добиться желаемых результатов до тех пор, пока в его памяти не запечатлятся неизгладимо совершенные уникальные ключи руководства, предложенные в 121-м разделе книги “Учение и Заветы”:

“Никакая сила или влияние не могут и не должны быть использованы благодаря священству, но действовать должно только убеждением, долготерпением, мягкосердечием и кротостью, и любовью непритворной;

Добротой и совершенным знанием, которые весьма расширят душу без лицемерия и без лукавства;

Резко упрекая временами по вдохновению Святого Духа; но после этого проявляя еще больше любви к тому, кого ты упрекнул, дабы он не принял тебя за врага” (У. и З. 121:41-43).

Крайне редко мне случалось видеть, чтобы Святой Дух нисходил для того, чтобы порицать. Любое порицание должно быть высказано кротко и быть направлено на то, чтобы убедить порицаемого, что оно сделано ему во благо...

Божественная помощь

С верой в Господа и смирением руководитель священства может вполне рассчитывать на Божественную помощь в разрешении своих проблем. Это может потребовать известных усилий и глубоких размышлений, но награда гарантирована. Ответ может прийти так, как он был дан Еносу: “Голос Господень снова сошел на меня мысленно”, – поведал он (Енос 1:10). Или он может отозваться теплым чувством в груди, как об этом сказано в разделе 9 книги “Учение и Заветы”.

Получив такие Божественные заверения и через силу Святого Духа смиренный руководитель может тогда следовать непоколебимым курсом, с абсолютной убежденностью в разуме и сердце относительно того, что то, что сделано, соответствует верному курсу, и это как раз то, что сделал бы в этом случае Сам Господь...

Большинство из нас, кто призваны руководить в Церкви, ощущает, что мы не соответствуем такому назначению из-за неопытности, отсутствия способностей либо недостаточного обучения и образования. Одной из многих характеристик Моисея является следующая: “Моисей же был человек кротчайший из всех людей на земле” (Числа 12:3).

Спустя годы я вспоминаю Президента Джона Келли, который возглавлял тогда Форт-Вортсский Техасский кол и призвал брата Феликса Веласкеса служить президентом Испанского небольшого прихода. Этот добрый человек работал, как мне помнится, инспектором на железной дороге. Когда президент Келли призвал его служить в этой должности, он ответил: “Президент, я не могу быть президентом Испанского прихода. Я даже не умею читать”. Президент Келли обещал ему тогда, что если он примет призвание и будет старательно трудиться, чтобы возвышать его, он будет поддержан и благословлен. С помощью Господа этот смиренный человек благодаря своим прилежным усилиям научился читать. Он хорошо служил как президент небольшого прихода и в последующие годы, а сейчас он служит в высшем совете этого кола. Господь благословляет Своих слуг многими способами...

Наставничество; “специфика руководства”

Я подхожу теперь к специфике руководства посредством священства при управлении Церковью. Я хочу процитировать Президента Стивена Л. Ричардса, который сказал:

“Как я себе представляю, специфика управления нашей Церковью состоит в управле-

нии через *советы*... Не проходит и дня, чтобы я не убеждался в мудрости, Божьей мудрости, воплощенной в советах: они созданы, чтобы управлять Его Царством. Пребывая в Духе, Который сопутствует нашим трудам, люди могут собираться вместе, имея, казалось бы, противоположные взгляды и совершенно разное происхождение, но под водительством этого Духа, посоветовавшись между собой, они могут прийти к согласию” (in Conference Report, Oct. 1953, p. 86; курсив составителей).

Именно совещательный характер руководства служит ключом к успешной деятельности президентства или епископства. Но как быть, если единство в принятии решения никак не достигается или и вовсе отсутствует? Президент Джозеф Ф. Смит дал нам такой совет:

“Когда у епископов и их советников возникают разногласия или когда у президентов и их советников имеются какие-либо расхождения во мнениях либо в отношении их политики, их долг – собраться вместе, вместе предстать перед Господом и смирять себя перед Ним до тех пор, пока они не получат от Господа откровение и не обретут общего взгляда на истину, чтобы они могли выйти к людям как единомышленники” (*Gospel Doctrine*, [5th ed. (1939)], p. 156).

Будьте примером личной праведности

Те, кто когда-либо будут руководить в этой Церкви, должны подавать пример личной праведности. Они должны искать постоянного руководства Святого Духа. И в жизни, и в доме у них должен быть порядок. Они должны быть честны и исполнительны в оплате своих счетов. Они должны быть примером во всем. Они должны быть людьми прямыми и честными. Когда мы постоянно ищем руководства Святого Духа, Господь нам ответит.

За время своего служения региональным куратором в Южной Америке самые незабываемые впечатления я получил в Монтевидео, Уругвай. Я решил обменять немного денег, поскольку в то время я жил в Бразилии, и брат Карлос Пратт повел меня в обменный пункт в центре Монтевидео. Он представил меня одному из служащих, и тот сказал, что они могли бы обменять тысячу долларов. У меня не было тысячи долларов наличными, а был только чек, выписанный банком в Солт-Лейк-Сити. Этот обменный пункт прежде никогда не имел со мной дела. Фактически они вообще никогда не видели меня раньше и не надеялись когда-либо увидеть меня снова. У них не было никакой возможности проверить, была ли у меня эта тысяча

долларов на депозитном счете в том банке, чек которого я предъявил. Но они приняли мой чек без колебаний – исходя исключительно из того факта, что я мормон, а они до этого имели дело с другими мормонами. Откровенно говоря, я был тронут и обрадован таким доверием...

“Утверди братьев твоих”

Когда Спаситель прививал Петру первые навыки руководства, Он сказал: “И ты некогда, обратившись, утверди братьев твоих” (от Луки 22:32).

Интересно, что Он использовал именно слово “утверди”. Очень трудно *утвердить* кого-либо, не имея хороших навыков общения. Часто проблемы возникают не потому, что плох замысел, а потому, что он не подкреплён соответствующим общением...

У руководителей священства есть уникальная возможность проводить собеседования священства. В частности, путем личных контактов и собеседований руководитель может достичь следующего:

1. вдохновить и увлечь;
2. передать полномочия и выразить доверие;
3. возложить ответственность и проследить за исполнением порученного;
4. научить, подавая пример и разъясняя принципы;
5. высказать большую признательность.

Иногда руководители “натягивают поводья” слишком сильно, зачастую сдерживая проявление природных талантов и даров тех, кто призван трудиться на своем поприще.

Руководство не всегда порождает гармоничную симфонию веры, способностей и талантов коллектива, добиваясь максимальной эффективности и мощи. Иногда звучит лишь громкое соло. Президент Ли подчеркивал важность сказанного в Священных Писаниях: “А потому, пусть теперь каждый человек узнает свои обязанности и служит в назначенном ему чине со всем усердием” (У. и З. 107:99). Наряду с разъяснением всем нам наших обязанностей руководители должны позволить или предоставить своим соратникам полную свободу действий в рамках их собственных чинов и призваний, а помощники должны быть наделены соответствующими полномочиями...

Я молюсь о том, чтобы, усердно трудясь под водительством Святого Духа, те, кто уже призваны и еще будут призваны руководить, ясно видели свои обязанности и имели

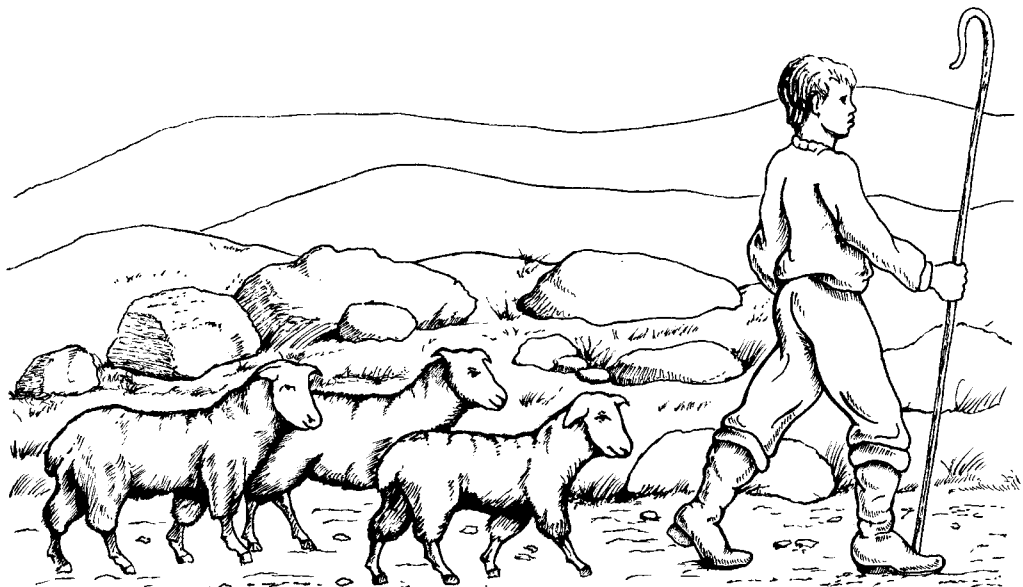
видение перспективы для того, чтобы ставить цели и прокладывать наиболее праведный курс.

Мое свидетельство заключается в том, что эта Церковь растет и преуспевает благодаря тому, что мы находимся под руководящим влиянием святого священства Божьего. Я верю, что наши руководители смогут выработать великую духовную силу, которая необходима, чтобы руководить Божьей работой через личное откровение, на которое они могут рассчитывать, будучи праведными. Бесценен тот совет, что Господь дал Иисусу Навину: “Вот Я повелеваю тебе: Будь тверд и мужествен, не страшись и не ужасайся; ибо с тобою Господь, Бог твой, везде, куда ни пойдешь” (Иисус Навин 1:9).

О том, чтобы все это стало для нас возможным, я смиренно молюсь во имя Иисуса Христа, аминь.

ВОПРОСЫ ДЛЯ РАЗМЫШЛЕНИЯ

- Почему важно, чтобы руководители давали назначения тем, кем они руководят?
- Какие принципы следует соблюдать, давая назначения?
- Какой принцип руководства вытекает из увещания Спасителя: “Идите за Мною”?
- Как руководители могут узнать, руководят ли они так, как того хочет Господь?
- Помимо того, чтобы быть достойными руководства Духа, что еще могут сделать руководители, чтобы лучше исполнять свои обязанности по отношению к тем, кем они руководят?
- В чем заключается “специфика руководства”?
- Что может произойти, если руководители пытаются “натянуть поводья” слишком сильно?



ПОДАВАЙТЕ ХОРОШИЙ ПРИМЕР

“Вы – свет мира. Не может укрыться город, стоящий на верху горы.

И, зажегши свечу, не ставят ее под сосудом, но на подсвечнике, и светит всем в доме.

Так да светит свет ваш пред людьми, чтобы они видели ваши добрые дела и прославляли Отца вашего Небесного” (от Матфея 5:14-16).

ПРИНЦИП РУКОВОДСТВА

Руководители должны демонстрировать свое желание учиться всем тем людям, которым они служат.

ОСНОВНОЕ ПОЛОЖЕНИЕ УРОКА

1. Когда руководители стремятся выработать у себя качества Иисуса Христа, они подают пример тем, кому они служат.

ПОЛОЖЕНИЕ 1. КОГДА РУКОВОДИТЕЛИ СТРЕМЯТСЯ ВЫРАБОТАТЬ У СЕБЯ КАЧЕСТВА ИИСУСА ХРИСТА, ОНИ ПОДАЮТ ПРИМЕР ТЕМ, КОМУ ОНИ СЛУЖАТ.

КОММЕНТАРИИ

Когда воскресший Господь посетил Америку, Он разъяснял Своим ученикам, что “держат свой свет высоко” – значит подражать Ему (см. 3 Нефий 18:24).

Говоря о руководстве в Церкви, старейшина Джеймс И. Фауст, служивший тогда в Кворуме Двенадцати, отмечал: “Те, кто будут руководить в этой Церкви, должны служить примером личной праведности. Они постоянно должны искать руководства Святого Духа. И в жизни, и в доме у них должен быть порядок. Они должны быть честны и исполнительны в оплате своих счетов. Они должны служить образцом поведения во всем” (in Conference Report, Oct. 1980, 53; или *Ensign*, Nov. 1980, 36).

Старейшина Дин Л. Ларсен, служивший в то время в Президентстве Семидесяти, разъяснял: “От тех, кто получают Евангелие, ожидается, что они продемонстрируют его плоды в своей жизни – не только ради собственной пользы и благословений, но и для того, чтобы привести других к познанию истины...”

“... Главным содержанием их жизни должна стать демонстрация плодов Евангелия и превращение их в источник света и вдохновения для всех тех, кто стремится к свету и истине” (in Conference Report, Oct. 1985, 85; или *Ensign*, Nov. 1985, 68).

Президент Гордон Б. Хинкли писал: “По своей природе истинное руководство – не что иное, как бремя все время быть примером... Если те, кто занимают руководящие позиции, не располагают четко сформулированными ценностями и твердо их не придерживаются, – это серьезно подрывает и подвергает опасности образ жизни тех, кто за ними следует. Действительно, в какой бы организации это ни случилось, – будь то семья, корпорация, общество или нация, – пренебрежение ценностями обрекает ее на исчезновение” (*Standing for Something: Ten Neglected Virtues That Will Heal Our Hearts and Homes* [2000], 170).

Руководители более способны помочь людям, если они стараются подражать жизни Спасителя и Его учениям. Господь “продолжал от благодати к благодати”, пока Он не стал совершенным (У. и З. 93:13). К числу Его качеств относятся знание, сила, справедливость, рассудительность, доброта, милосердие, терпение, правдивость, смирение, кротость, покорность, любезность, мягкость, мудрость, самоотречение, повинование, уважение нашей свободы выбора, сострадание, бесстрашие, честность и жизнерадостность. (*Примечание*. Любое из этих качеств могло бы стать темой урока.)

Руководители, которые развивают в себе эти качества, будут знать, как общаться с теми, кем они руководят, любить их, не пытаясь управлять ими, радоваться их праведности и достижениям и противостоять искушениям сатаны. Если мы не следуем примеру Иисуса Христа, мы рискуем сделать людей беспомощными перед Пришествием Христа.

Как объяснял Алма своему своенравному сыну: “О сын мой, какое великое зло ты нанес Зорамийцам; ибо, когда они увидели твоё поведение, они не хотели верить словам моим” (Алма 39:11).

МЕТОДИЧЕСКИЕ УКАЗАНИЯ

Попросите студентов обдумать значение утверждения Спасителя “Я – свет миру” (от Иоанна 8:12) и обсудите его всем классом (см. также от Иоанна 9:5; 3 Нефий 9:18; 11:11; Ефер 4:12; У. и З. 11:28; 12:9; 45:7; 88:5–13).

Почему церковные руководители и главы семей должны сами жить по Евангельским принципам, а не только призывать других так поступать?

Обсудите всем классом черты характера, проявленные Спасителем, и перечислите их на доске. Спросите, как воспитание таких черт в нашей жизни поможет нам стать более совершенными руководителями. Обсудите, что говорят нам о важности примера стихи от Матфея 16:24 и Алма 39:11.

Свидетельствуйте студентам, что когда они следуют примеру Спасителя, они отражают Его свет и освещают дорогу другим. Напомните студентам, что, подобно Ему, и мы должны возрастать “от благодати к благодати” (см. У. и З. 93:13; см. также 2 Нефий 28:30).

МАТЕРИАЛЫ ДЛЯ ИЗУЧЕНИЯ



Президент Гордон Б. Хинкли

Президент Церкви

*“Пророк наставляет молодежь и молится за нее”,
Лиахона, апрель 2001 г.,
стр. 30-41.*

Я думаю, что в этой Церкви никогда прежде не было собрания, похожего на это. Как вас тут много сегодня! Как прекрасно вы выглядите!

Некоторые из вас пришли с сомнениями. Другие пришли с большими ожиданиями. Я хочу, чтобы вы знали: я стоял на коленях и просил Господа благословить меня силой, способностью и нужными словами, чтобы достучаться до ваших сердец.

За стенами этого зала – сотни тысяч других людей, которые вместе с нами участвуют в этой встрече. Каждому из вас я говорю: добро пожаловать! Я рад этой потрясающей возможности говорить с вами, и я осознаю, насколько это важно.

Мне уже немало лет – девяносто с гаком. Я прожил долгую жизнь, и все это время я с огромной любовью относился к юношам и девушкам нашей Церкви. Вы поистине чудесное сообщество. Вы говорите на разных языках. Все вы – часть одной великой семьи. Но при этом каждый из вас – неповторимая личность, со своими проблемами, с желанием найти ответы на те вопросы, которые ставят вас в тупик и беспокоят вас. Мы очень любим вас и непрестанно молимся о том, чтобы мы могли помочь вам. Ваша жизнь полна трудных решений, мечтаний, надежд и стремления найти то, что принесет вам покой и счастье.

Когда-то, много лет назад, я был в вашем возрасте. Меня не волновали наркотики или порнография, потому что тогда ничего этого не было. Я беспокоился по поводу образования и того, куда оно меня приведет. Это было время тяжелейшей экономической депрессии. Я беспокоился о том, как заработать на жизнь. Я отправился на миссию после того, как окончил университет. Я поехал в Англию. Мы ехали поездом до Чикаго, проехали на автобусе через весь город и дальше до Нью-Йорка, где сели на пароход, отходивший к Британским островам. Когда мы ехали на автобусе по Чикаго, одна женщина спросила у водителя: “Что это за здание там впереди?” Он сказал: “Мадам, это здание Чикагской торговой палаты. Каждую неделю кто-нибудь, от кого отвернулась судьба, бросается вниз через одно из тех окон. Ему больше не на что жить”.

Такие вот были времена. Жестокие и уродливые. Никому из тех, кто не пережил этот период, никогда не понять его до конца. Я всем своим сердцем надеюсь, что у нас уже никогда не будет ничего подобного.

Что ж, сейчас вы стоите на пороге вашей взрослой жизни. Перед вами стоит проблема получения образования. Вы беспокоитесь о вступлении в брак. Вы о многом беспокоитесь. Я обещаю вам, что Бог не оставит вас, если вы будете ходить стезями Его, руководствуясь Его заповедями.

Сейчас эпоха великих возможностей. Вам так посчастливилось жить в это время! Никогда еще за всю историю человечества жизнь не была полна такими возможностями и задачами. Когда я родился, средняя ожидаемая продолжительность жизни для мужчин и женщин в Соединенных Штатах Америки и других западных странах была 50 лет. Сейчас она превышает 75 лет. Вы можете себе представить? В среднем вы можете ожидать, что проживете как минимум на 25 лет дольше, чем кто-то из живших в 1910 году.

Сейчас время бурного расцвета знаний. Когда я был вашим ровесником, не было никаких антибиотиков. Все эти чудесные лекарства были открыты и усовершенствованы гораздо позднее. Сейчас уже нет некоторых страшных бичей Земли. Когда-то целые селения вымирали от оспы. Теперь она полностью побеждена. Это – чудо. Когда-то полиомиелит был кошмаром для каждой матери. Я помню, как однажды ходил навещать в окружной больнице одного больного полиомиелитом. Он был подключен к огромному аппарату искусственного дыхания, который, перемещая вверх и вниз свои поршни, заставлял работать его легкие. У него не было никакой надежды: он не мог дышать своими собственными легкими. Он умер, оставив жену и детей. Этого страшного заболевания больше нет. Это тоже чудо. И то же самое можно сказать о многом другом.

Конечно же, вы сталкиваетесь с испытаниями. Любое поколение, которое когда-либо ступало по земле, сталкивалось с испытаниями. Мы можем говорить о них целый вечер. Но из всех испытаний, с которыми люди встречались в прошлом, те, что есть у нас сейчас, – самые легкие. Я говорю так потому, что они преодолимы. Они в значительной мере зависят от принятия поведенческих решений, но эти решения принять можно и можно им следовать. И когда это происходит, испытание оказывается уже позади.

Я думаю, что большинство из вас учатся. Я рад, что у вас есть эта возможность и это желание. Я надеюсь, что вы усердно занимаетесь и что ваше величайшее желание – получить пятерки по вашим разнообразным предметам. Я надеюсь, что ваши учителя будут щедры к вам и что ваши занятия увенчаются высшими баллами и превосходными знаниями. Это – самое лучшее, что я могу вам пожелать в вашей познавательной работе.

Сегодня я хочу предоставить вашим учителям возможность ставить вам те пятерки, которых вы, надеюсь, заслуживаете. Я же собираюсь поговорить о некоторых “заданиях”. Чтобы у вас была возможность заслужить пятерки, я предлагаю вам “задания”.

1. *Будьте благодарны.*
2. *Будьте умны.*
3. *Будьте чисты.*
4. *Будьте верны.*
5. *Будьте смиренны.*
6. *Будьте исполнены молитвы...*

Будьте благодарны. В нашем языке есть одно простое слово, которое, пожалуй, будет

поважнее всех остальных. Это слово – “спасибо”. Аналогичные слова есть и в любом другом языке – *gracias, merci, danke, obrigado, domo.*

Привычка говорить “спасибо” – это признак воспитанного человека. Кем может быть недоволен Господь? Он называет их “те, кто не признают во всем руки Его” (см. У. и З. 59:21). То есть те, кто не выражает благодарности. Ходите с благодарностью в сердце вашем. Будьте благодарны за ваши чудесные благословения. Будьте благодарны за ваши громадные возможности. Будьте благодарны за ваших родителей, которые так любят вас и так много работают, чтобы обеспечить вас. Показывайте им свою благодарность. Говорите ‘спасибо’ своей маме и своему папе. Говорите ‘спасибо’ вашим друзьям. Говорите ‘спасибо’ вашим учителям. Выражайте признательность всякому, кто оказывает вам услугу или помогает вам.

Благодарите Господа за Его доброту к вам. Благодарите Всемогущего за Его Возлюбленного Сына, Иисуса Христа, Который сделал для вас то, что не под силу никому другому в этом мире. Благодарите Его за Его великий пример, за Его потрясающие учения, за Его простертую руку, готовую поднять и помочь. Думайте о значении Его Искупления. Читайте о Нем и читайте Его слова в Новом Завете и в Третьем Нефии в Книге Мормона. Читайте их тихонько для себя, а затем размышляйте над ними. Излейте свое сердце вашему Отцу на Небесах в благодарность за дар Своего Возлюбленного Сына.

Благодарите Господа за Его изумительную Церковь, восстановленную в эту великую историческую эпоху. Благодарите Его за все, что она предоставляет вам. Благодарите Его за друзей и близких, за родителей, за братьев и сестер, за семью. Пусть дух благодарения ведет и благословляет вас днем и ночью. Работайте над этим. Вы увидите: это принесет удивительные результаты.

“Задание” номер два – *будьте умны.*

Вы вступаете в самый конкурентный век, который когда-либо знал мир. Все вокруг вас пронизано конкуренцией. Вам нужно все образование, которое вы только можете получить. Пожертвуйте автомобилем, пожертвуйте всем, чем только можно пожертвовать, чтобы подготовиться к выполнению работы этого мира. Этот мир будет в значительной степени платить вам то, чего вы, по его мнению, достойны, а ваше достоинство будет возрастать, если вы получите образование и квалификацию в выбранной вами области.

Вы принадлежите к Церкви, которая провозглашает важное значение образования. У вас есть мандат от Господа развивать свой разум, сердце и руки. Господь сказал: “Учите усердно... О всем сущем на Небесах и на Земле, и под Землей; о том, что было, что есть и о том, что скоро сбудется; о событиях, происходящих у вас дома и за границей; о войнах и смятениях среди народов и о наказаниях, которые совершаются на Земле; а также знания о странах и царствах – дабы вы могли быть во всем приготовлены” (У. и З. 88:78).

Имейте в виду: это не мои слова. Это слова любящего вас Господа. Он хочет, чтобы вы тренировали свой разум и руки, дабы стать положительным примером в жизни. В этом случае, если вы будете честно и безупречно выполнять свою работу, вы принесете честь Церкви, ибо вас будут почитать за человека чести, за способного и добросовестного работника. Будьте умны. Не будьте глупы. Вы не можете обманывать или дурачить других, не обманывая и не дурача себя.

Много лет тому назад я работал на железной дороге в центральном управлении в Денвере. Я отвечал за отправку багажных вагонов. В те дни почти все ездили на пассажирских поездах. Однажды утром мне позвонил по телефону мой коллега из Ньюарка, штат Нью-Джерси. Он сообщил: “Поезд номер такой-то прибыл, но при нем нет багажного вагона. Около 300 пассажиров остались без багажа и теперь в бешенстве”.

Я немедленно отправился на работу, чтобы выяснить, куда мог запропасться вагон. Я убедился в том, что его надлежащим образом погрузили и доставили в Оклэнд, штат Калифорния. Он был доставлен на нашу железную дорогу в Солт-Лейк-Сити, доехал до Денвера, затем до Пуэбло, был переведен на другую ветку и отправлен в Сент-Луис. Там о нем должна была позаботиться другая железная дорога, которая должна была доставить его в Ньюарк, штат Нью-Джерси. Однако некий беспечный стрелочник на сортировочной станции в Сент-Луисе передвинул маленький стальной рычаг железнодорожной стрелки всего на семь с половиной сантиметров, а затем потянул за другой рычаг и отсоединил вагон. Мы обнаружили, что этот багажный вагон, которого ждали в Ньюарке, штат Нью-Джерси, оказался в Новом Орлеане, штат Луизиана, – почти в двух с половиной тысячах километров от пункта назначения. Таким образом, по вине некоего беззаботного стрелочника, который на сортировочной станции в Сент-Луисе переместил некий рычажок всего на семь с половиной сантиметров, вагон попал на совершенно другой путь и очутился за тысячи кило-

метров от пункта назначения. То же происходит и с нашей жизнью. Вместо того, чтобы следовать верным курсом, мы позволяем какой-нибудь ошибочной идейке толкнуть нас в другом направлении. Отступление от нашего первоначального направления может быть ничтожно малым, но если продолжать движение, то маленькое отступление превращается в огромное расстояние, и мы оказываемся совсем не там, куда направлялись.

Доводилось ли вам когда-нибудь открывать одну из этих пятиметровых створок ворот фермы? У них весьма впечатляющий размах. И хотя конец, примыкающий к петлям, перемещается совсем незначительно, другой конец створки проредывает огромный путь. Именно мелочи, на которых жизнь делает повороты, приводят к громадным изменениям в нашей жизни, мои милые юные друзья.

Будьте умны. Господь хочет, чтобы вы развивали свой разум и руки. Какое бы вы ни выбрали поприще, будь то ремонт холодильников или же работа квалифицированного хирурга, вы должны учиться. Ищите самую лучшую из доступных школ. Становитесь честными работниками в том мире, который открывается перед вами. Я повторяю: благодаря этой учебе вы принесете честь Церкви и будете щедро благословлены.

В том, что образование вознаграждается, не может быть никакого сомнения. Не прожигайте свою жизнь. Иначе вы будете платить за это снова, и снова, и снова.

Третье “задание”. *Будьте чисты.* Мы живем в мире, полном скверны и грязи, в мире, который смердит злом. Оно есть везде вокруг нас. Оно есть на экране телевизора. Оно есть в фильмах. Оно есть в популярной литературе. Оно есть в Интернете. Вы не можете позволить себе смотреть на это, мои дорогие друзья. Вы не должны позволить этому омерзительному яду коснуться вас. Держитесь от него подальше. Избегайте этого. Вы не можете брать видеокассеты напрокат и смотреть их, если их содержание неприемлемо. Вы, молодые мужчины, носящие священство Бога, не можете подмешивать подобную скверну к Святому Священству.

Избегайте дурных слов. Не произносите имени Господа напрасно. При звуках грома на горе Синай перст Господень начертал на каменных скрижалях: “Не произноси имени Господа, Бога твоего, напрасно” (Исход 20:7).

Это не признак возмужания – бездумно употреблять имя Всевышнего или Его Возлюбленного Сына попусту и непочтительно, как некоторые склонны делать.

Не будьте поспешны, выбирая друзей. Именно они поведут вас в том или ином направлении. Все хотят иметь друзей. Всем нужны друзья. Никто не хочет остаться без них. Но никогда не упускайте из виду, что именно друзья поведут вас по дорогам, по которым вы пойдете.

Хотя вы должны быть дружелюбны со всеми людьми, особенно внимательно выбирайте тех, кого вы хотели бы видеть рядом с собой. Они будут вас охранять в тех ситуациях, когда вы, возможно, будете колебаться, не зная, какой выбор сделать, – а вы, в свою очередь, сможете спасти их.

Будьте чисты. Не тратьте свое время на пагубные развлечения. Недавно в Солт-Лейк-Сити прошло гастрольное выступление одного ансамбля. Мне рассказали, что оно было скверным, что оно разжигало похоть, что оно было дурным во всех отношениях. Чтобы попасть на этот концерт, молодые люди нашего города заплатили от 25 до 35 долларов. Что же они получили за эти деньги? Только соблазнительный голос, заманивающий в трясину этой жизни. Я умоляю вас, друзья мои, – держитесь от этого подальше! Все это вам не поможет. Это может лишь навредить вам.

Недавно я обращался с этой кафедры к вашим матерям и отцам. Среди прочего я говорил с ними о татуировках.

Есть ли творение, более великолепное, чем тело человека? Как же оно чудесно – этот венец творения Всемогушего!

Павел сказал в письме к Коринфянам: “Разве не знаете, что вы – храм Божий, и Дух Божий живет в вас?”

Если кто разорит храм Божий, того покарает Бог: ибо храм Божий свят; а этот храм – вы” (1-е Коринфянам 3:16–17).

Вы когда-нибудь думали о том, что ваше тело свято? Вы – дитя Бога. Ваше тело – Его творение. Неужели вам захочется обезобразить его изображениями людей, животных и слов?

Я обещаю вам: если на вас есть татуировки, то придет время, и вы пожалеете о том, что сделали. Их невозможно смыть. Они остаются навсегда. Удалить их можно только дорогим и очень болезненным способом. Если вы сделаете себе татуировки, то будете носить их на себе, наверное, всю оставшуюся жизнь. Я полагаю, что придет время, когда они будут причиной вашего замешательства. Избегайте этого. Мы, как ваши Братья, которые вас любят, умоляем вас: не относитесь столь неуважительно к телу, которое Господь даровал вам.

Позвольте мне упомянуть о серьгах и кольцах на других частях тела. Они не подходят мужчинам. Они не делают вас привлекательнее. Вы, юноши, смотрите лучше без них, и я верю, что вы будете чувствовать себя лучше, если их не будет. А что касается девушек, то и вам не нужно увешивать уши кольцами. Вполне достаточно одной пары скромных сережек.

Я упоминаю об этом, поскольку это опять же затрагивает ваше тело.

Поистине, сколь прекрасна следящая за собой молодая женщина, чистая телом и разумом! Она – дочь Бога, которой ее Вечный Отец может гордиться. Сколь красив молодой человек, который следит за своей внешностью! Он – сын Бога, признанный достойным носить Святое Священство Божье. Ему не нужны ни татуировки, ни серьги, ни кольца – ни на теле, ни внутри его. Первое Президентство и Кворум Двенадцати Апостолов единодушно выступают против всего этого.

И, говоря об этих вопросах, я снова хочу особо остановиться на вопросе порнографии. В Соединенных Штатах Америки она превратилась в самостоятельную отрасль промышленности с оборотом в десять миллиардов долларов; благодаря ей несколько человек богатеют за счет тысяч и тысяч тех, кто становятся ее жертвами. Держитесь от нее подальше. Она возбуждает, но она и погубит вас. Она изуродует ваши чувства. Она разожжет в вас желания, для удовлетворения которых вы сделаете все, что угодно. И не пытайтесь завязать отношения по Интернету и в “чатах”. Они уведут вас прямо в бездну скорби и горя.

Я должен высказаться и о запрещенных законом наркотиках. Вы знаете, как я отношусь к ним. Мне все равно, сколько видов их существует. Они погубят вас, если вы к ним прибегнете. Вы станете их рабами. Однажды оказавшись в их власти, вы сделаете все на свете, чтобы раздобыть деньги на новую дозу.

Я был поражен, узнав из одной телепередачи, что в двадцати процентах случаев детей познакомили с наркотиками родители. Я не могу понять, почему эти родители поступают так глупо. Какое будущее, кроме рабства, могли они углядеть в наркотиках? Наркотики, запрещенные законом, совершенно разрушат тех, кто к ним пристрастился.

Вот мой совет, моя мольба к вам, дорогие мои юноши и девушки: вообще не прикасайтесь к ним. Вам не нужны эти эксперименты. Оглянитесь вокруг и посмотрите, какое воздействие они оказывают на других. Ни одному юноше и ни одной девушке из

Святых последних дней не нужно даже пробовать их. Оставайтесь чистыми и свободными от этого пристрастия, изменяющего сознание и вырабатывающего зависимость.

А теперь – несколько слов о самой пространственной и самой трудной из всех проблем, с которыми сталкиваются юноши и девушки. Это отношения между вами. Вы имеете дело с самым сильным из человеческих инстинктов. Возможно, только желание жить сильнее его.

Господь сделал нас привлекательными друг для друга ради великой цели. Но именно эта привлекательность станет пороховой бочкой, если не держать ее под контролем. Эти чувства прекрасны, только если используются должным образом. Они смертоносны, если выходят из-под контроля.

Поэтому Церковь не рекомендует ходить на свидания, когда вы еще совсем-совсем юные. Это правило предназначено не для того, чтобы как-то помешать вам или обидеть вас. Оно предназначено для того, чтобы помочь вам. Так и будет, если вы будете соблюдать его.

Постоянные свидания в ранней юности очень часто ведут к трагедии. Результаты исследований показывают: чем дольше юноша и девушка встречаются друг с другом, тем больше вероятность беды.

Пока вы не готовы вступить в брак, лучше встречаться с разными людьми. Весело проводите время, но избегайте близких отношений. Держите себя в руках, а руки – при себе. Может быть, это нелегко, но вполне возможно.

Вы, юноши, готовящиеся к служению на миссии, должны признать: половой грех может лишить вас этой возможности. Вы можете думать, что вам удастся скрыть это. Опыт многих лет показал, что это невозможно. Чтобы хорошо служить на миссии, с вами должен пребывать Дух Господа, а сокрытие правды и Дух несовместимы. Рано или поздно вы почувствуете, что должны признаться в своих согрешениях. Об этом хорошо сказал сэра Галахад: “Сила моя подобна силе десятерых, потому что сердце – чисто” (Alfred, Lord Tennyson, *Sir Galahad*, [1842], st. 1).

Мои дорогие юные друзья, вы знаете, что мы считаем правильным в сфере отношений полов. Вы знаете, что, идя по опасной дорожке, очень просто споткнуться и соскользнуть в яму согрешения. Умоляю вас быть осторожными, отшатнуться от обрыва греха, с которого так просто сорваться. Пусть вашу чистоту не осквернит мрак и ведущее к разочарованию зло полового согрешения. Живите в солнечном свете душевного покоя,

приходящего от послушания заповедям Господним.

Но как же быть с теми, кто преступил границу дозволенного, кто, возможно, уже согрешил, есть ли у вас хоть какая-нибудь надежда? Конечно же, есть. Искреннее покаяние – шаг к прощению. Этот процесс начинается с молитвы. “Вот, тот, кто покался в своих грехах, – тому прощается, и Я, Господь, их больше не вспоминаю” (У. и З. 58:42). Если вы можете, разделите свое время с вашими родителями. И во что бы то ни стало исповедуйтесь своему епископу, который готов помочь вам.

Мое следующее “задание”. *Будьте верны.*

Шекспир сказал: “Будь верен сам себе, тогда, как вслед за днем бывает ночь, ты не изменишь и другим” (*Трагедия о Гамлете, принце датском*; перевод М. Л. Лозинского). Вы обладаете огромным наследием. За вашими плечами – великие дела благородных предков. Многие из вас – потомки пионеров, сотнями и тысячами умиравших, свидетельствуя об истинности этой работы. Если бы им довелось взглянуть на вас с высоты, они молили бы вас: “Будьте верны. Будьте преданны. Будьте ‘верой сильны, что отцы укрепляли, правдой сильны, ведь за нее умирали’”. Они взывали бы: “Вере наших отцов, этой вере святой, будем преданы мы до последнего вздоха” (*Hymns*, nos. 254 and 84).

Я обращаюсь и к тем, у кого среди предков нет пионеров: вы принадлежите к Церкви, которая обрела силу благодаря преданности и непоколебимой верности нескольких поколений ее членов. Это же замечательно – принадлежать к сообществу, цели которого благородны, достижения огромны, труд которого возвышает и облагораживает, даже героичен! Будьте преданы Церкви при любых обстоятельствах. Я даю вам обещание, что руководители этой Церкви никогда не поведут вас по ложному пути. Они будут вести вас дорогами счастья...

Вы, члены этой Церкви, должны быть преданы ей. Это ваша Церковь. На вас возложены столь же великие обязанности в вашей сфере ответственности, как на меня – в моей. Церковь принадлежит вам так же, как и мне. Вы приняли ее Евангелие. Вы приняли на себя завет в водах крещения. Вы возобновляете его всякий раз, когда принимаете причастие. Эти заветы станут крепче, когда вы вступите в брак в храме. Вы не можете относиться к ним легкомысленно. Они слишком важны. В них заключается та самая работа Бога, замысел которой – осуществить бессмертие и жизнь вечную Его сыновей и дочерей.

Ходите пред Ним в вере, высоко подняв голову, гордясь тем, что вы – участники и члены этого дела и Царства, кое Он восстановил на Земле в это последнее устроение полноты времен. Зачем? Чтобы принести вам счастье.

Будьте верны собственным убеждениям. Вы знаете, что правильно, и знаете, что неправильно. Вы знаете, когда вы поступаете так, как должны. Вы знаете, когда вы укрепляете силы правого дела. Будьте преданны. Будьте исполнены веры. Будьте верны, мои возлюбленные товарищи в этом великом Царстве!

Пятое “задание”. *Будьте смиренны.*

В нашей жизни нет места высокомерию. Нет места тщеславию. Нет места самовлюбленности. Перед нами есть великая работа. У нас есть дела, которые нужно выполнить. Мы нуждаемся в определенном направлении, когда получаем образование. Нам нужна помощь, когда мы выбираем себе вечного спутника.

Господь сказал: “Будь смирен; и Господь Бог твой поведет тебя за руку и даст тебе ответ на молитвы твои” (У. и З. 112:10).

Поистине великое обещание дается в этом утверждении! Если мы не будем тщеславны, горды, высокомерны, если мы будем смиренны и послушны, тогда Господь поведет нас за руку и ответит на наши молитвы. О чем более великом можно просить? Ничто не сравнится с этим.

Спаситель возвестил в великой Нагорной проповеди: “Блаженны кроткие, ибо они наследуют землю” (от Матфея 5:5).

Я думаю, что кроткие и смиренные – это те, кто способен к обучению. У них есть желание познавать. У них есть желание слушать шепот тихого, мягкого голоса, дающего наставления для их жизни. Они ставят мудрость Господа выше собственной мудрости.

И вот я подхожу к моему последнему “заданию”. *Будьте исполнены молитвы.*

Вы не можете делать все в одиночку. Вот я смотрю на это огромное собрание, и я знаю: вы – те молодые люди, которые молятся, которые опускаются на колени и разговаривают с Господом. Вы знаете, что Он – источник всей мудрости.

Вам нужна Его помощь, и вы знаете, что вам нужна Его помощь. Вы не можете делать все в одиночку. С годами вы будете понимать и осознавать это все четче и яснее. Живите же так, чтобы с чистой совестью говорить с Господом. Вставайте на колени и благодарите Его за то, что Он к вам добр,

и выражайте Ему праведные желания вашего сердца. А чудо всего этого заключается в том, что Он слышит. Он откликается. Он отвечает – и пусть не всегда Он ответит так, как нам того хотелось бы, у меня нет сомнений в том, что Он отвечает.

Юноши и девушки, на вас лежит такая огромная ответственность! Вы – плоды всех предшествующих поколений. Все, что вы собой представляете как физически, так и интеллектуально, было передано вам через ваших родителей. Когда-нибудь, став родителями, вы передадите следующим поколениям особенности тела и разума, полученные вами из прошлого. Не рвите цепочку поколений вашей семьи. Сохраните ее блеск и силу. От вас зависит так много! Вы так драгоценны! Вы так много значите для этой Церкви. Не будь вас, она не могла бы быть такой, как сейчас. Распрямитесь, гордясь своим наследием сынов и дочерей Бога. Обращайтесь к Нему за пониманием и руководством. Ходите в согласии с Его повелениями и заповедями.

Вы можете хорошо проводить время. Конечно же, можете! Мы хотим, чтобы вы веселились. Мы хотим, чтобы вы наслаждались жизнью. Мы не хотим, чтобы вы были ханжами. Мы хотим, чтобы вы были здоровы и счастливы, пели и танцевали, смеялись и радовались.

Но при всем этом будьте смиренны и исполнены молитвы, и улыбки Небесные просияют для вас.

Я не могу пожелать вам ничего лучшего, чем следующее: чтобы ваша жизнь была плодотворна, чтобы вы исполняли ваше служение преданно и добровольно, чтобы благодаря вам могли увеличиться знания и благосостояние мира, в котором вы живете, и чтобы вы делали это со смирением и верностью пред вашим Богом. Он любит вас. Мы любим вас. Мы хотим, чтобы вы были счастливы и преуспевали, чтобы вы многое дали миру, в котором будете жить, и внесли свой значительный вклад в продвижение этой великой и величественной работы Господа.

Вот и все, мои братья и сестры, вот такие у меня для вас “задания” – будьте благодарны, будьте умны, будьте чисты, будьте верны, будьте смиренны, будьте исполнены молитвы.

В завершение я вознесу о вас молитву.

О Боже, наш Вечный Отче, я как слуга Твой преклоняюсь пред Тобой в молитве ради этих молодых людей, рассеянных по всей Земле, которые повсеместно пришли на собрания сегодня вечером. Пожалуйста, улыб-

нись им благосклонно. Пожалуйста, слушай их, когда они возвышают свои голоса в молитве к Тебе. Пожалуйста, с нежностью веди их за руку в ту сторону, куда им следует идти.

Пожалуйста, помоги им ходить путями истины и праведности и охраняй их от пороков мира. Благословляй их, дабы иногда они бывали радостны, а иногда – серьезны, дабы могли они наслаждаться жизнью и испытать от полноты ее. Благословляй их, дабы они могли достойно ходить пред Тобою как дорогие сердцу Твоему сыновья и дочери. Каждый из них – дитя Твое, способное на великие и благородные дела. Удержи их на праведном пути, ведущем к достижениям. Убереги их от ошибок, которые могут погубить их. Если они ошиблись, прости им их прегрешения и верни их на путь покоя и совершенствования. Я смиренно молюсь об этих благословениях с благодарностью за них и с любовью и нежностью призываю на них Твои благословения. Во имя Того, Кто несет бремена грехов наших, Самого Господа Иисуса Христа, аминь.

ВОПРОСЫ ДЛЯ РАЗМЫШЛЕНИЯ

- В чем заключаются шесть заданий Президента Хинкли и почему они крайне существенны?
- Какие принципы руководства мы можем усвоить из обращения Президента Хинкли? (Обратите особое внимание на его молитву о молодежи.) Почему эти принципы так важны?
- Почему благодарность так важна для слуг Господа? Что может сделать руководитель, чтобы вселить в нас чувство благодарности к Господу?
- Президент Хинкли упомянул о створке ворот и петлях. Что могли бы олицетворять собой петли применительно к руководству? Что могли бы олицетворять собой створки ворот? Как эта аллегория может помочь нам как руководителям?
- Как мы можем сосредоточиться на обогащении своего разума и совершенствовании своих способностей?
- Какой совет дает Президент Хинкли в отношении друзей? Почему это так важно?
- Что нам следует делать и от чего следует воздерживаться, согласно рекомендациям раздела “Будьте чисты” из выступления Президента Хинкли?
- Почему для руководства в Царстве важно смирение?
- Какую роль в руководстве должна играть молитва? Почему?

ИЗУЧЕНИЕ НАШИХ ОБЯЗАННОСТЕЙ КАК РУКОВОДИТЕЛЕЙ

“А потому, пусть теперь каждый человек узнает свои обязанности и служит в назначенном ему чине со всем усердием” (У. и З. 107:99).

ПРИНЦИП РУКОВОДСТВА

Руководители в Церкви и главы семей должны отчетливо представлять себе свои обязанности, заключающиеся в том, чтобы помочь тем, кому они служат, получить благословения Евангелия.

ОСНОВНОЕ ПОЛОЖЕНИЕ УРОКА

1. Руководители действуют гораздо успешнее, если изучают обязанности, связанные со своей должностью.

ПОЛОЖЕНИЕ 1. РУКОВОДИТЕЛИ ДЕЙСТВУЮТ ГОРАЗДО УСПЕШНЕЕ, ЕСЛИ ИЗУЧАЮТ ОБЯЗАННОСТИ, СВЯЗАННЫЕ СО СВОЕЙ ДОЛЖНОСТЬЮ.

КОММЕНТАРИИ

В Учение и Заветы 107:99–100 Господь советует всем изучать свои обязанности. Эти стихи посвящены тем, кто служат в чинах священства, но дух этого совета применим ко всем руководителям. Старейшина Ричард Л. Эванс, служивший тогда в Кворуме Двенадцати, учил: “Наши семьи, Церковь, общество, нация, Царство Божье нуждаются в том, чтобы им служили люди, подготовленные наилучшим образом. Подготовленность и знания, идущие рука об руку с верностью, – это несоизмеримо лучше, чем одна лишь верность. И я убежден, что те, кто закрестнели по тривиальным причинам, кто прекращают учиться, кто не продолжают предпринимать попытки увеличить свои знания, не в состоянии исполнять все свои обязанности” (in Conference Report, Oct. 1966, 55).

Каждой руководящей роли присущи свои уникальные обязанности. Мы можем узнать об этих обязанностях из учебников, у наших руководителей, у тех, кто служат в том же чине, на специальных уроках, исходя из личных наблюдений, вопрошая Духа, изучая Священные Писания и молясь.

Призвание на руководящие посты дает людям возможность выработать и усовершенствовать свои самые разнообразные способности, такие, как умение оценивать варианты, планирование, мотивация других.

Однако все церковные руководители призваны сосредоточиться прежде всего на людях – пасти овец стада Господнего, знать и любить своих, прислушиваться к ним, относиться доброжелательно и помогать в решении личных проблем. “[Президент Дэвид О. Маккей сказал:] ‘Обязанность руководителя... научить прихожанина любить – не руководителя или учителя, а истины Евангелия’ [in Conference Report, Oct. 1968, 143–44]. Чтобы достичь этого, руководителям рекомендуется почаще обращаться к таким дарам, как пронизательность и мудрость (см. от Луки 12:12; У. и З. 84:85)” (in Daniel H. Ludlow, ed., *Encyclopedia of Mormonism*, 5 vols. [1992], 2:818).

Руководители должны изучать свои обязанности, а также то, чего ожидают от них другие. Например, президент класса может отвечать за приглашение студентов на занятия, за то, чтобы вместе с учителем и другими должностными лицами класса планировать мероприятия, за обучение других должностных лиц класса, за празднование дней рождения учащихся, за связь с учащимися, имеющими какие-то проблемы или не посещающими занятия, и так далее.

Будучи руководителями семьи, родители ответственны за свое собственное благополучие и благополучие своих детей. Их обязанности включают руководящие принципы, перечисленные в обращении “Семья. Воззвание к миру”, *Лиахона*, июнь 1996 г., стр. 10).

Руководители священства и вспомогательных организаций ответственны за то, чтобы помочь тем, кому они служат, получить

благословения Евангелия. Их обязанности могут включать проведение собраний, контроль за домашним или навещающим обучением, отчетность перед другими руководителями, наставничество, проведение собеседований, формирование бюджета, призвание людей на служение, руководство проектами служения и общее содействие успешной деятельности своих организаций. Первостепенной обязанностью руководителей священства и вспомогательных организаций является оказание поддержки и содействия родителям в их обязанностях по обучению Евангелию дома.

Церковные руководители и руководители семейств обычно нуждаются в том, чтобы развить в себе такие качества:

- способность к оценке вариантов;
- способность к принятию решений;
- способность к планированию мероприятий;
- способность к рациональному использованию времени;
- способность к передаче полномочий;
- способность к мотивации;
- способность сосредотачиваться скорее на людях, чем на задачах;
- способность к общению с теми, кому они служат, и с другими руководителями;
- способность давать наставления;
- способность сочувственно выслушать;
- способность сходитьсь с людьми и любить их;
- способность помочь людям в решении их личных проблем;
- способность научить их любить Евангельские истины;
- способность к использованию таких духовных даров, как проницательность и мудрость;
- способность работать, не выходя за рамки учения и рекомендованной политики.

МЕТОДИЧЕСКИЕ УКАЗАНИЯ

Спросите у двух или трех студентов, где работают их родители, чтобы содержать свои семьи. Либо, если ваши студенты – сами главы семейств, вы могли бы спросить, где они работают. Обсудите, каких навыков, знаний или качеств требуют те или иные виды названных работ.

Укажите, что каждый прихожанин должен готовиться стать руководителем в Церкви или в семье. Каждой руководящей роли присущи ее собственные уникальные обязанности.

Задайте вопрос: почему это важно, чтобы руководители изучали свои обязанности? Не достаточно ли для руководителей просто быть хорошими людьми и стараться помогать другим?

Вместе со студентами назовите некоторые из обязанностей различных церковных и семейных руководителей. Обсудите, как мы постигаем эти обязанности. Рекомендуйте студентам стремиться ознакомиться со всеми своими обязанностями всякий раз, когда их назначают на руководящие должности.

