

សវននាចក្រនៃព្រះយេស៊ូវគ្រីស្ទ នៃពួកបរិសុទ្ធនៃថ្ងៃចុងក្រោយ

ការិយាល័យនៃគណៈប្រធានទីមួយ

47 EAST SOUTH TEMPLE STREET, SALT LAKE CITY, UTAH 84150-1200

ថ្ងៃទី ២ ខែ មេសា ឆ្នាំ ២០១៨

ជូនចំពោះ ៖ ពួកអ្នកមានសិទ្ធិអំណាចទូទៅ គណៈប្រធានអង្គការជំនួយទូទៅ ពួកចិតសិបនាក់ប្រចាំតំបន់ ប្រធានស្តេក ប្រធានសេសកកម្ម និងប្រធានមណ្ឌល ប៊ីស្ស្វេ និងប្រធានសាខា ក្រុមប្រឹក្សាស្តេក និងរូដ

(សូមអាននៅក្នុងការប្រជុំសាប្រាម៉ង់)

បងប្អូនប្រុសស្រីជាទីស្រឡាញ់ ៖

ការងារបម្រើជួយពង្រឹងដល់ក្រុមបញ្ជីពិភពលោកមិលតិស្យាដែក និង សមាគមសង្គ្រោះ

ការងារបម្រើរបស់ព្រះអង្គសង្គ្រោះ បង្ហាញនូវគំនូននៃព្រះបញ្ញត្តិដ៏ដ្ឋាននៃព្រះ ៖ « ត្រូវឲ្យស្រឡាញ់ព្រះអម្ចាស់ ជាព្រះនៃឯងឲ្យអស់អំពីចិត្ត អស់អំពីព្រលឹង ហើយអស់អំពីគំនិតឯង » និង « ត្រូវឲ្យស្រឡាញ់អ្នកជិតខាងដូចខ្លួនឯង » (ម៉ាថាយ ២២:៣៧, ៣៩) ។ នៅក្នុងស្មារតីនោះ ព្រះយេស៊ូវបានត្រាស់បង្រៀនថា « អ្នករាល់គ្នាជាអ្នកដែលយើងបានរើសដើម្បីធ្វើការងារបម្រើដល់ប្រជាជននេះ » (និវិហ្វេទី ៣ ១៣:២៥) ។

ដើម្បីផ្ដោតកិច្ចខិតខំរបស់ក្រុមបញ្ជីពិភពលោកមិលតិស្យាដែក និង សមាគមសង្គ្រោះទៅលើការបម្រើដូចដែលព្រះអង្គសង្គ្រោះបានបង្រៀន នោះយើងសូមប្រកាសការកែប្រែដូចខាងក្រោម ៖

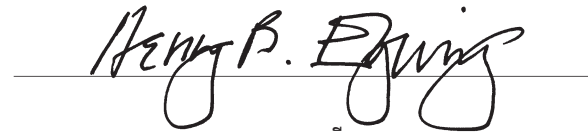
- នៅកម្រិតរូដ, មានក្រុមបញ្ជីពិភពលោកមិលតិស្យាដែកមួយ ។ ឥឡូវនេះ សមាជិកក្នុងក្រុមអែលឌើរ និង ក្រុមសង្ឃជាន់ខ្ពស់ត្រូវបានដាក់បញ្ចូលទៅជាមួយក្រុមតែមួយ ដោយមានគណៈប្រធានមួយ ។ ក្រុមនោះត្រូវបានចាត់តាំងជា « ក្រុមអែលឌើរ » ចំណែកឯក្រុមសង្ឃជាន់ខ្ពស់រូដដល់មានទៀតហើយ ។
- នៅកម្រិតស្តេក, មានក្រុមសង្ឃជាន់ខ្ពស់មួយ ។ គណៈប្រធានស្តេកបន្តបម្រើជាគណៈប្រធានក្រុមសង្ឃជាន់ខ្ពស់ ។ សមាជិកក្នុងក្រុមនោះគឺមានតែសង្ឃជាន់ខ្ពស់ទាំងឡាយណា ដែលកំពុងបម្រើនៅក្នុងគណៈប្រធានស្តេក គណៈប៊ីស្ស្វេ ក្រុមប្រឹក្សាជាន់ខ្ពស់ និង លោកអយ្យកោស្តេកដែលកំពុងបំពេញមុខងារប៉ុណ្ណោះ ។
- ការងារបម្រើជំនួសឲ្យការបង្រៀនតាមផ្ទះ និងការបង្រៀនសួរសុខទុក្ខ ។ ឥឡូវនេះ កម្មវិធីដាច់ដោយឡែកពីការបង្រៀនតាមផ្ទះ និងការបង្រៀនសួរសុខទុក្ខ គឺជាកិច្ចខិតខំសហប្រតិបត្តិការគ្នាមួយ ដែលត្រូវបានហៅថា « ការងារបម្រើ » ដែលត្រូវបានមើលខុសត្រូវដោយគណៈប្រធានក្រុមអែលឌើរ និងសមាគមសង្គ្រោះ នៅក្រោមការដឹកនាំរបស់ប៊ីស្ស្វេ ។ ការងារបម្រើគឺជាការមើលថែដូចដែលព្រះគ្រីស្ទបានធ្វើដល់មនុស្សជំងឺ និងការជួយបំពេញសេចក្តីត្រូវការខាងវិញ្ញាណ និងខាងសាច់ឈាមរបស់ពួកគេ ។
- ការដាក់បញ្ចូលយុវវ័យនៅក្នុងការងារបម្រើ ។ ការងារបម្រើអាចដាក់បញ្ចូលក្រុមឡូរ៉ាល និង ក្រុមម៉ែម៉េតឲ្យធ្វើជាដៃគូជាមួយបងប្អូនស្រីសមាគមសង្គ្រោះ ហើយសង្ឃ និង គ្រូ បន្តធ្វើជាដៃគូជាមួយអ្នកកាន់បញ្ជីពិភពលោកមិលតិស្យាដែក ។