Составьте перечень обязанностей президента Общества милосердия. Составьте другой перечень – обязанностей президента кворума старейшин. Укажите, что мы могли бы составить подобные списки для каждой руководящей позиции в Церкви и семье. Подчеркните, насколько важно для руководителей изучать свои обязанности для того, чтобы они могли стать полезными слугами.

Рассмотрите некоторые способы, посредством которых мы изучаем наши обязанности в качестве руководителей.

Спросите, что могло бы воспрепятствовать нашему изучению своих обязанностей в качестве руководителей, и обсудите, как мы могли бы преодолеть эти препятствия.

Напомните студентам о больших благословениях, которые приходят к тем, кто помогает другим прийти ко Христу (см. У. и З. 15–16).

МАТЕРИАЛЫ ДЛЯ ИЗУЧЕНИЯ



Старейшина Даллин Х. Оукс

Член Кворума Двенадцати Апостолов

“Parental Leadership in the Family,” Ensign, June 1985, 7-11.

Я высоко ценю эту возможность поговорить с родителями, состоящими в Церкви, о руководящей роли родителей в семье. Я адресую свои замечания всем родителям – и молодым, и старым. Я обращаюсь к тем, кому приходится исполнять свою родительскую роль в одиночку, и я обращаюсь к тем, кто соединены в счастливом браке.

Мы не можем переоценить важность статуса родителей и семьи. Вечная семья составляет основу Божьего правления. Наше богословие начинается с Небесных родителей, и наше самое высокое стремление состоит в том, чтобы заслужить такой статус для самих себя. Евангелие Иисуса Христа представляет

собой план нашего Небесного Отца, предназначенный во благо Его духовным детям. Евангельский план оказался осуществимым благодаря жертве нашего Старшего Брата. Как земные родители, мы участвуем в Евангельском плане, предоставляя смертные тела духовным детям Небесных родителей. Мы торжественно подтверждаем, что гарантом полноты вечного спасения выступает семья. Мы можем доподлинно утверждать, что Евангельский план, возникший на совете вечной семьи, осуществляется через наши земные семьи и находит свое воплощение в наших вечных семьях. Вовсе не удивительно, что Церковь Иисуса Христа Святых последних дней известна как церковь, ориентированная на семью.

Будучи родителями в Сионе, мы ответственны за то, чтобы учить свое потомство Евангелию Иисуса Христа, включая необходимость соблюдения Божьих заповедей и совершения спасительных таинств Евангелия.

Всем нам хотелось бы лучше исполнять свои родительские обязанности. Нет такой задачи, которая носила бы более всеобщий характер, как нет и более важной задачи. Президент Джозеф Ф. Смит дал нам такой совет:

“Нам никогда не следует разочаровываться в тех повседневных задачах, которые Бог предопределил как общечеловеческую участь. Труды каждого дня должны совершаться в духе радости, с мыслью и убеждением, что наше счастье и вечное благополучие зависят от того, насколько хорошо мы делаем то, что предопределил нам Бог”.

Президент Смит так применил этот принцип по отношению к родительским обязанностям:

“Однако исполнять хорошо то, что, по замыслу Бога, должно быть общим делом всего человечества, – это и есть самое истинное величие. Добившийся успеха отец или добившаяся успеха мать более велики, чем добившийся успеха генерал или государственный деятель”.

“Успех в любом деле – даже неслыханный – всегда остается только земным достоянием, – заключает Президент Смит, – тогда как родительский успех – это ‘глобальное и вечное величие’” (*Gospel Doctrine*, 5th ed., Salt Lake City: Deseret Book Co., 1939, p. 285).

Несмотря на важность нашей задачи, она предполагает трудные времена для родителей. Стрессы и проблемы современной жизни создают для них большие проблемы. Это из-за них семья получила ироническое определение “группы людей, имеющих ключи от одного и того же дома”.

Популярные выражения “женское освобождение” и “мужское освобождение” порождают другие проблемы. Этот вид “освобождения” часто подразумевает освобождение мужчин и женщин от семейных обязанностей. Мужчины или женщины, которые оставляют свои семьи или пренебрегают ими, могут освободиться от обязанностей, но они становятся узниками греха. Независимо от того, что бы там ни происходило в ближайшем будущем, никто и никогда не сможет достичь истинного освобождения, убегая от вечных обязанностей. Вечная свобода требует добросовестного выполнения семейных обязанностей.

Когда мы изучаем проповеди, прочитанные нашими руководителями на протяжении первого столетия восстановленной Церкви, мы поражаемся тому, как редко они высказывались по поводу семейных обязанностей. Напротив, в нынешние времена это частая тема наставлений. Почему же так происходит?

В моем детстве на ферме каждый вечер был семейным домашним вечером, и там не было телевидения, которое отвлекало бы нас от семейных мероприятий. За исключением коротких часов в школе, все происходящее в течение дня происходило под бдительным оком семьи. Обычно мы оставляли ферму только дважды в неделю: в субботу, чтобы сделать необходимые закупки, и в воскресенье, чтобы посетить церковь. Таков был образ жизни большинства прихожан в течение первого столетия восстановленной Церкви. В этих условиях не было особой нужды планировать семейный домашний вечер. И не было особой нужды подчеркивать превосходство семьи или важность семейных обязанностей.

Сегодня очень немногих среди нашей молодежи затрагивают постоянные, ориентированные на семью мероприятия тех ранних времен. Городская жизнь и современный транспорт с легкостью позволяют нашей молодежи использовать свои дома как пансионы, где они спят и на ходу перехватывают еду и где оказывается очень незначительное влияние на их занятия. Организованные вне дома развлекательные мероприятия и высокоскоростные средства передвижения уводят молодых людей от родительского надзора.

То, как большинство прихожан зарабатывает на жизнь, также усложняет их родительские роли. В прошлые времена в экономическом отношении семья выступала *производительной* ячейкой, организованной и дисциплинированной. Все мои бабушки и дедушки обрабатывали землю, направляя усилия своих детей на семейные фермы или ранчо. Вся семья сообща трудилась над тем, чтобы произ-

вести пищу, поддерживать свои дома и скопить денег на необходимые покупки.

Сегодня сравнительно немного семей сообща трудятся, чтобы получить доход. В нынешние времена большинство семей в экономическом отношении представляют собой ячейки *потребления*, которые не требуют высокой степени организации и сотрудничества. В таких условиях от родителей требуются особые усилия для того, чтобы трудиться вместе со своими детьми ради общей цели, но делать это крайне важно.

Одним из главенствующих факторов, который объединял семьи в предшествующие времена, выступал опыт совместной борьбы за достижение общей цели – такой, как освоение пустыни или организация бизнеса. Этот принцип настолько важен, что один комментатор предложил: “Если у семьи нет большой общей проблемы, – наймите волка, чтобы выл у дверей” (*Time*, Dec. 15, 1967, p. 31). У большинства родителей достаточно проблем, чтобы обойтись без таких наемных услуг. Но они могут нуждаться в том, чтобы сформулировать их и организовать свои семьи в единое целое для разрешения этих проблем.

Семьи объединяются, когда они вместе делают нечто значительное. Дети должны вместе трудиться под руководством родителей. Совместная деятельность, пусть даже неполный рабочий день, очень важна. Скажем, семейный сад. Так же желательны совместные проекты, направленные на то, чтобы помочь другим. Семьи могут учредить вечный миссионерский фонд. Они могут исследовать и записывать семейную историю, чтобы потом поделиться ею с другими. Они могут организовывать семейные встречи. Они могут обучать своих домашних основным житейским навыкам, включая умение распоряжаться деньгами, уход за имуществом и расширение общего образования. Полезной подготовкой к миссионерскому служению и современной жизни является изучение языков. Преподавателями этих предметов могут быть родители, бабушки и дедушки или другие родственники.

Некоторые могут сказать: “Но у нас нет на это времени”. Что касается времени для того, чтобы делать то, что действительно заслуживает внимания, я полагаю, что многие родители найдут время для семьи, если выключат свой телевизор. В среднем в Соединенных Штатах телевизор включен на протяжении семи часов ежедневно (*USA Today*, May 17, 1984). Если ближе к сути, то исследования просмотра телевидения в местах, где проживают преимущественно Святые последних

дней, проведенные в 1984 году, показали, что 70 процентов зрителей – преимущественно взрослые – смотрят телевидение по три часа в день или более. Почти половина этой группы смотрела телевизор по пять часов или более.

Президент Дэвид О. Маккей учил:

“Дом есть первое и наиболее эффективное место, где дети получают уроки жизни: что такое истина, честь, достоинство, самообладание; постигают ценность образования, честного труда, смысл и привилегию жизни. Ничто не заменит влияния дома на воспитание и обучение детей, и никакие успехи не компенсируют ошибок, допущенных в семье” (*Family Home Evening Manual 1968-69*, p. iii).

Родители – лучшие учителя. Они осуществляют обучение самым эффективным способом – своим примером. Именно в кругу семьи самое идеальное место для того, чтобы проявить и познать доброту, прощение, веру в Бога и все остальные Евангельские добродетели.

Отец – глава дома и несет основную ответственность, которую подразумевают бранды правления, но ответственность за воспитание, что совершенно очевидно, распределяется поровну. Родительская пара играет основную роль в обучении своих детей, поэтому им следует советоваться и поддерживать друг друга. При формировании своего подхода к воспитанию родители должны помнить изумительный образ свечи и зеркала, описанный некогда Президентом Кимбаллом: “Нести свет можно двумя способами: быть свечой или быть зеркалом, которое отражает его. Мы, родители, можем быть и тем, и другим” (*In Conference Report, Stockholm Sweden Area Conference 1974*, p. 49). Чтобы справиться с этой священной задачей обучения детей Божьих, родители должны целенаправленно объединять и прилагать свои усилия, чтобы изгнать силы тьмы из жизни своих детей.

Семейный круг – это также лучшая организация для того, чтобы противодействовать эгоизму и стремлению потакать всем своим желаниям – этим навязчивым идеям, что в современной жизни сродни песням сирен. Вопреки окружающему нас эгоистичному индивидуализму нам следует формировать идеал своей семьи в свете самопожертвования нашего Спасителя. Он учил нас отдавать себя служению друг другу. В своей великой проповеди царь Вениамин увещевал свой народ учить своих детей, “чтобы они шли путями правды и благоразумия... [учить их] любить друг друга и служить друг другу” (Мосия 4:15).

Нет других человеческих отношений, более подходящих для такого обучения, чем семья, где родители искренне любят и посвя-

щают свою жизнь служению собственным детям. Родители должны учить их принципам восстановленного Евангелия, уделяя особое внимание Искупительной жертве нашего Спасителя, Иисуса Христа. Родителям также следует упоминать и о тех жертвах, пусть и гораздо меньшего масштаба, которые они сами приносят ради собственных семей. Сделанные в надлежащем духе – посредством примера, равно как и в соответствии с заповедью, – эти наставления помогут детям больше любить и почитать своих родителей. Это должно также помочь подготовить детей к тому времени, когда они сами станут родителями.

Лучшая возможность для родителей осуществлять обучение, а для семей – учиться – это процесс совместной деятельности.

Семьи должны вместе молиться, преклоняя колени вечером и утром, чтобы выразить благодарность и воззвать о помощи в решении общих проблем.

Семьи должны вместе поклоняться, принимая участие в церковных службах и семейных Божественных часах.

Семьи должны вместе учиться и приобретать знания. Это должно включать совместное чтение и обсуждение Священных Писаний, совместное рассмотрение других важных вопросов, таких, как практические знания, необходимые для деятельности в современном мире.

Как было сказано ранее, семьи должны вместе трудиться. Семьям следует также вместе и развлекаться, чтобы счастливые минуты безмятежной радости запечатлелись в их сознании именно как семейные мероприятия.

Семьи должны вместе советоваться, вырабатывая тем самым привычку все беспокоящие вопросы решать в семье, вместе с домашними.

Семьи должны вместе питаться. Время приема пищи – естественное время для семьи, чтобы собраться вместе и пообщаться. Это просто позор, если такая возможность растрачивается на препирательства или подменяется тем, что члены семьи расхватывают пищу и разбегаются на все четыре стороны, как если бы семейная кухня была пунктом быстрого питания.

Семьи должны совместно вести запись семейных традиций и священных событий. Они также должны собираться вместе, чтобы обсудить такие записи и тем самым укреплять семью и каждого из домашних в отдельности. Как напомнил нам Президент Кимбалл: “Вдохновенные истории из нашей

собственной жизни, равно как и из жизни наших предков... становятся мощным воспитательным средством”, источником вдохновения для нас и нашего потомства (*Ensign*, Jan. 1982, p. 4).

Это замечательный факт, что семейный домашний вечер представляет собой идеальное время для совершенствования практически всех форм семейного единения. Для семьи он представляет идеальное место, чтобы вместе молиться, вместе учиться, советоваться друг с другом, вместе развлекаться и даже вместе трудиться. Большинство из нас признает это, но интересно, многие ли из нас действительно используют все возможности семейного домашнего вечера...

Вся важность и глубина наших родительских обязанностей раскрыта в этом пророческом высказывании Президента Спенсера В. Кимбалла:

“Настанет время, когда только лишь те, кто глубоко верят в семью и не сидят сложа руки, окажутся в состоянии сохранить свои семьи посреди зла, сгущающегося вокруг нас” (*Ensign*, Nov. 1980, p. 4).

При решении этой в высшей степени важной задачи сохранения своих семей мы нуждаемся во всей той помощи, какую мы только можем получить. На этом пути мы вправе рассчитывать на благословения Небес, и мы будем их получать. Мы – слуги нашего Господа и Спасителя, Иисуса Христа, и все свершится по Его благоволению, если мы будем стараться исполнять свои священные обязанности родителей в Сионе. И да будем мы усердны и благословлены в этом устремлении!

ВОПРОСЫ ДЛЯ РАЗМЫШЛЕНИЯ

- В чем состоят некоторые основные обязанности родителей как руководителей семьи?
- В силу каких причин, по мнению старейшины Оукса, первые руководители Церкви говорили о семейных обязанностях гораздо реже, чем нынешние?
- Что, по словам старейшины Оукса, могут сделать семьи, чтобы стать более сплоченными?
- Какой прием, по мнению старейшины Оукса, позволяет родителям осуществлять обучение наиболее эффективно?
- На что могла бы быть направлена совместная деятельность семей?
- Что могут сделать руководители для того, чтобы поддержать родителей и утвердить дом как место обучения Евангелию и средой для жизни по учениям Спасителя?

СЛУЖИТЬ ТЕМ, КЕМ МЫ РУКОВОДИМ

“Он же сказал им: цари господствуют над народами, и владеющие ими благодетелями называются,

А вы не так: но кто из вас больше, будь как меньший, и начальствующий – как служащий.

Ибо кто больше: возлежащий или служащий? не возлежащий ли? А Я посреди вас, как служащий” (от Луки 22:25–27).

ПРИНЦИП РУКОВОДСТВА

Руководители семьи и руководители Церкви служат Господу, служа тем, кем они руководят.

ОСНОВНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ УРОКА

1. Спаситель был совершенным руководителем и совершенным слугой.
2. Мы должны учиться быть руководителями, которые служат ближнему.
3. Наше служение ближним на посту руководителей будет более плодотворным, если мы понимаем нужды людей, которым мы служим.

ПОЛОЖЕНИЕ 1. СПАСИТЕЛЬ БЫЛ СОВЕРШЕННЫМ РУКОВОДИТЕЛЕМ И СОВЕРШЕННЫМ СЛУГОЙ.

КОММЕНТАРИИ

Во время земного служения Иисуса Христа мать Иакова и Иоанна однажды попросила, чтобы ее сыновьям была оказана особая милость. Иисус разъяснил: “Вы знаете, что князья народов господствуют над ними, и вельможи властвуют ими;

Но между вами да не будет так: а кто хочет между вами быть большим, да будет вам слугою;

И кто хочет между вами быть первым, да будет вам рабом;

Так как Сын Человеческий не для того пришел, чтобы Ему служили, но чтобы послужить и отдать душу Свою для искупления многих” (от Матфея 20:25–28).

После окончания Своего пасхального поста Иисус омыл ноги Своим Апостолам, а затем спросил у них: “Знаете ли, что Я сделал вам?”

Вы называете Меня Учителем и Господом, и правильно говорите, ибо Я точно то.

Итак, если Я, Господь и Учитель, умыл ноги вам, то и вы должны умывать ноги друг другу.

Ибо Я дал вам пример, чтобы и вы делали то же, что Я сделал вам.

Истинно, истинно говорю вам: раб не больше господина своего и посланник не больше пославшего его” (от Иоанна 13:12–16).

Как заметил старейшина Нил А. Максвелл, член Кворума Двенадцати Апостолов, “Руководитель-слуга наиболее совершенно представлен Иисусом” (*Even As I Am* [1982], 62). Иисус провел Свое земное служение, исцеляя, благословляя, наставляя и служа всем, невзирая на их положение. Он служил, удовлетворяя самые сокровенные нужды людей. В Своей беседе о хлебе жизни Спаситель заметил, что многие люди следовали за Ним из-за чудес, которые Он совершил. Другие следовали за Ним потому, что Он накормил их хлебом и рыбой. Спаситель знал, что для того, чтобы насытить свои души, им было нужно нечто большее, чем чудеса и хлеб. Он пригласил их “[вкусить] Плоти Сына Человеческого и [ис]пить Крови Его”, обещая им, что “ядущий хлеб сей жить будет вовек” (от Иоанна 6:53, 58). Говоря от имени Двенадцати, Петр свидетельствовал, что Иисус и впрямь высказал “глаголы вечной жизни” (стих 68).

Президент Джеймс И. Фауст, Советник в Первом Президентстве, учил: “Основные нужды человечества... – чувство собственного достоинства, мир в душе и личная удовлетворенность – могут быть полностью обеспечены искренним соблюдением Божьих заповедей. Это справедливо для любого

человека, представителя любой страны или культуры” (in Conference Report, Apr. 1995, 81; или *Ensign*, May 1995, 62).

МЕТОДИЧЕСКИЕ УКАЗАНИЯ

Вместе с классом прочитайте от Матфея 20:25–28; от Иоанна 13:12–16 и задайте вопрос: Чем руководство в Царстве Божьем отличается от мирского руководства? Обсудите их ответы (см. комментарий).

Предложите студентам исследовать Священные Писания и найти примеры служения, явленные Иисусом Христом или одним из Его последователей. Предложите им также отыскать отрывки из Священных Писаний, которые разъясняют важность служения. Пригласите их поделиться теми примерами из Священных Писаний, которые им удалось найти.

Объясните, что Иисус “самым совершенным образом воплотил” идею руководства, суть которого составляет служение. Обсудите, почему Господне Искушение представляет собой величайшее деяние служения из всех когда-либо совершенных.

ПОЛОЖЕНИЕ 2. МЫ ДОЛЖНЫ УЧИТЬСЯ БЫТЬ РУКОВОДИТЕЛЯМИ, КОТОРЫЕ СЛУЖАТ БЛИЗНЕМУ.

КОММЕНТАРИИ

После Иисуса Христа лучшие примеры руководителей-слуг являют нам древние и современные Пророки и миссионеры. Царь Вениамин учил свой народ важности служения: “Служа ближнему своему, вы только служите Богу вашему” (Мосия 2:17). Аммон оказался в состоянии учить царя Ламония и его народ только потому, что сначала он стал его слугой (см. Алма 17–19). Старейшина Нил А. Максвелл так охарактеризовал Пророка Джозефа Смита: “Был ли Джозеф руководителем-слугой? Несомненно! Одна девочка и ее брат по дороге в школу намаялись, шагая по глубокой грязи. Пророк Джозеф ‘наклонился и счистил грязь с наших маленьких, ставших неподъемными ботинок, достал из кармана свой носовой платок и вытер наши заплаканные лица. Он утешил, подбодрил нас и превратил нашу дорогу в школу в праздник’ (*Juvenile Instructor*, 15 Jan. 1892, p. 67)”.

“Убегая от толпы вместе с Джозефом, один молодой человек пожаловался: ‘Недомогание и испуг отняли у меня силы. Джозефу предстояло решить: либо бросить меня на произвол толпы, либо, оказывая помощь, подвергнуть опасности самого себя. Выбрав последнее, он поднял меня на свои широкие плечи и понес сквозь мрак через болото,

лишь изредка останавливаясь, чтобы передохнуть. Спустя несколько часов мы выбрались на нужную дорогу и вскоре уже были в безопасности. Геркулесова сила Джозефа спасла мне жизнь’ (*New Era*, Dec. 1973, p. 19)” (in Conference Report, Oct. 1983, 78; или *Ensign*, Nov. 1983, 56).

Старейшина Л. Том Пэрри, член Кворума Двенадцати, так охарактеризовал Президента Говарда У. Хантера: “История его жизни исполнена целеустремленности, достижений, веры и истинной христианской любви. Для всех нас он служит источником вдохновения. Он наш Пророк. Будучи его последователями, мы благословлены насыщаться мудростью этого истинного и верного руководителя-слуги” (in Conference Report, Oct. 1994, 23; или *Ensign*, Nov. 1994, 19).

Старейшина Нил А. Максвелл писал: “Руководитель-слуга самым совершенным образом представлен Иисусом, и если мы хотим стать подобными ему, именно такой стиль руководства должен стать нашим неотъемлемым качеством.

Поистине полноценность нашей жизни зависит от нашей готовности служить другим” (*Even As I Am*, 62).

И наоборот, как заметил старейшина Рассел М. Нельсон, член Кворума Двенадцати, “стремление стать скорее учителем, нежели слугой... может сломить дух работника и самой работы” (in Conference Report, Apr. 1996, 19; или *Ensign*, May 1996, 15). Президент Гордон Б. Хинкли написал: “Часть нашей самой прекрасной работы состоит в служении другим” (*Standing for Something: Ten Neglected Virtues That Will Heal Our Hearts and Homes* [2000], 161).

Старейшина Вон Дж. Фезерстоун перечислил полезные качества и методы работы руководителей-слуг. Обратитесь к этому перечню в разделе Материалы для изучения, стр. 3.

МЕТОДИЧЕСКИЕ УКАЗАНИЯ

Раздайте всем студентам копии перечня качеств, присущих руководителям-слугам, составленного старейшиной Фезерстоун (стр. 5–6). Обсудите со студентами такие личные качества и пути их совершенствования, которые помогут нам стать более успешными руководителями у себя в семье и в Церкви.

Разделите студентов на маленькие группы. Предложите каждой группе прочитать Мосия 2. Объясните, что эта глава содержит начало заключительной проповеди царя Вениамина, прочитанной им своему народу.

Попросите студентов обратить внимание на то, в чем проявлялся стиль руководства царя Вениамина, расцениваемого в первую очередь как служение, и что он говорил народу о служении друг другу. Когда они закончат, обсудите, что они узнали из жизни и учения царя Вениамина о руководстве, понимаемом как служение.

ПОНЯТИЕ 3. НАШЕ СЛУЖЕНИЕ БЛИЖНИМ НА ПОСТУ РУКОВОДИТЕЛЕЙ СТАНЕТ БОЛЕЕ ПЛОДОТВОРНЫМ, ЕСЛИ МЫ ПОНИМАЕМ НУЖДЫ ЛЮДЕЙ, КОТОРЫМ МЫ СЛУЖИМ.

КОММЕНТАРИИ

Служение руководителей становится более плодотворным, если они понимают нужды тех, кому они служат. Есть потребности, которые присущи всем. Если сосет под ложечкой, разум склонен сосредоточиться на потребности в пище. Точно так же, если люди больны или испытывают нехватку одежды, крова или средств, им будет трудно сосредоточиться на других, более отвлеченных проблемах.

В дополнение к физическим потребностям у людей есть потребности умственные, эмоциональные и духовные. Люди вообще добиваются большего успеха, если у них есть хорошие друзья, поддержка семьи, признание, ощущение связи с заслуживающей внимания группой или событием, а также чувство собственного достоинства.

Некоторые потребности зависят от возраста. Например, молодые испытывают давление сверстников и потребность в общественном признании более остро, чем старые. Другие потребности затрагивают всех, независимо от возраста или обстоятельств. Например, мы все испытываем потребность в том, чтобы знать, что Бог действительно интересуется тем, что происходит в нашей жизни.

Есть много способов расширить наше понимание потребностей тех, кому мы служим. Например, когда мы читаем священные строки о служении людям Иисуса и воспитанных Им руководителей, нас может заинтересовать то, как эти руководители узнавали о насущных потребностях людей. Как люди сообщали о своих потребностях руководителю? Что знал руководитель об этих людях, что помогало ему лучше узнать их потребности? На какие физические потребности руководители должны в первую очередь обращать внимание, прежде чем помочь людям удовлетворить их духовные потребности?

Мы можем расширить свои представления об общих потребностях людей через чтение книг, наблюдения, посещение лекций для

руководителей и посредством молитвы. Мы можем также сопоставлять их с нашими собственными потребностями и путями их удовлетворения.

Президент Гордон Б. Хинкли объяснял: “Когда взгляд наш исполнен любви и благодарности Богу, когда мы служим другим, не рассчитывая на вознаграждение для себя, тогда нам откроется великий смысл служения нашим ближним, заключающийся в том, чтобы меньше думать о себе, а больше – о других. Этот принцип любви составляет саму суть праведности” (*Standing for Something*, 9).

МЕТОДИЧЕСКИЕ УКАЗАНИЯ

Обсудите материал, приведенный в разделе “Комментарии”. Задайте вопросы, подобные следующим:

- Какие потребности людей мы должны рассматривать, работая над тем, чтобы стать более успешными руководителями и одновременно слугами?
- Какие уникальные потребности, которые должны учитываться руководителями, испытывают молодые люди?
- Какие книги вы находите полезными для того, чтобы расширить понимание о потребностях других?

Обсудите случаи, которые помогли вам стать более осведомленными о потребностях людей. Предложите классу обсудить миссионерскую деятельность Аммона (см. Алма 17–19). Попросите студентов выяснить, что предпринимал Аммон, чтобы понять и удовлетворить потребности царя Ламония.

Вы могли бы завершить обсуждение чтением высказывания Президента Хинкли, приведенного в разделе “Комментарии”.

МАТЕРИАЛЫ ДЛЯ ИЗУЧЕНИЯ



Старейшина Вон Дж. Фезерстоун

Член Кворума Семидесяти

Отрывки из More Purity Give Me [1991], 11–14.

Принцип, при котором руководство понимается как служение, исходит из источника всей истины, Бога-Отца Вечного, и приходит к нам через Господа Иисуса Христа, Его Единственного Единородного Сына. Оба явили нам выдающиеся примеры руководства через служение...

Разве этот призыв Учителя не возвещает об истинности руководства через служение? Он сказал: “Придите ко Мне, все труждающиеся и обремененные, и Я успокою вас. Возьмите иго Мое на себя и научитесь от Меня, ибо Я кроток и смирен сердцем, и найдете покой душам вашим; ибо иго Мое благо, и бремя Мое легко” (от Матфея 11:28–30).

У Марка мы читаем о том, как ученики Иисуса рассуждали между собою, кто больше: “И сев, призвал Двенадцать и сказал им: кто хочет быть первым, будь из всех последним и всем слугою” (от Марка 9:35)...

Руководители, истинно понимающие свое призвание как служение, и в самом деле служат людям, ибо каждый из людей создан по образу Бога, нашего Всемогущего Отца. Эгоистичные администраторы, менеджеры и формальные руководители преимущественно интересуются правилами, инструкциями, политикой и программами. Для таких людей мужчины и женщины важны лишь постольку, поскольку они “полезны” в достижении их личных целей.

Очень многим менеджерам, администраторам и формальным руководителям не мешало бы обратить внимание на, казалось бы, незначительных людей, совершающих замечательные поступки. “И сел Иисус против сокровищницы, и смотрел, как народ кладет деньги в сокровищницу. Многие богатые клали много” (от Марка 12:41). Иисус видел их подаяния. Это были достойные поступки, позволяющие сделать людям много хорошего. Он не преуменьшал ничьих подаяний. Многие нынешние руководители придавали бы значение только таким денежным суммам, которые можно было бы использовать для дальнейшего приумножения средств в значительных количествах. Не много внимания было бы уделено вдове, явно смущенной, без напускной значительности, бедно одетой, вероятно, трепещущей и робкой, которая приблизилась к сокровищнице. Она опустила две лепты, две самые мелкие еврейские монеты. Двух лепт не хватило бы даже для покупки буханки хлеба. Вероятно, она не осмеливалась позволить себе поднять глаза из боязни, что кто-то видел ее скудный дар и мог ее высмеять. Я могу себе представить, как она поспешила прочь, чтобы избежать позора или стыда.

Иисус подозревал учеников Своих и сказал им: “Истинно говорю вам, что эта бедная вдова положила больше всех, клавших в сокровищницу: ибо все клали от избытка своего, а она от скудости своей положила все, что имела, все пропитание свое” (от Марка 12:44).

Интересно, смог ли Тот, Кого мы называем Учителем Неба и Земли, каким-либо образом передать в сердце вдовы Свою нежную, сердечную благодарность за ее дар?



Старейшина М. Рассел Баллард

Член Кворума Двенадцати Апостолов

Отрывки из The Greater Priesthood: Giving a Lifetime of Service in the Kingdom, Ensign, Sept. 1992, 71, 73.

Все, кто обладают священством Бога, объединены обязательством служения. Воскресший Иоанн Креститель сформулировал это понятие во время того священного события, когда он восстановил людям на Земле Священство Аароново. Этот ангельский посланец Бога, тот, кто удостоился чести крестить Самого Спасителя, обратился к Пророку Джозефу Смиту и его помощнику по работе, Оливеру Каудери, со словами “братья-служители мои” (У. и З. 13:1). Какой изумительный идеал смиренного служения в Божьем Царстве!

Каждый мужчина или мальчик, кто имеет священство, независимо от своего чина в священстве или служения, в который он посвящен, – это такой же *собрат-служитель* в работе Господа Иисуса Христа.

И хотя я посвящен в чин Апостола в Священстве Мелхиседековом, равные мне в этом чине и я выступаем в работе Господа как *собратья-служители* по отношению к недавно посвященному дьякону или старейшине Церкви.

В то время как Апостол Павел провозгласил, что “Бог поставил [Своих учеников] в Церкви, во-первых, Апостолами” (1-е Коринфянам 12:28), он также провозгласил и ту истину, что каждый член тела необходим. Никто, в каком бы чине священства он ни пребывал, не может сказать о тех, кто служат в других чинах: “вы мне не нужны”, потому что все мы – *собратья-служители* в служении Господнем (см. стихи 14–28.) Наша общая и самая важная цель состоит в том, чтобы делать *Его* работу. Каждый носитель священства, действующий в пределах обязанностей своего призвания, необходим, чтобы исполнить работу Господа.

Я повторяю: чин священства дарован не для статуса, а для служения. Вы и я – *братья-служители* в Церкви Иисуса Христа...

Президент Дэвид О. Маккей провозгласил: “Священство означает служение. Это

справедливо даже применительно к его Божественному источнику, о чем мы можем судить по возвышенному заявлению: ‘Ибо вот, это есть работа Моя и слава Моя – осуществить бессмертие и жизнь вечную человека’. Провозглашенная Божеством [работа] как раз и представляет собой служение, которое ведет к искуплению Божьих детей” (*Pathways to Happiness*, Salt Lake City: Bookcraft, 1957, p. 231)...

Я приглашаю вас поразмыслить над следующими словами президента Мэриона Дж. Ромни:

“Служение – это не то, что мы должны претерпеть на этой Земле ради того, чтобы заслужить право жить в Целестииальном Царстве. Служение – само волокно, из которого соткана возвышенная жизнь в Целестииальном Царстве.

Если мы знаем, что служение – это то, чего от нас хочет Небесный Отец, и если наше желание – быть с Ним и быть такими же, как Он, то почему нам нужно ждать указаний, чтобы служить друг другу?.. Служение и есть воплощение Божества” (*Ensign*, Nov. 1982, p. 93).

Братья, это заветное благословение – обладать священством Бога и иметь возможность служить своим ближним без всяких ограничений. Я знаю, что Господь Иисус Христос жив, и я взываю о том, чтобы Бог благословил вас, молодых и старых, глубокой признательностью за священство, которым вы обладаете, и возросшим желанием служить своим ближним и своему Небесному Отцу. Во имя Иисуса Христа, аминь.

ВОПРОСЫ ДЛЯ РАЗМЫШЛЕНИЯ

- Когда мы служим другим, то как мы можем определить, преуспевают ли они, и выразить благодарность за то, что они делают хорошо? (См. рассуждения старейшины Фезерстоуна о лепте вдовы.)
- Какое положительное влияние оказывает на другого человека искренняя признательность?
- Как бы вы себя чувствовали, если бы ваши заслуживающие внимания усилия прошли незамеченными? Что вам хотелось бы услышать?
- В чем, на ваш взгляд, заключается разумное равновесие между отношением к людям и отношением к программам?
- Выберите и обсудите несколько высказываний из комментариев старейшины Балларда, которые показались вам наиболее значительными.

КАК НАУЧИТЬСЯ РУКОВОДИТЬ С МИЛОСЕРДИЕМ

“Милосердие есть чистейшая любовь Христова и пребывает вовеки; и хорошо будет тому, у кого окажется она в последний день.

А потому, возлюбленные братья мои, молитесь Отцу со всей силою сердца, дабы преисполниться вам этой любовью, которой Он наградил всех истинных последователей Сына Своего, Иисуса Христа” (Мороний 7:47-48).

ПРИНЦИП РУКОВОДСТВА

Истинно христианское руководство побуждается милосердием.

ОСНОВНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ УРОКА

1. Милосердие – высочайший побудительный мотив служения в качестве руководителя.
2. Только милосердие может привести к расцвету наших способностей руководителя.

ПОЛОЖЕНИЕ 1. МИЛОСЕРДИЕ – ВЫСОЧАЙШИЙ ПУБУДИТЕЛЬНЫЙ МОТИВ СЛУЖЕНИЯ В КАЧЕСТВЕ РУКОВОДИТЕЛЯ.

КОММЕНТАРИИ

Согласно определению Библейского словаря, милосердие есть “самый высокий, благородный и сильный вид любви, не просто чувство симпатии и привязанности; чистая любовь Христа. Это понятие никогда не используется [в Священных Писаниях] только для того, чтобы обозначить милостыню, добрые дела или благосклонность”.

Апостол Павел учил, что милосердие есть нечто гораздо большее, чем любое очевидное деяние служения или же какой-то духовный дар: “Если я говорю языками человеческими и ангельскими, а любви не имею, то я – медь звенящая или кимвал звучащий.

Если имею *дар* пророчества, и знаю все тайны, и имею всякое познание и всю веру, так что *могу* и горы переставлять, а не имею любви, – то я ничто.

И если я раздам все имение мое и отдам тело мое на сожжение, а любви не имею, нет мне в том никакой пользы...

Любовь никогда не перестает, хотя и пророчества прекратятся, и языки умолкнут, и знание упразднится.

Ибо мы отчасти знаем и отчасти пророчествуем;

Когда же настанет совершенное, тогда то, что отчасти, прекратится.

А теперь пребывают сии три: вера, надежда, любовь; но любовь из них больше” (1-е Коринфянам 13:1-3, 8-10, 13).

Старейшина Даллин Х. Оукс, член Кворума Двенадцати Апостолов, учил: “Мы должны не только *делать* то, что правильно. Мы должны действовать ради праведных целей. Современный термин – *из добрых побуждений*. Священные Писания часто выражают такое умонастроение словами *всем сердцем* или *с искренним намерением*...

Если мы действуем не ради праведных целей, то наши поступки не будут вменяться нам в праведность...

Самые благие дела, совершенные ради неправедных целей, не принесут никаких благословений” (*Pure in Heart* [1988], 15, 33; см. также Мороний 7:6-11).

По другому случаю старейшина Оукс сформулировал шесть причин для служения, которые могут быть у людей:

1. “ради богатства или славы”;
2. “чтобы завести хорошие знакомства”;
3. “из страха наказания”;
4. “из чувства долга или верности”;
5. “чтобы заслужить вечную награду”;
6. “из любви к Богу и ближним”.

Эту последнюю причину – милосердие – старейшина Оукс называет “высочайшей из всех... Это то, что Священные Писания называют ‘путь еще превосходнейший’

(1-е Коринфянам 12:31)” (in Conference Report, Oct. 1984, 14–16; или *Ensign*, Nov. 1984, 13–14).

Руководители в Церкви и в семье нуждаются в таком наставлении, видении и силе, которые может дать только Дух Господа, и этот Дух скован, если наши устремления нечисты. Руководители должны служить в первую очередь из милосердия, а не из-за каких-либо менее достойных причин.

МЕТОДИЧЕСКИЕ УКАЗАНИЯ

Спросите у студентов о том, что же все-таки важнее: побуждения, поступки или результаты, – и обсудите их ответы. Объясните, что люди склонны оценивать пользу от своих поступков, исходя из результата (например: “Сколько денег вы заработали?” “Сколько людей вы крестили?”). Но Господь смотрит в сердце, на побудительные мотивы наших поступков (см. У. и З. 137:9). Старейшина Нил А. Максвелл, член Кворума Двенадцати Апостолов, сказал: “Все – от начала до конца – зависит от наших желаний. Они формируют наш образ мыслей. И таким образом наши желания предворяют в сокровенных уголках нашей души и наши поступки, и неблагоприятные замыслы” (in Conference Report, Sept.–Oct. 1995, 28; или *Ensign*, Nov. 1995, 23).

Сформулируйте, что же такое *милосердие*, и объясните, что оно является самым высоким побудительным мотивом служения в качестве руководителя (см. раздел “Комментарии”). Всем классом или небольшими группами обсудите вопросы, аналогичные следующим:

- В чем состоят некоторые причины, побуждающие нас служить руководителями в Церкви и семье? Все ли они одинаково ценны?
- Что я должен делать, если мои побудительные мотивы к служению в качестве руководителя недостаточно бескорыстны?
- Как я могу научиться любить людей, которым я служу?

ПОЛОЖЕНИЕ 2. ТОЛЬКО МИЛОСЕРДИЕ МОЖЕТ ПРИВЕСТИ К РАСЦВЕТУ НАШИХ СПОСОБНОСТЕЙ РУКОВОДИТЕЛЯ.

КОММЕНТАРИИ

Старейшина Даллин Х. Оукс писал: “Требование, чтобы наши хорошие поступки сопровождалось хорошими побуждениями, достаточно деликатно и затруднительно для воплощения на практике...”

Чтобы стать чистыми сердцем – чтобы достичь возвышения, – мы должны повернуть свои умонастроения и приоритеты к состоянию духовности, мы должны контролировать свои мысли, мы должны изменить свои побуждения, и мы должны совершенствовать свои желания. Как это может быть сделано?

Первым шагом в изменении наших умонастроений и наших приоритетов должно быть осознание своего собственного несовершенства и потребность измениться...

Сначала следует разобраться в самих себе. Отринув свои претензии и свои фальшивые фасады, честно и глубоко исследуя самих себя изнутри, мы должны постараться определить свои истинные умонастроения и приоритеты...

Мы ищем духовность через веру, покаяние и крещение; через прощение друг друга; через пост и молитву; через праведные желания и чистые мысли и действия. Мы ищем духовность через служение нашим ближним; через поклонение; через насыщение словом Бога – в Священных Писаниях и в учениях живущих Пророков. Мы достигаем духовности через заключение и соблюдение заветов с Господом, через добросовестное стремление соблюдать все заповеди Бога. Духовность не обретается вдруг. Это следствие целого ряда правильных решений. Это – результат праведной жизни...

Чтобы достичь духовности, изменить наши побуждения и возвысить наши желания, мы должны научиться контролировать свои мысли. Пророк Алма учил своего преданного сына Геламана: ‘Все мысли свои направляй к Господу, да, любовь сердца твоего навеки отдай Господу’ (Алма 37:36)...

Основу доброго побуждения для любого поступка составляет милосердие – *чистейшая любовь Христовая*. Мы обретаем это побуждение двумя способами: (1) молясь о любви и (2) совершая служение.

Мы можем влиять на свои побуждения при помощи молитвы...

Чтобы научиться служить из чистой любви Христовой, мы должны совершенствовать служение Богу и своим ближним” (*Pure in Heart*, 18, 140–41, 144–45, 148).

МЕТОДИЧЕСКИЕ УКАЗАНИЯ

Обсудите со студентами, как мы можем воспитать в себе чистоту сердца и милосердие, чтобы стать более успешными руководителями. Запишите свои выводы на доске. (Они могли бы включать изменение наших умонастроений, контролирование мыслей и осознание собственного несовершенства. См. раздел “Комментарии”.)

Подумайте о том, чтобы предложить студентам разработать проект служения кому-либо из их школы или тем, кто живет по соседству, не упуская при этом из виду важность такого фактора, как милосердие.

МАТЕРИАЛЫ ДЛЯ ИЗУЧЕНИЯ



Брат Стивен Д. Нейдалд

Бывший член Второго Кворума Семидесяти

Отрывки из Principles of Priesthood Leadership (1999), 102-106, 109-119.

Церковь быстро растет в очень сложной обстановке и должна иметь эффективное руководство священства. Руководство – это нечто иное, нежели просто управление. Наибольшая трудность для сегодняшних руководителей священства заключается в том, чтобы предпринять несколько правильных шагов. Я убежден, что следующие три *правильных* шага, если они сделаны с молитвой и усердием, придадут руководителям священства силы и результативности в продвижении работы Господа. Вот в чем они заключаются:

I. Проповедуйте план Искупления

Это наипервейший из шагов по трем причинам. Первая заключается в осознании духовной перспективы: мы знаем из Алма 13, что священная обязанность каждого носителя Священства Мелхиседекова состоит в том, чтобы быть глашатаем плана Искупления. Вторая причина продиктована житейской практикой: мы знаем, что руководители – это те, кто выражают ценности, присущие определенной группе. Третья – преследует чисто практическую выгоду, поскольку проповедование учения и принципов гораздо больше способствует изменению поведения, нежели разговоры о самом поведении как таковом [см. Boyd K. Packer, in Conference Report, Oct. 1986, 20; или *Ensign*, Nov. 1986, 17].

II. Проявляйте заботу о других

Проявление заботы, служение и благословение жизни – неотъемлемая часть руководства в соответствии с Евангельскими принципами и руководства, осуществляемого через священство. Поскольку милосердие – это основа основ христианского поведения, понимание самой его сути и повседневное проявление милосердия должно стать отличительным качеством тех, кто призван руководить. Когда прихожане видят, что руководи-

тель искренне любит их и проявляет заботу, они гораздо более склонны следовать за ним.

III. Имейте видение цели и сконцентрируйтесь

Руководитель священства может начать эффективно продвигать работу вперед только посредством изображения и детализации ясной, достижимой картины будущего и приобщения к ней других. Видение того, что может быть достигнуто кворумом, приходом или колом, должно соответствовать миссии Церкви и указаниям председательствующих руководителей...

Таковы те три необходимых вида деятельности, которые отличают как руководство в целом от традиционного управления, так и отдельных руководителей от обычных управляющих и позволяют им быть результативными... Те три идеи, что пронумерованы римскими цифрами, и вопросы, которые должны задать себе руководители, приведены на рисунке 15...

Рис. 15.

КАК СТАТЬ УСПЕШНЫМ РУКОВОДИТЕЛЕМ СВЯЩЕНСТВА

I. Проповедовать план Искупления

- Уделяю ли я время изучению и осознанию принципов плана Искупления, чтобы я мог ясно их проповедовать?
- Проповедую ли я этот план своим домашним, прихожанам своего кворума, прихода или кола, а также своим друзьям и соседям?
- Проповедую ли я этот план на причастном собрании, собраниях руководителей, на конференциях прихода и кола, в ходе собеседований и наставничества?

II. Проявлять заботу о других

- Стала ли забота о других частью моей природы или только вынужденным ответом на соответствующее назначение?
- Если заботиться о других я нахожу трудным, что я мог бы сделать, чтобы измениться?
- Стараюсь ли я следовать примеру Спасителя?

III. Иметь видение и уметь концентрироваться

- Понимаю ли я миссию Церкви?
- Какая группа людей могла бы помочь мне получить реальную картину того, что можно сделать?
- На каких двух или трех шагах следовало бы сосредоточиться?
- Как можно было бы измерить прогресс в достижении поставленных целей?

Руководство во всех своих ипостасях, включая руководство священства, работает более эффективно, если уделяет внимание тому,

что я буду подразумевать под словом “процесс”. Здесь следует рассмотреть, каким образом достигается результат и какого рода взаимодействия имеют место между руководителем священства и прихожанами кола, прихода или кворума.

В качестве примера рассмотрите ситуацию с недавно овдовевшей женщиной, которая подошла к епископу и выразила свое сожаление по поводу того, что ей уже никогда не придется молиться на причастном собрании. Когда епископ спросил ее, почему она считает, что ее уже больше никогда не пригласят молиться на причастном собрании, она ответила: “Епископ, я заметила, что вы всегда приглашаете возносить молитвы на причастном собрании мужа и жену, а так как мой муж теперь умер, мне кажется, что у меня больше не будет такой возможности”.

Задумавшись на мгновение, епископ понял, что проблема возникла из-за ошибочно заведенного порядка: когда программа причастного собрания составлялась представителем епископства, для него стало привычкой делать телефонный звонок в семью прихожан и сразу договариваться о чтении двух молитв! Такой подход, при котором в результате одного телефонного звонка решался вопрос о чтении двух молитв, конечно, был результативным, но он был совершенно неэффективным с точки зрения благословения жизни прихожан.

Процесс был всеобъемлющий, но не всеохватывающий. Это было результативно, но неэффективно. Я верю, что успешные руководители учатся управлять теми процессами или теми подходами, которые складываются в организации при решении тех или иных вопросов. Управляя процессом, успешный руководитель учтет те потребности, которые возникают у людей, когда они оказываются частью организации. Задавались ли вы когда-либо такими вопросами: “Почему я хочу состоять в какой-то определенной организации? Почему посвящаю время и силы именно этой организации, а не множеству других? Что за обязательства, пристрастия, воодушевление или энтузиазм заставляют меня сознательно присоединиться к ней и посвящать этому свои лучшие порывы? Рассмотрим, наряду с другими, шесть нижеследующих причин или потребностей.

- Потребность быть вовлеченным в какое-то дело, имеющее цель.
- Потребность ощутить заботу руководителей и других людей.
- Потребность приобщиться к прогрессу и успеху.

- Потребность быть частью коллектива.
- Потребность знать, что происходит.
- Потребность в развлечениях.

Конечно, я убежден, что люди присоединяются к Церкви, потому что она истинна. Но оказываются ли они при этом активно вовлеченными, увлеченными, вдохновленными и береженными от негативных влияний?..

В сегодняшней сложной обстановке и при разросшихся организациях руководство зачастую лучше осуществляется группой руководителей, чем отдельными яркими индивидуальностями. Имеет место слишком много переменных, слишком много входящей информации, слишком много возможностей и слишком много быстрых изменений, чтобы все это мог обработать и со всем этим справиться какой-либо один человек, действующий в одиночку...

Этот принцип оказывается истинным применительно ко всем нашим видам деятельности, истинен он и для Церкви. Эффективное руководство Церковью требует коллективного подхода и внимания к происходящим в ней процессам...

Сегодня в Церкви проблема... руководителей священства состоит в том, чтобы научиться распознавать разницу между результативностью и эффективностью. Для епископства или президентства кола, конечно, более результативно рассмотреть проблему и принять решение без поиска причин или глубокого анализа. Существует круг решений, где конфиденциальность или другие подобные причины требуют, чтобы решения принимались руководителем священства, действующим в одиночку, либо, в крайнем случае, вместе с двумя своими советниками. В подобных случаях как продуктивность, так и эффективность, в отличие от коллективного разбирательства, как правило, лучше всего достигаются одним человеком. Но даже в таких ситуациях мудрые руководители осознают, что собирание всей возможной информации, бережное отношение к возникающим вариантам и проведение тщательного анализа служат верными предпосылками для получения вдохновения от Господа.

Однако существует много ситуаций, в которых руководитель священства может оказаться наиболее эффективным, если он воспринимает себя как руководителя команды...

Члены организации должны быть вовлечены в обсуждение, анализ и внесение предложений с целью изменить что-либо. Если руководитель священства хочет, чтобы и

вправду что-то произошло, он должен воспринимать себя как руководителя команды, которая принимает решения. Соответствующая руководящая команда в приходе – это совет прихода. В коле – совет кола...

Эффективный руководитель священства – это руководитель команды, которая принимает решения. Каждый в команде – прихожанин Церкви и заботится о ее успехе. Каждому должна быть предоставлена равная возможность вносить предложения, так же как на каждого должна быть возложена и мера ответственности за результаты. Пожалуйста, заметьте! Командное руководство *не предполагает* принятия решения голосованием или всеобщей неразберихи и отсутствия ответственного лица.

Окончательные решения должны быть приняты посвященными, рукоположенными руководителями священства. Но лучшие решения будут приняты теми руководителями, которые организовали необходимый процесс для того, чтобы осуществлять руководство и получать вдохновение.

Широкое обсуждение

Знать, что происходит в организации, – это естественно для того, кто в ней состоит. Такого рода стремление может либо игнорироваться руководителями, либо может быть использовано для подкрепления обязательств и энтузиазма. Некоторая сложность заключается в том, что подобное общение с членами группы отнимает время и силы. Занятому руководителю это может показаться нерациональным использованием ресурсов. И всегда возникает законный вопрос по поводу того, что может и должно быть вынесено на широкое обсуждение, а что лучше решить более конфиденциальным путем. Любая организация сталкивается с этими проблемами, и Церковь не является исключением.

Руководителям священства на всех уровнях повсеместно и настоятельно напоминают о том, как важно соблюдать конфиденциальность, когда они имеют дело с деликатной информацией, касающейся жизни и поведения прихожан. Такая конфиденциальность необходима для процесса покаяния и должна соблюдаться руководителями, чтобы сохранить доверие прихожан Церкви. Этот принцип трудно переоценить. Признавая это, я тем не менее верю, что существуют возможности для законного широкого обсуждения, которое вполне может быть уместным, желательным и способствующим процессу руководства. Определенная сложность для руководителей

священства состоит в том, чтобы сначала определить те проблемы, которые нуждаются в открытом обсуждении, и только тогда прилагать усилия к организации такого обсуждения...

Усилия, затраченные на организацию процессов широкого обсуждения, окупятся сторицей, что найдет свое отражение в более ответственном отношении к принятым обязательствам и повышению энтузиазма, а также предоставит руководителю дополнительные рычаги для исполнения миссии Церкви.

Esprit de corps

В толковом словаре ставшее крылатым французское выражение *Esprit de corps* раскрывается как дух преданности и энтузиазма, царящий среди членов какой-либо группы и проявляемый по отношению друг к другу, к своей группе и ее целям. Группа людей, которая охвачена таким духом, всегда достигает поставленной цели, отличается высокой сплоченностью, и принадлежность к ней доставляет радость. Мудрые руководители могут направлять эти чувства в нужном направлении и достичь заметного улучшения работы группы. Дух преданности и энтузиазма демонстрируют большинство спортивных команд. Он царит во многих процветающих фирмах, в военных и патриотических организациях и повсеместно признается важным фактором их успеха. Но уместен ли этот принцип для применения в Церкви? Например, должны ли мы, как церковные руководители, стремиться распространить принцип “один за всех и все за одного” на наши церковные мероприятия и ожидать преданности, которая исключает любую другую деятельность или общение? Уместно ли в Церкви задумываться о получении радости? (Я знаю церковного руководителя, который утверждает, что если вы не получаете радости от работы, то вы делаете что-то неправильно. Думаю, тут он попал в самую точку.)...

Здесь не может быть одного ответа применительно ко всем группам и всем руководителям. Для того чтобы вселить в группу сплоченность, энтузиазм и дух, одни руководители используют собственную индивидуальность и свое природное обаяние. Другие же, осуществляя такие попытки, ощущают неловкость и даже неспособность. Несмотря на то, что *дух преданности* может оказаться важной составляющей успеха руководителя, вовсе не обязательно, чтобы руководитель был лично ответственен за его привнесение и поддержание. Придать группе этот дух преданности могут и другие. Мудрый руководитель станет поддерживать дух и высокий

энтузиазм, исходящий от молодого, воодушевленного советника, председателя комитета по мероприятиям или президентства Общества молодых женщин. Конечно, и с *духом преданности*, и с ощущением радости можно перегнуть... Но теплота, юмор и то же чувство радости, когда они находятся под контролем и надлежащим образом включены в обстановку почитания Спасителя и Его работы, могут оказаться очень эффективными в процессе руководства...

Если руководитель священства постоянно спрашивает себя: “Ощущают ли себя прихожане моего кола, прихода или кворума частью происходящего? Стали ли они ‘единой командой’? Чувствуют ли они себя хорошо осведомленными и причастными к делам прихода? Довольны ли они собой, своим служением и своим пребыванием в Церкви?” – если он задает себе такие вопросы, значит, он имеет общее представление о процессе...

И в заключение: я убежден, что руководитель священства может достичь успеха, предпринимая *несколько* правильных шагов. Главную и незыблемую основу должна составлять личная праведность и готовность искать Духа и учиться у Него. Когда такая основа заложена, правильные шаги заключаются в том, чтобы: 1) проповедовать план Искупления; 2) проявлять заботу о других, как это делал бы Спаситель; 3) иметь видение перспективы и сфокусировать его на небольшом количестве целей. Если в дополнение к этому руководитель уделяет внимание тем процессам, которые необходимы, чтобы приобщить прихожан и заручиться их обяза-

тельствами, он станет очень эффективным руководителем. Сам руководитель будет счастлив и его дела пойдут успешно, жизнь прихожан будет благословлена, а работа Господа будет мощно и неуклонно продвигаться вперед...

Я убежден, что в ходе этого процесса Бог благословит нас мудростью, опытом, духовным ростом и успехом в наших призваниях. В этом заключается моя надежда, и этого я с молитвой прошу для каждого руководителя священства.

ВОПРОСЫ ДЛЯ РАЗМЫШЛЕНИЯ

- Какие три действия, согласно брату Нейдалду, отличают руководителей от управляющих?
- Что брат Нейдалд подразумевает под словом “процесс”?
- В чем состоят преимущества от приобщения тех, кем мы управляем, к процессу принятия решений?
- Когда руководителю лучше действовать одному?
- Каковы отличительные признаки группы, в которой царит *дух преданности*?
- Какими соображениями следует руководствоваться руководителям, когда они размышляют о *духе преданности* в своих группах?
- Какое основание рекомендует заложить брат Нейдалд для того, чтобы стать хорошим руководителем?

РУКОВОДИТЕЛЮ ЧАСТО ПРИХОДИТСЯ ЖЕРТВОВАТЬ

“И кто не берет креста своего и следует за Мною, тот не достоин Меня.

Сберегший душу свою потеряет ее, а потерявший душу свою ради Меня сбережет ее” (от Матфея 10:38-39).

ПРИНЦИП РУКОВОДСТВА

Руководители Церкви и семьи должны быть готовы принести жертвы, чтобы помочь тем, кому они служат.

ОСНОВНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ УРОКА

1. Иисус Христос пожертвовал Собой, служа людям.
2. Руководители должны быть готовы принести жертву ради тех, кому они служат.

ПОЛОЖЕНИЕ 1. ИИСУС ХРИСТОС ПОЖЕРТВОВАЛ СОБОЙ, СЛУЖА ЛЮДЯМ.

КОММЕНТАРИИ

Иисус Христос явил совершенный пример жертвы ради других. Нет дара больше, чем дар Его Искупления. Президент Спенсер В. Кимбалл сказал о Спасителе: “Он всегда был дающим и очень редко – получающим. Он никогда не преподносил в дар ботинки, носки или экипаж; никогда не дарил духи, блузку или манто. Его дары имели такую природу, что получатель едва ли мог обменять их на что-либо или возратить их стоимость. Его дары были уникальны: глаза – слепому, уши – глухому и ноги – хромоту; чистота – нечистому, уверенность – слабому и дыхание – безжизненному. Его дарами были возможность – попоранному, свобода – угнетенному, свет – чтобы рассеять мрак, прощение – раскаявшемуся, надежда – отчаявшемуся. Его друзья давали Ему кров, пищу и любовь. Он отдал им всего Себя – Свою любовь, Свое служение, Свою жизнь. Волхвы принесли Ему золото, ладан и смирену. Им и всем их смертным собратьям Он дал воскресение, спасение и вечную жизнь... Отдать всего себя – это поистине священный дар” (*The Teachings of Spencer W. Kimball*, ed. Edward L. Kimball [1982], 246-47).

МЕТОДИЧЕСКИЕ УКАЗАНИЯ

Предложите одному из студентов прочитать вслух от Матфея 10:37-39; обсудите, чем предлагалось пожертвовать ученикам Христа. Объясните, что Иисус Христос явил нам

пример, пожертвовав ради нас. Предложите студентам назвать некоторые из жертв, которые Он принес.

ПОЛОЖЕНИЕ 2. РУКОВОДИТЕЛИ ДОЛЖНЫ БЫТЬ ГОТОВЫ ПРИНЕСТИ ЖЕРТВУ РАДИ ТЕХ, КОМУ ОНИ СЛУЖАТ.

КОММЕНТАРИИ

Господь пригласил первых церковных руководителей потерять душу свою ради Его служения. Вскоре после начала Своего земного служения, проходя близ моря Галилейского, Он увидел Симона и Андрея, брата его, закидывающих сети в море, ибо они были рыболовы.

“И сказал им Иисус: идите за Мною, и Я сделаю, что вы будете ловцами человеков.

И они тотчас, оставив сети, последовали за Ним” (от Марка 1:16-18).

Левий (Матфей) также оставил свое средство существования, чтобы последовать за Учителем (см. от Луки 5:27-28). Петр и другие Апостолы тоже оставили все (см. от Луки 18:28). И Петр, и Павел выражали готовность пожертвовать ради Него своей жизнью (см. от Иоанна 13:37; Деяния 21:13). Спаситель ожидал, что все Его ученики будут бескорыстны по отношению к другим (см. от Луки 3:11; 9:23).

Господь просит всех Своих Святых поступить мирским и стремиться стать еще более святыми. Алма сказал народу Зарагемли: “И ныне я говорю вам: все вы, желающие следовать голосу доброго Пастыря, уйдите от

нечестивых, отделитесь от них и не прикасайтесь к их нечистым вещам” (Алма 5:57; см. 2-е Коринфянам 6:17). Господь просит каждого из нас принести ему сокрушенное сердце и кающийся дух (см., например, 3 Нефий 9:20).

Руководители Церкви и семьи должны быть готовы на жертвы, чтобы помочь тем, кому они служат. В любое время они могут быть призваны отдать свое время, таланты и средства, чтобы благословить жизнь других. Старейшина М. Рассел Баллард, член Кворума Двенадцати, разъяснил: “Жертва – это проявление чистой любви. Степень нашей любви к Господу, к Евангелию, к нашим ближним измеряется тем, чем мы готовы жертвовать ради них” (in Conference Report, Apr. 1992, 108; или *Ensign*, May 1992, 76).

Когда руководители жертвуют ради тех, кому они служат, им следует помнить совет царя Вениамина: “Не требуется, чтобы человек напрягался свыше своей силы. И необходимо также, чтобы каждый человек был прилежным, дабы заслужить ему награду; а потому все у вас должно делаться образцово” (Мосия 4:27; см. также У. и З. 10:4). Старейшина Нил А. Максвелл, служивший тогда в Президентстве Семидесяти, заметил: “Пытаясь бежать быстрее, чем мы можем, в итоге мы получаем отсутствие результата и переутомление” (*Deposition of a Disciple* [1976], 58).

МЕТОДИЧЕСКИЕ УКАЗАНИЯ

Попросите студентов припомнить случаи, когда люди (скажем, родители или епископы) жертвовали многим, чтобы помочь им или кому-либо еще. Спросите, какие жертвы обычно приносят миссионеры ради того, чтобы помочь людям принять Евангелие.

Перечислите на доске то, чем могли бы пожертвовать руководители семьи или Церкви, чтобы помочь тем, кому они служат. Включите туда те достоинства, которыми должны быть готовы поделиться руководители: время и таланты. Включите также слабости, от которых они должны стремиться воздерживаться: все мирское (см. раздел “Комментарии”).

Обсудите, каким образом жертвы руководителей приносят пользу тем, кому они служат. Обсудите, как Господь благословляет тех руководителей, которые приносят эти жертвы.

Предложите студентам прочитать Мосия 4:27 и объяснить, как эти стихи применимы к церковным и семейным руководителям. Поделитесь сведениями из раздела “Комментарии” и объясните, что руководители должны задавать своему служению “разумный темп”.

МАТЕРИАЛЫ ДЛЯ ИЗУЧЕНИЯ



Старейшина Гордон Б. Хинкли

Член Кворума Двенадцати Апостолов

The Loneliness of Leadership, Brigham Young University Speeches of the Year (4 Nov. 1969), 3–6.

Всякому руководству сопутствует одиночество...

Так было всегда. Цена руководства – одиночество. Цена верности велениям совести – одиночество. Цена приверженности принципу – одиночество. Я полагаю, что это неизбежно. Спаситель мира был человеком, который странствовал в одиночестве. Я не знаю другого такого высказывания, которое бы в большей степени подчеркивало пафос одиночества, чем Его слова:

Лисицы имеют норы и птицы небесные – гнезда, а Сын Человеческий не имеет, где преклонить голову (от Матфея 8:20).

История не знает более разительной картины одиночества, чем Спаситель на кресте: совсем один, Искупитель человечества, Спаситель мира, совершающий Искупление, Божий Сын, страдающий за грехи человечества. Когда я размышляю об этом, я вспоминаю слова Ченнинга Поллока:

Иуда со своими тридцатью сребрениками оказался неудачником. Христос на кресте стал величайшей фигурой времени и вечности.

Джозеф Смит

Точно так же примером одиночества стал и Джозеф Смит. Я испытываю огромную любовь к этому мальчику, вышедшему из того самого леса, который после пережитого уже никогда не смог бы снова стать прежним, – его поносили, преследовали и презирали. Чувствуете ли вы пафос в этих словах юноши-Пророка?

Ибо я видел видение; я знал это, и я знал, что Бог знал это, и я не мог отрицать этого, я бы не осмелился так поступить; по крайней мере я знал, что, поступив так, я бы оскорбил Бога и оказался под осуждением [ДжС-И 1:25].

Мало найдется эпизодов более печальных, по крайней мере в нашей истории, чем тот, в котором Стивен Маркхем переправляет Пророка в лодке через реку Миссисипи, зная, что враги жаждут его смерти, а потом приходят свои же и обвиняют его в побеге. Вслушайтесь в его ответ:

“Если жизнь моя не дорога моим друзьям, то я ею тоже не дорожу” ([History of the Church], 6:549, June 1844).

История Церкви

Такова уж история этой Церкви, мои юные друзья, и я надеюсь, что мы никогда ее не забудем. Она сложилась в результате позиции руководства, которое было дано нам Богом Небес, продолжившим восстановление Евангелия Иисуса Христа. И когда была провозглашена декларация о единственной истинной и живой Церкви на лице Земли, мы тотчас же оказались в одиночестве – в том самом одиночестве руководства, от которого мы не можем ни спрятаться, ни убежать, и которое мы должны встретить с мужеством, храбростью и стойкостью. Наша история – это история вынужденного переселения, история отсева ценного от никчемного, история гонений, преследований и травли...

Я вспоминаю слова Павла:

Мы отовсюду притесняемы, но не стеснены; мы в отчаянных обстоятельствах, но не отчаиваемся;

Мы гонимы, но не оставлены; низлагаемы, но не погибаем (2-е Коринфянам 4:8-9).

Одиночество миссионера

Вчера вечером я беседовал с отцом миссионера. Он сказал: “Я только что говорил со своим сыном, находящимся в чужой стране. Он в смятении; он сломлен. Он одинок; ему страшно. Что я могу сделать, чтобы помочь ему?”

Я спросил: “Как долго он там?”

Он ответил: “Три месяца”.

Я сказал: “Я предполагаю, что именно такие ощущения испытывает почти каждый миссионер, который пробыл вдали от дома три месяца. Едва ли найдется молодой человек или девушка, что призваны прийти в этот мир, приняв на себя большую ответственность представлять Церковь Иисуса Христа Святых последних дней, которые бы в первые месяцы своей миссии многократно не испытывали, я уверен, ужасное одиночество такой ответственности. Но ему также предстоит испытать, поскольку он исполняет работу Господа, то приятное и изумительное товарищество Святого Духа, которое смягчит и унесет от него это чувство одиночества”.

Одинокий новообращенный

Нечто подобное происходит и с новообращенным. Сегодня утром я размышлял о своем друге, с которым познакомился, когда

был на миссии в Лондоне, тридцать шесть лет назад. Я помню, как однажды дождливой ночью он пришел к нам на квартиру. Он постучал в дверь, и я пригласил его войти.

Он сказал: “Мне нужно с кем-то поговорить. Я совсем, совсем один. Я погиб”.

Тогда я спросил: “В чем проблема?”

Он сказал: “Когда я вступил в Церковь, чуть меньше года назад, мой отец велел мне убираться из дома и никогда не возвращаться. С тех пор я и не возвращался”.

Он продолжал: “Спустя несколько месяцев крикетный клуб, в котором я состоял, вычеркнул меня из своих списков, лишив меня общества тех ребят, с которыми я вырос и с которыми я был так близок и дружен”.

Далее он продолжал: “В прошлом месяце мой начальник уволил меня из-за того, что я стал прихожанином этой Церкви, я не смог найти другой работы, и мне приходится перебиваться на пособие.

А вчера вечером девушка, с которой я встречался полтора года, сказала мне, что никогда не выйдет за меня замуж, потому что я мормон”.

Я сказал: “Если это так дорого тебе обошлось, почему же ты не покинешь Церковь и не вернешься домой к отцу, в свой клуб, на работу, которая для тебя так много значит, и не женишься на девушке, которую любишь?”

Он очень долго ничего не отвечал – так мне показалось. Положив голову на руки, он все рыдал и рыдал. Наконец он посмотрел на меня полными слез глазами и сказал: “Я не смог бы этого сделать. Я знаю, что здесь истина, и даже если бы это стоило мне жизни, я не смог бы отступить”. Он взял свою промокшую кепку, приблизился к двери и шагнул в дождь, совсем один, дрожащий, напуганный, но решительный. Глядя на него, я думал об одиночестве совести, одиночестве свидетельства, одиночестве веры, а также о силе и утешении Духа Божьего.

Одиночество свидетельства

Мне хотелось бы закончить, сказав вам здесь сегодня: вы – молодые мужчины и женщины, которые находятся среди этой большой паствы, такая у вас судьба. Да, здесь, сейчас, – вы все вместе. Вы все – заодно, вы все – единомышленники. Но вы все готовитесь выйти в такой мир, где рядом с вами не будет десяти тысяч, двадцати тысяч, двадцати пяти тысяч других, таких же, как вы. Вы ощутите одиночество веры.

Совсем не легко, например, быть добродетельным, когда вас окружают те, которые насмеются над добродетелью.

Совсем не легко быть честным, когда вас окружают те, кого интересует только то, как добыть “легкие деньги”.

Совсем не легко быть непьющим, когда вас окружают те, которые насмеются над трезвенниками.

Совсем не легко быть трудолюбивым, когда вас окружают те, которые не признают ценности труда.

Совсем не легко быть человеком слова, когда вас окружают те, которые готовы поступиться принципами ради целесообразности.

Мир Духа

Я хотел бы сказать вам здесь и сегодня, мои братья и сестры, что одиночество неизбежно – но человек вашего уровня должен жить согласно своей совести. Человек должен жить согласно своим принципам. Человек должен жить согласно своим верованиям. Человек должен жить согласно своему свидетельству. Если он так не делает, то он жалок – ужасно жалок. И несмотря на то, что могут встретиться тернии, несмотря на то, что может постичь разочарование, несмотря на то, что может охватить горе, страдание и отчаянное одиночество, – обязательно придет мир, утешение и сила.

Обещание и благословение

Я люблю эти великие слова Господа, сказанные тем, кто выступили и проповедуют это Евангелие.

Я предьиду перед лицом вашим. Я буду по вашу правую руку и по вашу левую, и Дух Мой будет в сердцах ваших, и Ангелы Мои вокруг вас, чтобы поддерживать вас (У. и З. 84:88).

Я думаю, что это – обещание, данное каждому из нас. Я верю в это; я знаю это. В этот день я приношу вам свидетельство о том, что это обещание истинно.

Бог благословляет вас, мои дорогие молодые друзья, вы имеете право на все, что Он обещал, если окажетесь достойны, вы принадлежите к завету, вы – величайшая надежда нынешнего поколения, молодые мужчины и женщины больших способностей, совести, обладающие руководящими навыками и огромным потенциалом.

Бог благословляет вас дерзновенно шагать вперед, даже если вы идете в одиночестве, и почувствовать в своих сердцах тот мир, который приходит, когда вы живете согласно своим принципам, тот “мир, который приносит полное понимание”; я смиренно молюсь, оставляя с вами свое свидетельство Божественности этой святой работы. И как слуга Господа, я призываю, чтобы на вас снизошла великая радость, в то время как вы шагаете по жизни навстречу богатому и удивительному опыту, во имя Иисуса Христа. Аминь.

ВОПРОСЫ ДЛЯ РАЗМЫШЛЕНИЯ

- Что, по-вашему, означает фраза “Руководству сопутствует большое одиночество”?
- Как мы можем справляться с одиночеством руководства?
- Что может компенсировать одиночество руководства?
- Чему мы можем научиться у Спасителя в отношении одиночества руководства?
- Президент Спенсер В. Кимбалл, комментируя от Матфея 10:39, заметил, что, “теряя себя, мы обретаем себя”, и добавил: “В самом деле, куда легче ‘найти’ самих себя, потому что в каждом из нас сокрыты неисчерпаемые возможности для поиска!” (“Small Acts of Service” *Ensign*, Dec. 1974, 2). Как этот принцип применим к осуществлению христианского стиля руководства?

ОТНОСИТЕСЬ К РУКОВОДСТВУ С ЭНТУЗИАЗМОМ

*“Поэтому, возлюбленные братья... будем с бодростью делать все, что в наших силах”
(У. и З. 123:17).*

ПРИНЦИП РУКОВОДСТВА

Мы должны относиться к руководству с энтузиазмом.

ОСНОВНОЕ ПОЛОЖЕНИЕ УРОКА

1. Руководители Церкви и семьи должны исполнять свои обязанности с “хорошим настроением, оптимизмом и бесстрашием”.

ПОЛОЖЕНИЕ 1. РУКОВОДИТЕЛИ ЦЕРКВИ И СЕМЬИ ДОЛЖНЫ ИСПОЛНЯТЬ СВОИ ОБЯЗАННОСТИ С “ХОРОШИМ НАСТРОЕНИЕМ, ОПТИМИЗМОМ И БЕССТРАШИЕМ”.

КОММЕНТАРИИ

Пребывать в хорошем настроении означает “своим поведением или отношением излучать радость и неустрашимость”. Призыв к этому неоднократно встречается в Священных Писаниях. Например, накануне Своего рождения Господь сказал опечаленному Нефию: “Подними голову свою и возрадуйся; ибо вот, настало время, и в эту ночь будет дано знамение, а завтра Я приду в мир, чтобы показать миру, что Я исполню все, что Я повелел предсказать устами Моих святых пророков” (3 Нефий 1:13; курсив составителей).

Иисус прибегнул к слову *дерзай*, чтобы ободрить расслабленного, а затем добавил: “прощаются тебе грехи твои” (от Матфея 9:2). Впоследствии Господь произнес подобные слова, чтобы утешить Своих учеников, которые устрашились, увидев Иисуса, идущего по воде, и добавил: “Это Я, не бойтесь” (от Матфея 14:27).

Старейшина Гарольд Б. Ли, служивший тогда в Кворуме Двенадцати Апостолов, рассказывал: “Учитель завершил Свою последнюю перед Его распятием дошедшую до нас проповедь такими словами: ‘Сие сказал Я вам, чтобы вы имели во Мне мир. В мире будете иметь скорбь; но мужайтесь: Я победил мир’ (см. от Иоанна 16:33)”. (In Conference Report, Apr. 1966, 68.)

В 1831 году Господь утешал Святых: “Ободритесь, малые дети, ибо Я среди вас и не оставил вас.

И поскольку вы смирились передо Мною, благословения Царства будут вашими” (У. и З. 61:36–37; см. У. и З. 68:6; 78:18; 112:4).

Старейшина Марвин Дж. Эштон, служивший в Кворуме Двенадцати, сказал: “Мы должны руководить с хорошим настроением, оптимизмом и бесстрашием, если мы намерены продвигаться вперед и вверх” (in Conference Report, Oct. 1974, 56; или *Ensign*, Nov. 1974, 41). Президент Гордон Б. Хинкли писал: “Я предлагаю, чтобы, проходя по жизни, мы ‘замечали все хорошее’. Я прошу, чтобы в поисках добра мы смотрели немного глубже, чтобы мы заставили замолчать свой голос оскорблений и сарказма, чтобы мы более щедро хвалили за добродетель и старания” (*Standing for Something: Ten Neglected Virtues That Will Heal Our Hearts and Homes* [2000], 101).

МЕТОДИЧЕСКИЕ УКАЗАНИЯ

Попросите студентов описать жизненную позицию руководителя Церкви или семьи, который оказал положительное влияние на их жизнь. Укажите, что успешные руководители почти всегда излучают радость или пребывают в хорошем расположении духа, когда они находятся среди людей. Задайте вопрос: каким образом те руководители, которые оказали на них наибольшее влияние, проявляли свой позитивный и оптимистический подход ко всему.

Прочитайте Учение и Заветы 61:36 и помогите студентам понять, что Господь хочет, чтобы все мы “ободрились”.

Предложите студентам прочитать 2 Нефий 4:17–35. Обсудите следующие вопросы:

- Из-за чего сокрушался Нефий?
- Что давало ему повод для радости?
- Какие из этих причин вы находите наиболее убедительными? Почему?
- Как, по вашему мнению, жизненная позиция Нефия, выраженная в этих стихах, отразилась на его руководстве?
- Каким образом мы можем следовать примеру Нефия, исполняя свои собственные обязанности руководителя?

Напишите на классной доске слова *радостный* и *подавленный*. Обсудите причины, которые могут привести к отсутствию радости у нынешних руководителей (такие, как боязнь, стресс, проблемы со здоровьем, неудачи, войны, стихийные бедствия, проблемы в школе или на работе, неактивность близких или друзей). Обсудите причины, которые могут вызвать у нынешних руководителей ощущение радости (такие, как доброжелательность окружающих, положительное восприятие, “благая весть” об Искупительной жертве Иисуса Христа, достижения других, наши огромные возможности, которыми мы обладаем, будучи детьми Небесного Отца). Укажите на слова, написанные на доске, и подытожьте: “Вам выбирать, какого рода руководителем вы хотите быть”.

Разделите класс на небольшие группы. Попросите каждую группу предложить два или три шага, которые могли бы предпринять руководители для того, чтобы испытывать больше радости в своей работе. Пусть каждая группа поделится с классом своими предложениями. Они могут включать следующие советы:

- “Перестаньте быть праздными; перестаньте быть нечистыми... перестаньте спать больше, чем надобно; идите на ночлег рано, чтобы не быть вам усталыми; вставайте рано, чтобы чувствовать себя бодрыми умом и телом” (У. и З. 88:124).
- Делайте зарядку и соблюдайте сбалансированную диету.
- Отдавайте предпочтение возвышающей музыке.
- Вдумчиво читайте Священные Писания и другие хорошие книги.
- Научитесь прощать людей, которые оскорбляют вас, и забывать обиды.

- Не забывайте о “золотом правиле”.
- Будьте признательны другим людям. Замечайте свои благословения и благодарите за них Небесного Отца.
- Обращайтесь со всеми вежливо и доброжелательно.
- Будьте активны в своем приходе.
- Выработывайте здоровое и тонкое чувство юмора.

Рекомендуйте студентам руководить “с радостным настроением”.

МЕТОДИЧЕСКИЕ МАТЕРИАЛЫ



Старейшина Джозеф Б. Виртлин

Член Кворума Двенадцати Апостолов

“Lessons Learned in the Journey of Life,” Ensign, Dec. 2000, 6–13.

Мне нетрудно вспомнить учебу в колледже. Я многое любил в студенческой жизни. Я любил учиться. Я любил товарищество. А еще я любил футбол.

Я всегда мечтал играть в футбол в команде университета и в течение первых трех курсов носил темно-красную форму и был членом футбольной команды.

В то время мир оказался на грани хаоса. Противоборствующие политические силы вздымались и обрушивались друг на друга. Нарастала напряженность. Народы копили злобу один против другого. Казалось, весь мир сотрясается от нарастающего рокота, как будто вулкан готовится к извержению, – и это извержение в конце концов произошло. Прежде чем оно кончилось, все страны, все народы ощутили на себе влияние тех черных дней.

Помню, однажды ко мне пришел мой отец. Это было сразу по окончании футбольного сезона 1936 года.

“Джозеф, – спросил он, – хочешь поехать на миссию?”

Я сказал, что хочу.

“Тогда ты должен отправляться прямо сейчас, – заявил он. – Если ты будешь ждать и дальше, то не поедешь никогда”.

Мне не хотелось ему верить. Я хотел осуществить свою мечту – продолжать играть в футбол и окончить университет. Если бы я принял миссионерское призвание, мне пришлось бы расстаться со всем этим. В те дни

служение на миссии продолжалось два с половиной года, и я знал, что если приму его, то, скорее всего, больше никогда не буду играть в футбол и, возможно, не смогу окончить университет.

Но я также знал, что отец сказал правду. Моим епископом был Мэрион Дж. Ромни (1897–1988 гг.), ставший впоследствии членом Первого Президентства Церкви. Он уже разговаривал со мной по поводу служения на миссии, и я отправился сказать ему, что время пришло.

Спустя несколько месяцев я взосел на борт парохода “Манхэттен” и начал долгое путешествие, в конце которого мне предстояло оказаться в сердце мирового кризиса. Я был призван в Германско-Австрийскую миссию.

Моим первым местом служения был Зальцбург, Австрия. В миссии не хватало миссионеров, и вскоре после того, как я прибыл, моего напарника перевели в другой район. Так я оказался в одиночестве в Зальцбурге – молодой миссионер в чужой, новой стране.

Происходило еще нечто, о чем я не упомянул: большая армия гитлеровского Третьего рейха подтягивалась к самой границе – она была уже менее чем в тридцати километрах от Зальцбурга. Куда бы вы ни пошли, в воздухе ощущалось нарастающее напряжение. Никто не был уверен в том, что завтра немецкие танки не хлынут через границу.

Я хорошо помню те дни. Не думаю, что в моей жизни было время, когда бы я чувствовал себя более обескураженным, более растерянным, чем тогда. Миссия оказалась трудной: казалось, что ни у кого нет времени ни для меня, ни для послания, которое я нес. Я сомневался, будет ли когда-либо в этом городе достаточно членов Церкви, чтобы создать приход.

Шесть недель я был в одиночестве. Шесть недель я ждал напарника. Шесть недель я думал, чем бы я мог заниматься, оставшись в Солт-Лейк-Сити и продолжая учебу.

Хотя те дни и ночи казались нескончаемыми, они наконец-то миновали. Прибыл старший напарник, и мы делали все, что могли в тех обстоятельствах, чтобы служить Господу.

Как раз в этом году, перед Рождеством, мы с напарником решили, что было бы неплохо побывать в Оберндорфе – крохотной деревне в прекрасных Баварских Альпах. Возможно, вы знаете, что в 1818 году красота и величие этой деревеньки вдохновили Йозефа Моора написать замечательный гимн “Тихая ночь”.

В канун Рождества, придя в ту деревню, мы какое-то время посидели в маленькой, простой церкви, слушая красивую органную музыку. Когда мы возвращались домой, бодрящая, светлая зимняя ночь окутала нас. Мы шли под звездным сводом по тихой глади только что выпавшего снега. Наверное, эта ночь не сильно отличалась от той, что более ста лет назад вдохновила помощника пастора написать слова к одному из самых любимых гимнов всего христианского мира.

По дороге мы с напарником делились своими надеждами и мечтами. Мы говорили о своих целях и о том, чего мы ждем от жизни. Чем больше мы говорили, тем тверже становилось наше намерение достичь того, что мы обсуждали. Шагая при свете полной луны, мы оба приняли важные решения.

В ту ночь я дал обет, что не буду терять времени. Я с новой силой буду служить Господу. Я решил, что буду возвеличивать любое призвание, которое получу в Царстве Господа.

В тот вечер я также решил, на ком женюсь. Я еще не знал ее имени, но мысленно я уже представлял себе ее: она будет жить по Евангелию и будет сильна духом. Я даже описал ее моему напарнику: ее рост будет сто шестьдесят пять сантиметров, у нее будут голубые глаза и светлые волосы. Сестра Виртлин полностью соответствует тому описанию, которое я сделал, еще не будучи знаком с ней. Так что та ночь имела для меня важное значение.

Два с половиной года прошли быстрее, чем я ожидал, и вот я снова дома. Помню, как кто-то упомянул это имя: Элиза Роджерс, девушка, ответственная за проведение университетского вечера танцев в отеле “Юта”. В этом имени было что-то необычное. Я решил, что должен встретиться с ней.

Помню, как я впервые увидел ее. По просьбе одного своего приятеля я зашел к ней домой, чтобы подвезти ее сестру. Элиза открыла дверь, и я остолбенел. Передо мной была она, эта красавица. Сто шестьдесят пять сантиметров роста. Голубые глаза. Светлые волосы.

Должно быть, она тоже почувствовала нечто необычное, потому что сказала мне: “Я знаю, кто вы”.

Она быстро осознала, что допустила грамматическую ошибку. Чтобы вполне оценить это, вам стоит узнать, что специализацией Элизы был английский язык.

Даже спустя все эти годы она помнит неловкость того момента. Конечно же, то, что я рассказываю эту историю, делу не поможет, но я верю, что она простит меня.

Шесть десятилетий прошло с той Рождественской ночи в Оберндорфе, когда я принимал важные решения. Многие произошло за эти годы. Мои предчувствия об игре в футбол оказались справедливыми – я никогда больше не играл. Правда, университет я все же окончил. Однако я никогда не жалел о том, что служил на миссии и посвятил себя служению Господу. Благодаря тому, что я сделал это, моя жизнь наполнилась приключениями, духовными переживаниями и радостью, превосходящей всякое понимание.

Возможно, у многих из вас сейчас такой период жизни, когда вы чувствуете себя немного расстроенными или одинокими. Возможно, вы чувствуете некую растерянность, может быть, даже чего-то боитесь. Каждый когда-то испытывал такие чувства. Каждый задавался вопросом, станет ли в конце концов его жизнь счастливой.

Более двух тысячелетий назад Аристотель предполагал, что перед каждым живущим стоит одна и та же цель: стать счастливым (см. *Nicomachean Ethics*, bk. 1, chaps. 4, 7). Прожив восемьдесят лет, я начал собирать мысли о том, что именно приносит людям счастье и успех. Я хотел бы донести до вас пять утверждений, которые, если вы отнесетесь к ним серьезно и примените их к своей жизни, принесут вам счастье, успех и удовлетворение, а кроме того, наследие в Целестальном Царстве.

Веруйте в Небесного Отца

Во-первых, веруйте в вашего Небесного Отца. Он знает, кто вы. Он слушает вас, когда вы молитесь. Он любит вас. Он заботится о вас. Он желает вам самого лучшего.

После того как я прослужил некоторое время в Зальцбурге, меня перевели в Цюрих, Швейцария. Когда я был там, ко мне обратился брат Юлиус Биллетер, член Церкви. Специалист в области генеалогии, он сказал мне, что за время своей работы нередко встречал фамилию Виртлин. Он предложил исследовать родословную моей семьи. Я написал домой, мой отец счел эту возможность замечательной, и мы договорились с ним об оплате его труда.

Год спустя он вручил мне книгу. Ее длина была 35 сантиметров, ширина – 45, а вес около шести килограммов. Она была заполнена именами почти шести тысяч моих предков. Это была бесценная книга, которую я почитал за сокровище. Перед самым освобождением от миссионерского призвания я упаковал драгоценную книгу в дорожный сундук вместе с другими вещами и отправил груз домой. Я молился о том, чтобы он

прибыл в сохранности и чтобы драгоценная история семьи не пропала.

Я прибыл домой раньше, чем багаж. Проходили недели. Груза не было. Я начал беспокоиться, не пропала ли эта книга, которую ничто не могло бы заменить. Через полгода после приезда в Солт-Лейк-Сити мне позволили с железнодорожной станции. К ним прибыл груз, предназначенный для меня. Я помчался за ним, но, когда я увидел его, мое сердце замерло. Замок сундука был взломан.

Я приподнял крышку и, заглянув внутрь, буквально обомлел. Все содержимое было пропитано морской водой. Более того, было очевидно, что кто-то рылся в моих вещах. Некоторые из них пропали.

Я осторожно извлекал слои одежды, стараясь найти мою драгоценную книгу. Когда я добрался до нее, мое сердце переполнило радость. Книга не только была на месте – даже ее страницы были совсем сухими! Я знаю: книга была спасена благодаря Божественному вмешательству.

Спаситель вопрошал: “Не две ли малые птицы продаются за ассарий? И ни одна из них не упадет на землю без *воли* Отца вашего;

У вас же и волосы на голове все сочтены;

Не бойтесь же: вы лучше многих малых птиц” (от Матфея 10:29–31).

Если мы будем рассуждать в том же духе, – уж если сохранение книги от морской воды может удостоиться Небесного внимания, – то насколько же больше ваш Небесный Отец печется о вашей жизни и ваших нуждах?

Как-то однажды президент Томас С. Монсон заявил мне: “Рука Провидения простирается над всем сущим. Когда что-то происходит, обычно это не случайное событие. Когда-нибудь, взглянув на то, что казалось нам случайным, мы поймем, что как раз это далеко не было случайностью”.

Господь знает твои испытания. Он знает о твоих победах. И если ты “наде[ешься] на Господа всем сердцем твоим, и не полага[ешься] на разум твой[, но] во всех путях твоих позна[ешь] Его... Он направит стези твои” (Притчи 3:5–6).

Ставьте праведные цели

Во-вторых, ставьте праведные цели. На вашем жизненном пути многое будет стараться привлечь ваше внимание. Многие будут без конца отвлекать. Люди и вещи будут, как сирены, петь вам песни о богатстве, удовольствиях и власти.

Успех – чарующее слово. Тысячи книг были написаны на эту тему. В них обещаны деньги,

свобода, красивый досуг и роскошная жизнь. Тысячи людей разработали столько же безотказных формул обретения богатства. Например, Дж. Полю Гетти приписывают идею о трехступенчатом процессе обогащения: “Рано вставайте. Много работайте. Откройте нефтяное месторождение”.

Другие, более практичные формулы предлагают вариации одной темы: вы должны сфокусировать на своих целях все ваши мысли, чувства и действия. Вы должны всем сердцем стремиться к своей цели. Вы должны направить к достижению вашей цели все свои мысли. Вы должны сконцентрировать всю свою энергию на достижении этой цели.

Конечно же, эти методы, если применять их в правильном направлении, могут оказаться очень ценными. Проблема состоит в том, что в большинстве случаев стремление к богатству, удовольствиям и власти ведет к тому, что на первый взгляд кажется самым желанным, но чем ближе вы подходите, тем отчетливее различаете, что же именно оно собой представляет. Мирской успех очень часто дается ценой вашего права первородства. Те, кто совершат такую сделку, однажды почувствуют себя подобно Исаву, который, осознав наконец, что же он потерял, “поднял громкий и весьма горький вопль” (Бытие 27:34).

Другая ловушка, в которую мы часто попадаем в стремлении добиться успеха, состоит в том, что мы гордимся силой своей руки и мощью своего разума – и забываем Господа, благословляющего нас и дающего нам процветание.

Моисей сказал сынам Израилевым, что однажды, “когда будешь есть и насыщаться, и построишь хорошие дома...”

И когда будет у тебя много крупного и мелкого скота, и будет много серебра и золота, и всего у тебя будет много, –

[То смотри], чтобы ты не сказал в сердце твоём: ‘моя сила и крепость руки моей приобрели мне богатство сие’...

Если же ты забудешь Господа, Бога твоего, и пойдешь вслед богов других, и будешь служить им и поклоняться им, то свидетельствуюсь вам сегодня, что вы погибнете” (Второзаконие 8:12, 13, 17, 19).

Думаете ли вы, что заработанные в этой жизни деньги вы сможете использовать в жизни следующей? Пусть Небесный Отец займет первое место в вашей жизни. Возьмите на себя обязательство следовать за Ним, исполнять Его заповеди и стремиться изо дня в день становиться все более похожими на

Христа. Устремите свои усилия на обретение Небесных богатств, ибо если вы будете поступать по-другому, то в итоге это приведет к разочарованию и горю.

Я вспоминаю притчу Спасителя о человеке, который усердно трудился, чтобы нажить богатство. У него стало так много всего, что не хватало места, чтобы вместить все это. Поэтому он построил большие житницы, где все могло бы поместиться. Его замысел был таков: когда у него будет безопасное место для всего, что он нажил, – вот тогда он сможет удалиться на покой, есть, пить и веселиться.

Но как только он закончил строительство, Бог сказал ему: “безумный! в сию ночь душу твою возьмут у тебя; кому же достанется то, что ты заготовил?” (от Луки 12:20).

Отрезвляющий вопрос Спасителя, обращенный к тем, кто жил в Его время, эхом доносится до нас через столетия: “Ибо... Какая польза человеку, если он приобретет весь мир, а душе своей повредит?” (от Матфея 16:26).

Всегда ли деньги – зло? Пророк Иаков из Книги Мормона ответил на этот вопрос. Он учил свой народ: “Думайте о братьях ваших, как о самих себе; будьте со всеми дружелюбны и уделяйте от вашего состояния, чтобы и они стали так же богаты, как и вы.

Но прежде чем искать вам богатств, ищите Царства Божия.

И после того, как вы приобрели надежду во Христе, приобретете и богатства, если будете их добиваться; но их вы будете добиваться лишь с той целью, чтобы делать добро: одевать нагих, насыщать голодных, освобождать пленных и подавать помощь больным и страдающим” (Иаков 2:17–19).

Моисей сказал своим современникам: “Если же будет у тебя нищий кто-либо из братьев твоих, в одном из жилищ твоих, на земле твоей... то не ожесточи сердца твоего и не сожми руки твоей пред нищим братом твоим” (Второзаконие 15:7).

Трудитесь для достижения своих целей

В-третьих, поставив праведные цели, трудитесь со всей своей силой, чтобы достичь их. Как красноречивы слова старейшины Дэвида О. Маккея (1873–1970 гг.), сказанные им в бытность членом Кворума Двенадцати Апостолов: “Давайте... осознаем, что *привилегия трудиться* – это дар, что *сила трудиться* – благословение, что *любовь к труду* – это успех” (in Conference Report, October 1909, 94; курсив в первоисточнике).

Труд – терапия для души. Евангелие Иисуса Христа – это Евангелие труда. Я считаю, что в основном наша праздность происходит из-за непонимания Господнего Искупления. Мы не можем просто сидеть, ничего не делая, и ожидать успеха в духовном и мирском плане. Для достижения наших целей нам необходимо делать все, что в наших силах, – а остальное совершит Господь.

Помните слова Президента Гордона Б. Хинкли: “Главная работа этого мира совершается не гениями. Она делается обычными людьми, которые навели порядок в своей жизни и которые научились трудиться не покладая рук” (“Our Fading Civility,” BYU commencement address, 25 Apr. 1996, 15).

Позвольте рассказать вам о замечательном человеке, который ответственно отнесся к своей жизни и кое-чего достиг, несмотря на скромное начало. Его имя – доктор Бен Карсон. Доктор Карсон родился и вырос в бедных трущобах Детройта. Он рос в семье без отца. Его мать взяла на свои плечи ответственность за семью и передала это чувство ответственности своему сыну.

Доктор Карсон рассказывал, что его мать часто говорила своим детям: “У тебя есть голова на плечах?” Если они отвечали утвердительно, она продолжала: “Тогда в этой ситуации ты мог бы найти собственное решение. Не имеет значения, что сделал Джонни, или Мэри, или кто-то еще. У тебя есть голова, так что сам решай проблемы”.

Доктор Карсон объяснял:

“Я начинал понимать, что контролирую ситуацию, что могу идти, куда хочу, могу сделать все, что хочу. Есть только один человек, действительно определяющий или ограничивающий мой успех, – это я сам. Как только я понял это, менталитет жертвы улетучился сам собой. Я осознал, что не должен сидеть и ждать, пока кто-нибудь что-то для меня сделает” (“Seeing the Big Picture: An Interview with Ben Carson, M.D.,” *Saturday Evening Post*, July/Aug. 1999, 50–51).

Доктор Карсон не сидел и не ждал, что кто-то другой сделает что-нибудь для него. Он стал сам управлять своей жизнью. Он усердно учился в школе и успевал достаточно хорошо для того, чтобы продолжить образование и стать врачом. В конце концов он дорос до директора отделения педиатрической нейрохирургии в Детском центре имени Джонса Хопкинса в Балтиморе – всемирно известной клинике. В 1987 году доктор Карсон осуществил первую успешную операцию по разделению сямских близнецов, сросшихся затылками.

Сократ сказал: “Боги продают нам все хорошее за цену нашего труда” (Ксенофонт, *Воспоминания о Сократе*, книга 2, глава 1, раздел 20).

С этим высказыванием перекликаются слова Президента Гордона Б. Хинкли: “Ничто под Небесами не сможет заменить полезный труд. Это процесс, превращающий мечты в реальность. Это процесс, превращающий безмолвные замыслы в громкие достижения.

Именно труд меняет жизнь. Он умножает наш разум и использует навыки наших рук, чтобы вытянуть нас из пучины посредственности” (in “Pres. Hinckley Shares 10 Beliefs with Chamber,” *Church News*, 31 Jan. 1998, 3).

Возвеличивайте свои призвания

В-четвертых, возвеличивайте свои призвания и будьте верными членами Церкви. Приходя в церковь, мы оказываемся среди других людей, которые так же, как и мы, заключили завет соблюдать заповеди и следовать за Спасителем.

Некоторые ошибочно полагают, что Церковь – это место, где собираются совершенные люди, чтобы говорить, думать и чувствовать совершенным образом. Позвольте мне сразу рассеять эти мысли. Церковь – это место, где собираются несовершенные люди, чтобы поддерживать и укреплять друг друга в общем стремлении вернуться к нашему Небесному Отцу. Каждый из нас пойдет своей земной дорогой. Все мы будем продвигаться с разной скоростью. Искушения, беспокоящие вашего брата, могут совершенно не касаться вас.

Никогда не смотрите свысока на тех, кто не так совершенен, как вы. Никогда не расстраивайтесь оттого, что кто-то не может говорить так же хорошо, как вы, не может руководить так же, как вы, не может служить так же, как вы, не может шить, копать или пылать жаром, как вы.

Церковь – это общество взаимного совершенствования. Ее цель – помочь каждому сыну и каждой дочери Бога вернуться в Его присутствие. Один из способов оценить, чего вы стоите в Царстве Божьем, состоит в том, чтобы спросить себя: “Насколько я помогаю другим развить их внутренние возможности? Поддерживаю ли я других членов Церкви или сокрушаю их?” Если вы сокрушаете других, вы сокрушаете Царство Божье. Если вы укрепляете других, вы созидаете Царство.

Другой способ определить свою ценность для Царства – это спросить себя, активно ли вы возвеличиваете свое призвание в Церкви. Возвеличивая свое призвание, вы

не просто совершаете определенные действия, но заставляете себя служить там, где вы призваны, со всем сердцем, мощью, разумом и силой.

Если у вас нет призвания в Церкви, пойдите ли вы к своему епископу, чтобы сказать ему о своем остром желании служить, о готовности подпереть колесо плечом?

Если вы будете служить верно, Господь пребудет с вами, и вы будете ощущать влияние Его Духа и чувствовать, как Он ведет вас Своей рукой.

Много лет тому назад на Генеральной конференции старейшина Бойд К. Пэкер, член Кворума Двенадцати Апостолов, рассказал нам о Джозефе Миллете, малоизвестном члене Церкви.

Он жил в первые дни Церкви и вместе с другими верными прихожанами перешел через равнины, чтобы приручить пустыню и найти себе новый дом. В те первые годы пища чаще всего была скудной. Особенно тяжелыми были зимы, и часто продуктов не хватало.

Джозеф Миллет писал в своем дневнике: “Пришел один из моих детей и сказал, что в семье брата Ньютона Холла закончился хлеб, в тот день его уже совсем не осталось.

Я отсыпал в мешок часть нашей муки, чтобы передать ее брату Холлу. И тут приходит брат Холл.

Я говорю: ‘Брат Холл, у вас закончилась мука?’

‘Ни шепотки не осталось, брат Миллет’.

‘Вот, брат Холл, в этом мешке мука. Я отложил ее для вас. Ваши дети сказали моим, что запасы у вас вышли’.

Брат Холл заплакал. Он сказал, что пытался просить помощи у других, но ничего не мог достать. Он пошел в кедровую рощу и молился Господу, и Господь велел ему идти к Джозефу Миллету.

‘Брат Холл, вам не надо будет возвращать мне муку. Если Господь послал вас за ней, значит, берите ее даром’...

Невозможно выразить словами, как приятно было мне осознавать, что Господь знает: есть такой человек – Джозеф Миллет” (Diary of Joseph Millett, holograph, Historical Department Archives, The Church of Jesus Christ of Latter-day Saints; cited in Boyd K. Packer, “A Tribute to the Rank and File of the Church,” *Ensign*, May 1980, 63).

Какое это замечательное чувство – знать, что Господь достаточно доверяет тебе и любит тебя, чтобы благословить через тебя

жизнь других людей! Братья и сестры, ваш Небесный Отец хочет использовать вас для такой же цели. Обещаю вам: по мере того, как вы будете возвеличивать свои призвания и ходить, благотворя, Господь будет изливать на ваши головы великие благословения до вольства и радости до избытка.

Идите по жизни с радостью

В-пятых, идите по жизни с радостью. Народ Божий – это люди, умеющие радоваться. Мы понимаем: бывает время, когда нужно быть серьезными, благоговейными и преданными, но мы также понимаем, что нам даны счастливые законы жизни вечной.

У нас так много поводов для улыбок, для радости, даже для смеха!

Очень многие из нас все время ждут своего счастья. “Вот бы мне доучиться, вот бы мне купить машину, вот бы жениться...” Слишком у многих счастье всегда где-то за горизонтом, вне досягаемости. Каждый раз, взбираясь на одну вершину, мы обнаруживаем, что счастье скрывается за следующей.

Это ужасно – все время ждать “завтра”, все время зависеть от “завтра”, все время пренебрегать своим “сегодня” из-за уверенности в том, что только в будущем у нас будет всего довольно.

Не ждите завтрашнего дня. Не ждите подходящей работы, подходящего дома, подходящего оклада, подходящего размера одежды. Будьте счастливы сегодня. Будьте счастливы сейчас.

Авраам Линкольн сказал: “Большинство людей счастливы настолько, насколько они на это настроены” (in John Cook, comp., *The Book of Positive Quotations* [1997], 7).