ការកែប្រែក្រុមគូរតែត្រូវបានអនុវត្តភ្លាមៗ ។ ការកែប្រែការងារបម្រើអាចចំណាយពេលមួយរយៈ ប៉ុន្តែវាគួរតែអនុវត្តឲ្យបានឆាប់
តាមដែលអាចធ្វើទៅបាន ។ ព័ត៌មានបន្ថែមមាននៅលើគេហទំព័រ ministering.lds.org/khm ។

ដោយសេចក្តីស្មោះស្ម័គ្រ







គណៈប្រធានទីមួយ

ការងារបម្រើជួយពង្រឹងដល់ក្រុមបញ្ចូលជិតភាព មិលគីស្យាដែក និង សមាគមសង្គ្រោះ



ភ្ជាប់មកជាមួយលិខិតគណៈប្រធានទីមួយ ចុះថ្ងៃទី ២ ខែ មេសា ឆ្នាំ ២០១៨

ការងារបម្រើ និងជីវិតរបស់ព្រះយេស៊ូវ បង្ហាញនូវគំរូនៃព្រះបញ្ញត្តិធំៗចំនួនពីរគឺ ៖ « ត្រូវឲ្យស្រឡាញ់ព្រះអម្ចាស់ ជាព្រះនៃឯង ឲ្យអស់អំពីចិត្ត អស់អំពីព្រលឹង ហើយអស់អំពីគំនិតឯង » និង « ត្រូវឲ្យស្រឡាញ់អ្នកជិតខាងដូចខ្លួនឯង » (ម៉ាថាយ ២២:៣៧, ៣៩) ។ ក្នុងនាមជាសមាជិកក្នុងសាសនាចក្ររបស់ព្រះអង្គសង្គ្រោះ ដែលយើងពិតជាមានបំណងប្រាថ្នាធ្វើជាសិស្សរបស់ទ្រង់ យើងគួរតែធ្វើតាមឱវាទរបស់ទ្រង់ ឲ្យស្រឡាញ់ ហើយបម្រើព្រះវរបិតាយើងដែលគង់នៅស្ថានសួគ៌ និងបុត្រាបុត្រីរបស់ទ្រង់ ។ ព្រះអង្គសង្គ្រោះបានមានព្រះបន្ទូលថា « បើសិនជាអ្នកស្រឡាញ់យើង ចូរបម្រើយើង » (គ និង ស ៤២:២៩) ។ ស្តេចបេនយ៉ាមីន បានបង្រៀនថា « កាលណាអ្នករាល់គ្នានៅក្នុងការងារបម្រើដល់មនុស្សទូទៅ នោះអ្នករាល់គ្នាគ្រាន់តែនៅក្នុងការងារបម្រើដល់ព្រះរបស់ អ្នកតែប៉ុណ្ណោះ » (ម៉ូសាយ ២:១៧) ។ អាណម៉ាបានសង្ខេបកាតព្វកិច្ចរបស់យើងដោយកត់សម្គាល់ថា « ហេតុដូច្នេះហើយ ពួកគេ បានថែទាំប្រជាជន ហើយបានផ្តល់ដល់គេនូវអ្វីៗដែលទាក់ទងទៅនឹងសេចក្តីសុចរិត » (ម៉ូសាយ ២៣:១៨) ។