Настройтесь на счастье – даже если у вас нет денег, даже если ваш цвет лица неидеален, даже если у вас нет Нобелевской премии. У некоторых счастливейших людей, каких я знаю, нет ничего, что в мире считается необходимым условием удовлетворенности и счастья. Почему же они счастливы? Я полагаю, потому, что они всего этого не слушают. Или оттого, что они очень внимательно слушают – то, что подсказывает им сердце. Они наслаждаются красотой земли. Они наслаждаются реками, ущельями и пением жаворонка. Они наслаждаются любовью в своих семьях, восхищаются первыми шагами малыша, мудрой и нежной улыбкой старости.

Они наслаждаются честным трудом. Они наслаждаются Священными Писаниями. Они наслаждаются присутствием Святого Духа.

Одно я знаю совершенно точно: время, отведенное нам здесь, пролетает слишком быстро. Больше не теряйте время, сидя на скамейке и наблюдая, как жизнь проходит мимо.

Можно дать вам еще один совет? Не бойтесь посмеяться над собой. Когда старейшина Мэтью Каули был только что призван в Кворум Двенадцати Апостолов, президент Дж. Рубен Кларк (1871–1961 гг.) пригласил его к себе в кабинет поговорить о его новом назначении. Президент Кларк был великим церковным руководителем и мыслителем. Он оставил свой пост посла Соединенных Штатов Америки в Мексике, чтобы занять место в Первом Президентстве Церкви. Это был человек, давно уже привыкший нести бремя тяжелой ответственности.

Когда встреча старейшины Каули с президентом Кларком подходила к концу, президент Кларк сказал: “А теперь, мой мальчик, малыш, – так обращался президент Кларк ко всем членам Кворума Двенадцати, – а теперь, малыш, не забудь шестое правило”. “Что за шестое правило?” – спросил старейшина Каули. Президент Кларк сказал: “Не воспринимай себя слишком серьезно”. “В чем же состоят другие пять?” – поинтересовался старейшина Каули. “А их нет”, – ответил президент Кларк (*Matthew Cowley Speaks* [1954], 132–33).

Некоторые люди воспринимают себя настолько серьезно, что им кажется: пока они не “найдут себя”, они будут неполноценными. Некоторые отказываются от семьи, от профессии, от образования, чтобы выяснить, кто же они такие на самом деле.

Джордж Бернард Шоу сказал: “Жизнь – не поиск себя. Жизнь – сотворение себя”. Пусть вас не беспокоит поиск самого себя: направьте свои силы на то, чтобы сделать себя таким человеком, каким вы хотели бы стать! Вы обнаружите, что на этом пути вы не только “найдете себя”, но с большой вероятностью окажетесь приятно удивлены и горды тем человеком, которого нашли.

Не теряйте же ни минуты. Каждый миг драгоценен. Решите прямо сейчас, что вы делаете из своей жизни нечто замечательное!

Недавно мне представилась возможность вернуться вместе с сестрой Виртлиной туда, где я начинал свою миссию. Мне было поручено организовать Австрийский Зальцбургский кол. Для меня это стало возвращением домой. Я вспомнил те дни, когда бродил по этим мощным улочкам и сомневался, будет ли когда-либо в этом городе достаточно членов Церкви, чтобы создать хоть маленький приход. И вот я здесь, много лет спустя, и я организую кол. Мое сердце переполнялось

радостью, когда я смотрел на собравшихся здесь верных членов Церкви и вспоминал те давние времена.

Вспоминая сейчас то время испытаний и одиночества, я спрашиваю себя, не было ли оно временем укрепления моего характера и моего желания достичь успеха. То время, казавшееся неудачным, возможно, было самым созидательным в моей жизни, потому что подготовило меня к тому великому, что должно было произойти.

Находясь там, мы с женой съездили в Оберндорф. Мы прошли по той же дороге, где ходили с моим напарником так много лет назад. И там, перед величественными горами и нетронутой красотой той маленькой австрийской деревушки, я еще раз рассказал ей о той тихой ночи, когда я описал своему напарнику женщину, на которой женюсь.

Решения, которые я принял в ту святую ночь в Оберндорфе, Австрия, стали направляющей силой всей моей жизни. Хотя мне еще многое предстоит изучить и исполнить, я делал все, что мог, чтобы обрести веру в Бога; я делал все, что мог, чтобы сосредоточиться на том, что важно в жизни; я делал все возможное, чтобы усердно трудиться над достижением праведных целей; я делал все, что мог, чтобы возвеличивать призвания, полученные в Церкви, и все возможное, чтобы насладиться путешествием по жизни.

Поступайте же и вы так, делая свою жизнь достойной вашего Божественного наследия.

Я приношу свидетельство, что цель моей миссии в далекой Европе сейчас точно такая же, как была тогда: свидетельствовать, что у нас есть любящий Небесный Отец, а также Его Возлюбленный Сын, Иисус Христос, даровавший нам великое Искушение. Я свидетельствую, что Джозеф Смит был Пророком Божьим, получившим полноту вечного Евангелия и основавшим Господню Церковь на Земле в эти последние дни. Я свидетельствую, что Гордон Б. Хинкли – наш современный Пророк, Провидец и Носитель откровений.

Если вы будете следовать праведным желаниям, Господь будет с вами и направит ваши стопы. Он хочет, чтобы вы были счастливы и достигли успеха. Он хочет, чтобы вы пришли к Нему. Пусть придут к вам покой и радость на вашем жизненном пути!

ВОПРОСЫ ДЛЯ РАЗМЫШЛЕНИЯ

- Разделяете ли вы точку зрения Аристотеля, согласно которой цель жизни состоит в том, чтобы быть счастливым? Поясните свой ответ.

- В чем, по словам старейшины Виртлина, заключаются “пять шагов, которые, если вы отнесетесь к ним серьезно и осуществите их в своей собственной жизни, принесут вам счастье, успех, исполнение желаемого и... наследование в Целестиальном Царстве”?
- Составьте личный перечень того, что приносит вам радость и счастье. Объясните, как все это может помочь вам, как руководителю, сохранять положительное или радостное настроение при исполнении своей работы.
- Найдите цитаты из Священных Писаний, которые вселяют в вас радость.

СНАЧАЛА ГЛАВНОЕ

“Не собирайте себе сокровищ на земле, где моль и ржа истребляют и где воры подкапывают и крадут,

Но собирайте себе сокровища на небе, где ни моль, ни ржа не истребляют и где воры не подкапывают и не крадут,

Ибо где сокровище ваше, там будет и сердце ваше...

Ищите же прежде Царства Божия и правды Его, и все это приложится вам” (от Матфея 6:19-21, 33).

ПРИНЦИП РУКОВОДСТВА

Руководители должны так планировать свое время, чтобы все задуманное приближало их к вечности.

ОСНОВНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ УРОКА

1. Руководители должны придать более высокий приоритет достижению вечной жизни, а не мирских благ.
2. Правильная расстановка приоритетов – важное качество руководителей Церкви и семьи.
3. Руководители должны учиться рационально распоряжаться своим временем.

ПОЛОЖЕНИЕ 1. РУКОВОДИТЕЛИ ДОЛЖНЫ ПРИДАТЬ БОЛЕЕ ВЫСОКИЙ ПРИОРИТЕТ ДОСТИЖЕНИЮ ВЕЧНОЙ ЖИЗНИ, А НЕ МИРСКИХ БЛАГ.

КОММЕНТАРИИ

Во время Своей Нагорной проповеди Иисус учил: “Не собирайте себе сокровищ на земле, где моль и ржа истребляют и где воры подкапывают и крадут...

Ибо где сокровище ваше, там будет и сердце ваше” (от Матфея 6:19, 21).

Старейшина Дилберт Л. Стэпли, служивший тогда в Кворуме Двенадцати, сказал: “Возрождение и освящение наших тел силой Святого Духа заслуживаются жизнью по Евангелию. Наши вечные обители слагаются из драгоценных камней тех добрых дел, которые мы совершили в этой жизни. Умение мыслить вечными категориями под влиянием духа обогащает человеческий разум и дает ясное видение Божьего плана, которое поможет проложить верный обратный курс в Его присутствие. Здесь, в земной жизни, помните о вечном и все свои деяния, суждения и решения основывайте на вечных Божьих законах. Мы должны воспитать себя пригодными не только для времени, но и для вечности” (in Conference Report, Sept.-Oct. 1967, 75).

Старейшина М. Рассел Баллард, служивший тогда в Кворуме Семидесяти, советовал: “Помните, вечность – это настоящее, а не неопределенное, отдаленное будущее. Прямо сейчас, каждый день мы готовимся к вечной жизни. Если мы не готовимся к вечной жизни, это означает, что мы готовимся к чему-то другому, возможно, чему-то гораздо меньшему” (in Conference Report, Sept.-Oct. 1978, 100; или *Ensign*, Nov. 1978, 66).

Президент Гарольд Б. Ли, служивший в то время советником в Первом Президентстве, сказал: “Большинство людей не расставляет приоритеты, чтобы руководствоваться ими при распределении своего времени, и большинство людей забывает, что делом первостепенной важности должно быть поддержание своей собственной духовной и физической силы. Затем следует семья, затем Церковь, затем то, что связано с профессиональной деятельностью, – и все требует времени” (*The Teachings of Harold B. Lee*, ed. Clyde J. Williams [1996], 615).

Старейшина Баллард, после того как был призван в Кворум Двенадцати, дополнил этот совет: “Сначала задумайтесь о своей жизни и расставьте приоритеты. Регулярно находите время, чтобы в уединении подумать о том, к чему вы стремитесь, и что вам следует делать, чтобы этого достичь. Иисус, наш идеал, часто ‘уходил в пустынные места и молился’ (от

Луки 5:16). Время от времени нам следует кое-что предпринимать для своего собственного духовного восстановления подобно тому, как это делал Спаситель. На каждый день записывайте те задачи, которые вам хотелось бы выполнить. Составляя свои планы на каждый день, не упускайте из виду те священные заветы, которые вы заключили с Господом” (in Conference Report, Apr. 1987, 15; или *Ensign*, May 1987, 14).

МЕТОДИЧЕСКИЕ УКАЗАНИЯ

Вместе со студентами прочитайте от Матфея 6:19–21; от Луки 12:13–21. Обсудите, что говорят нам эти Священные Писания о том, как соотносится важность мирского и вечного (см. также раздел “Комментарии”).

Предложите студентам составить перечень дел и проблем, которые претендуют на их время. Их перечень мог бы включать изучение Священных Писаний, служение, работу, общение с друзьями, время, проведенное с семьей, занятия спортом, исполнение своих школьных обязанностей и развлечения. Предложите студентам расставить мероприятия этого перечня, начиная с наиболее важных и заканчивая наименее важными, и обсудить критерии, которыми они при этом руководствовались.

Убедитесь, что студенты понимают: порой у нас возникает необходимость отложить дела, даже имеющие высшие приоритеты, чтобы справиться с критической ситуацией, разрешить заслуживающую внимания задачу или помочь другим. Точно так же дела, которые могут казаться менее важными с точки зрения вечной перспективы, такие, как исполнение школьных обязанностей, могут оказаться крайне важными в подготовке нас к будущему служению в Царстве. Все наши приоритеты должны быть направлены на то, чтобы сосредоточить свою жизнь на Иисусе Христе и Евангелии.

ПОЛОЖЕНИЕ 2. ПРАВИЛЬНАЯ РАССТАНОВКА ПРИОРИТЕТОВ – ВАЖНОЕ КАЧЕСТВО РУКОВОДИТЕЛЕЙ ЦЕРКВИ И СЕМЬИ.

КОММЕНТАРИИ

Президент Эзра Тафт Бенсон писал: “Относительно подготовки Иисуса к Своей миссии Священные Писания говорят нам, что Он “преуспевал в премудрости и возрасте и в любви у Бога и человеков” (от Луки 2:52). Это охватывает четыре главные области для постановки целей: духовную, умственную, физическую и социальную. ‘А потому какого образа мужи должны вы быть?’ – спросил Учитель и Сам же ответил: ‘Истинно говорю

вам: вы должны быть подобными Мне’ (3 Нефий 27:27). Отсюда и вытекает цель жизни – ходить путями Его, чтобы усовершенствовать себя в каждом из достоинств, как сделал это Он” (*The Teachings of Ezra Taft Benson* [1988], 383–84).

Старейшина Спенсер В. Кимбалл, который служил тогда в Кворуме Двенадцати, свидетельствовал: “Спаситель обладал обаянием, Он был добр, Он был приятен в общении, Он был понимающим, Он никогда не отклонялся от Своих целей, Его приоритеты были расставлены самым совершенным образом. В Его жизни невозможно обнаружить ничего эксцентричного” (*The Teachings of Spencer W. Kimball*, ed. Edward L. Kimball [1982], 13).

Старейшина Нил А. Максвелл, член Кворума Двенадцати Апостолов, наставлял: “Делая так, чтобы в жизни было не все гладко, Господь тем самым стремится выработать как у Своих учеников, так и у Церкви в целом правильную расстановку приоритетов. Мы не можем иметь только паруса и не иметь никакого якоря: наша жизнь не может быть сфокусирована только на чем-то одном. Более того, поскольку мы растем, ‘корни и верхушки’ должны быть ‘одинаковой силы’, чтобы быть в состоянии выдержать и зной, и бурю (Иаков 5:66)” (*If Thou Endure It Well* [1996], 122).

МЕТОДИЧЕСКИЕ УКАЗАНИЯ

Предложите студентам прочитать вслух от Луки 2:52. Составьте на классной доске перечень слов, описывающих, в чем преуспевал Иисус Христос (*в премудрости, в возрасте, в любви у Бога и человеков*). Затем рядом с этими словами напишите названия таких сфер: *умственная, физическая, духовная и социальная* (см. раздел “Комментарии”). Предложите студентам обсудить сложности поддержания гармонии между этими сферами.

Рассмотрите целесообразность обсуждения идеи, заключающейся в том, что порой под воздействием разного рода обстоятельств мы в течение какого-то времени ведем “негармоничную” жизнь. Например, студенты университета большую часть времени своего обучения поглощены только учебой. Наряду с тем, что на протяжении какого-то времени это может оказаться необходимым, студенты не должны полностью пренебрегать развитием других сторон своей жизни и личности. Распорядок жизни епископа также может порой выглядеть “несбалансированным” в том смысле, что его приходские обязанности не позволяют ему проводить со своей семьей так много времени, как ему бы того хотелось. Однако он должен предприни-

мать все, что в его силах, чтобы уделять своим домашним необходимое время и только после этого полагаться на Господа в том, что Он поможет ему обеспечить потребности семьи.

ПОЛОЖЕНИЕ 3. РУКОВОДИТЕЛИ ДОЛЖНЫ УЧИТЬСЯ РАЦИОНАЛЬНО РАСПОРЯЖАТЬСЯ СВОИМ ВРЕМЕНЕМ.

КОММЕНТАРИИ

Церковные руководители рекомендуют нам устанавливать приоритеты, которые совместимы с Евангельскими принципами. Старейшина Ричард Г. Скотт, член Кворума Двенадцати Апостолов, учил: “Отведите центральное место в своей жизни Спасителю, Его учениям и Его Церкви. Убедитесь, что все принимаемые решения отвечают этой нравственной норме” (in Conference Report, Apr. 1991, 43; или *Ensign*, May 1991, 34). Позже старейшина Скотт советовал: “Отведите вашему Вечному Отцу и Его Возлюбленному Сыну самое главное место в своей жизни – сделайте Их важнее самой жизни, важнее вашего возлюбленного спутника или детей, или кого бы то ни было на Земле. Сделайте Их волю вашим главным желанием. Тогда все, что нужно вам для счастья, будет вам дано” (in Conference Report, Apr. 1993, 43; или *Ensign*, May 1993, 34).

В другом своем выступлении старейшина Скотт предупреждал: “Часть [нашего] испытания [в этой земной жизни] состоит в том, что нам навязывается так много кажущихся интересными занятий, что мы можем забыть о главных целях нашего пребывания здесь. Сатана непрестанно старается сделать так, чтобы основные дела сделаны не были...”

В те тихие мгновения, когда вы задумываетесь об этом, вы осознаете, что и вправду крайне важно в жизни, а что – нет. Будьте мудры и не позволяйте хорошему и приятно-му заслонить то, что является необходимым...

Задумайтесь над тем, чем вы занимаетесь в свободное время, в то время, которым вы можете распоряжаться по своему усмотрению. Находите ли вы, что оно действительно посвящено тому, что обладает наивысшим приоритетом и является делом величайшей важности? Или вы подсознательно, изо дня в день растрчиваете его на сиюминутные дела и занятия, которые не имеют непреходящей ценности или не помогают вам достичь той цели, ради которой вы прибыли на Землю? Думайте о перспективе, а не о том, что должно произойти сегодня или завтра. *Не меняйте того, чего вы хотите больше всего в жизни, на то, чего, как вы полагаете, вам хочется в настоящий момент.*

Основные дела должны быть сделаны в течение вашего испытательного срока на Земле. У них должен быть высший приоритет. Они не должны быть принесены в жертву ради чего-то менее значительного, пусть даже оно представляет собой нечто хорошее и вполне заслуживающее вашего внимания” (in Conference Report, Apr. 1997, 78–79; или *Ensign*, May 1997, 53–54).

Порой большинство из нас чувствует, что у нас не хватает времени на то, чтобы сделать все, что мы должны или что нам хотелось бы. Церковные призвания, семейные обязанности, работа, увлечения и так далее – все это претендует на наше внимание. Старейшина Нил А. Максвелл, служивший тогда в Президентстве Семидесяти, рекомендовал нам использовать свою свободу выбора “для того, чтобы сделать то, что имеет наибольшее значение, не зависящим от того, что значит крайне мало” (*Deposition of a Disciple* [1976], 58). Руководителям Церкви и семьи следует настолько сосредоточить свою жизнь на небесных ценностях, чтобы они могли помочь другим сделать то же самое.

МЕТОДИЧЕСКИЕ УКАЗАНИЯ

Мы планируем свое время по той же самой причине, что мы планируем свои финансы: чтобы удостовериться в том, что того, чем мы располагаем, достаточно, чтобы потратить на то, что нам больше всего необходимо, и на то, чего мы больше всего хотим.

Объясните, что первый шаг к рациональному использованию своего времени состоит в том, чтобы определить, каким его количеством мы располагаем. Спросите у студентов, сколько часов в одной неделе (168). Задайте вопрос, какие дела они *должны* делать каждую неделю (работа, посещение школы, сон, еда и так далее), и предложите им составить список этих дел на листе бумаги. Предложите им рядом с каждым из этих занятий написать то количество часов, которое они посвящают ему еженедельно, и вычтуть их из общего количества. Например, если 40 часов в неделю они посвящают работе, то у них остается 128 часов. Если они отводят на сон 8 часов в день, то у них остается 72 часа в неделю. Если они проводят в Церкви по 3 часа каждое воскресенье, то у них остается 69 часов.

Когда студенты определяют весь остаток, спросите у них, чему им хотелось бы посвящать свое свободное время, и предложите им написать это на своих листочках. Пусть рядом с каждым из этих занятий они напишут, сколько времени, по их мнению, они должны посвящать этому еженедельно, и вычтут его из общего количества. (Если то,

чем им хотелось бы заняться, уже было включено в перечень дел, которые они должны делать, позаботьтесь о том, чтобы они не вычли эти часы второй раз.)

Укажите, что те занятия, которые мы ценим больше всего, не обязательно отнимают много времени. Например, в какой-то один день мы можем отвести молитве всего несколько минут, но молитва может оказаться самым важным из того, что мы за этот день совершим.

Теперь дайте каждому студенту по листу бумаги, на котором расчерчен еженедельный календарь, наподобие ежедневника. Предложите студентам обратиться к перечню дел, которые они *должны* сделать, и отметить их на календаре. Затем предложите им на оставшееся место вписать то, чем им хотелось бы заняться.

Подчеркните важность придания самого высокого приоритета тем делам, которые они ценят больше всего. Предложите, чтобы при планировании времени на каждую неделю они предусматривали время для решения церковных задач: провозглашения Евангелия, искупления умерших и совершенствования Святых.

Сообщите студентам, что, будучи руководителями, мы должны планировать свое время таким образом, чтобы мы могли сами жить по Евангельским принципам и помогать делать это другим.

Объясните, что календарь может помочь им помнить о делах и других обязательствах и упорядочить все занятия по степени их ценности. Укажите, что календарь – это лишь один из способов рационального планирования времени, и рекомендуйте им подобрать для себя тот способ, который окажется для них наиболее подходящим.

МАТЕРИАЛЫ ДЛЯ ИЗУЧЕНИЯ



Старейшина М. Рассел Баллард

Член Кворума Двенадцати Апостолов

“Keeping Life’s Demands in Balance,” in Conference Report, Apr. 1987, 14–18; или Ensign, May 1987, 13–16.

Пересмотрите жизненные приоритеты

Мои дорогие братья и сестры, со времени последней Генеральной конференции я ощущаю в своей жизни силу благословений священства, силу веры и молитв прихожан Церкви. Многие годы я давал благословения

другим. Я постился и молился ради их благополучия и совершенствовал свою веру ради их выздоровления. Недавно, во время серьезной болезни, я сам стал получателем такой веры, молитв и благословений. Я благодарю вас, братья и сестры, за те молитвы, что вы вознесли ради меня.

Один из моих коллег сказал мне, что из этой болезни можно извлечь кое-какую пользу. Он полагает, что если уж так суждено, то встреча с бедой может пойти на пользу каждому, особенно если она приводит к самоанализу, который позволяет нам открыто и честно оценить свою жизнь. Именно это я и сделал.

Вечером, накануне моей операции, врачи сказали мне, что, возможно, это рак. Когда я остался один, мой разум наполнился мыслями о моей семье и моем служении. Я нашел утешение в тех таинствах Евангелия, которые связывают меня с моей семьей, если мы верны. Я понял, что нуждаюсь в перестановке некоторых из своих приоритетов, чтобы исполнить то, что имеет для меня самое большое значение.

Порой нам нужен какой-то личный кризис для того, чтобы укрепить в своем разуме то, что мы действительно ценим и лелеем. Священные Писания полны примеров людей, столкнувшихся с кризисом, перед тем как они познали, как лучше служить Богу и другим. Возможно, если и вы тоже заглянете в свои сердца и смело пересмотрите приоритеты своей жизни, вы обнаружите, так же как и я, что вам следует лучше их упорядочить.

Все мы должны прийти к честной, открытой самопроверке, внутреннему осознанию того, кто мы и кем хотим быть.

Обзор заветов помогает нам упорядочить требования жизни

Большинство из вас знает, что преодоление сложных и многообразных проблем повседневной жизни, будучи само по себе далеко не легким делом, может расстроить баланс и гармонию, к которым мы стремимся. Много хороших людей, на плечах которых лежит множество разнообразных забот, изо всех сил стараются сохранить этот баланс, но иногда ощущают себя подавленными и совершенно опустошенными.

Мать четверых маленьких детей рассказывала: “В моей жизни вообще нет никакого баланса. Я совершенно вымоталась, стараюсь поднять своих маленьких детей. Я едва нахожу время, чтобы подумать о чем-нибудь еще!”

Один молодой отец, который почувствовал бремя кормильца семьи, как-то разоткровенничался: “Мой новый бизнес отнимает все мое время. Я понимаю, что я пренебрегаю своими семейными и церковными обязанностями, но, если я смогу продержаться еще год, я заработаю достаточно денег и тогда все встанет на свои места”.

Студент высшей школы посетовал: “Мы слышим так много противоречивых мнений, что далеко не всегда удается разобраться, что правильно, а что нет”.

Как часто мы слышим подобное? “Никто не знает лучше меня, насколько важно совершенствование, но в течение дня у меня совершенно нет на это времени”.

Один одинокий отец сокрушался: “Я нахожу почти невозможным выполнять все, что я должен делать, чтобы вести хозяйство и заниматься своей семьей. В действительности порой мне кажется, что мир ожидает от меня слишком многого. Как бы я ни усердствовал, я никогда не буду соответствовать всеобщим ожиданиям”.

Другая мать четверых детей заметила: “Во мне идет борьба между самооценкой, уверенностью в себе и чувством собственного достоинства, с одной стороны, и чувством вины, депрессии и уныния, подбивающих меня не делать всего, что нам надлежит делать, чтобы достичь Целестильного Царства”.

Братья и сестры, время от времени мы все сталкиваемся с такого рода борьбой. Она присуща всем людям. Многие люди предъявляют к себе высокие требования, вытекающие из их родительских, семейных, служебных, церковных и общественных обязанностей. Поддержание равновесия между ними может оказаться серьезной проблемой.

Регулярный обзор заветов, которые мы заключили с Господом, поможет нам правильно выбирать приоритеты и поддерживать равновесие в своей жизни. Такой обзор поможет нам понять, когда нам нужно покаяться и изменить свою жизнь, чтобы оставаться достойными обещаний, сопровождающих наши заветы и священные таинства. Работа над нашим собственным спасением требует хорошего планирования и осмотрительных, смелых усилий.

У меня есть несколько предложений, которые, надеюсь, окажутся полезны тем из вас, кого интересует сохранение баланса жизненных требований. Эти предложения – самого общего характера; их идею легко проглядеть, если вы не будете внимательны. Для того чтобы включить их в свою жизнь, вам понадобится вся сила воли и высокая личная дисциплинированность.

При расстановке приоритетов используйте вечную перспективу

Первое: задумайтесь о своей жизни и установите собственные приоритеты. Регулярно находите время, чтобы в уединении подумать о том, к чему вы стремитесь, и что вам следует делать, чтобы этого достичь. Иисус, наш идеал, часто ‘уходил в пустынные места и молился’ (от Луки 5:16). Время от времени нам следует кое-что предпринимать для своего собственного духовного восстановления подобно тому, как это делал Спаситель. На каждый день записывайте те задачи, которые вам хотелось бы выполнить. Когда вы составляете свои ежедневные планы, не упускайте из виду те священные заветы, которые вы заключили с Господом.

Ставьте разумные краткосрочные цели

Второе: ставьте краткосрочные цели, которых вы сможете достичь. Ставьте разумные цели – не слишком много и не слишком мало, не слишком высокие и не слишком низкие. Запишите свои реальные цели и работайте над их достижением в порядке их важности. Молитесь об обретении Божественных наставлений при постановке своих целей.

Помните ли вы, как восклицал Алма, что ему хотелось бы быть Ангелом, чтобы он мог “трубным гласом Божиим... потряс[ать] землю и возглаш[ать] покаяние всем народам”! (Алма 29:1.) И затем он добавил: “Но вот, я – человек, и грешу волею моею, ибо я должен быть доволен тем, чем наградил меня Господь...”

Почему мне желать свыше той работы, которую я был призван исполнить?” (Алма 29:3, 6.)

Станьте материально обеспеченными и финансово защищенными

Третье: каждый сталкивается в жизни с финансовыми затруднениями. Мудро планируя свой бюджет, выявляйте свои реальные жизненные потребности и тщательно сопоставляйте их со своими нескончаемыми желаниями. Уж слишком много людей и семей взвалили на себя непомерные долги! Будьте осторожны, сталкиваясь с многочисленными заманчивыми предложениями позаимствовать деньги. Намного легче позаимствовать деньги, чем выплатить их обратно. Нет способов быстрого обретения финансовой защищенности. Нет схем быстрого обогащения, которые бы и вправду работали. Возможно, никто так не нуждается в принципах сбалансированности своей жизни, как те, кто вступил на путь накопления “вещей” в этом мире.

Не доверяйте свои деньги другим без всесторонней оценки любой предложенной инвестиции. Наши люди уже потеряли чересчур много денег, веряя свои активы другим. На мой взгляд, мы никогда не достигнем сбалансированности в нашей жизни до тех пор, пока наши финансы не будут находиться под надежным контролем.

Пророк Иаков увещевал свой народ: “А потому не тратьте ваших денег на то, что не имеет цены, и трудов ваших на то, что не может насытить. Слушайте меня со вниманием и помните слова, сказанные мною; идите к Святому Израилеву и насыщайтесь тем, что не пропадает и не может испортиться, и пусть душа ваша наслаждается яствами” (2 Нефий 9:51).

Братья и сестры, никогда не забывайте платить полную десятину.

Стройте близкие отношения с семьей и друзьями

Четвертое: держитесь ближе к своему супругу (супруге), детям, родственникам и друзьям. Они помогут вам сохранить гармонию в вашей жизни. Недавно в ходе опроса, проводимого Церковью в Соединенных Штатах, взрослых людей просили припомнить время, когда они были очень счастливы, и описать пережитое. Их также просили описать время, когда они были очень несчастны. Для большинства людей тем главным фактором, который делал их самыми счастливыми или самыми несчастными, выступали их личные отношения с окружающими. Гораздо менее важными были их личное здоровье, работа, деньги и прочие материальные вещи. Стройте отношения со своей семьей и друзьями путем открытого и честного общения.

Хорошие супружеские и семейные отношения можно поддерживать путем мягкого, любовного, заботливого общения. Помните, что часто взгляд, подмигивание, поклон или прикосновение могут сказать больше, чем слова. Чувство юмора и умение слушать также выступают жизненно важными составляющими хорошего общения.

Изучайте Священные Писания

Пятое: изучайте Священные Писания. Они представляют собой один из лучших среди имеющихся в нашем распоряжении источников, с помощью которого мы можем оставаться в контакте с Духом Господа. Одним из способов, с помощью которого я обрел непоколебимую уверенность в том, что Иисус есть Христос, стало изучение Священных Писаний. Президент Эзра Тафт Бенсон призвал прихожан Церкви сделать изучение

Книги Мормона повседневной привычкой на протяжении всей жизни. Назидание Апостола Павла Тимофею служит хорошим советом и для каждого из нас. Он писал: “Притом же ты из детства знаешь священные писания, которые могут умудрить тебя во спасение верою во Христа Иисуса.

Все Писание богодухновенно и полезно для научения, для обличения, для исправления, для наставления в праведности” (2-е к Тимофею 3:15-16).

Отдыхайте, занимайтесь физическими упражнениями и снимайте напряжение

Шестое: многим людям, включая меня, сложно найти время для достаточного отдыха, физических упражнений и снятия напряжения. Если мы хотим наслаждаться здоровой и гармоничной жизнью, то в своем ежедневном распорядке нам следует уделять время для подобных мероприятий. Хорошая физическая форма усиливает чувство собственного достоинства и самоуважения.

“Учите друг друга Евангелию”

Седьмое: Пророки неоднократно наставляли, что семьи должны учить друг друга Евангелию, предпочтительно во время еженедельного семейного домашнего вечера. Эта семейная традиция, если мы относимся к ней недостаточно заботливо, может быть незаметно утрачена. Нам не следует лишаться такой замечательной возможности “учи[ть] друг друга учению Царства” (У. и З. 88:77), которое приведет семьи к вечной жизни.

Сатана неустанно трудится над тем, чтобы уничтожить наши свидетельства, но у него не будет власти искушать или изнурять нас свыше наших сил противостоять этому, если мы изучаем Евангелие и живем по его заповедям.

Чаще молитесь

Мое последнее предложение состоит в том, чтобы чаще молиться как самостоятельно, так и всей семьей. Родителям следует установить такой порядок, при котором дети принимают как должное и заинтересованы в том, чтобы собираться вместе на регулярные семейные молитвы. Благодаря неустанным, искренним молитвам наша молодежь может получить представление о правильных решениях, которые ей предстоит принимать каждый день.

Пророк Алма подчеркнул важность молитвы такими словами: “Чтобы вы смирились пред Господом, призывали святое имя Его, бодрствовали и молились беспрестанно,

чтобы не искушались вы свыше ваших сил и, следуя Духу Святому, стали бы смиренными, покорными, кроткими, терпеливыми, полными любви и долготерпения” (Алма 13:28). Когда я пребываю в духовной гармонии, то оказывается, что мне намного легче упорядочить все в своей жизни.

Делайте все с мудростью и благопристойно

Я понимаю, братья и сестры, что к этим предложениям могут быть добавлены другие. Однако я убежден: когда мы сосредотачиваемся на нескольких основных целях, мы с большей вероятностью оказываемся способны управлять теми многочисленными требованиями, которые предъявляет к нам жизнь. Помните, много чего в жизни может вывести нас из равновесия. И в то же время среди всего этого многообразия можно выделить довольно немного наиболее важных факторов, которые приводят нас к такому состоянию. Уделять им особое внимание советовал и царь Вениамин: “чтобы все это делалось с мудростью и благопристойно” (Мосия 4:27).

Часто отсутствие четкого направления и целей может привести к бесполезной трате нашего времени и энергии, способствовать дисбалансу в нашей жизни. Вышедшая из равновесия жизнь во многом напоминает неотбалансированное автомобильное колесо. Оно делает управление автомобилем неудобным и опасным. Хорошо отбалансированные колеса обеспечивают плавную и комфортабельную поездку. Это справедливо и по отношению к жизни. Поездка длиной в земную жизнь может оказаться для нас более гладкой, если мы стремимся оставаться в равновесии. Наша главная цель должна состоять в том, чтобы обрести “бессмертие и жизнь вечн[ую]” (Моисей 1:39). Имея такую цель, как наша, почему бы не устранить из своей жизни все то, что претендует на наши мысли, чувства и энергию и потребляет их, насколько не способствуя достижению этой цели?

Помогайте, а не препятствуйте

Всего один совет церковным руководителям. Особенно позаботьтесь о том, чтобы то, что вы поручаете прихожанам, помогало им достичь вечной жизни. Чтобы прихожане Церкви были в состоянии привести свою жизнь в равновесие, церковные руководители должны убедиться в том, что они не требуют от членов Церкви так много, что у тех совершенно не остается времени для достижения своих личных и семейных целей.

Каждый день делайте все самым наилучшим образом

Недавно одна из моих дочерей сказала: “Папа, иногда я сомневаюсь: а надо ли эту работу делать самым лучшим образом?” Ответ, который я ей дал, – точно такой же, какой я дал бы и вам, если бы у вас возникли подобные чувства. Каждый день старайтесь делать все самым наилучшим образом. Посвящайте себя главному, и, прежде чем вы это осознаете, ваша жизнь наполнится духовным пониманием, которое заверит вас, что ваш Небесный Отец вас любит. Когда человек знает это, тогда жизнь наполняется смыслом и значением, что позволяет гораздо легче поддерживать ее в равновесии.

Живите каждый день с радостью в сердце, братья и сестры. Я смиренно свидетельствую, что жизнь может быть замечательной, во имя Иисуса Христа, аминь.

ВОПРОСЫ ДЛЯ РАЗМЫШЛЕНИЯ

- Что мы можем сделать, чтобы побудить самих себя и тех, кем мы руководим, пересмотреть свои приоритеты и постараться обрести равновесие в своей жизни?
- Какую роль может сыграть несчастье в том, чтобы побудить нас пересмотреть свою жизнь?
- В чем, по вашему мнению, должны состоять пять или шесть высших приоритетов в вашей жизни? Должны ли эти приоритеты изменяться с возрастом и опытом? Почему “да” или почему “нет”? Какие из приоритетов можно легко изменять или приспосабливать к обстоятельствам?
- Составьте перечень мирских целей, а затем духовных. Объедините перечни, соблюдая приоритеты. Какие уроки мы можем извлечь из этого задания?
- В чем заключается опасность преследования духовных целей при игнорировании физических?
- Обсудите совет царя Вениамина относительно того, чтобы “все... делалось с мудростью и благопристойно” (Мосия 4:27).
- Каким образом мы, как церковные руководители, можем убедиться в том, что все программы и мероприятия способствуют укреплению семей и помогают родителям в исполнении их обязанности учить в своем доме Евангелию, а напротив, не уведат от этой обязанности?

ПОЧИТАНИЕ СВЯЩЕНСТВА И ЖЕНСТВЕННОСТИ

“Но вы – род избранный, царственное священство, народ святой, люди, взятые в удел, дабы возвещать совершенства Призвавшего вас из тьмы в чудный Свой свет” (1-е Петра 2:9).

ПРИНЦИП РУКОВОДСТВА

Руководители Церкви и семьи должны пребывать в гармонии с принципами священства.

ОСНОВНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ УРОКА

1. Царство Божье управляется священством.
2. Мы должны почитать священство, и мы должны почитать женственность.
3. Руководители должны уважать тех, кто призван председательствовать в Царстве Божьем.

ПОЛОЖЕНИЕ 1. ЦАРСТВО БОЖЬЕ УПРАВЛЯЕТСЯ СВЯЩЕНСТВОМ.

КОММЕНТАРИИ

Президент Дэвид О. Маккей учил: “Величайшая гарантия единства и мощи Церкви заключена в священстве, в его почитании и уважении. О, мои братья – президенты колеев, епископы приходов и все, кто являются носителями священства! Бог благословляет вас в вашей руководящей деятельности, в вашей обязанности вести, благословлять, утешать тех людей, над которыми вы назначены председательствовать и за которыми вам поручено присматривать. Наставляйте их идти к Господу и искать вдохновение жить так, чтобы они могли возвыситься над низменным и не заслуживающим внимания и жить в духовном Царстве” (in Conference Report, Oct. 1967, 6).

Старейшина М. Рассел Баллард, член Кворума Двенадцати Апостолов, объяснял: “Обладание священством – это нечто большее, чем просто большое благословение. Это также сопряжено с такими существенными обязанностями, как надзор за Церковью; почитание всех женщин, и в особенности наших жен, наших матерей, наших дочерей, наших сестер; посещение дома каждого прихожанина, увещание каждого ‘молиться вслух и втайне, и исполнять все семейные обязанности’ [У. и З. 20:47] и ‘всегда, везде и во всем быть свидетелями Бога’ [Мосия 18:9]” (in Conference Report, Oct. 1997, 50–51; или *Ensign*, Nov. 1997, 37).

Старейшина Рассел М. Нельсон, член Кворума Двенадцати Апостолов, свидетельствовал: “Мы возвещаем эти вечные истины

всему человечеству: ‘Священство Мелхиседеково обладает правом президентства, а также имеет силу и власть над всеми чинами в Церкви во все века мира управлять духовными делами’ (У. и З. 107:8). Оно также ‘держ[ит] ключи всех духовных благословений Церкви’ (У. и З. 107:18). И да будем мы всемерно почитать это священство” (in Conference Report, Apr. 1993, 53; или *Ensign*, May 1993, 41).

МЕТОДИЧЕСКИЕ УКАЗАНИЯ

Пригласите двух или трех студентов, которые работают в каких-либо организациях (например, магазинах или компаниях), описать, как устроена их управленческая структура. Каким образом сотрудники данной организации получают полномочия исполнять свою работу?

Задайте вопросы: Каким образом устроена управленческая структура Церкви и каким образом ее представители получили свои полномочия?

Если вы сочтете это целесообразным, то пригласите добровольца изобразить схему организации прихода, небольшого прихода или кола. Предложите этому добровольцу разъяснить схему. Либо вы можете пригласить возвратившегося миссионера описать структуру миссии и преимущества подобной организации для исполнения работы Господа.

Задайте вопросы:

- Каким образом руководители священства различных уровней осуществляют надзор за прихожанами?

- Насколько благополучна была бы Церковь, если бы власть священства была внезапно отменена? Почему?

Объясните, что время от времени Господь вдохновляет церковных руководителей осуществлять организационные изменения для того, чтобы удовлетворить потребности растущей Церкви.

ПОЛОЖЕНИЕ 2. МЫ ДОЛЖНЫ ПОЧИТАТЬ СВЯЩЕНСТВО, И МЫ ДОЛЖНЫ ПОЧИТАТЬ ЖЕНСТВЕННОСТЬ.

КОММЕНТАРИИ

Старейшина Рассел М. Нельсон объяснял: “Это Церковь Иисуса Христа Святых последних дней. Тот, Кто стоит во главе Своей восстановленной Церкви, так организовал Свое священство, ‘чтобы каждый человек говорил во имя Бога Господа, то есть Спасителя мира’ (У. и З. 1:20). О, Величайший! Он решил почтить нас Своим священством. Так почтим же и мы Его – почитая Его священство, – как саму власть, так и тех, кто им обладает. Поступая так, мужчины, женщины и дети во всем мире будут благословлены. Почитание священства способствует уважению, уважение вызывает благоговение, а благоговение уготовливает откровение” (in Conference Report, Apr. 1993, 49; или *Ensign*, May 1993, 38).

Президент Н. Элдон Тэннер, служивший тогда Советником в Первом Президентстве, сказал: “Ни один мужчина, молодой или старый, который обладает священством Бога, не может почитать это священство, не оказывая почтения и уважения женственности. Любой молодой человек должен быть готов защитить достоинство женщины, если необходимо – ценой своей жизни, никогда не допускать недостойных мыслей, не совершать ничего, что могло бы унижить ее или привести к утрате ее достоинства. Каждая молодая женщина имеет полное право чувствовать себя в безопасности, находясь в обществе молодого человека, обладающего священством, зная, что он будет оказывать ей уважение и всячески ее защищать” (in Conference Report, Apr. 1973, 124; или *Ensign*, July 1973, 95).

Президент Спенсер В. Кимбалл напомнил носителям священства: “Сегодня вечером я рассчитываю говорить с братьями во священстве, собравшимися в сотнях мест по всему миру, и напомнить им, что ‘все мы были благословлены в своей жизни необыкновенными женщинами, которые оказали на нас глубокое и устойчивое влияние. Их вклад был и остается важным для нас, [братья], и это есть нечто такое, что будет иметь для

нас вечную ценность’ (см. *Ensign*, Nov. 1979, p. 48). Мне хочется подчеркнуть то, о чем я думал этим утром. Я не могу передать вам, сколь незыблема высота почитания и уважения наших жен, матерей, сестер и дочерей, пребывающих в Церкви Иисуса Христа Святых последних дней” (in Conference Report, Oct. 1979, 6–7; или *Ensign*, Nov. 1979, 5).

МЕТОДИЧЕСКИЕ УКАЗАНИЯ

Спросите сестер, что должны делать мужчины, чтобы почитать свое священство, и обсудите их ответы. Спросите братьев, как носители священства могут почитать женственность.

Какие благословения приходят к женщинам благодаря власти священства? (Ответы должны включать таинства Евангелия.)

Предложите студентам прочитать У. и З. 121:34–46 и перечислить принципы руководства, которые применимы ко всем руководителям Церкви и семьи.

ПОЛОЖЕНИЕ 3. РУКОВОДИТЕЛИ ДОЛЖНЫ УВАЖАТЬ ТЕХ, КТО ПРИЗВАН ПРЕДСЕДАТЕЛЬСТВОВАТЬ В ЦАРСТВЕ БОЖЬЕМ.

КОММЕНТАРИИ

Президент Дэвид О. Маккей советовал: “Признавайте тех, которые председательствуют над вами, и, когда это необходимо, ищите их совета. Сам Спаситель признал эту власть на Земле. Вам следует помнить, что пережил Павел, подходя к Дамаску с письмами на арест всех, кто верил в Иисуса Христа. Свет внезапно осиял его, и он услышал голос, говорящий ему: ‘Савл, Савл! что ты гонишь Меня?’

И Савл сказал: ‘Господи! что повелишь мне делать?’ И Господь *сказал* ему: встань и иди в город; и сказано будет тебе, что тебе надобно делать’ (Деяния 9:4, 6).

Он вполне мог бы в нескольких словах сказать Савлу, что тому надлежит делать, но в Дамаске был приход Церкви, возглавляемый смиренным человеком по имени Анания, и Иисус признавал эту власть...

В этом состоит урок для всех нас в этой Церкви. Давайте тоже будем признавать представителей местной власти Церкви. Епископ может быть совсем не выдающимся человеком. Некоторые из вас могут полагать, что вы превосходите его, и это вполне может быть, но он наделен властью, исходящей непосредственно от нашего Отца Небесного. Признайте это. Ищите его совета и совета вашего президента кола. Если они не смогут разрешить ваших затруднений или проблем, они будут писать представителям Высшей

власти и получают необходимый совет. Признание власти – это важный принцип” (in Conference Report, Oct. 1967, 6–7).

МЕТОДИЧЕСКИЕ УКАЗАНИЯ

Задайте вопрос: приходилось ли кому-нибудь присутствовать на Генеральной конференции? Если кому-либо доводилось, спросите, что делает паства, когда входит Президент Церкви. (Они встают и замолкают до тех пор, пока он не займет свое место.) Почему паства реагирует именно так?

Обсудите следующие вопросы:

- Почему было бы неуместно искать совета у руководителя священства вашего друга в соседнем приходе, а не у своего собственного?
- Какой урок мы можем извлечь из пережитого Павлом в Деяния 9:6? (См. раздел “Комментарии”.)
- Президент кола объявляет, что в следующее воскресенье в вашем приходе будет поддержан новый епископ. Вы знаете несколько прихожан своего прихода, которые, по вашему мнению, могли бы стать превосходными епископами. К вашему удивлению, президент кола призывает человека, которого вы не считали способным руководителем. Как вам следует поступить? Почему важно всегда поддерживать тех, кого призывает Господь?
- У одного из ваших друзей возник вопрос по поводу учения, и он планирует написать представителям Высшей власти, поскольку полагает, что они окажутся лучшим источником сведений. В чем ошибочность этого замысла?
- Почему справедлива поговорка: “Великий руководитель является также великим подчиненным”?

МАТЕРИАЛЫ ДЛЯ ИЗУЧЕНИЯ



Старейшина Рассел М. Нельсон

Член Кворума Двенадцати Апостолов

“Honoring the Priesthood,” in Conference Report, Apr. 1993, 49–53; или Ensign, May 1993, 38–41.

Почитание священства

Братья, на избранную мной тему написано сравнительно немного¹. Тем не менее все мы хотели бы узнать об этом побольше. Я говорю о почитании священства.

Это Церковь Иисуса Христа Святых последних дней. Тот, Кто стоит во главе Своей восстановленной Церкви, так организовал Свое священство, “чтобы каждый человек говорил во имя Бога Господа, то есть Спасителя мира” (У. и З. 1:20). О, Величайший! Он решил почтить нас Своим священством. Так мы и почитаем Его – почитая Его священство, – как саму власть, так и тех, кто им обладает. Поступая так, мужчины, женщины и дети во всем мире будут благословлены. Почитание священства способствует уважению, уважение вызывает благоговение, а благоговение уготовливает откровение².

Президент Эзра Тафт Бенсон убедительно просил нас следовать надлежащему протоколу священства – принципам, как он заметил, “которые многие из нас постигли, наблюдая за старшими братьями”. Он сказал: “Протокол – это укоренившаяся практика, предписывающая полное соблюдение... порядка правильной процедуры”³. Я буду цитировать Президента Бенсона и других руководителей, поскольку, как вы заметили, многое в моем обращении имеет отношение к этому протоколу.

Типы организаций

Между Господней Церковью и организациями, учрежденными людьми, существуют различия как в характере деятельности, так и в структуре. В своей среде мужчины и женщины могут формировать объединения и осуществлять управление посредством соглашений, которые являются взаимоприемлемыми. Церковь Иисуса Христа, однако, не является ни народовластием, ни республикой. Она представляет собой Царство – Царство Божье на Земле. Она является иерархической Церковью, с сосредоточением высшей власти на самом верху. Господь направляет Своих помазанных слуг. Они свидетельствуют во всем мире, что Господь снова говорит. Небеса открыты. В наши дни установлена живая связь между Небесами и Землей.

Эта высшая власть опирается на прочное основание, повторяя организационную структуру, принятую в древности. Иисус Христос – главный краеугольный камень, с Апостолами, Пророками и всеми теми дарами, властью и благословениями, что были присущи первозданной Церкви (см. 1-е Коринфянам 12:28).

Руководители и звания

Светским и духовным учреждениям присущи различные формы руководства. Организации, созданные людьми, управляются служащими, имеющими звания, которые

определяют служебное положение или достижения. Офицер, судья, сенатор, доктор или профессор – таковы надлежащие обращения по званию. Тем самым мы соответствующим образом почитаем людей, которые достигли таких должностей.

Напротив, Царство Божье управляется властью священства. Она даруется не для славы, а для исполнения служения. Звания священства установлены не людьми; они служат не для украшения и не для выражения высшего мастерства. Они обозначают назначение служить делу Господа. Мы призваны, поддержаны и рукоположены – не по своему усмотрению, а “через откровение и рукоположение тех, кто облечен властью, чтобы проповедовать Евангелие и исполнять обряды его” (Символы веры 1:5; см. также к Евреям 5:4).

Звания, имеющие отношение к святому священству, заслуживают нашего самого бережного отношения и уважения. Каждый член Первого Президентства носит звание “Президент”; так к ним обращаются и так их называют (см. У. и З. 107:22). Звание *президент* используется также применительно к президентству кола или миссии, а также по отношению к руководителю кворума или прихода. Звание *Апостол* – священо. Оно дано Богом и принадлежит только тем, кто были призваны и рукоположены служить “особыми свидетелями имени Христа во всем мире” (У. и З. 107:23). Апостол говорит от имени Того, Чьим особым свидетелем он является. Это священное звание не используется в качестве обычной формы обращения. Предпочтительным обращением к члену Кворума Двенадцати является *старейшина* или *брат*.

Звание *епископ* также выражает идею президентства; епископ – это президент Священства Ааронова в своем приходе и председательствующий первосвященник приходской организации. Мы обращаемся к нему с благоговением: “епископ”.

Старейшина – священное звание, распространяющееся на всех, кто обладает Священством Мелхиседековым.

Общий совет

Позвольте мне предложить вашему вниманию совет общего порядка, начав с замечаний о представителях Высшей власти Церкви. Мы признаем их как орудие в руках Господа и все же понимаем, что они – обычные люди. Они нуждаются в стрижке, услугах прачечной и в периодических напояниях, точно так же, как и все другие. Чтобы проиллюстрировать это, Президент

Бенсон однажды поделился с нами одной историей. Он вспоминал:

“Орсон Ф. Уитни... был человеком невероятной сконцентрированности. Однажды, во время поездки на поезде, он так глубоко задумался, что не заметил, как поезд проехал ту станцию, где он должен был выходить. В результате ему пришлось возвращаться вспять, к тому месту, где он должен был быть. А тем временем президент кола все ждал и ждал... Наконец, когда он решил, что, по всей вероятности, с братом Уитни что-то произошло, и потерял всякую надежду, они начали собрание. Когда появился старейшина Уитни, ему навстречу доносился открывающий гимн, который назывался ‘О наивные, заблудшие души’”⁴.

Мы почитаем такого человека за его необыкновенное призвание. Его официальные деяния имеют силу на Земле и на Небесах. Я хорошо помню тот первый раз, когда я встретил одного из представителей Высшей власти Церкви. Это было неопишное чувство. Хотя я был всего лишь мальчишкой, немедленно, почти инстинктивно, я вскочил на ноги. Даже теперь я испытываю то же самое чувство, когда один из Братьев входит в комнату. Представитель Высшей власти Церкви – глашатай Бога.

Часто мы говорим о *ключах* власти священства. Пятнадцать живых людей – Первое Президентство и Двенадцать – были посвящены в Апостолы и обладают *всеми* ключами дарованной им власти священства. Президент Гордон Б. Хинкли недавно разъяснял:

“Только Президент Церкви имеет право использовать [эти ключи] во всей полноте. Он может передавать полномочия использования многих из них одному или нескольким из своих Братьев...”

Такие полномочия были даны Президентом Бенсоном своим Советникам и Двенадцати в соответствии с различными обязанностями, возложенными на них”⁵.

Будучи уполномоченными Первым Президентством и Двенадцатью, представители Высшей власти Церкви даруют соответствующие ключи президентам коле и миссий, которые, в свою очередь, даруют необходимые ключи епископам, президентам кворумов и приходов.

Обязанность каждого мужчины, который является носителем священства, состоит в том, чтобы быть любящим руководителем, потому что “дом Мой есть дом порядка, – речет Господь Бог, – а не дом смятения” (У. и З. 132:8).

Этот порядок определяет также и границы откровения. Пророк Джозеф Смит учил, что “это противоречит замыслу Бога в отношении любого прихожанина Церкви или же любого человека вообще – получать наставления для тех представителей власти, чьи призвания выше, чем их собственные”⁶.

Почитание священства также означает почитание вашего личного призвания для служения. В этой связи могут быть полезны несколько рекомендаций и предостережений.

- **Учитесь** принимать советы. Стремитесь получать наставления от вышестоящих руководителей и принимайте их охотно.
- **Не** отзывайтесь плохо о церковных руководителях.
- **Не** домогайтесь какого-либо призвания или положения.
- **Не** распространяйтесь о том, кто должен, а кто не должен быть призван.
- **Не** отказывайтесь от возможности служить.
- **Не** оставляйте призвания. Объясните руководителям изменившиеся обстоятельства своей жизни, полагаясь на то, что руководители взвесят все факторы, когда будут с молитвой рассматривать надлежащее время вашего освобождения.

И тот, кто дает призвание, и тот, кто его получает, – оба ответственны за свои действия и решения. Я процитирую старейшину Джеймса И. Талмейджа:

“Те, кто призвал его... несомненно ответственны за свои деяния, как и он за свои; и с каждого будет спрошен строгий и личный отчет о его руководстве, отчет о полноте служения или пренебрежении им, о добродетельном распоряжении во время управления тем доверием, что было ему оказано, или о злоупотреблении им”⁷.

Некоторые стороны священства *не* связаны с должностью или званием. Власть давать благословения священства, например, зависит только от посвящения и достоинства. Господь не отказал бы в благословении любому из Своих детей из-за отсутствия носителя священства с особым призванием. Каждый старейшина Церкви обладает таким же священством, что и Президент Церкви.

Братья, пожалуйста, помните: наивысшая степень славы доступна для вас только через сан священства, связанный с новым и вечным заветом бракосочетания (см. У. и З. 131:1–4). Следовательно, ваш первый приоритет в почитании священства состоит в том, чтобы почитать своего вечного спутника.

Конкретный совет

Теперь более конкретный совет. **Мужья и отцы:** у себя дома формируйте правильные отношения со своей дорогой спутницей. Подавайте пример отношения к молитве. Громко и регулярно молитесь за ваших руководителей священства и вспомогательных организаций, как местных, так и высших. Ваша любезность дома и благоговение на Богослужении будут переняты членами вашей семьи. Помогите своим возлюбленным ближним следовать надлежащей процедуре, когда они ищут наставления. Разъясняйте, что совет должен быть получен от добродетельных родителей и руководителей на местном уровне, а не от представителей Высшей власти Церкви. За два минувших десятилетия Первое Президентство шесть раз рассылало по сути одно и то же письмо, чтобы подтвердить эту политику.

Отцы, вы понимаете принцип *материальной* независимости и стараетесь обеспечить годовой запас продуктов, сохраняемый в доме. Пожалуйста, рассмотрите также потребность в *духовной* пище и независимости – и не только на год, а на всю жизнь – и также припасите в доме все для этого необходимое. Достойный отец должен при первой возможности давать благословения членам своей семьи. Со временем его сыновья смогут тогда запастись из этого духовного резервуара и совершать обряды для своих собственных семей и своих родителей.

Что касается **молодых мужчин**, которые являются носителями Ааронова (или подготавительного) Священства: если вы почитаете его, готовитесь и достойны призвания быть миссионером, я обещаю вам, что вы будете “говор[ить] во имя Бога Господа” и приносить Его свет ищущим душам. Для них вы будете Ангелами-спасителями, вечно вспоминаемыми с любовью (см. У. и З. 13).

Несмотря на то, что далее я буду обращаться к нашим возлюбленным **президентам и епископам**, излагаемые принципы применимы ко всем. Когда вышестоящий руководитель приходит на собрание, где вы председательствуете, пожалуйста, немедленно обратитесь к нему за получением инструкций. Справьтесь о его пожеланиях. Убедитесь, что выделили достаточное время для его выступления. Грустная иллюстрация была однажды приведена старейшиной Джеймсом И. Фаустом:

“Некоторое время тому назад я узнал о душевных переживаниях, испытываемых прихожанами одного кола в этой долине, когда было реорганизовано их президентство кола. Председательствующим лицом был

один из наиболее почитаемых и неподражаемых Апостолов во всей истории Церкви. [Старейшине] ЛеГранду Ричардсу было тогда около девяноста, но он сохранил острый ум и энергичность. В ходе конференции местные прихожане, которые были приглашены выступать, исчерпали большую часть времени. В результате старейшине Ричардсу оставалось только десять или пятнадцать минут до окончания собрания. Что же он сделал? Нарушил регламент? Нет. Он принес краткое свидетельство и закрыл собрание вовремя.

Прихожане кола неумышленно исчерпали все время... Они были расстроены, однако местная паства, у которой будут другие возможности услышать своих местных руководителей, вряд ли когда еще, а фактически уже никогда, не получит возможности услышать этого почтенного Апостола. Короче говоря, выступающие не уважали председательствующего”⁸.

Когда председательствующий представитель Высшей власти выступил, после него уже никто не выступает. После того, как собрание закончено, президенты и епископы остаются подле своего собирающегося руководителя до тех пор, пока он не покинет помещение. Он может получить вдохновение дать дополнительные наставления или указания. И вы можете также предотвратить некоторые проблемы. Например, если прихожанин задает вопрос вашему руководителю, который не должен быть ему адресован, ответить следует вам.

Теперь что касается **высшего совета кола**. У него нет президента. Он не является самостоятельной единицей и собирается, даже будучи разделен на комитеты, только по инициативе президентства кола. Хотя члены высшего совета могут сидеть в том порядке, который отвечает их призваниям в совете, тем не менее ни один из его членов не обладает правом старшинства над другим.

Напротив, **старшинство** почитаемо среди посвященных Апостолов – даже когда он входит или покидает комнату. Президент Бенсон поделился с нами таким воспоминанием:

“Несколько [лет] назад старейшина Хейт проявил необыкновенную учтивость по отношению к президенту Ромни, в то время как они были в верхнем помещении храма. В силу каких-то причин президент Ромни оказался позади, и [старейшина Хейт] счел неуместным опередить его при выходе. Когда президент Ромни жестом предложил [ему] пройти первым, старейшина Хейт ответил: ‘Нет, президент, – сначала вы’.

Президент Ромни ответил с юмором: ‘В чем дело, Дэвид? Вы боитесь, что я что-нибудь украду?’”⁹

О подобном почитании старших Апостолов младшими упоминается в Новом Завете. Когда Симон Петр и Иоанн поспешили проверить известие о том, что тело их распятого Господа исчезло из гробницы, Иоанн, будучи моложе и резвее, добежал первым, однако внутрь не вошел. Он дождался старшего Апостола, который вошел в гробницу первым (см. от Иоанна 20:2–6). Долгое время старшинство среди Апостолов служило критерием, по которому Господь выбирал Своего председательствующего первосвященника.

Упрек и покаяние

Братья, эти вопросы важны. Более чем полтора столетия назад Господь резко упрекнул Свой народ. Вот Его слова:

“Истинно, осуждение возложено на вас, которые назначены вести Мою Церковь... и также на Церковь; а потому необходимо, чтобы среди вас случилось покаяние и преобразование, во всем, в том, что вы являете собой Церкви и миру, во всех ваших манерах, привычках и нравах, словах приветствия друг другу; оказании каждому человеку надлежащего уважения согласно тому чину, званию и священству, в которые Я, Господь, назначил и посвятил вас”¹⁰.

Если любой из нас также виновен в отношении к священному как к чему-то незначительному, мы можем покаяться и принять решение почитать священство и тех, кому Господь вверил его ключи.

Братья, мы провозглашаем эти вечные истины всему человечеству: “Священство Мелхиседеково обладает правом президентства, а также имеет силу и власть над всеми чинами в Церкви во все века мира управлять духовными делами” (У. и З. 107:8). Оно также “держ[ит] ключи всех духовных благословений Церкви” (У. и З. 107:18). За то, чтобы мы в полной мере почитали это священство, я молюсь, во имя Иисуса Христа, аминь.

Литература

1. Читатель может изъявить желание обратиться к вдохновенному труду James E. Talmage, “The Honor and Dignity of Priesthood,” in James R. Clark, comp., *Messages of the First Presidency of The Church of Jesus Christ of Latter-day Saints*, 6 vols. (Salt Lake City: Bookcraft, 1965–75), 4:305–9.

2. Президент Джордж К. Кэннон сказал: “[Почитание Президента Церкви] приближает нас к Отцу и побуждает жить так, чтобы мы получали от Него откровения для себя, чтобы в наших сердцах пребывало познание Духа, чтобы нам был знаком голос истинного Пастыря, чтобы, услышав, мы его узнавали... В этом состоит привилегия Святых последних дней, тех мужчин и женщин в этой Церкви, которые живут совсем не так, чтобы наслаждаться этой привилегией лишь изредка, от случая к случаю” (in *Journal of Discourses*, 19:110).
 3. “The Unique Commission of a General Authority” (address delivered at a General Authority training meeting, 2 Oct. 1985), p. 5.
 4. “Commission,” p. 1.
 5. In Conference Report, Oct. 1992, p. 77; или *Ensign*, Nov. 1992, p. 54.
 6. *Teachings of the Prophet Joseph Smith*, sel. Joseph Fielding Smith (Salt Lake City: Deseret Book Co., 1938), p. 21.
 7. *Messages of the First Presidency*, 4:306.
 8. James E. Faust, “A Seventy Is a General Authority” (address delivered at a special training session for the Seventy, 29 Sept. 1987), p. 4.
 9. “Commission,” p. 9.
 10. *History of the Church*, 2:177.
- Задумайтесь над следующим утверждением: “Местные церковные руководители призваны на свои должности как для того, чтобы они могли внести свой посильный вклад, так и для того, чтобы благодаря своему служению они могли учиться”.
 - Что подразумевается под словами *ключи священства*? Кто решает, кому какими ключами обладать?
 - Чем, на ваш взгляд, вызвано каждое пожелание старейшины Нельсона в его перечне рекомендаций и предостережений?
 - Какие из нижеследующих утверждений, по вашему мнению, истинны? (Поясните свой ответ.)
 - Руководители священства призваны, чтобы командовать людьми.
 - Руководители священства призваны, чтобы служить людям.
 - Руководители священства – обычные люди, как вы и я.
 - Обсудите руководящую роль женщин в Церкви.
 - Какие качества, присущие хорошим матерям, позволяют им положительно влиять на детей? Какую руководящую роль играет материнство в Господнем Царстве?
 - Обсудите Алма 56:47–48 с точки зрения воздействия матерей на своих детей.
 - Назовите сестер, которые оказали положительное влияние на вашу жизнь (например, руководители Первоначального общества, учителя Воскресной школы или навещающие учителя), и опишите связанные с ними воспоминания.

ВОПРОСЫ ДЛЯ РАЗМЫШЛЕНИЯ

- Что вам следует делать, если вы председательствуете на собрании и вдруг к вам присоединяется вышестоящий представитель власти?

КАК ПОМОЧЬ ДРУГИМ СТАТЬ ИНИЦИАТИВНЫМИ

“Не следует мне во всем повелевать, ибо тот, кто во всем принуждается, есть ленивый и немудрый слуга; а потому, он не получает награды.

Истинно говорю Я: Люди должны с усердием делать добрые дела и многое делать по своей собственной воле, и творить много праведного;

Ибо они имеют силу в себе действовать по своей воле” (У. и З. 58:26-28).

ПРИНЦИП РУКОВОДСТВА

У руководителей может возникнуть необходимость помочь тем, кому они служат, “с усердием делать добрые дела”.

ОСНОВНОЕ ПОЛОЖЕНИЕ УРОКА

1. У руководителей может возникнуть необходимость призвать тех, кому они служат, стать более подобными Христу и помогать в построении Царства Божьего.

ПОЛОЖЕНИЕ 1. У РУКОВОДИТЕЛЕЙ МОЖЕТ ВОЗНИКНУТЬ НЕОБХОДИМОСТЬ ПРИЗВАТЬ ТЕХ, КОМУ ОНИ СЛУЖАТ, СТАТЬ БОЛЕЕ ПОДОБНЫМИ ХРИСТУ И ПОМОГАТЬ ИМ СТРОИТЬ БОЖЬЕ ЦАРСТВО.

КОММЕНТАРИИ

Роль руководителей Церкви и семьи состоит в том, чтобы помочь людям стать больше похожими на Иисуса Христа и строить Божье Царство. В идеальной ситуации каждый должен был бы “с усердием” участвовать в этой деятельности и “многое делать по своей собственной воле” (У. и З. 58:27). На практике же руководители часто должны осуществлять некоторую мотивацию.

Мотивировать – означает поощрять, вдохновлять, активизировать, приглашать, побуждать или воодушевлять кого-либо на добрые дела (см. составленный старейшиной Даллином Х. Оуксом перечень мотивов, побуждающих людей на служение (стр. 38).

Руководители Церкви и семьи могут использовать некоторые из этих побуждающих факторов, чтобы помочь людям проявлять больше инициативы в применении Евангельских принципов.

Старейшина Джин Р. Кук, член Кворума Семидесяти, писал: “Любовь есть Божественная мотивация; она мотивирует Господа, а значит, должна также мотивировать и нас. Это особенно справедливо по отношению к нашим семьям” (*Raising Up a Family to the Lord* [1993], 176).

Часто руководители могут мотивировать тех, кем они руководят, просто обучая их истинам Евангелия. Многих из нас побуждает делать добро наша вера в Небесного Отца и Его план спасения. Старейшина Мэрион Дж. Ромни, служивший тогда в Кворуме Двенадцати, учил: “Вера Святого последних дней во Второе пришествие Христа неизбежно должна побуждать его со всевозрастающим усердием следовать открытым Господом планам прекращения войн, ликвидации бедности и загрязнения окружающей среды. Она должна стимулировать его стремление к образованию, особенно к познанию Бога и вечной жизни” (in “Gospel Forum,” *Ensign*, Jan. 1971, 16).

Аналогичным образом руководители могут побуждать к действиям, призывая тех, кем они руководят, изучать Священные Писания и слова современных Пророков. Старейшина Парли П. Пратт, служивший тогда в Кворуме Двенадцати, писал:

“Когда я был в семилетнем возрасте, моя мать наставляла меня читать Священные Писания; я читал об Иосифе в Египте – его снах, его рабстве, его искушениях и возвышении; его доброте и привязанности к своему отцу и братьям. Все это пробуждало во мне любовь и самые благородные чувства из когда-либо посещавших человеческое сердце.

Я читал о Давиде и Голиафе; о Сауле и Самуиле; о Самсоне и Филистимлянах – все это порождало во мне ненависть к злодеяниям и любовь к добрым людям и их деяниям.

После этого я читал об Иисусе и Его Апостолах; и о, как я любил их! Как страстно я желал припасть к ногам Иисуса; поклоняться Ему или отдать за Него свою жизнь.

Примерно в двенадцатилетнем возрасте я прочел о первом воскресении, как оно описано у Апостола Иоанна, в 20-й главе его Откровения; о том как они, мученики Иисусовы, и те, кто соблюдал Его заповеди, будут жить и править вместе с Христом тысячу лет, в то время как остальные умершие не оживут до тех пор, пока не минует тысяча лет. О, какое впечатление это произвело на мой разум! Я удалился, чтобы отдохнуть после проведенного таким образом вечера; но заснуть я не мог. Я испытывал страстное желание и невыразимую обеспокоенность по поводу того, чтобы гарантировать себе участие в столь великолепном воскресении” (*Autobiography of Parley P. Pratt* [1985], 2).

Так, воспитываясь на библейских сюжетах, старейшина Пратт рос, чтобы стать одним из выдающихся церковных руководителей нынешнего устройства.

Пророк Джозеф Смит предупреждал руководителей против “неправедного господства” или неправедного использования власти (У. и З. 121:39). “Когда мы пытаемся скрыть наши грехи или удовлетворить нашу гордыню, наше тщетное честолюбие, или прибегнуть к контролю, власти или принуждению над душами детей человеческих в какой-либо степени неправедности, то вот, Небеса отдаляются; Дух Господень опечален, и когда Он удаляется, аминь священству или власти того человека...”

Никакая сила или влияние не могут и не должны быть использованы благодаря священству, но действовать должно только убеждением, долготерпением, мягкосердечием и кротостью, и любовью непритворной;

Добротой и совершенным знанием, которые весьма расширят душу без лицемерия и без лукавства” (стихи 37, 41–42).

В качестве мотивации руководители могут прибегнуть к так называемой внешней награде, однако делать это следует осторожно. Внешняя награда – это нечто такое, что непосредственно не связано с тем, что, собственно, вознаграждается, например, денежное вознаграждение человека за чтение Священных Писаний. Такие награды могут принести результаты, но, если используются неблагоприятно, могут скорее нанести вред духовной зрелости человека. Чрезмерная похвала может обернуться неискренностью или корыстным тщеславием. Внешняя награда может также уменьшить внутреннюю мотивацию человека.

Руководители могут осуществлять мотивацию, делясь историями об Иисусе Христе и Его учениями. Президент Гарольд Б. Ли, служивший тогда Советником в Первом Президентстве, перечислил следующие принципы успешного обучения, продемонстрированные Иисусом и вполне применимые также и к руководству:

“1. Учитель питал истинную любовь к Богу и Божьим детям.

2. У Него была пламенная вера в Свою миссию – служить человечеству и спасти его.

3. Ему было присуще ясное и сострадательное понимание людей и их жизненных нужд.

4. Он был последовательным, вдумчивым учеником. Он постиг ‘закон и пророков’. Он знал историю и социальные условия Своего времени.

5. Он мог распознать истину и был бескомпромиссен в ее отстаивании.

6. Его доходчивый язык позволял Ему общаться с представителями различных социальных групп и культур, приковывая к себе интерес слушателей.

7. Его творческие способности всегда придавали урокам необычайную живость.

8. Он вел людей к тому, чтобы алкать и жаждать праведности.

9. Он вдохновлял их на активную праведность – желание применять Евангелие в возвышающем служении.

10. Он демонстрировал Свою веру, живя последовательно и смело” (“And Ye Shall Teach,” *Ensign*, Sept. 1971, 5).

МЕТОДИЧЕСКИЕ УКАЗАНИЯ

Объясните: нередко руководителям приходится помогать людям стать более зрелыми в понимании Евангелия и научиться плодотворно служить в своих призваниях. Обсудите некоторые из тех мотивов, которые могут подвигнуть нас на служение как в качестве руководителей, так и в качестве подчиненных, и запишите их на доске. Предложите студентам расположить их в порядке возрастания достоинства и обсудить их причины.

Обсудите Учение и Заветы 121:34–46. Выявите в этих стихах мотивы и поведение, присущие неправедному владычеству, а также характеризующие праведное руководство. Подчеркните, как это важно пребывать в гармонии со Святым Духом.

Обсудите, почему иногда использование “внешних” наград может быть скорее вредным, чем полезным для поощрения жизни по Евангельским принципам.

Перечислите, каким образом Иисус Христос осуществлял совершенное руководство. Рекомендуйте студентам при исполнении своей руководящей роли использовать те положительные примеры, которые обсуждались на этих уроках.

МЕТОДИЧЕСКИЕ УКАЗАНИЯ

Прочитайте или перескажите рассказ старейшины Хью Б. Брауна о кусте смородины, приведенный в разделе “Материалы для изучения”. Предложите студентам задуматься над тем, что двигало жизнью старейшины Брауна до и после этого события.

МАТЕРИАЛЫ ДЛЯ ИЗУЧЕНИЯ



Старейшина Хью Б. Браун

Член Кворума Двенадцати Апостолов

“The Currant Bush,” New Era, Jan. 1973, 14–15; см. также New Era, Apr. 2001, 12–14.

Иногда вы сомневаетесь, действительно ли Господь знает, что Он собирается с вами делать. Порой вы думаете, что, возможно, вы сами лучше, чем Он, знаете, что вам делать и кем вам нужно стать. Интересно, захотите ли вы выслушать историю, которую я рассказывал в Церкви довольно часто? Этой истории больше лет, чем вам. Это часть моей собственной прошлой жизни, и я рассказывал ее во многих кольях и миссиях. Это реальный случай из моей жизни, когда Бог показал мне, что *Он знает все*.

Я жил в Канаде. Я купил там ферму. Она была совсем запущена. Выйдя однажды утром из дому, я увидел куст смородины. Он вырос почти на два метра в высоту. Он уже начал засыхать. На нем не было ни цветов, ни плодов. До того, как мы перебрались в Канаду, я рос на фруктовой ферме под Солт-Лейк-Сити, так что я знал, что будет дальше с этим кустом. И вот я взял секатор и начал работать над кустом – я обрезал его ветви до тех пор, пока на нем не осталось ничего, кроме множества пеньков. При свете начинающегося дня мне показалось, что я увидел наверху каждого из этих обрубков по слезинке, и я подумал, что куст плачет. Я был тогда простоват (да и сейчас не совсем еще от этого избавился), и, глядя на него, я улыбнулся и сказал: “О чем ты плачешь?” И знаете, мне показалось, что я слышу, как жалуется куст смородины. Мне почудилось, будто я слышу, как он говорит: “Как ты мог

сделать со мной такое? Я ведь так хорошо рос! Я уже был почти таким же высоким, как это тенистое дерево и та яблоня, что растет у ограды, а теперь ты меня подрезал. Все растения в саду будут смотреть на меня свысока, потому что теперь я уже не смогу стать таким, каким должен был стать. Как ты мог сделать со мной такое? Я-то думал, что ты здесь садовник”. Вот что, казалось мне, я услышал от куста смородины, и я так поверил в это, что ответил. Я сказал: “Послушай, милый куст, я здесь садовник, и я знаю, каким ты должен стать. Я и не собирался сделать из тебя яблоню или тенистое дерево. Я хочу, чтобы ты был кустом смородины, и когда-нибудь, милый кустик, когда ты будешь усыпан ягодами, ты мне скажешь: ‘Спасибо, господин садовник, за то, что ты любил меня так сильно, что обрезал меня’”.

Время пролетело незаметно. Прошли годы, и я очутился в Англии. Я тогда командовал конным отрядом в Канадской армии. По службе я продвигался довольно быстро и вскоре дослужился до звания полевого офицера Британской Канадской армии. Я гордился своим положением. И у меня была возможность стать генералом. Я сдал все экзамены. Я был старшим по званию. Всего один человек стоял между мною и тем, к чему я шел десять лет, – званием генерала Британской армии. Я пыжился от гордости. Случилось так, что этот человек погиб в сражении, и вскоре я получил телеграмму из Лондона. Она гласила: “Будьте в моем кабинете завтра утром в 10.00” – и была подписана командующим всеми Канадскими вооруженными силами генералом Тернером. Я вызвал своего денщика – своего личного слугу. Я велел ему отполировать мои пуговицы, почистить шляпу и сапоги, чтобы я был похож на генерала, поскольку и собирался им стать. Он постарался на славу, и я, не мешкая, отправился в Лондон. Чеканным шагом я вошел к генералу в кабинет и бодро отдал ему честь, а он отдал честь в точности так, как это свойственно генералам, словно говоря: “Прочь с дороги, ничтожество!” Он сказал: “Садитесь, Браун”, – а затем добавил: “К сожалению, я не могу произвести вас в следующий чин. Вы имеете на это право. Вы сдали все экзамены. Вы старше других по званию. Вы хороший офицер, но я не могу произвести вас в генералы. Вам придется вернуться в Канаду, обучать солдат и заниматься транспортом. Генералом станет кто-то другой”. То, на что я надеялся, о чем молился целых десять лет, уплывало у меня из рук.

Затем он вышел в другую комнату, чтобы ответить на телефонный звонок, а я воспользовался привилегией солдата, чтобы получше

рассмотреть, что было у него на столе. Я увидел свое личное дело. Прямо поперек текста, в самом низу жирными печатными буквами было написано: “ЭТОТ ЧЕЛОВЕК – МОРМОН”. В те дни нас не очень-то любили. Когда я увидел эту надпись, то понял, почему не получил этого назначения. У меня и так уже был самый высокий чин среди всех мормонов Британской армии. Он возвратился и сказал: “Это все, Браун”. Я снова отдал ему честь, но уже не так энергично. Отдал честь, повинуюсь субординации, и вышел. Я сел в поезд и отправился обратно в свой город, что в 120 милях (190 километрах) от Лондона, с болью в сердце, с обидой в душе. И стук колес, казалось, говорил: “Ты просто неудачник. Когда доберешься домой, ты прослышешь трусом. Ты сагитировал вступить в армию всех этих мормонских парней, а сам отсиживаешься дома”. Я знал, что меня ожидало, и когда я добрался до своей палатки, я был настолько ожесточен, что швырнул шляпу и портупею на койку. Я сжал кулаки и поднял их над головой, словно грозя Небу. Я сказал: “Боже, как Ты мог так поступить со мной? Я ведь сделал все, что мог, чтобы соответствовать всем требованиям. Не осталось ничего такого, что я мог бы сделать, что я должен был сделать и чего я не сделал. Как Ты мог сделать со мной такое?” Я был страшно зол.

И тут я услышал голос, и я узнал этот голос. Это был мой голос, и он сказал: “Это Я здесь садовник. Я знаю, чего хочу от тебя”. От обиды в моей душе не осталось и следа, и я рухнул на колени у кровати, прося прощения за свою неблагодарность и злость. И, стоя на коленях, я услышал, как в соседней палатке поют песню. Каждый вторник по вечерам там собирались юноши-мормоны. Обычно я присоединялся к ним. Мы сидели на полу и проводили такое импровизированное совместное мероприятие. Стоя на коленях и моля о прощении, я услышал, как они поют:

*Быть может, не средь высоких гор
И не посреди морей,
Не в битве Господь мне назначил путь,
Нуждаясь в работе моей.
Но коль позовет меня тихо Он
Идти незнакомой тропой,
Отвечу: ‘Я, Боже, в руках Твоих –
Пойду, куда хочешь, с Тобой’.
(Hymns, no. 75)*

Я поднялся с колен смирившимся человеком. И теперь, почти через пятьдесят лет, я обращаюсь к Нему и говорю: “Спасибо, Господин Садовник, за то, что сделал мне подрезку, за то, что Ты любил меня так сильно, что причинил мне боль”. Сейчас

я вижу, как мудро было то, что тогда мне было не суждено стать генералом, потому что иначе я стал бы главным офицером во всей Западной Канаде, у меня было бы пожизненное приличное жалование, жилье и пенсия, но мои шесть дочек и два сына выросли бы в армейских казармах. Без всякого сомнения, они сочетались бы браком с людьми не из Церкви, а я сам, думается мне, ничего бы не достиг. Правда, я и сейчас не многого добился, но все-таки преуспел больше, чем если бы Господь позволил мне идти тем путем, которым хотел идти я.

Мне захотелось рассказать вам эту часто повторяемую историю, потому что многим из вас предстоят трудные испытания: вас ждут разочарования, горе, тяжелые утраты, поражения. Вам предстоит нелегкая проверка на прочность, чтобы убедиться, из чего вы сделаны. Я просто хочу, чтобы вы знали: если вы не получаете того, на что рассчитывали, помните, что садовник здесь – Бог. Он знает, какими Он хочет вас видеть. Покоритесь Его воле. Будьте достойны Его благословений, и вы их получите.

ВОПРОСЫ ДЛЯ РАЗМЫШЛЕНИЯ

- Что побудило старейшину Брауна изменить свои приоритеты?
- Что полезного для нашей собственной жизни мы можем извлечь из рассказа старейшины Брауна?
- Какие обстоятельства помогают нам позволить Господу изменить нашу жизнь?
- Как “состояние благодарности” может помочь нам стать хорошими руководителями?



Сестра Маргарет Д. Нейдалд

*Генеральный президент
Общества молодых женщин*

*“Как хорошо быть женщиной!”,
Лиахона,
январь 2001 г., стр. 17.*

Великая миссия праведных женщин

Какое это замечательное благословение – быть дочерью Бога в наши дни! У нас есть полнота Евангелия Иисуса Христа. Мы благословлены восстановленным на Земле священством. Нами руководит Пророк Божий, владеющий всеми ключами священства. Я с любовью и уважением отношусь к Президенту Гордону Б. Хинкли и ко всем нашим братьям, достойно несущим священство.

Меня вдохновляют примеры жизни добрых и верных женщин. От начала времен Господь оказывал им большое доверие. Он послал нас на Землю в такое время, как наша эпоха, чтобы мы выполнили великую и славную миссию. В Учении и Заветах говорится: “Даже до своего рождения они, как и многие другие, получили свой первый урок в духовном мире и были подготовлены явиться в удобное Господу время, чтобы трудиться в Его винограднике ради спасения душ человеческих” (У. и З. 138:56). Какое удивительно ясное представление о цели нашего пребывания на Земле можно отсюда почерпнуть!

Кому много дается, от того много и требуется. Наш Небесный Отец просит Своих дочерей ходить стезями добродетели, жить в праведности, чтобы мы могли выполнить свою земную миссию и Его цели. Он хочет, чтобы мы преуспевали, и поможет нам, если мы будем искать Его помощи.

Женщины наделены особыми качествами

Вопрос о том, чтобы женщины рождались на этой Земле в образе женщин, был решен еще задолго до того, как на Земле появился смертный человек. Так же давно существуют и Божественные различия между мужским и женским полом. Мне нравится ясность учения Первого Президентства и Кворума Двенадцати в воззвании о семье, где они заявляют: “Пол неразрывно связан с сущностью каждого в его предземной, земной и вечной жизни и предназначением”¹. Отсюда можно заключить, что любая девушка обладала женским и женственным духом задолго до своего рождения на Земле.

Бог послал женщин на Землю, наделив их некоторыми совершенно особыми качествами. В своем обращении к молодым женщинам президент Фауст заметил, что женственность – это “Божественное украшение человечности. Она находит свое выражение в вашем... умении любить, в вашей духовности, деликатности, в вашем сиянии, вашей чувствительности, в ваших творческих способностях, в вашем обаянии, милосердии, мягкости, в вашем достоинстве и спокойной силе. Она по-разному проявляется в каждой девушке или женщине, но есть... у каждой из вас. Женственность – часть вашей врожденной красоты”².

Следить за своей внешностью

Наша внешность – отражение нашего внутреннего мира. Мы отражаем в своей жизни то, к чему стремимся. И если мы всем своим сердцем искренне стремимся познать

Спасителя и уподобиться Ему, мы этого добьемся, ибо Он – наш Божественный, вечный Брат. И даже более того. Он – наш драгоценный Спаситель, наш Испытатель. Вместе с древним Алмой мы спрашиваем: “Уподобились ли ваши лица образу Его?” (Алма 5:14).

Вы можете узнавать женщин, благодарных за то, что они – дочери Бога, по их внешнему виду. Такие женщины понимают, что им дано управлять своим телом, и обращаются с ним с достоинством. Они заботятся о своем теле как о святом храме, ибо понимают учение Господа: “Разве не знаете, что вы – храм Божий, и Дух Божий живет в вас?” (1-е Коринфянам 3:16).

Женщины, любящие Бога, никогда не станут портить храм, делая надписи на его стенах. Они также не позволяют себе распахнуть настежь двери этого святого, посвященного здания на обозрение всему миру. Тем более священо наше тело, ведь оно создано не человеком. Оно создано Богом. Мы – его управители, хранители чистоты и непорочности, заложенной в него на Небесах. “Если кто разорит храм Божий, того покарает Бог: ибо храм Божий свят; а этот храм – вы” (1-е Коринфянам 3:17).

Благодарные дочери Бога тщательно оберегают свои тела, осознавая, что они – источники жизни, и почитают жизнь. Они не раскрывают свои тела, чтобы добиться расположения мира. Они ходят стезями скромности, чтобы добиться расположения Отца Небесного. Ибо они знают, что Он их нежно любит.

Служение ближним

Вы можете узнавать женщин, благодарных за то, что они – дочери Бога, по их поведению. Они знают, что “наш Ангельский дар проявлять мы должны”, и хотят быть Божьими посланницами, любя Его детей и служа им, обучая их основам спасения, призывая к покаянию, спасая тех, кто в опасности, помогая выполнять Его работу, делясь Его посланиями³. Они понимают, что могут благословлять детей своего Отца, живущих у них дома, по соседству и повсюду. Женщины, благодарные за то, что они – дочери Бога, прославляют Его имя.

Возвеличивайте свои дары

Вы можете узнавать женщин, благодарных за то, что они – дочери Бога, по их способностям. Они используют свой Божественный потенциал и возвеличивают свои Богом данные дары. Это способные, сильные женщины, которые благословляют семьи, служат другим и понимают, что “слава Божья есть разум” (У. и З. 93:36). Это женщины, взращи-

вающие в себе непреходящие добродетели, чтобы стать такими, какими хочет их видеть наш Отец. Некоторые из этих добродетелей упоминал Пророк Иаков, говоря, что у женщин “имеются весьма нежные, непорочные и смиренные чувства пред Богом, что и угодно Богу” (Иаков 2:7).

Благоговение перед материнством

Вы можете узнавать женщин, благодарных за то, что они – дочери Бога, по их благоговению перед материнством, даже если это благословение и удерживается от них какое-то время. В подобных обстоятельствах их праведное влияние может стать благословением для любимых ими детей. Их достойные подражания учения могут доносить до учеников голос праведного дома и настраивать на истину сердца детей, нуждающихся в дополнительном свидетельстве.

Благодарные дочери Бога любят Его и учат своих детей любить Его безоговорочно и без чувства обиды. Они подобны матерям юных воинов Геламана, которые обладали великой верой и “были научены своими матерями, что если они не будут колебаться, то Бог избавит их” (Алма 56:47).

Наблюдая за поступками этих добрых и чутких матерей, вы видите женщин, обладающих великой силой. Рядом с такой женщиной семья ощущает дух любви, уважения и безопасности, если она ищет напарничества и наставления от Святого Духа. Члены семьи благословляются ее мудростью и здравым суждением. Мужья и дети, жизни которых они благословляют, способствуют укреплению общества по всему миру. Благодарные дочери Божьи узнают истины от своих матерей, бабушек и тетушек. Они обучают своих дочерей радостному искусству создания домашнего уюта. Они стремятся дать своим детям хорошее образование и сами жаждут знаний. Они помогают своим детям развивать те навыки, которые можно использовать для служения другим людям. Они знают, что избранный ими путь нелегок, но понимают, что он, безусловно, стоит самых серьезных усилий.

Они понимают, что имел в виду старейшина Нил А. Максвелл, когда сказал: “Когда будет полностью раскрыта подлинная история человечества, то что будет содержать она: грохот орудий или тихие колыбельные? Рассказы о перемириях, достигнутых военными, или о миротворчестве женщин, вершином ими в своих семьях и общинах? Не будет ли то, что происходит в колыбелях и на кухнях, иметь большее влияние, чем то, что происходит в конгрессах?”⁴

Дочери Бога знают: присущая женщине заботливость может принести вечные благословения, – и потому живут так, чтобы возвращать это Божественное качество. Вне всякого сомнения, если женщина чтит материнство, дети вырастут и назовут ее благословенной (см. Притчи 31:28).

Не уподобляться женщинам мира сего

Женщины Бога никогда не уподобятся женщинам мира сего. В мире достаточно женщин с жестким характером, мы же нуждаемся в женщинах нежных. У нас достаточно резких женщин, нам же нужны женщины добрые. У нас достаточно грубых женщин, мы же нуждаемся в женщинах утонченных. Нет недостатка в женщинах-карьеристках, нам же нужны женщины веры. Довольно жадности, нужно больше великодушия. Довольно суеты, нужно больше добродетели. Довольно популярности, нужно больше непорочности.

Как же мы молимся о том, чтобы каждая молодая женщина развила в себе все то прекрасное, что в ней заложено! Мы молимся о том, чтобы отцы и матери указали им верный путь. Мы хотим, чтобы дочери Бога почитали священство и поддерживали достойных носителей священства. Чтобы они осознавали свою великую возможность черпать силы из непреходящих добродетелей, высмеиваемых в современном мире раскрепощенных женщин.

Понимать и дорожить своим великим потенциалом

Мы хотим, чтобы матери и отцы понимали великий потенциал всего доброго, что унаследовали их дочери в своем Небесном доме. Мы должны возвращать в них нежность, способности воспитателей, врожденную духовность, чувствительность и ясное сознание. Возрадуйтесь тому, что девочки отличаются от мальчиков. Будьте благодарны за ту роль, что отведена им в величественном плане Бога. И всегда помните то, что сказал Президент Хинкли: “Лишь после того, как была сформирована Земля, когда день был отделен от ночи, когда воды были отделены от суши, когда был создан растительный и животный мир, и человек был помещен на землю, была создана женщина. И лишь тогда было объявлено, что работа сделана, и сделана хорошо”⁵.

Отцы, мужья, юноши, мы хотим, чтобы вы осознали, что представляют собой женщины и чем они могут стать. Пожалуйста, будьте достойны Святого Священства Божьего, возложенного на вас, и почитайте это священство, ибо оно благословляет всех нас.

Сестры всех возрастов, пожалуйста, поймите, кто вы есть и кем вы должны быть, какие перспективы вам были уготованы еще в царских обителях Самим Богом. Давайте же с благодарностью использовать те бесценные дары, что были даны нам, дабы мы могли пестовать в людях возвышенные мысли и благородные стремления. Об этом я молюсь во имя Иисуса Христа, аминь.

Литература

1. *Ensign*, Nov. 1995, 102.
2. “Womanhood: The Highest Place of Honor,” *Ensign*, May 2000, 96.
3. См. Bruce R. McConkie, *Mormon Doctrine*, 2nd ed. (1966), 35.
4. In Conference Report, Apr. 1978, 14; или *Ensign*, May 1978, 10–11.
5. “Our Responsibility to Our Young Women,” *Ensign*, Sept. 1988, 11.

ВОПРОСЫ ДЛЯ РАЗМЫШЛЕНИЯ

- Перечислите вдохновляющие и радостные выражения, которые использует в своем выступлении сестра Нейдалд (например, “замечательные благословения”, “вдохновенные примеры”, “чудное виденье”). Какой урок мы, как руководители, можем извлечь из этих выражений, которые мы можем применять в нашем общении с другими?
- Сопоставьте влияние оптимистических и пессимистических высказываний на мотивацию других?
- Что, по словам сестры Нейдалд, представляют собой некоторые характерные внешние признаки праведного человека? Почему они важны для руководителя?
- Почему эти признаки важнее, чем физическая красота?
- Как мы можем помочь другим больше узнать об их Божественном потенциале?

РАБОТА РУКОВОДИТЕЛЕЙ

“Учи их никогда не унывать в исполнении добрых дел, и быть кроткими и смиренными сердцем; ибо такие найдут покой для души своей” (Алма 37:34).

ПРИНЦИП РУКОВОДСТВА

Руководители Церкви и семьи должны старательно трудиться над тем, чтобы помочь привести души к Господу и установить Его Царство.

ОСНОВНОЕ ПОЛОЖЕНИЕ УРОКА

1. Руководители должны старательно трудиться над тем, чтобы привести души к Господу.

ПОЛОЖЕНИЕ 1. РУКОВОДИТЕЛИ ДОЛЖНЫ СТАРАТЕЛЬНО ТРУДИТЬСЯ НАД ТЕМ, ЧТОБЫ ПРИВЕСТИ ДУШИ К ГОСПОДУ.

КОММЕНТАРИИ

Старейшина Брюс Р. Макконки, служивший в то время в Кворуме Семидесяти, писал: “Работа – это тот великий основополагающий принцип, благодаря которому все становится возможным как во времени, так и в вечности” (*Mormon Doctrine*, 2nd ed. [1966], 847). Президент Гордон Б. Хинкли учил: “Никакая реальная субстанция не возникает без работы. Ничто не происходит в этом мире до тех пор, пока не проделана работа... Работа не должна прекращаться” (*Standing for Something: Ten Neglected Virtues That Will Heal Our Hearts and Homes* [2000], 80).

Небесный Отец трудится над тем, чтобы спасти и возвысить Своих детей (см. Моисей 1:39). Искупление Иисуса Христа делает это возможным, заканчивая таким образом труд Отца (см. от Иоанна 4:34; 5:17; 9:4). Он дает нам возможность помочь друг другу возвратиться к Отцу. “Кто-то хорошо сказал: ‘Огню присуще гореть, снегу – студить, а Богу – работать’. А мы – Его дети” (George Reynolds and Janne M. Sjodahl, *Commentary on the Book of Mormon*, ed. Philip C. Reynolds, 7 vols. [1955–61], 1:275).

Работа руководителей не только помогает другим в их странствии по жизни, но идет на пользу и самим руководителям. “Освященная работа помогает выработать благочестивые качества: самодисциплину, стойкость и честность” (in Daniel H. Ludlow, ed., *Encyclopedia of Mormonism*, 5 vols. [1992], 4:1586).

Возможность трудиться открылась для человечества уже тогда, когда Господь поселил Адама “в саду Едемском, чтобы возделывать и хранить его” (Бытие 2:15). Когда

Господь изгнал Адама из сада, необходимость трудиться приобрела постоянный характер (см. Бытие 3:17–19).

Если мы намереваемся стать успешными руководителями, мы должны быть готовы к тому, чтобы упорно трудиться. Президент Спенсер В. Кимбалл объяснял: “Мы должны делать нечто большее, чем просто просить Господа о научении. Прежде чем к нам придет вдохновение, мы должны попотеть; прежде чем собрать урожай, мы должны приложить усилия. Ради этих результатов нам следует больше делать, чем молиться... хотя, несомненно, мы должны молиться. Следует обрести цель. А затем предпринимать усилия” (*The Teachings of Spencer W. Kimball* [1982], 402).

Руководителям не следует упускать из виду совет царя Вениамина: “И смотрите, чтобы все это делалось с мудростью и благопристойно; ибо не требуется, чтобы человек напрягался свыше своей силы” (Моисей 4:27).

Рассмотрите нижеследующие высказывания старейшины Нила А. Максвелла. В то время как он служил помощником Двенадцати, старейшина Максвелл учил:

“Необыкновенная Божья работа чаще всего выполняется обыкновенными людьми на фоне кажущейся обыденности дома и семьи” (*That My Family Should Partake* [1974], 122).

“В работе сокрыта какая-то святость; даже во времена изобилия потребность в ней не ослабевает. Несмотря на то, что работа – это еще не вся жизнь, она, тем не менее, заставляет нас помнить о благословениях” (*Look Back at Sodom: A Timely Account from Imaginary Sodom Scrolls* [1975], 10).

Позднее, когда он служил в Президентстве Семидесяти, старейшина Максвелл писал:

“Бог предоставляет все необходимые средства и возможности ‘избранным’, потому что они изъявляют желание идти работать и натереть на своих руках мозоли. Они могут оказаться не самыми лучшими и не самыми способными, но они – самые полезные” (*Deposition of a Disciple* [1976], 54).

После призвания на служения в Кворум Двенадцати старейшина Максвелл учил:

“Если мы размышляем о том, что же станет с нами при воскресении, становится ясным, что наш интеллект воскреснет с нами; при этом имеется в виду не просто коэффициент нашего умственного развития, но также и наша способность получать и применять истину. Наши таланты, качества и навыки воскреснут с нами; так же как и наша способность учиться, степень самодисциплины и способность работать. То, чем мы занимаемся здесь, там может оказаться невостребованным, но сама способность работать никогда не устареет” (*We Will Prove Them Herewith* [1982], 12).

“Хотя мы справедливо говорим о ‘вере и работе’, вера сама по себе... является непрекращающейся работой! Это работа, которая делается и продвигается лучше всего, когда исполняется не только ‘с усердием’, но и рука об руку ‘со страхом и трепетом’. Иначе мы можем утратить свою сосредоточенность на Христе” (*Lord, Increase Our Faith* [1994], 111–12).

“Наша цель очевидна: сделать Божью работу своей собственной, а не наоборот” (*If Thou Endure It Well* [1996], 101).

МЕТОДИЧЕСКИЕ УКАЗАНИЯ

Спойте или прочитайте гимн, связанный с работой (например, “Много дел есть у меня”, *Hymns*, номер 224; “Лови судьбы мгновенья”, номер 226; “Сегодня, при свете солнца, трудись”, номер 229; “Поспешим в труде”, номер 243; “В колесо плечом упрись”, номер 252). Обсудите роль работы при осуществлении руководства в семье и Церкви.

Предложите студентам прочитать Алма 26 и отыскать, какую работу проделали Аммон и его соратники-миссионеры прежде, чем добились успеха. Помогите студентам понять, что на руководящей работе, как и на миссионерской, плоды появляются после вложенного труда.

Разделите класс на маленькие группы и раздайте каждой из них по одному или по несколько высказываний старейшины Нила А. Максвелла из раздела “Комментарии”. Пусть группы обсудят эти высказывания, а затем предложите представителю каждой

группы сообщить классу об их выводах. Прокомментируйте и обсудите эти сообщения.

Подчеркните, что работа, которую мы делаем в своих семьях и призваниях, является наиболее важной работой из всех, что нам предстоит делать в этой жизни. Поскольку это – работа Господа, то для того, чтобы преуспеть, нам следует полагаться на Его Дух.

Спойте или прочитайте другой гимн о важности работы.

МАТЕРИАЛЫ ДЛЯ ИЗУЧЕНИЯ



Старейшина Марк И. Петерсен

Член Кворума Двенадцати Апостолов

“The Image of a Church Leader”, Ensign, Aug. 1980, 5–8.

“А потому какого образа мужи должны вы быть?” – вопрошал Спаситель Своих Двенадцать Нефийцев, когда они возжелали принять служение.

Каков был ответ на этот вопрос? “Истинно говорю вам: вы должны быть подобными Мне” (3 Нефий 27:27).

Подобными Ему! Только задумайтесь об этом! Мы должны уподобиться Самому Иисусу Христу!

И когда же, согласно Его ожиданиям, этим братьям следовало принять Его образ жизни? Не завтра или в какие-то ближайшие годы. А тотчас же. Будучи Его служителями, они были обязаны тотчас же и прямо там стать для всего человечества носителями Его образа.

Это – ключ к тому, каким образом все мы должны проводить Его работу.

Но позволите спросить: “В чем же состоит Его работа?” Он сказал, что Его работа и слава состоят в том, чтобы осуществить бессмертие и жизнь вечную человека. Но что же такое вечная жизнь? Она подразумевает уподобление Богу. Поскольку мы – Его дети, мы наделены всем необходимым, чтобы действительно стать такими же совершенными, как и Он.

Такая возможность предоставлена всему человечеству независимо от местонахождения. Но это должно произойти через веру в Христа. А как люди обретают эту веру? Павел сформулировал тот же самый вопрос такими словами: “Как... призывать *Того*, в Кого не уверовали? как веровать в *Того*, о Ком не слышали? как слышать без проповедующего?”

И как проповедовать, если не будут посланы?” (1-е Коринфянам 10:14-15).

Мы – Его проповедники. Мы были совершенно официально посланы. Тогда как же нам следует исполнять свое служение?

Станьте новыми людьми

Никодим пришел к Иисусу ночью. Сможем ли мы когда-нибудь забыть то, что сказал ему Господь? “Если кто не родится свыше, не может увидеть Царствия Божия” (от Иоанна 3:3).

Мы связываем это учение со своим рождением из воды и Духа при крещении. Слишком часто мы удовлетворяемся объяснением крещения водой и как-то вскользь упоминаем о крещении Духом.