ដើម្បីជួយយើងក្នុងការឆ្លើយតបទៅនឹងការត្រាស់បង្គាប់ដ៏ទេវភាពឲ្យមើលថែ ហើយបម្រើមនុស្សដទៃ នោះគណៈប្រធានទីមួយ បានប្រកាសការកែប្រែដូចខាងក្រោមនេះ ដែលត្រូវបានធ្វើឡើងដើម្បីផ្តោតកិច្ចខិតខំរបស់ក្រុមបញ្ចូលជិតភាពមិលគីស្យាដែក និង សមាគមសង្គ្រោះទៅលើការងារបម្រើដូចដែលព្រះអង្គសង្គ្រោះបានធ្វើ ។ ការកែប្រែទាំងនេះរួមមានដូចខាងក្រោមនេះ ៖

- នៅកម្រិតរដ្ឋ, មានក្រុមបញ្ចូលជិតភាពមិលគីស្យាដែកមួយ ។
- នៅកម្រិតស្តេក, មានក្រុមសង្ឃជាន់ខ្ពស់មួយ ។
- ការងារបម្រើជំនួសឲ្យការបង្រៀនតាមផ្ទះ និងការបង្រៀនសូរស៊ុខទុក្ខ ។
- ការដាក់បញ្ចូលយុវវ័យនៅក្នុងការងារបម្រើ ។

នៅក្នុងការគាំទ្រដល់ការកែប្រែនេះ រដ្ឋ និង ស្តេក ឈប់ធ្វើការប្រជុំក្រុមប្រឹក្សាប្រតិបត្តិបញ្ចូលជិតភាពទៀតហើយ។ ប្រសិនបើមាន បញ្ហាពិសេសណាមួយក្នុងរដ្ឋកើតឡើង ដូចជា បញ្ហាលំបាករបស់គ្រួសារមួយ ឬបញ្ហាខាងសុខុមាលភាពខុសប្រក្រតី នោះរឿង នោះគួរតែត្រូវបានលើកឡើងនៅក្នុងការប្រជុំគណៈប្រឹក្សាប្រតិបត្តិទៀត ។ បញ្ហាដែលមិនសូវមានបញ្ហាខ្លាំងផ្សេងៗទៀត អាច ត្រូវបានដោះស្រាយនៅក្នុងក្រុមប្រឹក្សារដ្ឋ ។ ការប្រជុំមួយដែលធ្លាប់បានហៅថា « ការប្រជុំគណៈកម្មការប្រតិបត្តិបញ្ចូលជិតភាពស្តេក » ត្រូវបានហៅថា « ការប្រជុំក្រុមប្រឹក្សាជាន់ខ្ពស់ » (សូមមើលសំណួរទី៧ និង ទី១៥ ខាងក្រោម) ។

ព័ត៌មានបន្ថែមមាននៅលើគេហទំព័រ ministering.lds.org/khm ។

នៅកម្រិតរដ្ឋ, មានក្រុមបញ្ចូលជិតភាពមិលគីស្យាដែកមួយ

ប្រធាន រ៉ែសុល អិម ណិលសុន បានបង្រៀនថា « វិវេណៈមិនចាំបាច់កើតឡើងទាំងអស់ក្នុងពេលតែមួយទេ ។ វាអាចកើនឡើងតាម កម្រិត » ។^១ ព្រឹត្តិការណ៍លាតត្រដាងនានាអំពីក្រុមបញ្ចូលជិតភាព និង ការយល់ដឹងមួយអំពីកូនសោបញ្ចូលជិតភាព ផ្តល់ឲ្យនូវលំនាំមួយនៃ វិវេណៈដែលកើនឡើងតាមកម្រិត ។ ពេញមួយប្រវត្តិសាសនាចក្រ ព្រះអម្ចាស់បានត្រាស់សម្តែងអំពីព្រះឆន្ទៈទ្រង់មួយបន្ទាប់ម្តងៗ ដោយប្រទានពរដល់បុត្រាបុត្រីទ្រង់បន្តិចម្តងៗ ឲ្យមាននូវការយល់ដឹងអំពីរបៀបអនុវត្តគោលការណ៍នានានៃដំណឹងល្អទៅក្នុងស្ថានភាព បច្ចុប្បន្ន (សូមមើល គ និង ស ៤៦:១៥-១៦) ។

អស់រយៈពេលច្រើនឆ្នាំ គណៈប្រធានទីមួយ និងក្រុមនៃពួកសាវកដប់ពីរនាក់ បានពិចារណាអំពីការកែប្រែដែលមានពិណ្ឌនាខាងក្រោម នេះ ។ មានតែតាមរយៈការអធិស្ឋានយ៉ាងច្រើន ការសិក្សាអំពីមូលដ្ឋានគ្រឹះនៃក្រុមបញ្ចូលជិតភាពយោងទៅតាមព្រះគម្ពីរដោយប្រុងប្រយ័ត្ន ការមូលមតិគ្នារបស់ថ្នាក់ដឹកនាំជាអធិបតីក្នុងសាសនាចក្រ និងការបញ្ជាក់ថា នេះគឺជាព្រះឆន្ទៈរបស់ព្រះអម្ចាស់ប៉ុណ្ណោះ ទើបថ្នាក់ដឹកនាំ

បានឆ្ពោះទៅមុខជាមួយនឹងការរៀបចំក្រុមនៅកម្រិតរដ្ឋ និងស្តេកឡើងវិញ ដោយធ្វើឲ្យមានការបោះជំហានមួយទៀតនេះនៅក្នុងការលាតត្រដាងអំពីការស្តារឡើងវិញ ។

១. តើមានការកែប្រែអ្វីខ្លះសម្រាប់ក្រុមសង្ឃជាន់ខ្ពស់រូង និង ក្រុមអែលឌើរ ?

ឥឡូវនេះ សមាជិកក្នុងក្រុមអែលឌើរ និង ក្រុមសង្ឃជាន់ខ្ពស់នឹងត្រូវបានដាក់បញ្ចូលទៅជាក្រុមតែមួយដែលមានគណៈប្រធានតែមួយ ។ បើចំនួន និងសាមគ្គីភាពកើនឡើង ក្រុមនេះនឹងត្រូវបានចាត់តាំងជា « ក្រុមអែលឌើរ » ចំណែកក្នុងក្រុមសង្ឃជាន់ខ្ពស់រូង ឈប់មានទៀតហើយ ។

ក្រុមអែលឌើររួមបញ្ចូលអែលឌើរ និង អ្នកត្រៀមកាន់តំណែងអែលឌើរទាំងអស់នៅក្នុងរូង និង សង្ឃជាន់ខ្ពស់ដែលមិនកំពុងបម្រើនៅក្នុងគណៈប៊ីស្ស៊ុល នៅក្នុងគណៈប្រធានស្តេក ក្រុមប្រឹក្សាជាន់ខ្ពស់ ឬជាលោកអយ្យកោដែលកំពុងបំពេញមុខងារ ។

២. តើគណៈប្រធានក្រុមអែលឌើរត្រូវបានបង្កើតឡើងតាមរបៀបណា ?

ដោយមានជំនួយពីទីប្រឹក្សារបស់លោក ប្រធានស្តេកនឹងដោះលែងថ្នាក់ដឹកនាំក្រុមសង្ឃជាន់ខ្ពស់ និង គណៈប្រធានក្រុមអែលឌើរ បច្ចុប្បន្ន ។ បន្ទាប់មក ប្រធានស្តេកនឹងហៅប្រធានក្រុមអែលឌើរមួយរូបនៅក្នុងរូងនីមួយៗឲ្យបម្រើ ហើយប្រធានស្តេក ឬ ទីប្រឹក្សាមួយរូបនៅក្នុងគណៈប្រធានស្តេក ឬក្រុមប្រឹក្សាជាន់ខ្ពស់មួយរូបដែលត្រូវបានចាត់តាំង នឹងហៅទីប្រឹក្សាដែលត្រូវបានផ្តល់អនុសាសន៍ឲ្យបម្រើនៅក្នុងគណៈប្រធានក្រុមអែលឌើរ ។ គណៈប្រធានក្រុមអែលឌើរមួយរូបបញ្ចូលពួកអែលឌើរ និងពួកសង្ឃជាន់ខ្ពស់ ដែលមានវ័យ និងបទពិសោធន៍ផ្សេងៗគ្នា ឲ្យបម្រើជាមួយគ្នានៅក្នុងគណៈប្រធានក្រុមអែលឌើរ ។ អែលឌើរ ឬសង្ឃជាន់ខ្ពស់មួយរូបអាចបម្រើជាប្រធានក្រុម ឬជាទីប្រឹក្សា ។^២