Через возложение рук мы проходим конфирмацию и получаем дар Святого Духа. Но нам следует помнить, что во время этого таинства мы обретаем также обновленную жизнь. Если мы искренни, мы буквально рождаемся снова. Мы в полном смысле станем другими и качественно лучшими людьми. Мы получаем новое сердце. Мы совлекаем с себя человека греха, как это описывает Павел, и принимаем на себя имя и образ Христа (см. к Колоссянам 3:9-10).

Мы нуждаемся в этом возрождении для того, чтобы через нас, другие могли уверовать в то, что Иисус действительно был послан с Небес Своим Отцом, что Он – Спаситель и что мы – Его слуги, уполномоченные вести их путем истины. Это – начало их спасения и продолжение нашего.

Мы должны постоянно сохранять эффект Его возрождения в нашей собственной жизни. Посредством своего служения мы стремимся возродить других, но мы не можем дать того, чем не обладаем сами. Если наш дом не спроектирован должным образом, мы едва ли сможем быть успешными архитекторами и строителями жизни других.

Так какого образа мужи должны мы быть? Такими, как Он.

Господь поведал много важного в отношении того, чего Он ожидает от Своих учеников. Один из Его наиболее проникновенных уроков состоял в том, что мы должны быть живыми свидетелями того, что Он – Христос, убеждая таким образом других людей в том, что Его Отец на Небесах действительно послал Его в этот мир стать нашим Спасителем.

И когда Он молился за Своих учеников, Он также молился “и о верующих в Меня по слову их...”

– да уверует мир, что Ты послал Меня” (от Иоанна 17:20-21 [курсив мой. – М. И. П.]).

Это – одна из наиболее точных формулировок нашего Божественного призвания, дошедших до нас в рукописях. Какая цель! Какая ответственность! Эти слова должны быть нашей путеводной звездой. Но понимаем ли мы их полностью?

Они – сердце и средоточие нашей религии. Никто не может быть спасен без этой основной веры. Как служители Церкви мы все должны провозглашать и олицетворять эту великую истину. Он – Сын Божий. Он – Божественен. Он был послан в этот мир по предписанию Небес. Мы – Его представители, Его свидетели, и Он зависит от нас, а потому мы должны трудиться так, чтобы мир поверил, что Бог послал Его, и тогда, возможно, многие станут жить по Его Евангелию и будут спасены.

Служите примером

Как наставлял Павел Тимофея, мы должны быть примером для верующих “в слове, в жизни, в любви, в духе, в вере, в чистоте” (1-е к Тимофею 4:12).

Много ли внимания мы уделяем четвертому разделу книги “Учение и Заветы”

“И вера, надежда, милосердие и любовь, с оком, устремленным единственно ко славе Божьей, делают такого человека достойным для этой работы.

Помните веру, добродетель, знание, умеренность, терпение, братскую доброту, благочестие, милосердие, смирение, усердие...

Ибо вот, созрела нива и готова для жатвы; и тот, кто пустит серп своей *мощью своей*, тот соберет в житницу, чтобы не погибнуть ему, но принести спасение душе своей” (У. и З. 4:5-6, 4 [курсив мой. – М. И. П.]).

Наши дома – камни в основании Царства Божьего. Будучи Его слугами, какую жизнь мы ведем дома? Изобилует ли в ней любовь? Подаем ли мы пример своим семьям, чтобы и они тоже, через нас, могли уверовать во Христа?

Действительно ли мы чисты и целомудренны в своих сокровенных привычках? Позволяем ли мы греху или скверне, пусть даже скрытно, восстанавливать барьеры против Духа Божьего, тем самым унося святость из нашей жизни? Или же стремимся ли мы возвысить свое достоинство до такой степени, когда уже ценим его превыше своей жизни?

Свободны ли мы от лицемерия? Отличается ли наше расположение духа, с которым

мы пребываем в Церкви, на виду у своих небожных ближних, от того, что сопутствует нам в повседневных делах?

Может ли кто-нибудь, исходя из того, что мы говорим или делаем, усмотреть молчаливое одобрение своих порочных поступков? Или же мы поднимаемся выше всего мирского и вдохновляем других на великое?

Будучи руководителями, всегда ли мы выступаем примером для верующих? Или мы вызываем сомнения в умах других людей своим несовершенным поведением, которое мы можем продемонстрировать?

Добры ли мы и внимательны ли к другим людям? Честны ли мы? Противоречат ли хоть в чем-то наши поступки образу Божьих слуг?

Прощаем ли мы? Справедливы ли мы? Помним ли о том, что прощение дается нам постольку, поскольку мы сами прощаем других?

Соблюдаем ли мы “золотое правило” и делаем ли другим то, чего хотели бы себе? Все это приводит нас в соответствие образу истинного слуги Бога.

Мы – пастыри стада Божьего. Это стадо, совершенно определенно, включает как наши семьи, так и других прихожан Церкви.

Будучи сами подобными Христу, мы и их будем учить быть подобными Христу. Будучи сами преданными, мы и их будем учить преданности. Сами стремясь следовать церковным программам, мы и их будем учить следовать инструкциям.

Мы сможем научить тому, как важны вдохновения Духа, понимая, что без него мы не можем пребывать в гармонии с Богом. Если мы не пребываем в гармонии, мы располагаем лишь своими собственными скудными ресурсами, а велика ли их реальная ценность?

Будьте едины

Одним из наиболее поразительных качеств Господа Иисуса Христа в ходе Его земного служения было Его единство с Богом. Он искренне желал, чтобы Его ученики также сплотились в едином кругу. Это было необходимо для их миссии. Перед Своими страданиями Он молился о том, чтобы Его ученики могли быть едины, подобно тому, как Он и Его Отец составляли одно целое (см. от Иоанна 17:20–21). И через Джозефа Смита Он сказал: “Если вы не едины, вы не Мои” (У. и З. 38:27).

Это стало основной нравственной нормой для Его учеников повсюду. Единство – основа всех наших успехов. Без него противники нас одолеют.

Христос – Князь мира. Мы также должны быть посланцами мира. Конфликт может уничтожить нас, если мы позволяем ему разгореться. Он может серьезно навредить Церкви. Он разрушил древнюю Церковь, он может сокрушить и нас. Помним ли мы, что Господь сказал о раздоре?

“Не должно у вас быть споров, как это было до сих пор...”

Вот, это не Мое учение, чтобы возбуждать сердца людей к злости, одного против другого; по Моему закону все подобное должно быть удалено” (3 Нефий 11:28, 30).

Помним ли мы, что воспрепятствовало основанию города Сиона в дни Пророка Джозефа Смита? Джозеф взывал к Господу в отчаянной молитве после изгнания нашего народа из графства Джексон. В ответ Господь сказал о Святых:

“Среди них были несогласия и споры, зависть, раздоры, похотливые и алчные желания; поэтому они и осквернили всем этим свои наследия.

Они медлили внимать голосу Господа Бога своего; поэтому Господь Бог их медлит внимать их молитвам и ответить им в день их несчастья.

В день своего благополучия они легкомысленно относились к Моим советам; но в день несчастья своего они в нужде ищут Меня” (У. и З. 101:6–8). Встречали ли вы более исчерпывающий трактат о повинении?

Будьте послушны

Через Джозефа Смита Господь передал важную притчу, побуждая Святых к большей преданности, снова показывая, что Он ожидает от нас следования Своим Божественным наставлениям. Он поведал:

“Некий вельможа имел очень хороший участок земли; и сказал он своим слугам: Идите в мой виноградник, на мой лучший участок земли, и посадите двенадцать оливковых деревьев;

И поставьте вокруг них сторожей и постройте башню, чтобы сторож мог наблюдать с башни вокруг, и чтобы не были сломаны оливковые деревья мои, когда придет враг испортить и взять себе плоды моего виноградника.

Итак, слуги вельможи пошли и сделали так, как повелел им господин их, и посадили оливковые деревья, и построили ограду вокруг и, поставив сторожей, начали строить башню.

И в то время, как они все еще клали основание ее, начали говорить между собой: И на что нужна эта башня нашему господину?

И долгое время советовались между собой, говоря: И на что нужна эта башня нашему господину, видя, что это время мирное?

Не отдать ли эти деньги менялам? Ведь нет нужды во всем этом.

И в то время, как у них были разногласия, они обленились и не внимали повелениям господина своего.

Ночью же пришел враг и разломал ограду; и слуги вельможи, поднявшись, со страхом разбежались; и враг уничтожил их работу и сломал оливковые деревья.

Теперь же, вот, вельможа, господин виноградника, призвал слуг своих и сказал им: Как! Что за причина этого великого зла?

Не следовало ли вам сделать так, как я повелел вам, и – после того, как вы посадили виноградник и построили вокруг него ограду, и поставили сторожей на стенах его – построить также башню и поставить на башне сторожа следить за виноградником, и не заснуть, чтобы враг не напал на вас”? (У. и З. 101:44-53).

Обратите внимание на те сомнения, которые обуревали слуг на винограднике. Зачем нужна башня нашему господину? Зачем? Зачем?

Не обуревают ли любого из нас такие сомнения? Не поговаривает ли любой из нас о том, зачем Церкви нужно то или это? Зачем? Зачем?

Это жизненно важно, чтобы мы пребывали в полном согласии с полученными наставлениями и тщательно их исполняли!

Господь также сообщает нам: “А потому, пусть теперь каждый человек узнает свои обязанности и служит в назначенном ему чине со всем усердием” (У. и З. 107:99). Мы должны знать свои дела и исполнять их с полной отдачей своих умственных и физических возможностей, со всем напряжением своего разума и со всей силой наших тел.

Будьте верны

Каким же должен быть церковный руководитель? Он должен быть таким же, какими были другие первые служители Христовы.

Разве может быть иным представитель Высшей власти Церкви? Разве может быть иным хороший территориальный представитель, хороший президент кола, хороший епископ, хороший президент миссии или хороший президент кворума?

Разве мы все – не избранные Его слуги? Разве мы все не состоим в том же самом

завете священства? Разве кто-то имеет особые привилегии? По-прежнему ли Бог нелицеприятен?

Питаем ли мы хоть какие-то честолюбивые замыслы в отношении места, положения или признания в Церкви? В том ли состоит христианское отношение? Не лишено ли оно смирения?

Мать сыновей Зеведеевых пришла к Господу, чтобы испросить для Иоанна и Иакова более почетное место, нежели у других братьев. Господь упрекнул ее за такие необоснованные амбиции. “Услышав сие, прочие десять учеников вознегодовали на двух братьев” (от Матфея 20:24).

Тогда Спаситель пояснил, что среди них не должно быть неравенства, и добавил: “Но между вами да не будет так: а кто хочет между вами быть большим, да будет вам слугою;

И кто хочет между вами быть первым, да будет вам рабом” (от Матфея 20:26-27).

Во всех случаях, превыше всего, – верность своим обязанностям.

Работайте плодотворно

Далее, Господь ожидает, чтобы мы работали плодотворно. Он заповедал нам принести в дальнейшем много плодов. Он проиллюстрировал это притчей, содержащейся в пятнадцатой главе Евангелия от Иоанна. Там Господь говорит Своим слугам о том, как вести работу. Там Он дает образ истинного слуги Божьего.

Эта глава начинается с притчи о Господнем винограднике. Он говорит, что Его Отец – виноградарь, или хозяин, а Себя уподобляет виноградной лозе в этом винограднике. Он говорит, что мы, его работники, – ветви этой лозы и что впредь мы должны принести много плодов в винограднике Господнем:

“Я есмь истинная виноградная лоза, а Отец Мой – виноградарь.

Всякую у Меня ветвь, не приносящую плода, Он отсекает; и всякую, приносящую плод, очищает, чтобы более принесла плода”.

Затем Он рисует картину, которая должна быть всем нам знакома. Он говорит об обрезке виноградной лозы, чтобы заставить ее принести больше плодов. В Своем винограднике Он подрезает нас – Он очищает нас – Он освящает нас, чтобы мы принесли больше плодов, подобных Его плодам.

Затем Он говорит о ветвях, которые не плодоносят вообще, потому что они отделились от основной части лозы. Почему же они не плодоносят в таких условиях? Потому что питательный сок, эта животворящая

жидкость, не поступает, если ветвь отделена от лозы. Этот факт побудил Господа сказать Своим слугам: “Пребудьте во Мне, и Я в вас. Как ветвь не может приносить плода сама собою, если не будет на лозе: так и вы, если не будете во Мне”.

Затем Он добавил: “Я есмь лоза, а вы – ветви; кто пребывает во Мне, и Я в нем, тот приносит много плода; ибо без Меня не можете делать ничего”.

В этом состоит большой урок. Пока мы близки к Господу и насыщаемся Его Духом, мы приносим много плодов. Если же мы не пребываем в Господе и не получаем Его силу, мы не можем произвести больше, чем ветвь, которая отделена от дерева. Посему Он говорит: “Без Меня не можете делать ничего”.

Чтобы придать этой теме больше важности, Господь говорит: “Тем прославится Отец Мой, если принесете много плода и будете Моими учениками”.

Но в этом Священном Писании содержится еще один урок, который не может оставить нас безучастными. В стихе 16 Он говорит:

“Не вы Меня избрали, а Я вас избрал и поставил вас”. С какой целью? “... Чтобы вы шли и приносили плод”.

Но в этом заключено нечто большее. Мы не только избраны Им, мы не только посвящены ради принесения плодов, но мы также призваны и посвящены трудиться над тем, чтобы наши *плоды сохранились*.

Обратите внимание на Его слова: “Не вы Меня избрали, а Я вас избрал и поставил вас, чтобы вы шли и приносили плод, и чтобы *плод ваш пребывал*” [курсив мой. – М. И. П.].

Что это значит? Лишь то, что мы должны планировать, молиться и работать ради того, чтобы дело было доведено до конца, чтобы из-за нашего пренебрежения не было отошедших, чтобы никто не утратил своего свидетельства, никто не впал в бездействие. *Наши плоды должны сохраниться*.

Затем образ любого слуги Божьего раскрывается с точки зрения его *отношения*. Каковы мысли в сердце человека, так он будет и работать.

Эта Церковь – Царство Божье. Мир – Его поле, или Его виноградник. Мы – Его избранные работники. Успех может сопутствовать нам, только если мы пребываем как можно ближе к Лозе. И если мы так поступаем, Он дает нам золотое обещание, которое можно назвать самым желанным:

“Если пребудете во Мне и слова Мои в вас пребудут, то, чего ни пожелаете, просите, и будет вам...”

Если заповеди Мои соблюдете, пребудете в любви Моей, как и Я соблюл заповеди Отца Моего и пребываю в Его любви.

Сие сказал Я вам, да радость Моя в вас пребудет и радость ваша будет совершенна” (от Иоанна 15:1-2, 4-5, 7-8, 10-11, 16).

ВОПРОСЫ ДЛЯ РАЗМЫШЛЕНИЯ

- Что, по словам старейшины Петерсена, представляют собой ключи, дающие право руководства в Церкви?
- Почему мы должны заново родиться, чтобы быть хорошим примером для других?
- Какова связь между тем примером, который подает руководитель, и единством группы?
- Что говорит нам о руководстве 4-й раздел книги “Учение и Заветы”?
- Какой принцип руководства Спаситель иллюстрирует Своим “единением с Богом”? Как мы можем применять этот принцип сами, осуществляя руководство?
- Какой раздел выступления старейшины Петерсена лучше всего, по вашему мнению, объясняет принцип руководства, состоящий в том, чтобы быть плодотворными? Поясните свой выбор.

РУКОВОДСТВО И СОВЕТЫ

“И Боги держали совет между Собой и сказали: Сойдем и сформируем человека по образу Нашему и по подобию Нашему” (Авраам 4:26).

ПРИНЦИП РУКОВОДСТВА

Руководители могут действовать более успешно, если в процессе руководства они используют советы.

ОСНОВНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ УРОКА

1. Небесный Отец возглавляет “Великий высший совет Вселенной”.
2. Церковь управляется через советы.
3. Семейные советы – основные советы Церкви.
4. Определенные принципы позволяют руководителям сформировать работоспособные советы.

ПОЛОЖЕНИЕ 1. НЕБЕСНЫЙ ОТЕЦ ВОЗГЛАВЛЯЕТ “ВЕЛИКИЙ ВЫСШИЙ СОВЕТ ВСЕЛЕННОЙ”.

КОММЕНТАРИИ

Небесный Отец использовал советы при планировании и сотворении как этого, так и других миров. Старейшина Джозеф Филдинг Смит, служивший тогда в Кворуме Двенадцати, писал, что Бог-Отец, Иисус Христос и Святой Дух “составляют одно Божество, или Высший совет” (*Answers to Gospel Questions*, comp. Joseph Fielding Smith Jr., 5 vols. [1957–66], 1:2). Старейшина Л. Том Пэрри из Двенадцати охарактеризовал Божество как “Великий высший совет Вселенной” (in Conference Report, Apr. 1998, 28; или *Ensign*, May 1998, 23).

Священные Писания говорят, что “Совет Вечного Бога и других богов” собирался “до бытия этого мира” и разработал планы в отношении того, как должно осуществляться управление Вселенной (см. У. и З. 121:31–32). Старейшина Джозеф Филдинг Смит писал: “На Великом совете, собравшемся на Небесах, Иисус Христос добровольно принял миссию Искупителя... Адам также был избран в этот совет, чтобы исполнить свою роль в качестве прародителя человеческого рода” (*Answers to Gospel Questions*, 1:182).

Пророк Джозеф Смит учил: “Каждый, у кого есть призвание служить жителям Земли, был посвящен для выполнения этой конкретной цели на Великом совете на Небесах еще до сотворения этого мира” (*Teachings of the Prophet Joseph Smith*, sel. Joseph Fielding Smith [1976], 365).

МЕТОДИЧЕСКИЕ УКАЗАНИЯ

Предложите студентам бегло прочитать Авраам 4–5 и найти, для кого была задумана и создана Земля. Предложите им поделиться тем, что им удалось обнаружить (обратите внимание на слова *нам, мы, они, наш и Боги*).

Что еще сделал Совет Богов, помимо сотворения Земли? (См. раздел “Комментарии”.)

Помогите студентам понять, что Небесный Отец подал пример для руководителей, когда Он использовал советы при планировании и создании этого и других миров.

ПОЛОЖЕНИЕ 2. ЦЕРКОВЬ УПРАВЛЯЕТСЯ ЧЕРЕЗ СОВЕТЫ.

КОММЕНТАРИИ

Господь управляет Своим земным Царством через советы. Старейшина М. Рассел Баллард, член Кворума Двенадцати, указал, что после того, как было восстановлено Евангелие, “Церковь была организована в кворумы и советы, с различными президентствами, назначенными ‘управлять духовными делами’ (У. и З. 107:8)” (*Counseling with Our Councils: Learning to Minister Together in the Church and in the Family* [1997], 39). Эти советы “планируют и координируют работу, собирают сведения, планируют будущие программы или мероприятия, принимают решения и разрешают проблемы” (Daniel H. Ludlow, ed., *Encyclopedia of Mormonism*, 5 vols. [1992], 3:1141; in *Counseling with Our Councils*, 5). Цель этих советов состоит в том, чтобы помочь “Божьим детям

насладиться всеми благословениями Евангелия” (*Counseling with Our Councils*, 10).

Старейшина Баллард разъяснял:

“С годами структура и стиль управления, а также исполнительных органов Церкви претерпевали изменения, чтобы отвечать изменяющимся потребностям и велениям времени. Но они всегда отличались признанием роли советов для дальнейшего укрепления солидарности и могущества [Церкви]...”

Первое Президентство представляет сегодня Высший совет Церкви Иисуса Христа Святых последних дней. Он состоит из Президента Церкви и двух его советников...

За Первым Президентством в церковной иерархии следует Кворум Двенадцати Апостолов” (*Counseling with Our Councils*, 43–45).

МЕТОДИЧЕСКИЕ УКАЗАНИЯ

Покажите классу фотографии нынешнего Первого Президентства и Кворума Двенадцати. Объясните, что эти советы с помощью Кворума Семидесяти руководят Церковью. Обсудите, что делают эти советы для того, чтобы направлять Церковь и привести нас ко Христу.

Обсудите некоторые из советов, которые работают в колях и приходах.

ПОЛОЖЕНИЕ 3. СЕМЕЙНЫЕ СОВЕТЫ – ОСНОВНЫЕ СОВЕТЫ ЦЕРКВИ.

КОММЕНТАРИИ

Семейные советы происходят тогда, когда родители и дети собираются вместе, чтобы рассмотреть важные семейные вопросы. Старейшина М. Рассел Баллард писал: “Основной совет Церкви – это семейный совет” (*Counseling with Our Councils*, 154). Семейные советы служат той же самой цели, что и другие церковные советы (см. раздел “Комментарии” к положению 2).

Старейшина Баллард писал, что “потенциальная сила семейного совета состоит в укреплении семейных уз, становлении семейного единства и в будущем – замечательных воспоминаний.

Старейшина Л. Том Пэрри, член Кворума Двенадцати Апостолов, объяснял, что... на семейных советах “...матери и отцы могут осуществлять обучение по таким темам, как ‘храмовая подготовка, миссионерская подготовка, ведение домашнего хозяйства, планирование семейного бюджета, планирование карьеры, образование, участие в общественной жизни, совершенствование культурного уровня, приобретение имущества и

личной собственности и уход за тем, что уже имеется, планирование семьи, использование свободного времени и задания на выполнение тех или иных работ”... (“For Whatsoever a Man Soweth, That Shall He Also Reap,” 9).

“[Семейный совет] может помочь навести порядок в доме, обеспечить круг общения для успокоения расстроенных чувств, предоставить родителям важный инструмент для противостояния внешнему влиянию и создать возможность для обучения глубоким Евангельским истинам” (*Counseling with Our Councils*, 148–49).

МЕТОДИЧЕСКИЕ УКАЗАНИЯ

Обсудите, почему семейные советы можно назвать основными советами Церкви. Обсудите, что происходит на семейных советах (см. раздел “Комментарии”).

Предложите студентам поделиться воспоминаниями об участии в семейном совете по принятию важного решения или выполнению важной задачи.

Объясните, что Небесный Отец подал руководителям пример использования советов. На всех уровнях Церковь управляется советами. Члены семей могут также собираться на советы, чтобы обсудить пути достижения конкретных целей семьи.

ПОЛОЖЕНИЕ 4. ОПРЕДЕЛЕННЫЕ ПРИНЦИПЫ ПОЗВОЛЯЮТ РУКОВОДИТЕЛЯМ СФОРМИРОВАТЬ РАБОТОСПОСОБНЫЕ СОВЕТЫ.

КОММЕНТАРИИ

Старейшина М. Рассел Баллард сказал: “Когда мы действуем совместными усилиями, мы создаем духовный синергизм – умножаем духовную мощь, которая повышает эффективность или же уровень достигнутого, поскольку результат совместных усилий, или кооперации, превосходит простую сумму результатов усилий людей, действующих в одиночку” (in Conference Report, Oct. 1993, 103; или *Ensign*, Nov. 1993, 77). Ранее старейшина Баллард сказал, что руководители семьи и Церкви нуждаются в том, чтобы “с помощью советов использовать и направлять духовную силу” (in Conference Report, Apr. 1994, 32; или *Ensign*, May 1994, 25).

Старейшина Баллард учил: “Когда прихожане участвуют в работе советов, они учатся решению больших организационных проблем. Они видят руководство в действии, учатся планировать, анализировать проблемы, принимать решения и координировать работу различных церковных программ или

организаций. Участие в советах помогает прихожанам подготовиться к исполнению в будущем обязанностей руководителей” (“Priesthood Councils,” in Ludlow, *Encyclopedia of Mormonism*, 3:1141–42)...

“Чем больше людей испытывают чувство ответственности за разрешение проблемы, тем больше людей желают стать частью ее решения...”

Одно из больших преимуществ системы советов состоит в той гибкости, которой она обладает при поиске и осуществлении местных решений местных проблем” (*Counseling with Our Councils*, 6, 15).

Старейшина Баллард предлагает несколько принципов, которые очень важны при руководстве советами:

- Руководители должны сформировать у совета ощущение видения направления дальнейших шагов, или поставить цель.
- Советы должны располагать временем для обсуждения различных точек зрения.
- Руководители должны уважать право свободы выбора, которым располагают члены совета.
- Руководители должны давать ясные и точные наставления.
- Руководители должны передавать полномочия.
- Руководители должны подавать пример членам своих советов.
- Руководители должны служить с любовью.

(См. *Counseling with Our Councils*, 23–36.)

Старейшина Баллард также внес предложения относительно того, как мог бы работать совет над разрешением проблемы:

- “[Когда] проблема ясно определена и сформулирована, совету не стоит фокусироваться на том, как трудна эта проблема”.
- “Председатель совета управляет ходом обсуждения, но при этом не становится главенствующим. Он задает вопросы и призывает высказывать мнения, а затем слушает”.
- “Члены совета высказывают свою собственную точку зрения как личности, а не просто как представители соответствующих организаций, в которых они состоят”.
- Члены совета сначала “определяют желаемый конечный результат, а затем – способ его достижения”.
- “В своих обсуждениях совет никогда не упускает из виду миссию Церкви: приведе-

ние душ ко Христу через провозглашение Евангелия, совершенствование Святых и искупление умерших”.

- “Членам совета не следует забывать о важности их личного влияния и примера”.
- “Предложения вносит каждый, но окончательное решение остается за председателем совета, который при принятии решений совета больше полагается на вдохновение, чем на личное мнение”.

(*Counseling with Our Councils*, 165, 168.)

МЕТОДИЧЕСКИЕ УКАЗАНИЯ

Задайте вопрос: Что такое синергизм? (*Синергизм* – это явление, при котором общий эффект от действия различных факторов превосходит суммарный результат эффектов от действия каждого фактора в отдельности.) Предложите студентам прочитать высказывание старейшины М. Рассела Балларда о духовном синергизме (см. раздел “Комментарии”). Обсудите, почему этот принцип оказывается справедливым для советов, и запишите приведенные примеры на классной доске.

Обсудите принципы, которые должны соблюдать руководители, когда они работают с советами (см. раздел “Комментарии”). Опишите воображаемую ситуацию, требующую для своего разрешения совместных усилий руководства и совета, и обсудите, как можно было бы применить эти принципы.

Сделайте обзор рекомендаций, данных старейшиной Баллардом в отношении советов, и рекомендуйте студентам применять их в работе своих советов.

МАТЕРИАЛЫ ДЛЯ ИЗУЧЕНИЯ



Старейшина М. Рассел Баллард

Член Кворума Двенадцати Апостолов

“Strength in Counsel,” in Conference Report, Oct. 1993, 102–6; или Ensign, Nov. 1993, 76–78.

Советы в Господней Церкви

В предземном мире Бог созвал Великий совет, чтобы осуществить Свой славный план нашего вечного спасения. Церковь Господа организована с советами на всех уровнях, начиная с Совета Первого Президентства и Кворума Двенадцати Апостолов и распространяя их на кол, приход, кворум, вспомогательные общества и семейные советы.

Президент Стивен Л. Ричардс сказал:

“Гениальность нашего церковного управления состоит в управлении через *советы*... Я получил достаточно подтверждений ценности советов. Не проходит и дня, когда я их не вижу... Мудрость Божья проявилась в создании советов... для того, чтобы управлять Своим Царством...

Я уверяю вас без малейших колебаний: если вы будете совещаться в совете, что от вас и ожидается, то Бог даст вам решения всех проблем, с которыми вы столкнетесь” (in Conference Report, Oct. 1953, p. 86).

Как должны функционировать советы

Поскольку я состою в Кворуме Двенадцати, я служу в нескольких главных церковных советах и комитетах. Я регулярно встречаюсь с руководителями вспомогательных организаций. Мы советуемся все вместе, изучаем Священные Писания и молимся о получении наставлений, стремясь узнать, как вспомогательные организации могут более успешно благословлять и укреплять прихожан Церкви.

Во многом главные церковные советы функционируют почти так же, как совет кола и совет прихода. Все советы Церкви должны поощрять свободное и открытое обсуждение путем консультаций друг с другом, а также стремиться к ясному и краткому общению. Советы должны обсуждать задачи и проблемы при всеобщем понимании конечной цели. Совет кола и совет прихода представляют собой идеальное место, где могут собираться руководители всех организаций, чтобы беседовать и укреплять друг друга. В центре обсуждений совета кола или прихода должна быть координация действий и управление, а не планирование. На этих заседаниях руководители священства и вспомогательных организаций должны вместе сделать обзор своих обязанностей и выработать такие подходы к осуществлению церковных программ, которые помогали бы прихожанам строить свою домашнюю жизнь согласно Евангелию. Сегодня как отдельные люди, так и семьи очень нуждаются в мудрой и вдохновенной помощи Церкви, чтобы противостоять злу этого мира.

Привлекайте сестер к участию в заседаниях совета

В ходе недавней встречи с президентством женских вспомогательных организаций сестры сказали мне, что очень немногие женщины в Церкви проявляют хоть какой-то интерес к стремлению поддержать священство. Но они хотят, чтобы их выслушивали и ценили, и хотят вносить значительный вклад

в развитие кола или прихода, чтобы быть полезными для прихожан и этим служить Господу и помогать выполнять миссию Церкви.

Например, недавно мы говорили о том достоинстве, которым должны обладать молодые люди, чтобы служить на миссии. Президент Элен Джек сказала: “Вы знаете, старейшина Баллард, сестры Церкви могли бы внести кое-какие дельные предложения относительно того, как лучше подготовить молодых людей к миссии, если бы их об этом спросили. В конце концов, вы знаете, мы же *их матери!*” Предложения сестер могут оказаться в равной степени полезны и в отношении вопросов посещения храма и целом ряде других вопросов, для разрешения которых прилагают усилия руководители священства.

Братья, пожалуйста, убедитесь, что вы стремитесь обрести этот жизненно необходимый вклад сестер на заседаниях ваших советов. Призывайте всех членов совета высказывать свои предложения и идеи по поводу того, как кол или приход может добиться больших успехов в провозглашении Евангелия, совершенствовании Святых и искуплении умерших.

Все члены совета должны быть активными

В идеальном случае все члены церковного или семейного совета должны делиться своими проблемами и предлагать решения, основанные на Евангельских принципах. Я уверен, что и Церковь, и наши семьи стали бы крепче, если бы президенты колея и епископы посвящали заседания своих советов тому, как улучшить проведение причастных собраний; как повысить благоговение; как уделять больше внимания детям; как укрепить молодежь; как помочь одиноким, включая одиноких родителей; как учить и приобщать к жизни Церкви слушателей и новых членов Церкви; как улучшить преподавание Евангелия, и еще многим подобным проблемам.

В минувшем полугодии мы провели специальное обучение, приуроченное к конференции каждого кола, чтобы обсудить нравственность нашей молодежи. Слушателями были члены совета кола и приходских советов. Все вопросы, адресованные мне в ходе обсуждения, принадлежали к числу тех, которые и следовало бы обсуждать на заседаниях приходского совета. Тем, кто задают такие вопросы, следует хотя бы изредка вспоминать о том, что у них была возможность поднять эти вопросы на заседаниях приходского совета, выразить свою озабоченность и внести свои предложения.

Создавайте в советах духовный синергизм

В эти нелегкие времена нам следует объединять усилия мужчин и женщин, служащих в Церкви, потому что от всех, кому было поручено помогать оберегать Царство, требуется абсолютная бдительность. У каждого из нас есть достаточно много своих обязанностей, но одна из важных обязанностей, которую мы разделяем с другими, состоит в том, чтобы собираться вместе на совете и совместными усилиями решать проблемы и благословлять всех прихожан нашей Церкви. Когда мы действуем совместно, мы создаем духовный синергизм – умножаем духовную мощь, которая повышает эффективность или же уровень достигнутого, поскольку результат совместных усилий или кооперации превосходит простую сумму результатов усилий людей, действующих в одиночку.

Древний моралист Эзоп имел обыкновение иллюстрировать силу синергизма, держа в руках палку и приглашая добровольца из числа своих слушателей, полагающих, что они смогут сломать ее. Конечно, доброволец мог легко сломать одну палку. Тогда Эзоп складывал вместе все больше и больше палок до тех пор, пока доброволец уже не мог сломать их. Мораль демонстрации Эзопа была проста: вместе мы вырабатываем синергизм, который делает нас гораздо более сильными, чем когда мы действуем в одиночку.

Никто не должен оставаться один

В намерения Бога никогда не входило бросить Своих детей на произвол судьбы. У детей есть родители, а у родителей есть Церковь, Священные Писания, живые Пророки и Апостолы, а также Святой Дух для того, чтобы помочь им понять надлежащие принципы и руководствоваться этими принципами при исполнении своих родительских обязанностей.

Апостол Павел учил, что Спаситель основал эту Церковь, призвал Апостолов, Пророков, а также других служителей и учителей “к совершению Святых, на дело служения, для созидания Тела Христова, доколе все придем в единство веры” (к Ефессянам 4:12-13).

Павел сравнил прихожан Церкви и их различные обязанности с телом:

“Ибо, как тело одно, но имеет многие члены...

Но Бог расположил члены, каждый в *составе* тела, как Ему было угодно...

Но теперь членов много, а тело одно.

Не может глаз сказать руке: ‘ты мне не нужна’; или также голова ногам: ‘вы мне не нужны’...

Посему, страдает ли один член – страдают с ним все члены; славится ли один член – с ним радуются все члены” (1-е Коринфянам 12:14, 18, 20-21, 26).

Священные Писания ясно утверждают: несмотря на то, что наши призвания могут быть разными и время от времени могут меняться, все призвания важны для жизнедеятельности Церкви. Мы нуждаемся в кворумах священства, чтобы утверждать себя и исполнять свое Божественно порученное управление, так же как мы нуждаемся в Обществе милосердия, Первоначальном обществе, Обществе молодых женщин, Воскресной школе и комитетах по мероприятиям для осуществления своих жизненных функций. И мы нуждаемся в служителях и членах всех этих вдохновенных организаций для того, чтобы работать вместе, помогая друг другу, насколько это необходимо, во благо отдельных людей и семей.

Как сделать советы более эффективными

Это не работа мужчин или женщин; все это – Божья работа, которая сосредоточена на Искуплении нашего Господа Иисуса Христа. У меня есть некоторые конкретные предложения, которые, если им следовать – я уверен, – могут помочь нам стать более результативными в своих семейных и церковных призваниях.

Первое: сосредоточьтесь на основных принципах. Нам было сказано об этих принципах в ходе этой конференции. Те, кто учат, должны удостовериться в том, что учение остается чистым и что именно оно и излагается. Учителем Духом, используя Священные Писания и утвержденные учебные планы. *Не* включайте надуманные или сомнительные темы и не обсуждайте их. Постигайте учения этой конференции на семейных домашних вечерах и в ходе домашних обсуждений; они укрепят ваши дома. В мире, исполненном греха, конфликтов и беспорядков, мы можем обрести покой и защиту, изучая открытые истины Евангелия и живя в соответствии с ними.

Второе: сосредоточьтесь на людях. Для координации и планирования должно быть отведено соответствующее время и место, но слишком многие заседания совета с этого начинаются и этим же заканчиваются. Вместо того, чтобы на заседаниях совета выслушивать сообщения каждой организации об их планах и успехах, уделяйте больше времени рассмотрению нужд отдельных прихожан. При этом крайне важно соблюдать

конфиденциальность. Члены совета должны позаботиться о том, чтобы все вопросы, обсуждаемые на заседаниях совета, оставались конфиденциальными.

Третье – способствуйте свободному и открытому выражению мыслей. Такое выражение мыслей необходимо, если мы стремимся достичь цели советов. Руководители и родители должны создать климат, способствующий открытости, где каждый человек важен и каждое мнение ценно. Господь предупреждал: “Пусть каждый говорит в свою очередь, а все остальные пусть слушают его слова, дабы все, когда они высказались, могли получить назидание от всех” (У. и З. 88:22; курсив мой. – М.Р.Б.). Руководители должны обеспечить для заседаний совета подходящее время и не забывать: советы предназначены для того, чтобы руководители на них слушали – по крайней мере столько же, сколько они говорят.

Четвертое: участие [в советах] есть привилегия. С этой привилегией приходит ответственность – ответственность работать так, как того требует замысел этой организации: быть подготовленными, обмениваться мнениями, энергично защищать свою позицию, если вы верите, что правы. И, безусловно, важна ответственность, заключающаяся в том, чтобы поддерживать и исполнять окончательное решение председателя совета, даже если вы не полностью с ним согласны.

Президент Дэвид О. Маккей рассказывал о заседании Совета Двенадцати Апостолов, на котором обсуждались вопросы чрезвычайной важности. Он и другие Апостолы испытывали твердую уверенность в отношении определенного направления действий, которое надлежало избрать, и они готовы были на этом заседании поделиться своими соображениями с Первым Президентством. К их удивлению, Президент Джозеф Ф. Смит, вопреки своему обычаю, не поинтересовался их мнением по этому вопросу. Вернее, “он встал и сказал: “Это – то, чего хочет Господь””.

“Несмотря на то, что это совершенно расходилось с его мнением, – писал Президент Маккей, – Президент Кворума Двенадцати... встал первым, чтобы сказать: ‘Братья, я предлагаю, чтобы это стало мнением и постановлением этого совета’.

‘Я согласен’, – сказал кто-то еще, и это было принято единодушно. Не прошло и шести месяцев, как мудрость этого руководителя стала очевидной” (*Gospel Ideals* [Salt Lake City: Improvement Era, 1953], p. 264).

Когда председатель совета принимает решение, члены совета должны искренне поддерживать его.

Пятое: руководите с любовью. Иисус учил, что первая и величайшая заповедь в законе гласит: “Возлюби Господа Бога твоего всем сердцем твоим и всею душою твоею и всем разумением твоим... Вторая же подобная ей: ‘возлюби ближнего твоего, как самого себя’” (от Матфея 22:37–39).

Руководители священства должны осуществлять руководство с “убеждением,.. долготерпением,.. мягкосердечием и кротостью,.. любовью непритворной;.. добротой и совершенным знанием” (У. и З. 121:41–42). Это те принципы, которыми мы должны руководствоваться в наших отношениях с ближними в Церкви Иисуса Христа.

Носители священства никогда не должны забывать, что они не имеют никакого права держать свое священство как дубину над головами других членов семьи или носителей других призваний. Господь поведал Джозефу Смиту: “Когда мы пытаемся скрыть наши грехи или удовлетворить нашу гордыню, наше тщетное честолюбие, или прибегнуть к контролю, власти или принуждению над душами детей человеческих в какой-либо степени несправедности, то вот, Небеса отдаляются; Дух Господень опечален, и когда Он удаляется, аминь священству или власти того человека” (У. и З. 121:37).

Другими словами, любой человек, который взывает к исключительным силам Небесным ради своих собственных эгоистичных целей и стремится, в Церкви или дома, хоть в малейшей степени использовать священство несправедно, – просто не понимает природы своей власти. Священство дано для служения, а не для порабощения; для сострадания, а не для принуждения; для заботы, а не для помыкания. Те, кто думают иначе, действуют за пределами власти священства.

К счастью, большинство наших отцов и чинов священства руководят с любовью, и так же поступает и большинство наших матерей и руководителей вспомогательных организаций. Руководство, основанное на любви, обладает невероятной силой. Оно реально, и оно приводит к долговременным результатам в жизни детей нашего Отца.

Достигайте вдохновенного согласия и единства

Да благословит вас Господь, братья и сестры, на то, чтобы обрести вдохновенное согласие и единство, когда вы советуетесь друг с другом в своем служении. Лишь при достижении этого согласия Церковь и наши семьи могут начать приближаться к своему полному потенциалу в благодеяниях среди детей человеческих.

Я знаю, что Бог жив и Иисус есть Христос. Я знаю, что мы можем выполнять свою работу лучше через единство и любовь, царящие среди нас, когда мы советуемся друг с другом. О том, чтобы мы были благословлены поступать именно так, я смиренно молюсь во имя Иисуса Христа, аминь.



Старейшина М. Рассел Баллард

Член Кворума Двенадцати Апостолов

“Counseling with Our Councils,” in Conference Report, Apr. 1994, 31-34; или Ensign, May 1994, 24-26.

Хорошо отрегулированный двигатель

До того, как я был призван служить в качестве представителя Высшей власти Церкви, я, как и мой отец до меня, занимался автомобильным бизнесом. С годами я научился распознавать звук и работу хорошо отрегулированного двигателя. Для меня это почти музыка: от нежной прелюдии кроткого мурлыканья мотора на холостом ходу до органного апофеоза полностью открытой дроссельной заслонки. Та мощь, которую олицетворяет звук, вдохновляет еще больше. Нет ничего лучше, чем сидеть за рулем прекрасного автомобиля, когда двигатель раскручен на полную мощность и все составные части слаженно работают в совершенной гармонии.

С другой стороны, нет ничего более огорчительного, чем автомобиль, который не работает должным образом. Независимо от того, насколько красив его цвет или насколько комфортабелен салон, автомобиль с двигателем, который не работает должным образом, – всего-навсего оболочка нераскрытых возможностей. Автомобильный двигатель повезет, даже если у него работает только часть цилиндров, но он никогда не умчит так далеко и так быстро, а поездка не будет такой приятной, как если бы он был отрегулирован надлежащим образом.

Одноцилиндровый приход

К сожалению, некоторые приходы в Церкви тащатся только на части цилиндров, а есть и такие, которые пытаются обойтись всего одним. Одноцилиндровый приход – это приход, где епископ в одиночку управляется со всеми проблемами, сам принимает все решения и пытается взвалить на себя все назначения. В этом случае, подобно поршню перегруженного цилиндра автомобильного двигателя, он скоро прогорит.

К нашим епископам предъявляются высокие требования. Они, и только они, владеют определенными ключами, и только они могут исполнять определенные обязанности. Но они не призваны заменить собой все, всегда и всех. Они призваны председательствовать, руководить и распространять Божью любовь на Его детей. Наш Небесный Отец не ждет от них, что они все будут делать сами.

То же самое справедливо и для наших президентов колеев, кворумов священства, президентов вспомогательных организаций и, что существенно, – для матерей и отцов. На всех возложено руководство, которое требует большого количества их времени, таланта и энергии. Но никто не обречен трудиться в одиночку. Бог, Лучший Организатор, вдохновил нас на создание системы комитетов и советов. Будучи понята и надлежащим образом использована, эта система уменьшит бремя, возложенное на руководителей всех рангов, и расширит досягаемость и воздействие их служения благодаря совокупной помощи других.

Мудро используйте советы

Шесть месяцев назад я стоял у этой кафедрой и говорил о важном значении системы советов в Церкви. Я рассказывал о большой духовной силе и вдохновенном наставлении, которые приходят вследствие надлежащего проведения семейных, приходских советов и советов колеев. Дух продолжает свидетельствовать мне, что для выполнения миссии Церкви проведение советов жизненно важно. По этой причине я стремился удостовериться, насколько хорошо были поняты мои замечания, сделанные в октябре, в особенности – нашими верными и прилежными епископами.

В ходе обучающих сессий, которые после предыдущей Генеральной конференции я провел в разных местах, я обращал особое внимание на приходской совет. Это обучение предполагало и участие приходских советов. Я поставил перед одним епископом импровизированную проблему – малоактивная семья. Я попросил его использовать приходской совет для разработки плана активизации этой семьи.

Епископ безоговорочно и немедленно принял на себя бремя ситуации и сказал: “Есть проблема, и, как мне кажется, ясно, что нам следует делать для ее решения”. Затем он дал задания остальным членам приходского совета. Я полагаю, это было хорошей иллюстрацией передачи полномочий, но при этом не было даже попытки использовать для разрешения проблемы опыт и мудрость членов совета.

В конечном счете я попросил, чтобы епископ попробовал снова, только на этот раз поинтересовавшись идеями и рекомендациями членов своего совета перед тем, как раздавать им какие-либо задания. Я настоятельно рекомендовал ему поинтересоваться и мнением сестер. Когда епископ открыл заседание совета и предложил членам совета посещаться друг с другом, произведенный эффект был сродни открытию шлюзов Небесных. Резервуар понимания и вдохновения начал изливаться на членов совета, когда они планировали приобщение малоактивной семьи к жизни Церкви.

Наблюдая один и тот же сценарий, раз за разом проигрывавшийся передо мной в течение последних шести месяцев, я решил, что будет нелишне снова поговорить о важности советов. Я говорю об этом не для того, чтобы побранить тех, кто в прошлый раз не уделил этому серьезного внимания, а потому, что церковным руководителям, особенно президентам колеев и епископам, крайне необходимо использовать и направлять духовную силу посредством советов. Семейные и приходские проблемы, как и проблемы, возникающие в коле, вполне могут быть разрешены, если мы ищем решения Господним способом.

Как свидетельствует мой опыт, многие жизни будут благословлены, когда руководители мудро используют комитеты и советы. Они продвигают вперед работу Господа намного быстрее и дальше, подобно прекрасному автомобилю, работающему на всех оборотах. Члены комитетов и советов становятся одним целым. Все вместе они наслаждаются гораздо более приятной поездкой по шоссе церковного служения.

Триада: приходские комитеты и совет

Сегодня, для достижения моей цели, позвольте мне рассмотреть триаду: приходские комитеты и совет прихода, которые всегда должны следовать заранее запланированной повестке дня.

Первое – *исполнительный комитет священства*. Этот комитет состоит из епископства, руководителя группы первосвященников, президента кворума старейшин, руководителя миссионерской работы прихода и президента Общества молодых мужчин прихода. Этот комитет собирается еженедельно, под руководством епископа, чтобы рассмотреть основные направления работы священства в приходе, включая храмово-историческую работу, миссионерскую, работу по обеспечению благосостояния, домашнее обучение и работу по активизации прихожан.

Второе – *приходской комитет по обеспечению благосостояния*. В его состав входят исполнительный комитет священства и президентство Общества милосердия. Этот комитет собирается по крайней мере ежемесячно, опять-таки под руководством епископа, чтобы рассмотреть материальные нужды прихожан. Распоряжаться материальной помощью может только епископ, но комитеты помогают заботиться о бедных путем планирования и координации использования приходских ресурсов, включая время, таланты, способности, материалы и милосердное служение прихожан. На заседаниях обоих комитетов и совета часто обсуждаются деликатные вопросы, требующие строгой конфиденциальности.

Третье – *совет прихода*. Он включает в себя исполнительный комитет священства; президентов Общества милосердия, Воскресной школы, Общества молодых женщин и Первоначального общества, а также председателя комитета по мероприятиям. При необходимости епископ может приглашать присутствовать на собрании и других лиц. Этот совет собирается по крайней мере ежемесячно, чтобы согласовать планирование всех приходских программ и мероприятий, направленных на выполнение миссии Церкви. Совет прихода позволяет различным группам священства и руководителям женских обществ вместе сосредоточиться на всем разнообразии проблем, касающихся прихожан прихода и общества. Совет рассматривает предложения домашних и навещающих учителей...

Использование совета для содействия сохранению веры новообращенных

Основную озабоченность представителей Высшей власти Церкви вызывает то, что некоторые новообращенные и те, кто малоактивны в Церкви, так и не становятся активными. Если приходские советы работают должным образом, каждый новообращенный будет приобщаться к жизни Церкви, получит домашних или навещающих учителей, а также соответствующее призвание, в считанные дни после крещения. Менее активные получают призвания, которые убедят их в том, что прихожане любят их и нуждаются в них...

Станьте непобедимой командой по разрешению проблем

Когда президенты колеев и епископы принимают все, чтобы руководители священства и вспомогательных организаций, которых Господь призвал служить вместе с ними, стали частью единой команды по разрешению проблем, начинают происходить

удивительные вещи. Их участие приумножает опыт и понимание, а это приводит к лучшим решениям. Вы, епископы, стимулируете руководителей своего прихода, предоставляя им шанс вносить предложения и быть услышанными. Вы готовите будущих руководителей, позволяя им участвовать в жизни прихода и учиться. Благодаря вовлечению в работу многих членов Церкви вы можете снять значительную нагрузку со своих плеч. Люди, воспринявшие проблему как свою собственную, более склонны помочь найти решение и значительно увеличивают шансы на успех.

Как только организованы соответствующие советы, а братья и сестры получают широкие возможности для того, чтобы внести и свой вклад, руководители прихода и кола могут двигаться дальше, совершенствуя эти организации. Они могут сосредоточить их усилия на том, как сделать свой мир лучшим местом для жизни. Несомненно, что приходские советы могут рассматривать такие проблемы, как бесчинствующие молодежные банды, безопасность детей, обветшание городских зданий или мероприятия по улучшению жизни общества. Епископы могли бы поинтересоваться у приходских советов: “Как нам изменить наше общество?” Такая широта мышления и участие в совершенствовании общества – достойное занятие для Святых последних дней.

Как советуются друг с другом Апостолы

Минувшие восемь с половиной лет я состоял в совете из двенадцати человек. Каждый прошел свой неповторимый путь, и мы принесли в Совет Двенадцати Апостолов все разнообразие опыта жизни в Церкви и в этом мире. На своих заседаниях мы не только рассаживаемся по кругу и ждем, когда Президент Говард У. Хантер скажет нам, что делать. Мы открыто советуемся друг с другом, мы выслушиваем друг друга с чувством глубокого уважения к тем способностям и жизненному опыту, которые принесли в совет наши братья. Мы обсуждаем широкое разнообразие проблем – от управления Церковью до событий в мире, и мы делаем это совершенно искренне и открыто. Иногда мы обсуждаем проблемы по несколько недель, прежде чем находим решение. Мы не всегда соглашаемся в ходе наших обсуждений. Но как только решение принято, мы всегда едины и непоколебимы.

Слушайте и рассуждайте на заседаниях совета

Вот в чем заключается чудо церковных советов: в возможности слушать друг друга и слушать Духа! Когда мы поддерживаем друг друга на церковных советах, мы начинаем понимать, как Бог может взять обыкновенных мужчин и женщин и сделать из них необыкновенных руководителей. Лучшие руководители – это не те, кто загоняют себя до смерти, стараясь все сделать собственноручно; лучшие руководители – это те, кто следуют Божьему плану и *советуются* со своими *советами*.