៣. តើនរណាជាអ្នកដឹកនាំកិច្ចការប្រធានក្រុមអែលឌើរ ?

ប្រធានក្រុមអែលឌើរ មានការទទួលខុសត្រូវដោយផ្ទាល់ចំពោះប្រធានស្តេក ដែលផ្តល់ការបំពាក់បំប៉ន និងការដឹកនាំមកពីគណៈប្រធានស្តេក និងតាមរយៈក្រុមប្រឹក្សាជាន់ខ្ពស់ ។ ក្នុងនាមជាសង្ឃជាន់ខ្ពស់ធ្វើអធិបតីនៅក្នុងរូង ប៊ីស្ស៊ុលក៏ជួបប្រជុំជាទៀងទាត់ជាមួយប្រធានក្រុមអែលឌើរផងដែរ ។ ប៊ីស្ស៊ុលផ្តល់ការប្រឹក្សាជាមួយគ្នា ហើយផ្តល់ការដឹកនាំត្រឹមត្រូវ ទាក់ទងទៅនឹងរបៀបបម្រើ ហើយផ្តល់ពរដល់សមាជិករូងឲ្យបានល្អបំផុត ដោយធ្វើការចុះសម្រុងជាមួយនិងអង្គការទាំងអស់របស់រូង ។ (សូមមើល ក្បួនខ្នាតភាគ ២ ចំណុច ៧.៣.១)

៤. តើការកែប្រែនៅក្នុងរចនាសម្ព័ន្ធក្រុមនេះ ផ្លាស់ប្តូរតំណែងបញ្ចូលភាពដែលសមាជិកក្រុមកាន់ដែរឬទេ ?

អត់ទេ ។ អែលឌើរនៅតែជាអែលឌើរ ហើយសង្ឃជាន់ខ្ពស់នៅតែជាសង្ឃជាន់ខ្ពស់ ស្របទៅតាមតំណែងបញ្ចូលភាពរបស់ពួកគេ ។ ទោះជាយ៉ាងណាក៏ដោយ អែលឌើរបន្តត្រូវបានតែងតាំងជាសង្ឃជាន់ខ្ពស់ នៅពេលពួកគេត្រូវបានហៅឲ្យបម្រើនៅក្នុងគណៈប្រធានស្តេក សង្ឃជាន់ខ្ពស់ ឬគណៈប៊ីស្ស៊ុល—ឬនៅពេលផ្សេងទៀតដែលត្រូវបានកំណត់ដោយគណៈប្រធានស្តេកតាមរយៈការពិចារណាប្រកបដោយការអធិស្ឋាន និងការបំផុសគំនិត ។

៥. តើវិធីមួយអាចមានក្រុមអែលឌើរច្រើនជាងមួយដែរឬទេ ?

ប្រាកដណាស់ ។ នៅក្នុង គោលលទ្ធិ និង សេចក្តីសញ្ញា ១០៧:៨៩ នៅពេលរូងមួយមានចំនួនអ្នកកាន់បញ្ចូលភាពមិនគ្រប់គ្រាន់ដាក់សកម្មច្រើនជាងតាមធម្មតា នោះថ្នាក់ដឹកនាំអាចរៀបចំក្រុមអែលឌើរច្រើនជាងមួយ ។ នៅក្នុងករណីនេះ ក្រុមនីមួយៗគួរតែមានគុណភាពសមហេតុផលមួយទាក់ទងទៅនឹងអាយុ បទពិសោធន៍ ព្រមទាំងតំណែងបញ្ចូលភាព និងភាពរឹងមាំ ។

នៅកម្រិតស្តេក, មានក្រុមសង្ឃជាន់ខ្ពស់មួយ

៦. តើមានការកែប្រែអ្វីខ្លះ សម្រាប់ក្រុមសង្ឃជាន់ខ្ពស់ស្តេក ?