“Тогда придите, – сказал Господь через Пророка Исаию в первом устроении, – и рассудим” (Исаия 1:18). И в нынешнем устроении Он повторил это увещание: “Рассудим вместе, дабы вы поняли” (У. и З. 50:10).

Давайте помнить, что основной совет Церкви – это семейный совет. В своих отношениях друг с другом и со своими детьми отцы и матери должны усердно применять изложенные мною принципы. Если мы поступаем именно так, наши дома могут стать Небесами на Земле.

Братья и сестры, давайте, как никогда прежде, вместе трудиться на своих руководящих постах, чтобы отыскать пути более эффективного использования поразительной силы советов. Я прошу вас обдумать все, что я сказал на эту тему в минувшем октябре, а также то, что я сказал сегодня. Я свидетельствую: если мы советуемся вместе, мы можем придать нашему служению всю силу и благословения открытого Божьего плана Евангельского управления. За то, чтобы Бог благословил нас умением объединяться, когда мы укрепляем Церковь и наших прихожан, я молюсь, во имя Иисуса Христа, аминь.

ВОПРОСЫ ДЛЯ РАЗМЫШЛЕНИЯ

- В каком смысле Церковь и семья являются преемниками предземного совета на Небесах?
- Что должно быть “в центре внимания на заседаниях совета кола и прихода?”
- Что такое “духовный синергизм”?
- В чем заключаются некоторые проблемы, на которых могли бы сосредоточиться соответственно совет кола и совет прихода?
- Какие отношения, по словам старейшины Балларда, устанавливают лучшие церковные руководители со своими советами?

КАК ВАЖНО ДЕЛЕГИРОВАТЬ ПОЛНОМОЧИЯ

“Ты же усмотри из всего народа людей способных, боящихся Бога, людей правдивых, ненавидящих корысть, и поставь их над ним тысяченачальниками, стона начальниками, пятидесятиначальниками и десятиначальниками;

Пусть они судят народ во всякое время и о всяком важном деле доносят тебе, а все малые дела судят сами: и будет тебе легче, и они понесут с тобою бремя” (Исход 18:21-22).

ПРИНЦИП РУКОВОДСТВА

Мудрые руководители используют принцип делегирования полномочий, чтобы помочь тем, кому они служат, достичь праведных целей и стать больше похожими на Иисуса Христа.

ОСНОВНОЕ ПОЛОЖЕНИЕ УРОКА

1. Мудрые руководители распределяют серьезные задачи и обязанности между теми, кем они руководят.

ПОЛОЖЕНИЕ 1. МУДРЫЕ РУКОВОДИТЕЛИ РАСПРЕДЕЛЯЮТ СЕРЬЕЗНЫЕ ЗАДАЧИ И ОБЯЗАННОСТИ МЕЖДУ ТЕМИ, КЕМ ОНИ РУКОВОДЯТ.

КОММЕНТАРИИ

В течение Своего земного служения Иисус Христос передавал обязанности Своим ученикам и наделял их властью. Например, Он облек Своих Апостолов такими полномочиями: “больных исцеляйте, прокаженных очищайте, мертвых воскрешайте, бесов изгоняйте” (см. от Матфея 10:5-8).

Апостол Павел написал: “Он поставил одних Апостолами, других пророками, иных Евангелистами, иных пастырями и учителями,

К совершению святых, на дело служения, для созидания Тела Христова” (к Ефесянам 4:11-12).

Старейшина Нил А. Максвелл, член Кворума Двенадцати Апостолов, объяснял, что после Воскресения Христова “Двенадцать... осознали, что они не были призваны обеспечивать физические потребности, а скорее распространять на Земле слово Божье. Поэтому они мудро возложили задачу оказания материальной помощи на других. Таким образом потребности греческих вдов, которые были вполне реальны, были удовлетворены без отвлечения Двенадцати от более высоких призваний [см. Деяния 6:1-7]” (*We Will Prove Them Herewith* [1982], 110).

Пророк Джозеф Смит также проиллюстрировал принцип делегирования полномочий. Старейшина Спенсер Дж. Конди, служивший тогда в Кворуме Семидесяти, заметил: “Великая сила Пророка заключалась в его способности делегировать руководящие навыки тем, кто его окружает, и в последующем развивать их” (in Conference Report, Mag.-Apr. 1990, 35; или *Ensign*, May 1990, 28). Старейшина Даллин Х. Оукс, член Кворума Двенадцати, сказал: “Епископ должен обладать незаурядными способностями делегировать полномочия, иначе он будет раздавлен бременем своих обязанностей либо крайне разочарован, видя, сколь многие из них не выполнены” (in Conference Report, Apr. 1997, 29; или *Ensign*, May 1997, 22).

Руководители Церкви и семьи могут быть и доброжелательными, и требовательными. Святой Дух укрепляет и восстанавливает силы руководителей, но мудрые руководители делегируют полномочия тем, кому они служат, потому что руководители не могут сделать все сами и потому что люди лучше развивают новые навыки, когда они не остаются в стороне.

Старейшина Джеймс И. Талмейдж, служивший тогда в Кворуме Двенадцати, писал: “Один из главных принципов, о которых нам не следует забывать, заключается в том, что работа Господа продвигается вперед через назначения. Руководители получают и дают назначения. Это важная часть необходимого принципа делегирования полномочий” (in

Conference Report, Oct. 1980, 50; или *Ensign*, Nov. 1980, 34).

Старейшина Нил А. Максвелл, служивший тогда в Президентстве Семидесяти, сформулировал следующие причины, из-за которых руководители порой не передают другим свои полномочия:

1. Мы действительно могли бы быстрее сделать это сами.
2. На самом деле мы не хотим тратить свое время и таланты на обучение других для того, чтобы они могли нам помочь.
3. Мы ненавидим просить о том, чтобы другие нам помогли, забывая, что получающий помощь – такая же неотъемлемая и важная часть Евангелия, как и оказывающий ее.
4. Нам нравится чувствовать себя чуточку измотанными, потому что это дает нам ложное ощущение благородства.
5. Мы говорим, что нас беспокоит, ‘хорошо ли будет выполнена задача’, если полномочия делегированы другим, и нередко для такого беспокойства есть все основания; в других случаях, однако, нас в действительности тревожат не плохо выполненные задачи, а задачи, выполненные слишком хорошо”.

Старейшина Максвелл советовал: “Испытаваем порой ощущение того, что мы завалены обязанностями... по крайней мере отчасти преодолимо... Мы должны как можно чаще делегировать свои полномочия, гармоничнее развивая тем самым других, включая наших детей, и, наконец, облегчая свое излишнее бремя” (*Wherefore Ye Must Press Forward* [1977], 99–100).

Старейшина Стерлинг В. Сил, служивший тогда помощником Двенадцати, писал: “Руководитель не утрачивает ни своей власти, ни своих обязанностей, когда он передает их... Он должен наблюдать; он должен обучать; он должен ободрять; он должен контролировать того, на кого возложена ответственность... Передача полномочий без контроля – безответственность” (*Leadership* [1958], 213).

МЕТОДИЧЕСКИЕ УКАЗАНИЯ

Попросите студентов объяснить, что подразумевает делегирование *полномочий*. (“Поручение кому-либо еще части собственных обязанностей”). Обсудите, как это определение применимо к руководству в Церкви и в семье.

Предложите студентам найти примеры делегирования полномочий в Священных Писаниях. Попросите их поделиться примерами успешной передачи полномочий в

семье или Церкви. Обсудите, почему делегирование полномочий – важная часть осуществления руководства в семье и Церкви.

Разделите студентов на маленькие группы. Пусть каждая группа обсудит преимущества и недостатки передачи полномочий. Предложите им поделиться своими мыслями, а затем обсудить их всем классом.

Попросите студентов подумать о том, насколько важно делегирование полномочий для эффективного руководства. Рекомендуйте им обратить внимание на то, как передают полномочия руководители в Церкви и в семье. Предложите им подумать над тем, какие полномочия руководители могут делегировать, а какие – нет, и почему.

Обсудите некоторые признаки успешной передачи полномочий. Например, при успешной передаче полномочий руководители:

- дают людям ясные и определенные поручения;
- определяют то, что должно быть сделано, но не детализируют, как именно это должно быть сделано;
- предоставляют людям полномочия, чтобы выполнить порученные задания;
- осуществляют (в случае необходимости) обучение людей тем навыкам, в которых они нуждаются для успешного выполнения задания;
- предоставляют людям доступ к инструментам и ресурсам, которые необходимы для успешного выполнения задания;
- наблюдают за работой людей, выполняющих свои задачи;
- искренне поощряют и поддерживают людей, когда те преуспевают;
- всегда доступны, чтобы дать совет и указание;
- предоставляют людям возможность проинформировать их о выполнении порученных заданий.

Обсудите, как руководители могут убедиться в том, что переданные обязанности выполнены. Предложите студентам прочитать Исход 18:13–27. Обсудите следующие вопросы:

- Какую озабоченность высказал Иофор в отношении стиля руководства Моисея?
- Как отреагировал Моисей на замечание Иофора?
- Какие выводы относительно руководства мы можем сделать, исходя из опыта Моисея?

Приведите следующее утверждение Президента Эзры Тафта Бенсона, бывшего в то время Президентом Кворума Двенадцати Апостолов: “Иерархия организации, в которой мы осуществляем свою деятельность, сформирована Господом. Мы имеем дело с добровольными работниками – детьми нашего Небесного Отца, которых Он любит, независимо от их ошибок и слабостей. При делегировании полномочий здесь неуместна никакая сила, принуждение или запугивание. Если мы стремимся к мудрой передаче полномочий, то для достижения успеха мы должны звать к Духу и получать Его наставления” (*God, Family, Country: Our Three Great Loyalties* [1974], 130).

МАТЕРИАЛЫ ДЛЯ ИЗУЧЕНИЯ



Президент Н. Элдон Тэннер

Первый советник в Первом Президентстве

“The Message: Leading as the Savior Led,” New Era, June 1977, 4-7.

Для того, чтобы быть успешным руководителем или учителем (а я буду использовать эти термины попеременно) в Церкви Иисуса Христа Святых последних дней, важно, чтобы каждый осознавал и полностью понимал, что он – духовное дитя Бога и что те, кем он руководит, – тоже духовные дети Бога. Важно также, чтобы и те, кем он руководит, знали и понимали, что *они* – духовные дети Бога и что это знание важно для их жизни. Они должны понять, что Бог заинтересован в них, хочет, чтобы они жили так, как они должны жить, и готов ответить на их молитвы и помочь им где бы то ни было, если только они будут послушны.

Кто-то сказал, что руководство предполагает известную смелость. Оно, в конце концов, заключается в том, чтобы прокладывать путь, идти в первых рядах, не робеть перед толпой, общиной, многотысячной аудиторией или тяжелым пристальным взглядом только одного сомневающегося.

Каждый из нас – руководитель, либо так или иначе оказывает влияние на жизнь других людей, даже при том, что он может не осознавать этого. Вопрос прост: Каким руководителем он будет? Какое он будет иметь влияние?

Каждый индивидуум должен сам принять решение относительно того, каким ему быть. Ему следует быть таким, чтобы он мог

сказать, подобно Христу: “Приходи, следуй за Мною”, – будучи уверен в том, что он ведет по пути истины и праведности. Это должно быть целью каждого руководителя.

Стараясь руководить так, как руководил Христос, мы сталкиваемся со многими испытаниями. Один из первых шагов к тому, чтобы достойно выдержать эти испытания, состоит в том, чтобы осознать, что Христос – идеал правильного руководства; и поскольку Священные Писания запечатлели Его жизнь и Его учения, они стали средоточием знаний о Божественном руководстве. Чтобы руководить так, как руководил Он, важно исследовать, проникаться Священными Писаниями и применять их в своей жизни. Как сказал Нефий, мы должны “примен[ять] все эти Писания к нам” (1 Нефий 19:23), и, как сказал Господь, – “жить согласно каждому слову, исходящему из уст Божьих” (У. и З. 84:44).

В 3 Нефий мы читаем:

“И блаженны все изгнанные ради имени Моего, ибо их есть Царство Небесное.

И блаженны вы, когда люди будут поносить вас и гнать, и будут всячески несправедливо злословить против вас из-за Меня;

Ибо вы будете иметь великое счастье и чрезвычайную радость, и велика будет ваша награда на Небесах; ибо так гнали они Пророков, бывших прежде вас.

Истинно, истинно говорю вам: Я даю вам быть солью земли; если же соль потеряет свою силу, то чем посолится земля? Соль тогда будет ни к чему негодна, как разве выбросить ее вон на попираание ногами людей...

И вот, Я дал вам закон и заповеди Отца Моего, чтобы вы верили в меня, каялись в ваших грехах и приходили ко Мне с сокрушенным сердцем и кающимся духом. Вот, вы имеете заповеди перед вами, и закон выполнен.

А потому придите ко Мне и будете спасены; ибо Я истинно говорю вам: если не будете соблюдать заповедей, которые Я вам ныне заповедал, то вы ни в коем случае не войдете в Царство Небесное” (3 Нефий 12:10–13, 19–20).

Когда Христос пришел на Землю, чтобы спасти человечество и дать им возможность вернуться назад, чтобы снова жить со своим Отцом Небесным, Он не говорил: “Этому закону Я буду повиноваться, а тому – нет”. Он не говорил про заповеди: “Эту Я буду исполнять, а ту – нет”. Несмотря на все пережитое, на боль и страдания в Гефсиманском саду, он претерпел до конца и отдал Свою жизнь ради того, чтобы человек мог обрести бессмертие и вечную жизнь.

Крайне важно, чтобы мы научились повиноваться и соблюдать Божьи заповеди. Некогда было сказано, что повиновение – не клеймо раба, а одно из первостепенных качеств руководителя.

Некоторым людям так и не удастся стать великими руководителями, потому что они не научились следовать инструкциям – даже учениям Иисуса Христа. Таким образом, чтобы руководить так, как руководил Иисус, мы должны сначала научиться следовать Христу, как Он следовал Своему Отцу Небесному. Мы должны иметь в виду те вечные цели, о которых я упоминал, и, будучи духовными детьми Бога, становиться все больше и больше похожими на Него, пока не станем совершенными. Давайте же не только верить во Христа, но и следовать за Ним. Давайте поклоняться Ему и всегда быть послушными Его учениям.

Когда Джозефа Смита спросили о том, как он управляет своими людьми, он ответил: “Я учу их правильным принципам, и они управляют собой сами”. В этом и состоит суть Господнего подхода к руководству, подразумевающая, что мы должны быть уверены в том, что мы учим правильным принципам, имея свидетельство и понимание Евангелия. Понимание принципов Евангелия предоставляет нам бесконечно больше свободы и возможностей для роста, чем буквальное назидание, как именно следует делать то и как следует делать это.

Когда одного человека спросили о том, чем отличается пастух овец от пастыря, он ответил, что пастух подстегивает своих овец, а пастырь ведет их. Кто-то сказал: “Люди напоминают спагетти: если вы располагаетесь впереди и тянете их, они будут следовать за вами; если же вы заходите сзади и подталкиваете их, они слипнутся в комок”.

Руководитель в Церкви – еще и учитель, а одним из величайших воспитательных средств является пример, средство, которое всегда использовал Христос. Один мудрый человек однажды заметил: “Лучше хоть что-нибудь предпринять для разрешения проблемы, чем только говорить о ней”. Хотя мы и не можем ощущать этого, однако то, чему мы учим своим примером, становится гораздо более убедительным, чем то, что мы излагаем исключительно по инструкции, и оставляет у наблюдателя гораздо более длительное впечатление.

Чтобы быть успешным руководителем или учителем, следует проявлять любовь и действительно испытывать ее к человеку, которого вы пытаетесь наставлять. Никакая сила не вызывает таких побудительных мотивов, как

сила любви. Христос любил всех – слабых, грешников, праведников. Иногда те, кто более всего нуждаются в любви, выглядят менее всего ее заслуживающими. Никого не осуждая, мы должны всегда проявлять любовь к ближнему.

Бывают случаи, когда руководителю требуется терпение и понимание. Он никогда не должен действовать поспешно и никогда не должен горячиться. Все люди не могут двигаться в его темпе. Президент Джозеф Ф. Смит сказал:

“Неуместное нетерпение и мрачный рассудок столь же непростительны у руководителя, сколь порой необходима смелость, чтобы проявить выдержку, прежде чем действовать. Предполагается при этом, что руководители Божьего народа и люди как таковые не будут думать, что у них всегда должно быть наготове немедленное решение всех вопросов, которые возникают, нарушая постоянство их намерений” (*Gospel Doctrine*, Deseret Book Co., 1939, p. 156).

Другой очень важный шаг в руководстве – передача полномочий. Тем, кому вы передали полномочия, должны быть предоставлены широкие права. Предоставление таких прав – обязанность руководителя. Каждый человек должен принять предоставленные ему полномочия и считать своим долгом исполнить порученные ему обязанности так, как его учили. Он должен быть наделен властью, и вместе с тем на него должна быть возложена ответственность. Рукописи донесли до нас слова Сократа: “Какие бы обязанности вы на меня ни возложили, я скорее тысячу раз умру, чем оставлю их”.

Руководитель никогда не должен пытаться сделать работу того, кому он дал поручение. Как сказал Президент Гарольд Б. Ли: “Позвольте им предпринимать все, что в их силах, а сами стойте в стороне и учите их, как это следует делать. Я думаю, в этом и заключается секрет роста – чтобы возлагать ответственность, а затем учить наших людей тому, как эту ответственность нести”.

Предоставьте им свободу в решении порученных задач. Никогда не критикуйте их, но хвалите за успех и поощряйте усилия.

Нам следует сделать так, чтобы каждый человек осознал большую важность своего призвания. Руководитель никогда не должен представлять или подразумевать в качестве босса, но, как учил Спаситель, быть тем, кто служит людям. Он сказал: “Большой из вас да будет вам слуга” (от Матфея 23:11) – и явил нам великий пример, омыв ноги Своим ученикам. Он также сказал: “Ибо, кто возвы-

шает себя, тот унижен будет, а кто унижает себя, тот возвысится” (от Матфея 23:12).

Я помню, как Президент Хибер Дж. Грант часто повторял, что он никогда не поручил бы кому-либо сделать какую-то работу, которую он не был бы готов сделать сам.

Хороший руководитель заинтересован в благосостоянии своих последователей или тех, кому он служит. Как члену кабинета министров в правительстве провинции Альберта, мне приходилось принимать много трудных решений. Я всегда спрашивал себя: “Что будет лучше для провинции, для людей, которых это коснется, и для служащих департамента?” Я также обсуждал проблемы с руководителями различных подразделений департамента, особенно с теми, кого это непосредственно касалось, и заставлял их почувствовать, что они приняли на себя по крайней мере некоторую ответственность, после чего я всегда обращался за наставлением к Господу и получал его – и был в состоянии принять решения, которые я не мог бы принять иначе.

Будучи руководителями, мы должны осознавать то, что сказал Господь: “Это есть работа Моя и слава Моя – осуществить бессмертие и жизнь вечную человека” (Моисей 1:39). Он также сказал: “Итак, так как вы – распорядители, вы действуете по поручению Господню; и все, что вы делаете по воле Господней, есть дело Господне” (У. и З. 64:29).

Да, мы, как руководители, действуем по Его поручению и должны уделять особое внимание личному росту каждого человека, обучая его правильным принципам и стремясь привести этого человека к тому, чтобы он мог подготовиться к бессмертию и вечной жизни. Мы должны делать это своим примером и наставлениями, а затем быть готовы помочь ему и поддержать его усилия, но мы должны позволить ему принимать собственные решения и распоряжаться собой согласно дарованной ему свободе выбора.

Позвольте напомнить вам слова Господа, сказанные Джозефу Смиту относительно управления: “Ибо Господом требуется от каждого управителя давать отчет о своем управлении как во времени, так и в вечности” (У. и З. 72:3, 7).

Когда руководитель дает поручение, оно должно быть совершенно понятным, с четко очерченной областью ответственности, и далее человек должен быть свободен действовать и выполнять это поручение в сроки, установленные для его выполнения или для предоставления заключительного отчета.

Отчет о проделанной работе всегда должен быть представлен руководителю, и он должен ожидать такого отчета.

В церковной системе управления основным инструментом отчета является личное собеседование. Если между сдающим и принимающим установлены надлежащие отношения, сам процесс собеседования может быть очень полезным, поскольку он предоставляет возможность для самооценки, а также открытого и конструктивного общения. Это идеальные условия для оказания и получения помощи и содействия.

Мой опыт пребывания в правительственных кругах, в деловом мире, а также и в Церкви подчеркнул эту важнейшую необходимость надлежащей передачи полномочий с последующим представлением отчета.

Мы могли бы рассмотреть семь шагов, которые совершал Христос при передаче Своих полномочий.

Во-первых, сама организация Церкви, учрежденной Иисусом, базировалась на передаче полномочий.

Второй шаг: при передаче полномочий Иисус не давал легких поручений, а давал поручения, требующие вдохновения и напряжения.

Третий шаг: Иисус давал возможность тем, кого Он призывал, узнать и полностью понять свои обязанности.

Четвертый: Иисус передавал полномочия, полностью полагаясь на способность человека выполнить поставленную задачу, – так же, как передавал их Ему Его Отец.

Пятый: Иисус оставался верен тем, кого Он призывал, и ожидал того же в ответ.

Шестой: Иисус многого ожидал от тех, кому Он передавал полномочия, и многое готов был им дать.

Седьмой: Иисус учил, что тот, кто руководит, должен следить за выполнением и получать отчет от тех, кому были переданы полномочия, воздавая хвалу, а где необходимо, упрекая в духе любви...

Джордж Вашингтон в своем прощальном обращении к соотечественникам предупреждал их, чтобы они и не думали о том, что смогут иметь великую демократию без глубокой и прочной веры в Бога...

Уинстон Черчилль подчеркивал: “Нам следует знать, что пламя христианской этики все еще остается нашим высочайшим светочем... Выполнение духовных обязанностей в нашей повседневной жизни крайне необходимо для нашего выживания”.

По существу они... говорят об одном и том же: наша единственная надежда на возвышение заключается в том, чтобы следовать примеру Христа. Чтобы стать великим руководителем, нужно делать следующее:

Первое – обратиться к нашему Спасителю, явившему совершенный пример руководства.

Второе – усвоить роль наставника и слуги.

Третье – исследовать Священные Писания для постижения правильных принципов.

Четвертое – молиться о наставлении, слушать и исполнять.

Пятое – помогать человеку учиться управлять собой.

Шестое – возлагать на людей ответственность за их работу.

Седьмое – давать им соответствующую оценку.

Восьмое – подавать личный пример, отвечающий тому, чему Он учит.

Девятое – внимать голосу Президента Церкви, который является Пророком Бога, и следовать его совету и примеру.

ВОПРОСЫ ДЛЯ РАЗМЫШЛЕНИЯ

- Что, по словам президента Тэннера, должен делать руководитель, чтобы передать полномочия надлежащим образом?
- Как должен подходить руководитель к возложению на людей обязанностей и как определять, способны ли они справиться с этими обязанностями?
- Какую роль должно играть собеседование в отношении контроля за выполнением поручения и отчета о достигнутых результатах? Каковы отличительные признаки хорошего собеседования?

ПРИНЦИПЫ ПРИНЯТИЯ РЕШЕНИЙ

“Истинно говорю Я: Люди должны с усердием делать добрые дела и многое делать по своей собственной воле, и творить много праведного;

Ибо они имеют силу в себе действовать по своей воле. И если люди делают добро, они ни в коем случае не потеряют награду свою” (У. и З. 58:27-28).

ПРИНЦИП РУКОВОДСТВА

Для осуществления истинно христианского руководства необходимо умение принимать решения.

ОСНОВНОЕ ПОЛОЖЕНИЕ УРОКА

1. Руководители должны быть способны принимать мудрые решения.

ПОЛОЖЕНИЕ 1. РУКОВОДИТЕЛИ ДОЛЖНЫ БЫТЬ СПОСОБНЫ ПРИНИМАТЬ МУДРЫЕ РЕШЕНИЯ.

КОММЕНТАРИИ

“Принятие решений – это, пожалуй, самое важное из того, что приходится делать людям, – учил Президент Эзра Тафт Бенсон, служивший тогда Президентом Кворума Двенадцати. – Ничего не происходит до тех пор, пока кто-то не примет решение...”

К счастью, способности и рассудительность, необходимые для принятия решений, могут быть приобретены” (*God, Family, Country: Our Three Great Loyalties* [1974], 145). Рекомендации Президента Бенсона относительно того, как научиться принимать мудрые решения, вы найдете в разделе “Методические указания”.

МЕТОДИЧЕСКИЕ УКАЗАНИЯ

Обсудите идею, что для того, чтобы привести людей ко Христу, руководители должны принимать мудрые решения. Объясните, что все мы можем развить свои способности к принятию мудрых решений.

Выберите несколько вопросов, которые, как вам представляется, требуют принятия решений, актуальных для вас как для руководителя, и обсудите их с классом.

Разбейте класс на маленькие группы. Предложите каждой группе придумать воображаемую ситуацию, в которой церковный руководитель или глава семьи должен принять решение. (Например, епископство может быть обеспокоено тем, что прихожане не приходят на собрания вовремя, или семья не знает, где провести отпуск.)

Предложите каждой группе поменяться своей воображаемой ситуацией с другой группой. Попросите группы применить принципы принятия решений, которые вы обсуждали, найти решение и разработать план действий. Предложите каждой группе рассказать о принятом ими решении, составленном плане и о том, как они к этому пришли.

МАТЕРИАЛЫ ДЛЯ ИЗУЧЕНИЯ



Президент Эзра Тафт Бенсон

Президент Кворума Двенадцати Апостолов

“Suggestions on Making Decisions,” цит. по God, Family, Country: Our Three Great Loyalties (1974), 143-53.

Принятые нами решения сделали нас такими, какие мы есть. Наша вечная судьба будет зависеть от тех решений, которые мы будем принимать.

Мудрые решения – это ступени прогресса. Они становятся кирпичиками в здании жизни. Решения – это компоненты успеха. Они являются вехами прогресса как для отдельных лиц, так и для учреждений. Разум отдельного человека либо коллективный разум совета, комитета или же совета директоров решает, каково нынешнее положение и каково будет дальнейшее направление развития человека или учреждения.

Мудрые решения укажут путь к прогрессу.

Мы живем в грешном мире. Никогда прежде искуситель не был так хорошо

организован и не имел так много эмиссаров, работающих на него. Как и все люди, мы столкнулись с трудными днями – днями неотложных решений, как для молодых, так и для старых.

В Церкви Иисуса Христа Святых последних дней мы также нередко сталкиваемся с необходимостью принятия важных решений. Окружающим нас людям – главам семей, родителям, детям – приходится принимать важные решения. Всем им необходима помощь, и эта помощь вполне доступна.

Как церковь, мы располагаем спасительными истинами и таинствами, которые принесут спасение и возвышение представителям рода человеческого. А потому крайне важно, чтобы церковные руководители принимали правильные решения и вели тех, кем они руководят, – наши семьи, приходы, колья, миссии, Церковь и мир в целом – путями истины и праведности к достижению наших целей.

Если нам предстоит принимать решения, подобные тем, что принимал Христос, мы прежде всего должны жить так, чтобы мы были вправе просить и обрести ту невидимую силу, без которой ни один человек не может преуспеть в принятии решений.

Одно из самых величайших решений нашего времени было принято тогда, когда юный Джозеф Смит решил, что он последует наставлению Иакова: “Если же у кого из вас недостает мудрости, да просит у Бога, дающего всем просто и без упреков, – и дастся ему. Но да просит с верою, нимало не сомневаясь, потому что сомневающийся подобен морской волне, ветром поднимаемой и развеваемой” (Послание Иакова 1:5–6).

Спасение миллионов мужчин и женщин в этом устройении полноты времен зависит от этого решения! Мы должны иметь в виду, что при этом важны даже отдельные лица и что решения, которые они принимают, могут существенно затронуть жизнь других.

В дополнение к Небесным источникам важно также, чтобы мы понимали, что персональные усилия и надежные источники необходимы не только при решении каждодневных проблем Церкви, но также и для обеспечения роста и развития тех, ради кого и требуется принимать такие решения.

Существуют некоторые руководящие принципы, которые помогут церковным руководителям в принятии решений как в их собственной жизни, так и в исполнении их важной обязанности: привести других к окончательной цели – возвышению в Божьем Царстве.

В жизни каждого человека принятие решений – большое дело. Наряду с одним из величайших даров Бога человеку – свободой выбора или правом выбора – на человека была возложена также и ответственность за этот выбор. Мы можем делать выбор между добром и злом. Мы направляем свою собственную жизнь в сторону успеха или неудачи. Мы можем не только выбирать наши окончательные цели, но во многих случаях мы можем также определять и решать для нас самих то, какими средствами будут достигаться эти цели, и именно наши старания или их отсутствие определяют скорость, с которой они могут быть достигнуты. Все это требует от человека сил и энергии и не обходится без противодействия или конфликта.

Принятие решений, пожалуй, самое важное из того, чем людям когда-либо приходится заниматься. Даже сам мир возник как результат Божьих решений. Бог сказал: “... В начале Я сотворил Небо и Землю... ‘Да будет свет’. И стал свет... ‘Да будет твердь посреди воды; и было так’”... (Моисей 2:1, 3, 6).

К счастью, способности и рассудительность, необходимые для принятия решений, могут быть приобретены. Определенные методы и упражнения, применяемые при каждой возможности – каждый день, каждую неделю, каждый месяц, – могут выработать у нас постоянно совершенствующиеся навыки принятия решений.

Существуют некоторые основные принципы, рекомендуемые и используемые специалистами в этой области. Общеизвестно, что при принятии решения следует выполнить пять основных шагов:

1. Выявление проблемы, определение ее важности и количества возможных решений:
 - а) В чем заключается проблема?
 - б) В чем заключается ее наиболее важная часть?
 - в) Когда мы должны решить ее?
 - г) Для чего нужно ее решать?
 - д) Что потребуется, чтобы ее решить?
 - е) В чем заключается польза или выгода от ее решения?
2. Сбор фактов, их анализ и использование.
3. Выработка и взвешивание возможных решений, направленных на достижение результата.
4. Исполнение решения согласно планам и контроль.
5. Доведение решений и действий до конечного результата.

Решения должны быть основаны на правильных принципах и фактах. Доскональное знание принципов и фактов, сопровождающих любую специфическую проблему, обычно ведет к легкому и правильному решению. Например, доскональное знание фактов, связанных с проблемой оказания материальной помощи, будучи рассмотрено совместно с основными принципами оказания материальной помощи, в каждом конкретном случае даст епископу правильный ответ. Таким образом, один из самых основных элементов принятия решения состоит в том, чтобы владеть фактами, знать и понимать главные и основополагающие принципы.

Другой пример: епископ чувствует, что его приход может добиться большего успеха в храмовой работе. Как он принимает решение в отношении этой проблемы? Для начала ему не помешало бы собрать факты, задавая кое-какие вопросы и отвечая на них. Сколько прихожан моего прихода имеют “Рекомендации для посещения храма”? Сколько среди них первосвященников... старейшин и сестер? Как выглядит мой приход по сравнению с другими приходами кола? Даже если результаты сравнения выглядят вполне удовлетворительно, достаточно ли хорошо ведется эта работа? В конце концов, насколько важна эта работа? (См. Малахия 4:5-6.) Почему вся Земля была бы поражена проклятием, если бы не пришел Илия с ключами запечатывания, которыми он владеет?

После обсуждения проблемы и путей ее решения со своими советниками руководителем группы первосвященников и, возможно, со всем исполнительным комитетом прихода епископ мог бы принять решение о последующих действиях. Он мог бы расписать различные шаги по осуществлению принятого решения, активизировать эту программу, сделав соответствующие назначения и передав полномочия, и затем уже периодически контролировать, чтобы все было доведено до конца.

В личном плане решение отказаться от предложенной сигареты или рюмки алкоголя будет принять легко, если человек располагает фактами, понимает основные принципы и понятия Слова Мудрости и уже решил для себя, что он будет поддерживать и соблюдать этот Божественно открытый принцип.

Опять-таки, если человек понимает принцип, то когда он сталкивается с проблемой, касающейся [сексуальных] нравственных норм, ему уже заранее известно правильное решение. Все, в чем он будет нуждаться под давлением обстоятельств, – это сила духа,

позволяющая принять то решение, которое, как ему известно, правильно.

Для руководителей один из лучших путей понять правильные принципы пролегает через глубокое знание и понимание Священных Писаний и соответствующих руководств. Большинство ситуаций уже возникало прежде, возможно, много раз, и отношение к проблеме и способ ее разрешения уже известны. Это всегда мудро, поэтому, как только возникают вопросы, обращайтесь к существующим письменным инструкциям и материалам, отражающим отношение Церкви к той или иной проблеме.

Решения должны быть своевременными. Иногда отсутствие решения в нужный момент на деле оказывается решением, принятым в противоположном направлении. Мы должны привести свой разум в надлежащее состояние. Илия сказал древнему Израилю: “Долго ли вам хромать на оба колена? если Господь есть Бог, то последуйте Ему; а если Ваал, то ему последуйте. И не отвечал народ ему ни слова” (3-я Царств 18:21).

Иисус Навин подтвердил этот принцип, когда он собрал всех старейшин и судей колен Израилевых в Сихем и сказал им, по сути, что привести в надлежащее состояние свой разум следует сегодня. Вот что он сказал: “Если же не угодно вам служить Господу, то изберите себе ныне, кому служить, богам ли, которым служили отцы ваши, бывшие за рекою, или богам Аморреев, в земле которых живете; а я и дом мой будем служить Господу” (Иисус Навин 24:15).

Некоторые люди намереваются принять решение, но в дальнейшем так никогда к нему и не возвращаются. Они все собираются покрасить сарай, укрепить забор, отбуксировать подальше эту старую машину или снести старый навес, но время осуществить это решение так никогда и не приходит.

Некоторые из нас в своей жизни сталкиваются с подобной ситуацией. Мы все собираемся платить полную десятину, начать соблюдать Слово Мудрости, проводить посещения для домашнего обучения в начале месяца. Однако без реально принятого решения, с последующим его выполнением пройдут недели и месяцы – и без всякого результата. Едва ли мы достигнем вечности, не прилагая никаких усилий, а только питая такого рода хорошие намерения. Так отсутствие решения становится нашим решением *не* делать всего того хорошего, в отношении чего мы испытывали самые добрые намерения. Господь, очевидно, ощущал эту слабость у Своих детей, поскольку Он сказал: “А потому, если вы верите Мне, вы будете

трудиться в настоящее время, называемое сегодняшним днем” (У. и З. 64:25).

Соберите факты, а затем быстро примите решение. В качестве оправдания за отсрочку решения не полагайтесь на старое клише, которое используют некоторые люди, как, например: “Я подумаю об этом ночью”. Мы не принимаем решений во сне. Однако не торопитесь с заключением или же высказыванием поспешных суждений. Соберите факты, освежите основные принципы, взвесьте последствия. И уж затем решайте!

Пророк Иоиль признавал принцип своевременности, согласно которому руководители священства должны принимать решения сегодня, прямо сейчас, поскольку греховность распространилась почти повсюду. Здоровые решения необходимы. Иоиль сказал: “Пустите в дело серпы, ибо жатва созрела; идите, спуститесь, ибо точило полно... злоба их велика. Толпы, толпы в долине суда! ибо близок день Господень к долине суда!” (Иоиль 3:13–14).

Решения, о которых говорил Иоиль, – это решения, которые ведут к вечному возвышению. Давайте способствовать этому, указывая путь.

Мудрые решения обычно приходят как ответ на труд, борьбу и молитвенные усилия. Ответ Господа на тщетные усилия Оливера Каудери проясняет это: “Но вот, говорю Я тебе, что ты должен обдумать своим разумом; тогда ты должен спросить Меня: правильно ли это, и если правильно, Я сделаю так, что в груди твоей возгорится; поэтому будешь чувствовать, что это правильно” (У. и З. 9:8).

Давайте начинать, поскольку слова о том, что искреннее упование на нашего Отца на Небесах, вера в то, что Он ответит на наши молитвы, – это и есть обнадеживающая отправная точка для того, чтобы начать. Джозеф Смит также сказал, что Господь не будет делать за нас все, поэтому мы должны сделать свою часть. Иногда стремление найти правильное решение отнимает много энергии, много времени на изучение вопроса и требует много терпения.

Существуют некоторые эффективные рекомендации, которые при надлежащем использовании могут помочь нашим руководителям при принятии правильного решения относительно того, какие действия следует предпринять.

1. Ясно ли понята проблема? Слишком часто наши руководители не выясняют до конца, что же подлежит решению. Проблема должна быть ясно сформулирована на бумаге.

2. Насколько сформулированная проблема реальна? Имеют ли дело наши руководители со следствием или с причинами? Например, президент кола был озабочен состоянием домашнего обучения в своем коле и решил принять некоторые решения для того, чтобы его улучшить. Отчеты подтвердили, что с каждым месяцем посещалось все меньше семей. Президент кола высказал недовольство работой домашних учителей, не осознав того, что он сам не проводил постоянных бесед с епископами и руководителями кворумов о домашнем обучении и его важности. Реальная проблема была не в низкой активности домашнего обучения; преграда состояла в отсутствии надлежащего общения между президентом кола и его подчиненными. Как только президент кола осознал эту преграду и устранил ее, домашнее обучение в его коле пошло на лад.

3. Та ли это проблема, на которой следует сосредоточиться именно в это время? Мы в этой Церкви открыты для вдохновения и должны стремиться получить его, а потому Небесный Отец даст нам знать, является ли та проблема, которая нас беспокоит, и вправду требующей неотложного решения. Вдохновение – важный аспект принятия решения.

4. Диагностируйте проблему. Проблема должна быть проанализирована и разделена на составные части. Здоровый смысл подсказывает, что компоненты, подлежащие решению, должны быть выписаны и каждая важная подробность внесена в список. Оцените ситуацию в целом, обращаясь к опыту прошлого и настоящего в максимально возможной степени. Будьте готовы охотно рассмотреть новые или какие-то другие идеи.

5. Оцените возможные альтернативы. Судья Бенджамин Натан Кардозо из Верховного суда [Соединенных Штатов] сказал: “У каждого из нас есть образец, которому мы склонны следовать и который подсказывает последовательность и направление хода мыслей и действий”. Отобранные факты должны быть тщательно оценены и внесены в список в порядке их важности, чтобы нам было удобнее их рассматривать. То, что может каким-то образом коснуться Святых, должно подлежать решению в первую очередь.

6. Молитесь и поститесь, чтобы получить вдохновение. “Советуйся с Господом во всех делах твоих, и Он к доброму направит тебя” (Алма 37:37). После тщательной оценки ситуации заключительным шагом перед принятием решения должны стать пост и молитва. Постарайтесь услышать ответ. Слишком часто мы молимся, не вслушиваясь в ответ.

7. Принимайте решение. “Принятие решения обрекает на одиночество, – говорил мой хороший друг Кларенс Б. Рэндалл, в прошлом глава сталелитейной компании *Инлэнд*. – И чем выше степень ответственности, тем одиночество ощутимее”. После выполнения вышеупомянутых шести шагов решения, которые принимают наши Братья во священстве, станут более правильными.

8. Определитесь с тем, как выполнять решение. За решением должны последовать действия. Мероприятия, направленные на достижение цели, должны быть представлены в виде списка, после чего следует раздать соответствующие поручения.

9. Наблюдайте за ходом выполнения решения, время от времени производя его переоценку. Один хороший брат спросил: “Если решение получено путем вдохновения, то зачем еще как-то его оценивать?” Обстоятельства меняются, и вместе с этими изменениями наступает время для того, чтобы пересмотреть решение, или же наступают такие моменты, когда процесс принятия решений приходится начинать снова и снова. В любом случае контроль за ходом выполнения работы должен стать частью процесса решения проблемы.

Наши коллеги будут принимать более рациональные решения в своих призваниях, если они станут следовать этим девяти шагам. Но помните: в то время как Господь оказывает нам помощь в принятии решений, Он ожидает, что мы сами будем выполнять свое “домашнее задание”.

Существуют ли какие-либо критерии оценки целесообразности предлагаемых действий, направленных на исполнение принятого решения? Их шесть:

1. Могут ли они принести вред духовному или моральному прогрессу либо привести к его замедлению?

2. Могут ли они породить горестные или беспокойные воспоминания?

3. Не противоречат ли они ранее открытой воле или заповедям Бога? “Я, Господь, обязан, когда вы делаете то, что Я говорю; но когда вы не делаете то, что Я говорю, вы лишены обещания” (У. и З. 82:10).

4. Могут ли они навредить какому-либо человеку, семье или группе людей?

5. Может ли принятое решение сделать человека лучше или теснее сплотить людей, если оно действительно соответствует Божьим законам? Например, живя согласно Слову Мудрости, мы вправе рассчитывать на исполнение обещания о том, что мы “найдем

мудрость и великие сокровища знания, да, сокрытые сокровища” (У. и З. 89:19).

6. Приведут ли эти действия к получению благословений? “Есть закон, непреложно установленный на Небе до основания этого мира, по которому определяются все благословения, – и когда мы получаем какое-либо благословение от Бога, то оно зависит от повиновения тому закону, по которому оно определяется” (У. и З. 130:20–21).

Позвольте в заключение предложить вниманию руководителей в качестве подспорья для принятия мудрых решений следующие десять соображений:

1. При принятии решений просите Господа о наставлении.

2. Возгорается ли в вашей груди после того, как вы приняли решение?

3. Не противоречит ли это словам Пророков, Президентов Церкви и особенно ныне живущего Президента?

4. Некоторые решения – просто результат разумных рассуждений, непосредственно приводящих к тому или иному решению. Например, в книге “Учение и Заветы” Господь сообщает братьям, что Ему неважно, “немного погодя, отправятся ли они по водам или по суше” (см. У. и З. 61:22).

5. В некоторых случаях решение не может быть принято немедленно, потому что Господь хочет предоставить вниманию того, кто принимает решение, еще кое-какие доводы. В этом случае человек должен научиться уповать на Господа или, как сказал бы Господь: “Остановитесь и познайте, что Я – Бог” (Псалтирь 45:11).

6. При принятии решений чрезвычайной важности сочетание поста и молитвы может привести к глубокому духовному пониманию.

7. Несмотря на то, что обычно желательно попытаться представить себе отдаленные результаты принятого решения, иногда Господь будет вдохновлять вас принимать такие решения в этой жизни, о результатах которых известно только Ему. Человек никогда не должен смущаться принимать такие решения. Уилфорд Вудрафф [четвертый Президент Церкви] принял несколько таких решений, в отношении которых он мог сказать лишь одно: “Я не знаю, так Господь повелел мне” [см. Моисей 5:6]. Нефий возвратился в Иерусалим, не зная точно, к чему приведет его план.

8. В своей книге *Decisions for Successful Living* (стр. 45) Президент Гарольд Б. Ли вспоминает о разговоре с одним церковным руководителем, который иногда, пытаясь

принять решение по данному вопросу, спрашивал себя: “Что сделал бы в этой ситуации Иисус?” Это предполагает, конечно, что человек должен знать Иисуса достаточно хорошо, что может быть только результатом надлежащего изучения и праведной жизни, – лишь тогда он мог бы задать этот вопрос правомерно.

9. Человек должен быть убежден, что при принятии своих решений он всегда совещается с Духом. Другими словами, он должен “держать дверь приоткрытой” на тот случай, если Дух пожелает диктовать курс, отличный от того, которым он следовал бы естественным образом. Бригам Янг однажды сказал, что он задумал поступить определенным образом, но Дух продиктовал ему иное решение.

10. Всегда полезно поинтересоваться, как поступали другие церковные руководители, когда принимали решения относительно подобных вопросов. Именно поэтому, по крайней мере отчасти, Пророк Джозеф сохранил протоколы различных собраний. Поэтому человек должен изучать такие записи, а также Пророков и церковную историю.

Мы вовлечены в работу, в которой мы не можем подвести – будь то принятие решений или нечто другое, – если уж мы взялись исполнять свои обязанности. Господь не

позволит нам потерпеть неудачу. Это Его работа. Будучи Его детьми, мы призваны трудиться вместе с Ним, и Он любит нас. То, над чем мы работаем, – это Его замысел, Его полномочия, и Он будет возвышать нас – да, когда это необходимо, – даже выше наших естественных способностей. Я знаю это, и я благодарю Господа за это бесценное знание и благословение.

ВОПРОСЫ ДЛЯ РАЗМЫШЛЕНИЯ

- Какие замечания Президента Бенсона помогают нам понять, насколько важны мудрые решения для нашей вечной жизни?
- Какие из “пяти основных шагов для принятия решений” представляются вам наиболее важными для вашего развития как руководителя? Поясните свой ответ. (*Примечание.* Если вы задаете этот вопрос в классе, спросите о чем-нибудь менее личном, скажем: “Почему для принятия решения так важен каждый из этих пяти принципов?”)
- Почему важно, чтобы решения основывались на “правильных принципах и фактах”?
- Как мы можем проверить наши решения, чтобы убедиться, насколько они правильны?

ПРОВЕДЕНИЕ РЕЗУЛЬТАТИВНЫХ СОБРАНИЙ

“И их собрания были под управлением церкви, и при содействии Духа и силою Духа Святого; и если сила Духа Святого внушала им проповедовать или увещевать, молиться или возносить прощения, или петь, то они так и делали” (Мороний 6:9).

ПРИНЦИП РУКОВОДСТВА

Цель церковных и семейных собраний должна состоять в том, чтобы помочь людям больше уподобиться Христу.

ОСНОВНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ УРОКА

1. Мы проводим церковные и семейные собрания, чтобы помочь людям достичь достойных целей и прийти к Иисусу Христу.
2. Мы можем научиться планировать и проводить результативные собрания.

ПОЛОЖЕНИЕ 1. МЫ ПРОВОДИМ ЦЕРКОВНЫЕ И СЕМЕЙНЫЕ СОБРАНИЯ, ЧТОБЫ ПОМОЧЬ ЛЮДЯМ ДОСТИЧЬ ДОСТОЙНЫХ ЦЕЛЕЙ И ПРИЙТИ К ИИСУСУ ХРИСТУ.

КОММЕНТАРИИ

В ходе Своего земного служения Иисус Христос часто встречался со Своими учениками и другими людьми (см. от Матфея 5:1; от Марка 2:2; от Луки 4:14–15; от Иоанна 6:3). После Своего Воскресения Он также встречался со Своими последователями в тех землях, где происходили события, описываемые в Книге Мормона (см. 3 Нефий 12). В нашем устроении Он наставлял Джозефа Смита в отношении того, что Святые должны “часто собира[ться] вместе” (У. и З. 20:55).

Епископ Роберт Л. Симпсон, служивший тогда советником в Председательствующем Епископстве, сказал: “Стремясь познать Бога Отца и Сына Его, Иисуса Христа, мы должны изучить образцовые труды Церкви; мы должны посещать собрания, как подчеркивалось нашими современными Пророками, чтобы наше сердце и разум могли быть исполнены учений истины и духа свидетельства, провозглашенных другими, а время от времени – и нами, когда мы призваны или испытываем такую предрасположенность. Так мы строим свидетельство, убежденность в том, что Бог есть” (*The Powers and Responsibilities of the Priesthood*, Brigham Young University Speeches of the Year [31 Mar. 1964], 3).

Президент Спенсер В. Кимбалл учил: “Старайтесь не перегружать день субботний

слишком большим количеством собраний. Проводя свои регулярные собрания, старайтесь сделать их по возможности более духовными и результативными. Собрания не должны быть ни поспешными, ни суетливыми, они должны быть запланированы в таком стиле, который позволяет достичь их священных целей без затруднений” (in Conference Report, Apr. 1981, 62; или *Ensign*, May 1981, 45).

МЕТОДИЧЕСКИЕ УКАЗАНИЯ

Задайте вопросы: Почему для нас предусмотрено так много собраний в Церкви и с нашими семьями? Из-за чего некоторые собрания оказываются более результативными, чем другие?

Прочитайте следующее утверждение Президента Эзры Тафта Бенсона: “Доброе посещение церковных собраний приносит вам благословения, которые вы не можете получить никаким другим способом” (in Conference Report, Apr. 1986, 56; или *Ensign*, May 1986, 44). Попросите студентов перечислить некоторые важные собрания, проводимые в Церкви, и объяснить, каким образом присутствие на этих собраниях может принести благословения.

Сообщите студентам, что существуют обязательные собрания и собрания, которые полезны, но не обязательны. Существуют собрания, на которых мы поклоняемся Господу, и собрания, на которых мы планируем мероприятия. Есть собрания официальные и неофициальные. Есть собрания, на которые

приглашаются все желающие, а есть такие, на которых могут присутствовать только те, кто отвечает определенным нравственным нормам. Объясните: руководители, которые проводят эти собрания, могут использовать их для того, чтобы помочь людям достичь достойных целей и прийти ко Христу (см. раздел “Комментарии”). При планировании и проведении собраний и мероприятий руководители должны быть очень осторожны и всегда помнить, что именно дом является наиболее подходящим местом для преподавания и изучения Евангелия.

ПОЛОЖЕНИЕ 2. МЫ МОЖЕМ НАУЧИТЬСЯ ПЛАНИРОВАТЬ И ПРОВОДИТЬ РЕЗУЛЬТАТИВНЫЕ СОБРАНИЯ.

КОММЕНТАРИИ

Церковные руководители планируют и проводят самые разнообразные собрания. Они могут быть предназначены для поклонения, наставления и планирования. Пророки последних дней учат, что семьи должны еженедельно собираться вместе на семейном домашнем вечере. Здесь родители и дети побуждают друг друга жить по Евангельским принципам и обсуждают семейные дела.