គណៈប្រធានស្តេកបន្តបម្រើជាគណៈប្រធានក្រុមសង្ឃជាន់ខ្ពស់ស្តេក ។ សមាជិកក្នុងក្រុមនោះគឺមានតែសង្ឃជាន់ខ្ពស់ទាំងឡាយណា ដែលកំពុងបម្រើនៅក្នុងគណៈប្រធានស្តេក គណៈប៊ីស្ស៊ុល ក្រុមប្រឹក្សាជាន់ខ្ពស់ និង លោកអយ្យកោស្តេកដែលកំពុងបំពេញមុខងារប៉ុណ្ណោះ ។ ស្មៀន និងលេខាប្រតិបត្តិវេទ និងស្តេក ពុំមែនជាសមាជិកក្នុងក្រុមសង្ឃជាន់ខ្ពស់ទេ ។

ជាទូទៅ សមាជិកក្នុងក្រុមសង្ឃជាន់ខ្ពស់ស្តេក នឹងជួបប្រជុំជាមួយក្រុមអែលឌើរ ប្រសិនបើមិនត្រូវបានចាត់តាំងឲ្យទៅកន្លែងផ្សេងទៀតទេនោះ ។

៧. តើក្រុមសង្ឃជាន់ខ្ពស់ស្តេកមានតួនាទីអ្វីខ្លះ ?

នៅក្នុងតួនាទីជាអធិបតីរបស់ពួកលោក ប្រសិនបើចាំបាច់ គណៈប្រធានស្តេកជួបប្រជុំជាមួយសមាជិកក្រុមសង្ឃជាន់ខ្ពស់ស្តេក ដើម្បីផ្តល់ការបំពាក់បំប៉ន និងដើម្បីជួយដល់សមាជិកក្រុមនៅក្នុងការបម្រើរបស់ពួកគេ ។ ការប្រជុំទាំងឡាយរបស់ស្តេកដែលមាន ស្រាប់ បានពន្យល់នៅក្នុង ក្បួនខ្នាតភាគ ២ ចំណុច ១៨.៣ បន្តជាមួយនឹងការកែប្រែដូចខាងក្រោម ៖

- ការប្រជុំគណៈកម្មការប្រតិបត្តិបញ្ជីតភាពស្តេក ត្រូវបានហៅថា « ការប្រជុំក្រុមប្រឹក្សាជាន់ខ្ពស់ » ។
- ការប្រជុំប្រចាំឆ្នាំសម្រាប់សង្ឃជាន់ខ្ពស់ ដែលត្រូវបានតែងតាំងទាំងអស់នៅក្នុងស្តេក ឈប់មានទៀតហើយ ។ ទោះជា យ៉ាងណាក៏ដោយ គណៈប្រធានស្តេកធ្វើការប្រជុំប្រចាំឆ្នាំសម្រាប់ក្រុមសង្ឃជាន់ខ្ពស់ស្តេក ។

៨. តើអ្វីដែលជាគោលបំណងនៃការកែប្រែក្រុមបញ្ជីតភាពមិលគីស្យាដែក ?

ការមានក្រុមបញ្ជីតភាពមិលគីស្យាដែកតែមួយនៅក្នុងរូង ជួយបង្រួបបង្រួមអ្នកកាន់បញ្ជីតភាពឲ្យសម្រេចបានរាល់ទិដ្ឋភាព នៃកិច្ចការនៃសេចក្តីសង្គ្រោះ រួមមាន កិច្ចការព្រះវិហារបរិសុទ្ធ និងពង្សប្រវត្តិ ដែលកាលពីមុនត្រូវបានសម្របសម្រួលដោយ អ្នកដឹកនាំក្រុមសង្ឃជាន់ខ្ពស់ ។ វាអនុញ្ញាតឲ្យសមាជិកក្រុមគ្រប់វ័យ និងគ្រប់ជីវិត ទទួលបានប្រយោជន៍ពីទស្សនវិស័យ និង បទពិសោធន៍នានាពីអ្នកទាំងឡាយណាដែលមានស្ថានភាពជីវិតខុសៗគ្នា ។ វាក៏ផ្តល់ឱកាសបន្ថែមដល់អ្នកកាន់បញ្ជីតភាព មិលគីស្យាដែកដែលមានបទពិសោធន៍ដើម្បីផ្តល់ការប្រឹក្សាដល់អ្នកដទៃ រួមមាន អ្នកត្រៀមកាន់តំណែងអែលឌើរ សមាជិកថ្មី យុវមជ្ឈិមវ័យ និងអ្នកដែលត្រឡប់មកសកម្មក្នុងសាសនាចក្រវិញ ។