Первый шаг при планировании хорошего собрания предполагает определение его цели. Например, епископ, который планирует причастное собрание, должен понимать, что цель этого собрания состоит в принятии причастия, поклонении, изучении Евангелия, совершении таинств, таких, как конфирмация, обсуждении дел прихода и духовном укреплении прихожан. Понимая цель собрания, руководители могут найти эффективные способы ее достижения.

Старейшина М. Рассел Баллард, член Кворума Двенадцати Апостолов, дал следующие советы относительно собраний в целом:

- “Убедитесь, что составленная повестка дня... сосредоточена преимущественно на людях, а не на программах...”
- Цели собрания должны быть ясны, и оно должно начинаться и заканчиваться вовремя.
- Выделено достаточно времени для того, чтобы обсудить нужды людей...
- Внимательно и искренне выслушав рекомендации присутствующих, примите решение или сделайте назначение, которое увенчается определенным, выверенным направлением действий.
- Принимайте такие решения с молитвой.

- Попросите кого-либо взять под контроль каждое назначение [и] ‘по исполнении доложить’ в согласованные сроки.
- Когда назначение сделано, будет правильным обсуждать его в терминах ‘что’, а не ‘как’; то есть человек, получивший это назначение, должен быть в большей степени ответствен за результат, который должен быть достигнут, а не за определенные методы, которые следует использовать”.

(Counseling with Our Councils: Learning to Minister Together in the Church and in the Family [1997], 124–25.)

МЕТОДИЧЕСКИЕ УКАЗАНИЯ

Используя сведения, приведенные в разделе “Комментарии”, а также свой собственный опыт, обсудите, как спланировать и провести результативное церковное и семейное собрание. Разделите класс на небольшие группы. Предложите каждой группе составить конспект на одной странице, который поможет им спланировать и провести собрание. Пригласите группы рассказать о своих проектах.

МАТЕРИАЛЫ ДЛЯ ИЗУЧЕНИЯ



Президент Бойд К. Пэкер

*Исполняющий обязанности
Президента Кворума
Двенадцати Апостолов*

*The Unwritten Order of
Things, Brigham Young
University devotional,
15 Oct. 1996*

Я говорю с вами сегодня как учитель. Я попытаюсь передать вам то впечатление, что произвел на меня один учитель, которого я знал более пятидесяти лет назад. Как часто случается, влияние этого учителя не ограничивалось тем предметом, который он преподавал. Доктор Шефер был профессором математики Университета штата Вашингтон в Пульмане, Вашингтон. На первый взгляд он был крайне невыразителен. Я даже не помню его имени, но я никогда не забуду то, с чего он начал в первый день нашей встречи.

Шла Вторая мировая война. Мы были курсантами летной школы, и нас направили в университет, чтобы нам прочли так называемый “обвальный” курс по метеорологии, погодным условиям, навигации, физике, аэродинамике и другим техническим дисциплинам. На наш взгляд, название “Обвальный курс” не очень воодушевляло курсантов летной школы. Слово *интенсивный* звучало бы лучше.

Напряжение было колоссальным, потому что те, которые провалят курс, не будут допущены к летней подготовке. Мне пришлось тягаться с курсантами, многие из которых закончили колледж; некоторые из них имели специальную подготовку, тогда как я только что закончил школу.

Доктору Шеферу предстояло всего за несколько недель поднять нас с уровня элементарной математики до немыслимых высот интегрального исчисления. До тех коротких памятных минут первого занятия мне казалось, что это невозможно. Он начал занятие с такого объявления: “Несмотря на то, что многие из вас имеют за плечами колледж и даже прослушали специальный курс по данному предмету, моей целью будет научить новичков. Я попрошу тех из вас, кто знаком с предметом, проявить терпение, пока я изложу основы тем, кто с ним незнаком”. Воодушевленный его словами, а еще больше – тем, как он учил, я оказался в состоянии пройти этот курс с необыкновенной легкостью. При других обстоятельствах это было бы невозможно.

Когда я решил стать учителем, пример доктора Шефера вдохновил меня попытаться употребить все свои способности на то, чтобы учить основным, простым истинам наиболее понятным способом. И я узнал, насколько трудное это дело – упрощать.

Через несколько лет после войны я вернулся в Университет штата Вашингтон и разыскал доктора Шефера. Он, конечно, не помнил меня. Я был одним из многих сотен курсантов на его курсе. Я поблагодарил его за то, чему он научил меня. Математика и исчисление давно позабылись, но не тот пример, который он явил нам как педагог.

Итак, следуя этому примеру, сегодня мне хотелось бы сообщить вам кое-что о Церкви. То, о чем я буду говорить, не объясняется в Священных Писаниях, хотя оно соответствует изложенным в них принципам.

Принцип – это истина, прошедшая испытание временем, это закон, правило; и, если вы усвоите его, он будет руководить вами в принятии решений. Общие принципы не разъясняются во всех подробностях. Они предоставляют вам свободу приспосабливаться и находить свой путь в русле проверенных истин; принцип, как плавучий якорь у яхты, придает вам остойчивость.

То, о чем я собираюсь вам рассказать, не объясняется в наших руководствах или пособиях. Даже если бы это в них содержалось, большинство из вас не имеет таких руководств – ни руководства для Священства

Мелхиседекова, ни руководства для Общества милосердия, ни прочих, – потому что они выдаются только руководителям.

Я буду говорить о том, что я называю “неписаными законами”. Мой урок мог бы называться так: “Обыкновенные сведения о Церкви, которые должен знать каждый прихожанин”. Хотя это и обыкновенные сведения, они, однако, очень важны! Мы так или иначе предполагаем, что каждый уже знает все обычные сведения. Если вы знаете их, вы, должно быть, узнали это благодаря своей наблюдательности и опыту, поскольку они нигде не записаны и не преподаются на занятиях. Итак, мы продолжаем, а если вы – тот, кто все это знает, потерпите, пока я учу тех, кто не знает, – и слегка вздремните.

Основа основ познания и свидетельства никогда не изменяется – это свидетельство о том, что Бог-Отец жив, что Иисус есть Христос, что Святой Дух вдохновляет нас, что Восстановление было, что нам открыта полнота Евангелия и та самая структура организации, которая существовала в первоначальной церкви. Об этом говорится всюду и всегда – на наших занятиях, в Священных Писаниях, в руководствах и пособиях, с чем бы мы ни соприкасались.

Точно так же в Священных Писаниях находятся и фундаментальные учения, и указания по организации Церкви. Кроме того, существует другой источник знаний о том, как осуществляется церковная работа: мы постигаем это на собственном опыте и благодаря наблюдениям. Если вы усвоили то, что нигде не написано, так называемые неписанные законы, вы наилучшим образом готовы к тому, чтобы стать руководителем, – а вы как раз и подходите к тому, чтобы им стать. Самые важные руководящие посты ожидают вас дома – это отец, мать, жена, муж, старший брат и сестра.

А кроме того, – в Церкви, где призвания руководителей и возможности для преподавания доступны, как нигде на Земле.

Хотя то, о чем я собираюсь говорить, нигде не написано, оно в действительности весьма легко усваивается. Достаточно лишь быть бдительным в отношении неписанных законов, проявить к ним интерес, и вы тут же обнаружите, как ваши способности станут увеличиваться, равно как и ваша ценность для Господа.

Прежде чем я приведу несколько примеров этих неписанных законов, позвольте мне напомнить вам то, что сказал Господь: “Дом Мой есть дом *порядка*, – речет Господь Бог” (У. и З. 132:18; курсив мой. – Б.К.П.). Он

повелел Своему Пророку: “И смотрите, чтобы все это делалось с мудростью и благопристойно; ибо не требуется, чтобы человек напрягался свыше своей силы. И необходимо также, чтобы каждый человек был прилежным, дабы заслужить ему награду; а потому все у вас должно делаться *образцово*” (Моисей 4:27; курсив мой. – Б. К. П.).

Павел сказал Коринфянам, что “*все* должно быть благопристойно и *чинно*” (см. 1-е Коринфянам 14:40; курсив мой. – Б. К. П.). Мы возвратимся к этому через пару минут.

То, о чем я собираюсь сообщить вам, не настолько неотъемлемо, что Церковь неминуемо падет, если это не будет все время строго соблюдаться. Но оно задает тон, некую норму достоинства и порядка, и это может улучшить наши собрания и учебные занятия; это может улучшить и наши мероприятия. Если вы знаете об этом и понимаете такие тонкости, они значительно улучшат вашу жизнь.

Наши собрания должны проводиться так, чтобы прихожане могли духовно освежиться и оставаться настроенными на восприятие Духа, когда они встречаются с жизненными испытаниями. Мы должны создать такие условия, при которых прихожане смогут, обретая вдохновение, решить свои собственные проблемы. Есть то, что способствует этому, а есть и то, что препятствует. Алма учил, что “малыми и простыми средствами совершаются великие дела; и ничтожное во многих случаях смущает мудрых” (Алма 37:6).

В качестве первой иллюстрации этих неписанных законов я выскажу очень простую мысль. Тот, кто председательствует на встрече, должен располагаться в президиуме и сидеть близко к ведущему. Несколько затруднительно председательствовать, расположившись среди паствы. Тот, кто председательствует, отвечает за проведение собрания и имеет право и ответственность получить вдохновение; он может получить побуждение урегулировать или исправить кое-что из того, что происходит на собрании. Это справедливо и для председательствующих над сестрами на собраниях вспомогательных организаций и вообще для любых наших собраний.

Нередко новый президент кола интересуется: “Должен ли я сидеть в президиуме на каждом собрании кола? Не могу ли я сидеть со своей семьей?” Я отвечаю ему: “Когда вы председательствуете, вы должны сидеть в президиуме”. Меня так и тянет сказать, но я, конечно, не говорю ему: “Если у меня нет такой привилегии все время сидеть с семьей, почему она должна быть у вас?”

Другой пример: если вы понаблюдаете за Первым Президентством, то вы увидите, что первый советник всегда сидит справа от Президента, а второй советник – слева. Это – демонстрация исполнения того, о чем нам говорил Павел: “Все должно быть благопристойно и чинно”. Обычно, но не всегда, если председательствующий выступает, то это происходит в конце собрания. Иногда остается время для разъяснений и исправлений. Много раз мне доводилось слышать перед закрытием собрания: “Братья и сестры, такой-то сказал так и так, но я убежден, что это означает то-то и то-то”.

Другая иллюстрация: в Церкви мы не стремимся к тому или иному призыванию, равно как и не просим об освобождении. Мы призваны на те или иные должности в Церкви по вдохновению. Даже если призвание осуществлено несколько неуклюже, неблагоприятно от него отказываться. Нам следует полагать, что призвание исходит от Господа. Пятый Символ веры говорит нам, что “человек должен быть призван Богом через пророчество и через возложение рук теми, кто облечены властью, чтобы проповедовать Евангелие и исполнять таинства его”.

Если в силу тех или иных обстоятельств вам стало затруднительно продолжать служить, вы вправе посоветоваться с тем руководителем, который вас призывал. Мы не призываем сами себя и не освобождаем сами себя. Иногда руководитель или учитель до такой степени наслаждаются выдающимся положением председательствующего чина, что, даже прослужив длительное время, они не хотят, чтобы их освобождали. Это – знак того, что освобождение будет своевременным.

Мы должны служить, если мы призваны. Мы должны принимать призывания и принимать освобождения от призываний, если это делается надлежащей властью.

Когда президент Дж. Рубен Кларк был призван как Второй советник в Первом Президентстве после того, как много лет прослужил в качестве Первого советника, он ответил на торжественном собрании, где происходила поддержка нового Первого Президентства: “В служении Господу не имеет значения, где вы служите, а имеет значение лишь то, как вы это делаете. В Церкви Иисуса Христа Святых последних дней человек занимает то место, на которое его призвали должным образом, причем он не ищет этого места, но и не отказывается от него” [in Conference Report, Apr. 1951, p. 154; курсив мой. – Дж. Р. К.]. Церковь дает очень ценные уроки неписанных законов.

Много лет тому назад я убедился, что не мы выбираем, где нам служить, – мы просто отвечаем на призыв. Вскоре после нашей свадьбы я был призван помощником секретаря кола. Мой епископ не хотел освободить меня от призвания учителя *Основ Евангелия*. Он сказал мне, что я принес бы намного больше пользы как учитель, чем я смогу это сделать, оказавшись на весьма неопределенной должности помощника секретаря кола. Но он знал, что, согласно неписаному закону, президент кола важнее, и сделанное им призвание имеет более высокий приоритет.

Мне не пересказать вам всего, что я узнал в этом призвании. Я смог воочию видеть, как работает президентство. Я был свидетелем откровений относительно призвания и освобождения тех или иных служителей кола или прихода. Наблюдая за нашим президентом кола, я только путем наблюдений и опыта узнал много такого, чего нет в руководствах. Именно в этом призвании я встретился с членами Совета Двенадцати и другими Братями, когда они приезжали на конференции. Это было время постижения неписаных законов.

Однажды я летел на самолете с Президентом Кимбаллом, который, если мне не изменят память, прослужил секретарем кола 19 лет. Один прихожанин этого кола как раз в это время находился в самолете. Он сказал мне: “Если бы я знал, что наш секретарь кола собирался стать Президентом Церкви, я бы обращался с ним намного лучше”.

Фактически брат Кимбалл служил вторым советником в президентстве кола, когда секретарь кола уехал. Они призвали нового секретаря, но и этот секретарь уехал. Эти обязанности взял на себя брат Кимбалл. Брат Мелвин Дж. Баллард, приехавший на конференцию, как-то заметил: “Вы не можете быть одновременно вторым советником и секретарем кола. Вам следует выбрать, кем бы вы предпочли быть”.

Брат Кимбалл не привык выбирать. Он хотел было, чтобы брат Баллард подсказал ему, но брат Баллард сказал: “Нет, вам выбирать”. В конце концов брат Кимбалл сказал: “У меня есть пишущая машинка. [В ту пору очень немногие люди имели пишущую машинку.] Мне знакома эта система. Я думаю, что принесу больше пользы, если останусь секретарем кола”. Вот так все и было.

В те дни секретарь кола ежемесячно получал какие-то небольшие деньги на мелкие расходы – как я понимаю, на покупку канцелярских принадлежностей. Сестра, которая его хорошо знала, написала ему: “Спенсер,

вы меня поразили, – принять призвание только потому, что оно связано с деньгами!” Затем она добавила: “Если вы не измените свой подход, то через пару месяцев вы отступите от Церкви”. Похоже, она немного ошиблась со сроками!

Еще один пример: как-то раз на нашей конференции кола председательствовал старейшина Гарольд Б. Ли. Между сессиями у нас был обед в доме президента Занделя. Донна и я немного опоздали, потому что мы заходили домой, чтобы взглянуть на наших маленьких детей. Когда мы пришли, старейшина Ли был на улице и копался под капотом автомобиля. Я уверен, что мы были заметно польщены представившейся возможностью лично пообщаться с Апостолом и пожать ему руку. Он пригласил нас пройти в дом и сказал, имея в виду собравшееся там президентство кола: “Это – замечательные люди. Никогда не упускайте возможности поучиться у таких людей, как они”. Вот так Апостол преподавал мне один из неписаных законов.

Вы можете очень многому научиться, наблюдая за опытными руководителями в приходах и кольях, где вы живете. Вы можете очень многому научиться, слушая старших братьев и сестер, которые приобрели жизненный опыт в школе неписаных законов.

Другая иллюстрация. Установлен порядок относительно того, к кому нам следует обращаться за советом или благословениями. Это просто – мы идем к своим родителям. Если по тем или иным причинам они нам недоступны, а мы нуждаемся в благословении, тогда мы можем идти к своим домашним учителям. За советом вы идете к своему епископу. Он может счесть целесообразным направить вас к своему непосредственному руководителю – президенту кола. Но мы не идем к представителям Высшей власти Церкви. Мы не пишем им, спрашивая совета или рассчитывая на то, что кто-то более высокопоставленный даст более вдохновенное благословение. Если хотя бы только это стало в Церкви общеизвестным, гора свалилась бы с наших плеч.

Президент Джозеф Ф. Смит учил, что если в доме больной, то должны ли там присутствовать “Апостолы, или даже члены Первого Президентства Церкви... [если] там есть отец. Это его право, и это его обязанность – председательствовать [над своей семьей]” (*Gospel Doctrine*, p. 286).

Существует только один позволительный способ “обойти” епископа, президента кола, представителей Высшей власти Церкви и кого-нибудь еще из нашей вертикали власти.

Это – обратиться в молитве к нашему Отцу Небесному. Поступая так, мы в большинстве случаев окажемся в состоянии разрешить свои собственные проблемы.

Другой принцип: откровение в Церкви нисходит сверху вниз. Оно, как правило, определяется административными или географическими границами или ограничениями, налагаемыми на того, кто призван. Например, епископ, который пытается решить проблему, не получит откровения, советуясь с епископом из другого прихода или кола, с которым он состоит в родственных отношениях или с которым он вместе работает.

Мой опыт убедил меня, что откровение приходит свыше, а не со стороны. Каким бы более опытным, старшим, или даже каким бы более духовным ни казался кто-то на стороне, лучше обращаться наверх через надлежащие каналы.

Вот принцип: главное качество хорошего руководителя состоит в том, чтобы быть хорошим подчиненным. Во время встречи с епископами один новый и самоуверждающийся епископ как-то спросил меня: “Как мне заставить людей следовать за мной? Я призывал девять сестер стать президентом Первоначального общества – и ни одна не согласилась”. Установившаяся на собрании обстановка в духе доброго юмора и благожелательности позволила превратить это в идеальный показательный момент. Я ответил, что сомневаюсь в том, что он “призывал” хоть одну из этих девяти сестер. Он, должно быть, только просил или приглашал их.

Я сказал ему, что если он искренне молился и совещался со своими советниками о том, кто должен руководить Первоначальным обществом, первая же сестра приняла бы это призвание. Возможно, в ходе собеседования он мог бы обнаружить некоторые причины, из-за которых это было бы нежелательно или несвоевременно для этой сестры и освобождало бы ее от служения. Но, конечно, не более чем одна или две сестры отказались бы от призвания. Если уж так много сестер отвергли призвание, что-то было не в порядке – был нарушен неписанный закон.

Поскольку на собрании царил дух доброжелательности, я сказал ему: “Епископ, я знаю о вас кое-что еще. Вы – не самый покладистый подчиненный, не так ли? Не из тех ли вы, кто всегда подвергает сомнению то, о чем просит своих епископов президент кола?” Другие присутствующие епископы начали посмеиваться и кивать головами – он был “из

тех”. Он рассмеялся и сказал, что, как ему казалось, он был прав. Я ответил: “Возможно, причина того, что ваши прихожане не идут за своим руководителем, заключается в том, что вы не идете за вашим. Необходимым качеством руководителя в Церкви является способность быть искренним и преданным подчиненным. Это просто такой порядок – такой неписанный закон”.

Когда я был совсем молодым человеком, старейшина Спенсер В. Кимбалл посетил нашу конференцию и поделился своими воспоминаниями. Когда он служил президентом кола в Саффорде, Аризона, у них в коле была вакантная должность суперинтенданта Организации молодых мужчин – так называлась тогда должность президента Общества молодых мужчин. Однажды он оставил свой офис, прошел несколько шагов вниз по улице и обратился к владельцу одного из магазинчиков. Он сказал: “Джек, как ты смотришь на то, чтобы стать суперинтендантом Организации молодых мужчин кола?”

Джек ответил: “Ой, Спенсер, вы что, серьезно?”

Спенсер ответил: “Конечно. Вы же хорошо ладите с молодежью”. Он попытался уговорить его, но этот человек отказался.

Позже в тот же день, хорошенько обдумав свою неудачу и усвоив, наконец, сказанное Иаковом в Книге Мормона – “получив сначала мое поручение от Господа” (Иаков 1:17), – он вернулся к Джеку. Обратившись к нему “брат” и по фамилии, он сказал: “У нас в коле есть вакантная должность. Мои советники и я обсуждали это; мы молились об этом в течение некоторого времени. В воскресенье мы вместе преклонили колени и просили у Господа вдохновения относительно того, кто должен быть призван на эту должность. Мы получили вдохновение, что должны быть призваны вы. Как слуга Господа, я здесь, чтобы передать это призвание”.

Джек сказал: “Ну, Спенсер, если уж вы вознамерились изложить это в такой форме...”

“Именно так, я излагаю это в такой форме”.

Результат вам известен. Это помогает соблюсти надлежащий порядок, хотя закон-то и неписанный.

У меня на столе лежит письмо от брата, который очень обеспокоен тем, что не был призван на должность надлежащим образом. Он принял это призвание и желает служить, но он сказал, что его епископ не посоветовался сначала с его женой, а стало быть, не сделал все как следует.

В свою очередь, я постараюсь втолковать ему кое-какие неписанные законы, предписывающие проявлять чуточку снисхождения к происходящему в Церкви. В первом разделе книги “Учение и Заветы” Господь увещивал каждого человека “говори[ть] во имя Бога Господа, то есть Спасителя мира” (У. и З. 1:20). Вероятно, я укажу ему, что однажды и он может стать епископом, перегруженным проблемами в приходе, да еще с бременем личных забот, и попрошу его оценить происшедшее с ним с такой вот точки зрения.

Другой неписанный закон: епископы не должны идти на поводу у прихожан в том, что касается расписания проведения собраний. Они не должны поступаться расписанием ради похорон или прощания миссионеров с семьями. Это – непорядок, когда прихожане или семьи намереваются решать, кто будет выступать и как долго. Предложения, конечно, могут быть высказаны, и это в порядке вещей, но епископ не должен перекраивать под них собрание. Нас и без того беспокоят отклонения от заведенного порядка, нет-нет да и случающиеся на наших собраниях.

Похороны могут и должны быть духовно впечатляющими. Они становятся неофициальными семейными встречами, происходящими в присутствии других прихожан. Часто Дух оттесняется радужными воспоминаниями или шутками, тогда как время должно быть посвящено назиданию духовному, порой священному.

Если семья настаивает, чтобы несколько членов семьи выступили на похоронах, мы слышим в основном об умершем, вместо того чтобы услышать об Искуплении, Воскресении и утешающих обещаниях, открытых в Священных Писаниях. Сейчас стало привычным, когда на похоронах выступают члены семьи, и уж если они делают это, то их высказывания должны отвечать духу такого собрания.

Я уже предупредил своих Братьев о том дне, когда состоится мои похороны: если кто-нибудь из них станет говорить только обо мне, я [встану] и поправлю их. Должно проповедоваться Евангелие. Я не знаю другого такого собрания, где паства была бы лучше готова воспринять откровение и вдохновение выступающего, чем похороны. Мы можем лишиться этой привилегии, потому что мы не понимаем надлежащего порядка вещей – тех неписанных законов, что касаются управления Церковью и получения Духа.

Наши епископы не должны уступать контроль за ведением собрания тем, кто не

уполномочен председательствовать. Это справедливо и для случаев, когда происходит прощание миссионеров. Мы глубоко озабочены тем, что теперь это стало каким-то самостоятельным действием единения, происходящим в присутствии прихожан. Глубина духовного обучения и воспитания, которая могла бы возрасти, в такие моменты утрачивается. Нам не следует забывать, что это – причастное собрание, и на нем председательствует епископ.

Немало я мог бы сказать и по такому вопросу, как соответствие внешнего вида дню субботнему. Знаете ли вы, что означает соответствие внешнего вида дню субботнему? Это значит быть одетым к торжественному случаю. Сейчас мы все больше и больше видим на наших собраниях людей, одетых неофициально, даже небрежно, и это распространяется и на причастные собрания, что ведет к неофициальному и небрежному поведению.

Когда я смотрю список выступающих на причастном собрании, меня огорчает, что в него включены Лиза, Боря и Дима. Разве это не должны быть Елизавета, Борис и Дмитрий? Это беспокоит меня больше, чем просьба поддержать на Высшем совете Пижона, Задиру и Душку. Я лишь хочу сказать: неужто мы не можем использовать полные имена при составлении такого важного списка? Как будто простая формальность, но то, что мы теряем на самом деле, по большому счету, – так это достоинство. Это как раз из числа тех дел, которые Павел назидал исполнять “благопристойно и чинно”.

Что ж, много чего еще хотел бы я рассказать вам об этих неписанных законах, однако так уж получается, что здесь не обойтись без самостоятельных размышлений. Если бы мы только могли поставить вас в такие обстоятельства, при которых вы бы начали наблюдать, начали бы этот познавательный процесс, то тогда вы бы узнали, как функционирует Церковь и почему это осуществляется именно таким образом. Вы обнаружите, что это соответствует тем принципам, которые сформулированы в Священных Писаниях. Если вы “храните постоянно в памяти слова жизни”, то Господь благословит вас и подскажет “в тот самый час”, что вам следует говорить и что следует делать (У. и З. 84:85). Постигайте этот великий пример для подражания – те учения, которые приходят к нам в результате наблюдений и приобщения.

Вскоре после того, как Испания была открыта для проповеди Евангелия, я оказался в Барселоне. Двое из числа первых миссионеров, посланных в Испанию, были направлены в Барселону, чтобы “открыть

город” – начать в нем проповедь Евангелия. Они попросили у Президента Смита Гриффина сорок стульев. В это время он находился в Париже и никак не мог взять в толк, зачем им понадобились сорок стульев, если у них еще нет ни одного прихожанина. После некоторых колебаний относительно целесообразности таких расходов он подумал, что тем самым он мог бы воодушевить миссионеров. В итоге он одобрил приобретение сорока стульев.

Когда мы пришли в зал собраний, расположенный на верхнем этаже какого-то делового центра, все сорок стульев оказались занятыми. Были и такие, кому пришлось стоять. Старейшины разместили своих первых новообращенных, а мужчина средних лет, торговец на рыбном рынке, открыл собрание. Мы наблюдали за тем, как они подсказывали ему, что делать, иногда вскакивая, чтобы что-то шепнуть.

Так с их помощью брат Биш, волнуясь, провел собрание. И когда он уже встал, чтобы закрыть собрание, Дух Господа снизошел на него, и он стал проповедовать с большой силой и довольно долго. Это было вдохновенное свидетельство, незабываемый момент. Эти двое молодых старейшин – оба новообращенные из Южной Америки, – похоже, кое-что знали о неписанных законах. Там, в Барселоне, они начали утверждать Церковь в надлежащем месте и надлежащим образом. Теперь в этом городе четыре кола.

Так оно все и происходит. Чтобы продвигать Свою работу, Господь использует обычных Святых, самых обыкновенных прихожан Церкви.

Не странно ль: принцы, короли...

И клоун, пляшущий в пыли,

Простые парни-молодцы,

Все люди – вечности творцы?

Сырье и инструменты есть,

Должны мы правила прочесть,

Чтоб камень преткновенья вбить

Иль гладким камнем путь мостить.

– R. L. Sharpe, “Stumbling-Block or Stepping Stone”.

Церковь будет распространяться все шире, и это закономерно, потому что прихожане Церкви непрестанно учатся: на своих наблюдениях, на уроках, на собственном опыте. Мы учимся главным образом потому, что нас побуждает Дух. Не приходится сомневаться, что настанет день – и вы, которые сегодня молоды, станете церковными руководителями. Если прежде вы постигнете и усвоите эти неясные, неписанные законы, то сила Господня снизойдет на вас во всей полноте, дабы вы могли стать полезными слугами.

Я свидетельствую, что это Его Церковь – Церковь Иисуса Христа Святых последних дней, где, как сказал Господь, все могут “говори[ть] во имя Бога Господа, то есть Спасителя мира” (У. и З. 1:20).

Я взываю о Его благословениях для вас и приношу вам свое свидетельство во имя Иисуса Христа, аминь.

ВОПРОСЫ ДЛЯ РАЗМЫШЛЕНИЯ

- Каким образом мы приобретаем важные представления о Церкви, которых нет в Священных Писаниях или церковных руководствах?
- Почему, по вашему мнению, мы можем принести больше пользы работе Господа, если мы постигаем эти “неписанные законы”?
- Почему человек, который председательствует на собрании, сидит в президиуме на протяжении всего собрания?
- Почему не приличествует церковному руководителю просить об освобождении от призвания?
- Почему епископ не должен обращаться за советом к епископу другого прихода в отношении того, как ему разрешить проблемы в своем приходе?
- Кто должен планировать причастное собрание, на котором предстоит выступать отбывающим миссионерам и семьям, которые они привели в Церковь? Почему?

САМОАНАЛИЗ

“Сможете ли вы в тот день взирать на Бога с непорочным сердцем и чистыми руками? Я говорю вам: сможете ли вы поднять ваши глаза, имея образ Господень, начертанный на ваших лицах?” (Алма 5:19).

ПРИНЦИП РУКОВОДСТВА

Самоанализ помогает руководителям привести людей ко Христу.

ОСНОВНОЕ ПОЛОЖЕНИЕ УРОКА

1. Самоанализ очень важен для руководителей семьи и Церкви.

ПОЛОЖЕНИЕ 1. САМОАНАЛИЗ ОЧЕНЬ ВАЖЕН ДЛЯ РУКОВОДИТЕЛЕЙ СЕМЬИ И ЦЕРКВИ.

КОММЕНТАРИИ

Руководители должны регулярно размышлять над тем, достойны ли они руководства Духа и насколько хорошо они применяют зарекомендовавшие себя принципы руководства. Священные Писания говорят о важности самоанализа. Нефий размышлял: “Зачем я предаюсь греху из-за плоти моей? Да, зачем я предаюсь искушениям, чтобы дьявол мог вселиться в сердце мое? Нарушить мой покой и сокрушить душу мою? Для чего я зол на врагов моих?” (2 Нефий 4:27). Алма спрашивал у людей земли Зарагемля: “Не родились ли вы от Бога духовно? Уподобились ли ваши лица образу Его? Испытали ли вы эту великую перемену в ваших сердцах?..

И ныне, вот, я говорю вам, братья мои: если вы испытали перемену сердца и если вы почувствовали желание петь песнь искупительной любви, то спрашиваю вас, имеете ли вы такое чувство теперь?” (Алма 5:14, 26). Молодой Джозеф Смит размышлял о своих “слабостях и недостатках” и молил Господа о прощении, когда Ангел Мороний впервые посетил его (см. Джозеф Смит-История 1:28–33).

Современные Пророки и церковные руководители также говорят о важности самоанализа. Президент Гордон Б. Хинкли, служивший в то время советником в Первом Президентстве, рассуждал: “Каждое причастное собрание должно стать временем насыщения духовной пищей. Оно должно стать временем размышления и самоанализа, временем вознесения песен хвалы Господу, временем обновления заветов с Ним и нашим Вечным Отцом, временем внимать слову Господнему с почитанием и признательностью” (in

Conference Report, Oct. 1982, 66; или *Ensign*, Nov. 1982, 47).

Старейшина Рассел М. Нельсон, член Кворума Двенадцати Апостолов, учил: “Мудрый рыбак регулярно осматривает свои сети. Обнаружив любой изъян, он исправляет его без задержки. Старая пословица гласит: ‘Штопай дыру, пока невелика’. Известные нам откровения дают подобные наставления. Господь сказал: ‘Вспомни, откуда ты ниспал, и покайся, и твори прежние дела’ (Откровение 2:5)”.

Если мы мудры, мы ежедневно проверяем свою духовную целостность. Обнаружив хоть малейшее слабое место, мы укрепляем его. Фактически мы просто обязаны делать это...

Личная молитва в уединении – хорошее время для самоанализа. Утренняя молитва могла бы включать просьбу укрепить в том, чтобы оставаться честным, целомудренным, добродетельным или просто способным служить другим. Вечером следует произвести очередной профилактический осмотр всех этих качеств. Мы молим о сохранении своей духовной целостности, а затем трудимся над этим. Обнаружив любой изъян, нам следует тотчас же начать срочный ремонт, чтобы предотвратить дальнейший распад того или иного духовного качества, над которым нависла угроза.

Самооценку лучше осуществлять как длинную череду маленьких шагов, задавая самому себе приблизительно такие вопросы:

- Что мы делаем, когда заблуждаемся? Признаем ли мы свою ошибку и приносим извинения, либо мы отрицаем ее и обвиняем других?
- Что мы делаем, когда находимся в таком окружении, где популярны ошибочные идеи и поступки? Мы способствуем заблуждениям своим молчанием или мы высказываемся?

- До конца ли мы честны перед нашими работодателями или мы с трудом их терпим?
- Соблюдаем ли мы день субботний, Слово Мудрости, почитаем ли отца своего и мать свою?
- Как мы реагируем, когда слышим злословие против избранных слуг Господних? Почитаем ли мы все наши заветы? Или мы позволяем себе исключения и “рациональное” поведение, отвечающие нашим собственным представлениям о том, что следует делать?
- Держим ли мы слово? Можно ли верить нашим обещаниям?..

“Чтобы знать, что нам следует изменить, мы нуждаемся в надлежащем диагнозе. Господь вселил в нас необыкновенную уверенность: ‘И, так как ты увидел слабость твою, то будешь укреплен’ (Ефес 12:37). Но одно лишь желание стать сильными не сделает нас таковыми. Чтобы укрепить свою целостность, необходимы вера и труд.

Нам известно, что этот процесс самовосстановления называется покаянием” (“Integrity of Heart,” *Ensign*, Aug. 1995, 21).

МЕТОДИЧЕСКИЕ УКАЗАНИЯ

Объясните, что означает слово *самоанализ* (оценка человеком своих мыслей и чувств). Обсудите, почему самоанализ так важен для руководителей Церкви и семьи.

Попросите студентов припомнить случаи самоанализа, описанные в Священных Писаниях (см. 1-я Царств 19:4–13; от Матфея 4:1–11; см. также примеры из раздела “Комментарии”). Обсудите, насколько часто самоанализ сопровождается благословениями.

Прочитайте студентам высказывание Президента Гордона Б. Хинкли о самоанализе на причастном собрании, приведенное в разделе “Комментарии”. Обсудите некоторые из тех вопросов, на которые старейшина Рассел М. Нельсон предлагает нам ответить в процессе самоанализа.

Скажите студентам, что руководителям важно время от времени переосмысливать свои отношения с Господом, отношение к своим обязанностям, к людям, которым они служат, и так далее. Обсудите со своими студентами вопросы, которые мы могли бы задать себе, размышляя о своем достоинстве и своих призваниях в качестве руководителей. Предложите им вырабатывать в себе привычку размышлять над подобными вопросами.

МАТЕРИАЛЫ ДЛЯ ИЗУЧЕНИЯ



Президент Спенсер В. Кимбалл

Президент Церкви

*“Jesus: The Perfect Leader,”
Ensign, Aug. 1979, 5–7.*

Отдельная статья или книга не в состоянии вместить всего того, что следовало бы рассказать о замечательном стиле руководства Господа Иисуса Христа, но я хочу указать лишь на несколько качеств и навыков, которые Он продемонстрировал с необычайным совершенством. Это те навыки, которые важны и для всех нас, если мы желаем преуспеть как руководители более или менее продолжительное время.

Твердые принципы

Иисус хорошо знал, кем Он был и для чего оказался здесь, на этой планете. Это означает, что в основе Его руководства лежала скорее сила, чем неуверенность или слабость.

Иисус исходил из уже существующих твердых принципов или истин, а не формулировал правила на ходу. Таким образом, Его стиль руководства был не только правильным, но и неизменным. Многие нынешние светские руководители в чем-то похожи на хамелеонов: они меняют свой цвет и точку зрения, приспосабливаясь к ситуации, что только сбивает с толку партнеров и подчиненных, которые не в состоянии понять избранный ими курс. Те, кто в качестве основного принципа избрали власть, часто заканчивают тем, что предпринимают все, что только возможно, дабы увековечить свою власть.

Иисус несколько раз говорил: “Идите за Мною”. Его главным подходом к руководству была формула “Делайте то, что делаю Я”, а не “Делайте то, что Я говорю”. Его врожденная исключительность позволяла Ему предстать перед людьми во всем блеске, но это оставило бы Его последователей далеко позади. Он шел и работал рядом с теми, кому Он должен был служить. Он не держал подчиненных на дистанции. Его не пугала близкая дружба; Его не страшило, что близость к Нему разочарует Его последователей. Истинное руководство напоминает дрожжи: чтобы поднять других, нужно слиться с ними и служить тем, кем мы руководим.

Иисус оставался добродетельным и тогда, когда Его близость к людям доходила до того, что они могли коснуться низа Его одеяния,

так что заряд добродетели, казалось, мог бы стечь с Него. (См. от Марка 5:24–34.)

Понимание других

Иисус был внемлющим руководителем. Поскольку Он любил других совершенной любовью, Он слушал без малейшего проявления снисходительности. Великий руководитель прислушивается не только к другим, но также к своей совести и побуждениям Бога.

Иисус был терпеливым, участливым и любящим руководителем. Когда Петр выхватил свой меч и отсек правое ухо у слуги первосвященника, Иисус сказал: “Вложи меч в ножны” (от Иоанна 18:11). Без всякого гнева или возмущения Иисус спокойно излечил его ухо (см. от Луки 22:51). Его выговор Петру был добрым, но тем не менее твердым.

Поскольку Иисус любил Своих последователей, Он был способен стать вровень с ними, быть с ними искренним и прямым. Время от времени Он порицал Петра, потому что любил его, и Петр, будучи выдающимся человеком, был способен расти от этого выговора. В Книге Притчей есть замечательный стих, который всем нам следовало бы помнить:

“Ухо, внимательное к изучению жизни, пребывает между мудрыми.

Отвергающий наставление не радеет о своей душе; а кто внемлет обличению, тот приобретает разум” (Притчи 15:31–32).

Того можно назвать мудрым руководителем или мудрым подчиненным, кто может справиться с “укорами жизни”. Петр мог это делать, потому что он знал, что Иисус любит его и что Иисус способен подготовить его к высокому положению или к большой ответственности в Царстве.

Иисус считал грех злом, но Он также был способен усмотреть в нем глубокие неудовлетворенные потребности грешника. Это позволяло Ему осуждать грех, не осуждая человека. Мы можем щедро проявлять свою любовь к другим даже тогда, когда мы призваны исправить их. Мы должны уметь достаточно глубоко заглянуть в жизнь других, чтобы понять основные причины их неудач и недостатков.

Бескорыстное руководство

Руководство Спасителя было бескорыстным. Он ставил Себя и Свои потребности на второе место и служил другим не по обязанности, – неустанно, любовно, плодотворно. Необычайно много проблем сегодняшнего мира проистекают из эгоизма и самовлюбленности, руководствуясь которыми слишком многие предъявляют к жизни и к другим

весьма жесткие требования – только лишь для того, чтобы удовлетворить свои собственные. Это прямо противоречит тем принципам и правилам, что столь совершенно соблюдались Иисусом из Назарета, явившим такой безукоризненный пример руководства.

Всем Своим руководством Иисус подчеркивал, как важно проявлять пронизательность по отношению к другим и отсутствие стремления управлять ими. Он бережно относился к праву Своих последователей на свободу выбора. Сам же Он в решающие моменты Своей жизни предпочел пройти через страдания Гефсимании и оказаться на кресте Голгофы. Он наставлял нас, что без реальной свободы не может быть никакого роста. Одна из проблем манипуляционного руководства состоит в том, что оно проистекает не из любви к другим, а из необходимости их использовать. Такие руководители сосредотачиваются на своих собственных нуждах и желаниях, а не на нуждах других.

Иисус обладал перспективным видением проблем и людей. Он был способен тщательно рассчитать долговременный эффект и воздействие своих слов не только на тех, кто слушал Его в данный момент, но и на тех, кто прочитает это 2000 лет спустя. Слишком часто светские руководители стремятся разрешить проблемы, ища способ унять теперешнюю боль, и тем самым создают еще большие трудности и боль в будущем.

Ответственность

Иисус знал, как вовлечь Своих учеников в процесс жизни. Для их развития Он давал им важные и необычные поручения. Некоторые руководители так стремятся прослыть всезнающими, что стараются все сделать сами, препятствуя тем самым росту других. Иисус настолько доверял Своим последователям, что делился с ними Своей работой для того, чтобы они могли расти. Это один из величайших уроков Его руководства. Если мы отмечаем других людей ради того, чтобы выполнить задачу как можно скорее и эффективнее, задача, возможно, будет выполнена безукоризненно, но это не будет сопровождаться ростом и развитием последователей, что крайне важно. Поскольку Иисус знает, что эта жизнь имеет свое предназначение и что мы были помещены на эту планету для того, чтобы трудиться и расти, рост, равно как и то, каким образом он осуществляется, становится для нас главным смыслом жизни. Если кем-то допущены ошибки, мы можем исправлять их благожелательно и с любовью.

Иисус не боялся предъявлять требования к тем, кем Он руководил. Его руководство не

было снисходительным или мягким. У Него хватило смелости призвать Петра и других оставить свои рыбацкие сети и следовать за Ним – не по окончании сезона и не после очередного лова, а прямо сейчас! Сегодня же! Иисус давал людям понять, что Он верит в них и в их возможности, и это предоставляло Ему свободу помочь им устремить свои души к новым достижениям. Светское руководство крайне снисходительно и во многом пренебрежительно относится к человечеству, считая, что с людьми надо вечно нянчиться и оказывать им покровительство. Иисус верил в Своих последователей не для того, чтобы они просто были ими, а для того, чтобы у них была возможность в действительности ими стать. Тогда как другие видели в Петре всего-навсего рыбака, Иисус увидел в нем выдающегося религиозного руководителя, храброго и сильного, который сможет повлиять на значительную часть человечества. Любя других, мы можем помочь им расти, предьявляя к ним обоснованные, но при этом вполне реальные требования.

Иисус давал людям посильные истины и задачи. Он не перегружал их сверх меры, но давал им достаточно для того, чтобы они могли развивать свои способности. Иисус заботился о самой сути человеческой природы и ее глубинном совершенствовании, а не просто о косметическом ремонте.

Ответственность

Иисус назидал, что мы ответственны не только за свои поступки, но даже и за свои мысли. Нам крайне важно об этом помнить. Мы живем в эпоху, которая показала, что “никто не застрахован от ошибки”, в том числе и “от ошибки” в поведении. Ответственность невозможна без твердых принципов. Хороший руководитель будет помнить, что он ответственен и перед Богом, и перед теми, кем он руководит. Проявляя требовательность к себе, он тем самым наилучшим образом показывает, что и другие ответственны за свое поведение и поступки. Люди склонны следовать нравственным нормам лишь в той мере, в какой им следуют их руководители.

Мудрое использование времени

Иисус учил нас также тому, как важно мудро распоряжаться своим временем. Это вовсе не означает, что нужно совершенно исключить отдых, – обязательно нужно отводить какое-то время досугу, какое-то время размышлениям и восстановлению сил, но нельзя тратить время впустую. То, как мы распоряжаемся своим временем, имеет огромное значение, и мы вполне можем научиться разумно распределять время. Тогда мы

сможем делать все без лишней спешки, но и без промедления. Ведь время невозможно прокрутить обратно. Минута прошла – и ее уже не вернешь. А между тем эта “тирания тривиальности” (второстепенных дел) может похитить большую часть отпущенного человеку времени. Увеселительные мероприятия порой отвлекают нас от важных дел, которые мы непременно должны сделать, но они так и остаются невыполненными. Мудрая организация времени на самом деле означает умение мудро организовать самих себя.

Светское руководство

Люди, которых мы больше всего любим, которыми восхищаемся и которых уважаем как руководителей человеческого сообщества, оцениваются нами именно так потому, что они воплощают, самыми разными способами, те качества, которые были присущи Иисусу – как человеку и как руководителю.

И наоборот, те исторические персонажи, которые оказали на человечество наиболее трагическое влияние, оказались таковыми именно потому, что у них не было даже малой доли качеств Человека из Галилеи. Если Иисус был бескорыстен, они были эгоистичны. Если Иисус ратовал за свободу, они стремились насадить тиранию. Если Иисус заботился о служении, их беспокоило собственное положение в обществе. Если Иисус стремился удовлетворить насущные нужды других, они были озабочены удовлетворением лишь своих собственных нужд и желаний. Если Иисус заботился о развитии Своих учеников, они стремились манипулировать смертными. Если Иисус был преисполнен сострадания, уравновешиваемого правосудием, они зачастую были исполнены жестокости и несправедливости.

Возможно, не всем нам суждено стать совершенным образцом руководства, но все мы можем приложить серьезные усилия, чтобы приблизиться к этому великому идеалу.

Наш потенциал

Одно из великих учений Человека из Галилеи, Господа Иисуса Христа, состояло в том, что и вы, и я имеем поистине огромные возможности. Убеждая нас стать совершенными, как совершенен наш Отец Небесный, Иисус вовсе не язвил и не поддразнивал нас. Он вещал нам великую истину о наших возможностях и нашем потенциале. Это истина, которую нелегко постичь и понять. Иисус, Который не мог лгать, стремился увлечь нас двигаться дальше по пути к совершенству.

Мы еще далеко не так совершенны, как Иисус, но до тех пор, пока те, кто нас

окружает, не убедятся, что мы боремся за то, чтобы стать лучше, они не будут считать нас примером, полагая, что мы недостаточно серьезно относимся к тому, что должно быть сделано.

Каждому из нас предоставляется куда больше возможностей делать добро и стать лучше, чем мы когда-либо сможем использовать. Эти возможности повсюду вокруг нас. Каким бы ни был круг нашего нынешнего влияния, если мы станем все делать хоть чуточку лучше, этот круг расширится. Очень многие люди только и ждут, чтобы открыть свое сердце для любви и сострадания, стоит лишь нам в достаточной мере позаботиться о том, чтобы лучше исполнять свою роль.

Мы должны помнить, что те смертные, которых мы встречаем на стоянках, в офисах, лифтах и где бы то ни было еще, – это та частица человечества, которую Бог предоставил нам для любви и служения. Это даст нам чуточку больше оснований говорить об общечеловеческом единении, если уж мы не можем считать всех тех, кто нас окружает, своими братьями и сестрами. Если подаваемый нами пример гуманизма будет выглядеть не очень привлекательным или уж слишком крохотным, нам следует припомнить притчу Иисуса, в которой Он напоминает нам, что величие определяется не размерами и масштабами, а качеством человеческой жизни. Если мы правильно используем все свои таланты и все окружающие нас возможности, Бог не оставит это незамеченным. И тем, кто разумно распорядился предоставленными им возможностями, будет дано еще больше!

Священные Писания содержат много изумительных примеров руководителей, которые в отличие от Иисуса не были совершенны, но тем не менее были очень результативными. Мы все стали бы намного лучше, если бы мы читали о них – и делали это почаще. Мы забываем, что Священные Писания предоставляют в наше распоряжение опыт руководства, накопленный столетиями, и, что еще более важно, твердые принципы, в соответствии с которыми должно осуществляться реальное руководство, если мы рассчитываем в этом преуспеть. Священные Писания – это свод инструкций для потенциального руководителя.

Совершенный руководитель

Я отнюдь не преувеличиваю, когда ставлю в пример тех, которые стремятся стать успешными руководителями, некоторые из достижений Иисуса Христа.

Если бы мы стремились к наивысшему успеху, то вот наш образец. Все облагораживающие, совершенные и прекрасные качества зрелости, силы и мужества собраны в одном этом лице. Когда большая, угрюмая, вооруженная до зубов толпа явилась, чтобы взять Его в плен, Он встретил их без страха и спросил: “Кого ищите?”

Толпа, пораженная, в растерянности бормотала Его имя: “Иисуса Назорея”.

“Это Я”, – ответил Иисус Назорей гордо, мужественно и властно; солдаты “отступили назад и пали на землю”.

Второй раз Он спросил: “Кого ищите?” И когда они ответили Ему, Он сказал: “Я сказал вам, что это Я; итак, если Меня ищите, оставьте их [учеников], пусть идут”. (От Иоанна 18:4–8.)

Пожалуй, самое важное, что я могу сказать об Иисусе Христе, более важное, чем все остальное, что я уже говорил, – это то, что Он жив. Он действительно воплощает в Себе все те добродетели и качества, о которых нам повествует Священное Писание. Если нам удастся понять это, тогда мы узнаем самое главное о человеке и о Вселенной. Если же мы не примем эту истину и эту реальность, то у нас не будет этих твердых принципов, или этих необыкновенных истин, чтобы прожить нашу жизнь в счастье и в служении. Иначе говоря, мы поймем, что не сможем быть полноценными руководителями, если мы не признаем реальность совершенного руководителя, Иисуса Христа, и не позволим Ему быть светом, который освещает нам путь!

ВОПРОСЫ ДЛЯ РАЗМЫШЛЕНИЯ

- Как отозвался Президент Кимбалл о руководителях, которые меняют свою позицию, чтобы приспособиться к ситуации?
- Почему для руководителей важно служить тем, кем они руководят?
- К чему должны прислушиваться руководители, помимо голосов тех, кем они руководят?
- Чего могут достичь руководители, которые любят тех, кем они руководят, в отличие от руководителей, которые своих подчиненных не любят?
- В каком отношении манипулирующее руководство можно назвать своекорыстным? Почему руководители Церкви и семьи не должны иметь корыстных целей?
- Какую пользу приносит людям то, что руководители передают им полномочия?

- Что говорит руководителям Иисус Христос о том, как следует рассматривать людей, которыми они руководят?
- Перед кем ответственны руководители?
- Что подразумевает Президент Кимбалл под словами “тирания тривиальности”?
- Выберите светского руководителя, которым вы восхищаетесь, и определите случаи, когда этот человек проявлял некоторые руководящие качества Иисуса Христа.
- Как, по словам Президента Кимбалла, мы можем стать более успешными руководителями?

Церковь
Иисуса Христа
Святых
последних дней