ការកែប្រែទាំងនេះជួយក្រុមអែលឌើរ និងសមាគមសង្គ្រោះសហប្រតិបត្តិការកិច្ចការរបស់ពួកគេ ។ វាក៏ជួយសម្រួលដល់ការ សហប្រតិបត្តិការរបស់ក្រុម ជាមួយនឹងគណៈប៊ីស្យូត និងក្រុមប្រឹក្សាផងដែរ ។ ហើយវាអនុញ្ញាតឲ្យប៊ីស្យូតបែងចែក ការទទួលខុសត្រូវបានកាន់តែច្រើនដល់ក្រុមអែលឌើរ និងប្រធានសមាគមសង្គ្រោះ ដើម្បីឲ្យលោក និងទីប្រឹក្សារបស់លោក អាច ផ្តោតសំខាន់ទៅលើភារកិច្ចចម្បងរបស់ពួកលោក—ជាពិសេសការធ្វើជាអធិបតីលើបញ្ជីតភាពអឺរ៉ុន និងយុវនារី ។

ការងារបម្រើជំនួសឲ្យការបង្រៀនតាមផ្ទះ និងការបង្រៀនសួរសុខទុក្ខ

អស់រយៈពេលច្រើនឆ្នាំហើយ គ្រូបង្រៀនតាមផ្ទះ និង គ្រូបង្រៀនសួរសុខទុក្ខ បានឆ្លើយតបចំពោះការចាត់តាំងឲ្យចុះសួរសុខទុក្ខតាមផ្ទះ របស់សមាជិកម្នាក់ៗជាញឹកញយខែ នាំយកសារលិខិតមួយទៅជាមួយ និងជួយ ប្រសិនបើចាំបាច់ ។ មានការបម្រើដល់បង្គំ និងដោយពុំ គិតពីខ្លួនឯងអស់ជាច្រើនម៉ោង ត្រូវបានផ្តល់ឲ្យនៅក្នុងកិច្ចការដ៏អស្ចារ្យនេះ ។

ដោយស្ថាបនានៅលើការលះបង់នោះ ឥឡូវនេះ ថ្នាក់ដឹកនាំសាសនាចក្រ ស្នើឲ្យសមាជិកបង្កើនការផ្តោតរបស់ពួកគេទៅលើ ការមើលថែដូចជាព្រះគ្រីស្ទបានធ្វើទៅដល់មនុស្សដទៃ ទាំងខាងវិញ្ញាណ និងខាងសាច់ឈាម (សូមមើល ក្បួនខ្នាតភាគ ២ ចំណុច ៣.២.៣) ។ ដើម្បីសង្កត់ធ្ងន់ទៅលើការមើលថែនោះ ឥឡូវនេះ កម្មវិធីការបង្រៀនតាមផ្ទះ និងការបង្រៀនសួរសុខទុក្ខកាលពីមុននោះ មានកិច្ចខិតខំដូចគ្នា ដែលត្រូវបានហៅថា « ការងារបម្រើ » ដែលត្រូវបានមើលខុសត្រូវដោយគណៈប្រធានក្រុមអែលឌើរ និងសមាគម សង្គ្រោះ នៅក្រោមការដឹកនាំរបស់ប៊ីស្យូត ។

៩. តើ « ការងារបម្រើ » គឺជាអ្វី ?

ព្រះអង្គសង្គ្រោះបានបង្ហាញជាគំរូអំពីអត្ថន័យនៃការងារបម្រើ នៅពេលទ្រង់បម្រើចេញពីសេចក្តីស្រឡាញ់ចំពោះព្រះវរបិតាទ្រង់ និងចំពោះបុគ្គលម្នាក់ៗ (សូមមើល យ៉ូហាន ១៥:៩-១០) ។ ទ្រង់ស្រឡាញ់ បង្រៀន អធិស្ឋានសម្រាប់មនុស្សដទៃ លូងលោមចិត្ត ហើយប្រទានពរដល់មនុស្សជុំវិញទ្រង់ ដោយអញ្ជើញមនុស្សទាំងអស់ឲ្យដើរតាមទ្រង់ (សូមមើល ម៉ាកុស ៨:៣៤) ។ នៅពេល សមាជិកសាសនាចក្រផ្តល់ការងារបម្រើ ពួកគេព្យាយាមបម្រើដោយប្រកបដោយការអធិស្ឋានដូចជាទ្រង់បានធ្វើ—ដើម្បី « កម្សាន្ត ទុក្ខដល់អស់អ្នកណាដែលកំពុងត្រូវការកម្សាន្តទុក្ខ » « មើលការខុសត្រូវលើសាសនាចក្រជានិច្ច ហើយនៅជាមួយ និងចម្រើន កម្លាំងពួកគេ » « ទៅផ្ទះនៃសមាជិកម្នាក់ៗ ដើម្បីសួរសុខទុក្ខ » និងជួយមនុស្សម្នាក់ៗឲ្យក្លាយជាសិស្សពិភពរបស់ព្រះយេស៊ូវគ្រីស្ទ (ម៉ូសាយ ១៨:៩, គ និង ស ២០:៥១, ៥៣ សូមមើលផងដែរ យ៉ូហាន ១៣:៣៥) ។

នៅពេលសមាជិកផ្តល់ការងារបម្រើ ពួកគេសម្រេចអំពីភាពញឹកញាប់ និងរបៀបនៃការទាក់ទងដែលពួកគេមានជាមួយមនុស្សទាំងឡាយណាដែលពួកគេមើលថែ តាមរយៈការទំនាក់ទំនង និងការបំផុសគំនិត ។ ពួកគេប្រឹក្សា ហើយរាយការណ៍ទៅកាន់ថ្នាក់ដឹកនាំរបស់ពួកគេយ៉ាងហោចណាស់ មួយត្រីមាសម្តង អំពីការបម្រើរបស់ពួកគេ និងអំពីសេចក្តីត្រូវការ និងភាពរឹងមាំនៃអ្នកទាំងឡាយណាដែលពួកគេត្រូវបានអញ្ជើញឲ្យមើលថែនោះ ។ ថ្នាក់ដឹកនាំរាយការណ៍សម្ភាសអំពីការងារបម្រើទាំងនេះ រាល់ត្រីមាស ព្រោះពួកគេឈប់រាយការណ៍នៃការសួរសុខទុក្ខ ឬចំនួននៃការទាក់ទងដែលទាក់ទងទៅកាន់បុគ្គល និងក្រុមគ្រួសារទៀតហើយ ។ លើសពីនេះទៅទៀត តាមរយៈបណ្តាញបញ្ជូនព័ត៌មានមួយទៅកាន់សមាជិកម្នាក់ៗ នោះបងប្អូនប្រុសស្រីដែលផ្តល់ការងារបម្រើ បង្កើតបណ្តាញទំនាក់ទំនងមួយ ដែលថ្នាក់ដឹកនាំអាចប្រើនៅពេលមានហានិភ័យ ឬអាសន្ន ។

១០. តើបងប្អូនដែលផ្តល់ការងារបម្រើត្រូវបានហៅថាជាអ្វី ?

អ្នកកាន់បទពិសោធន៍ត្រូវបានហៅថា « បងប្អូនប្រុសដែលផ្តល់ការងារបម្រើ » រីឯបងប្អូនស្រីសមាគមសង្គ្រោះត្រូវបានហៅថា « បងប្អូនស្រីដែលផ្តល់ការងារបម្រើ » ។ ជាទូទៅ ពួកគេត្រូវបានហៅតាមឈ្មោះរបស់ពួកគេដូចជា ៖ « បងប្រុស ចូនស៍ » និង « បងស្រី ស្ទីធី » ។ ពួកគេពុំត្រូវបានហៅថាជា « អ្នកផ្តល់ការងារបម្រើ » នោះទេ ។

១១. តើការងារបម្រើមានលក្ខណៈស្រដៀងគ្នា និងខុសគ្នាពីការបង្រៀនតាមផ្ទះ និងការបង្រៀនសួរសុខទុក្ខយ៉ាងដូចម្តេច ?

ការងារបម្រើមានលក្ខណៈស្រដៀងគ្នាទៅនឹងការបង្រៀនតាមផ្ទះ និងការបង្រៀនសួរសុខទុក្ខ ត្រង់ថាគ្រួសារនីមួយៗ នឹងមានបងប្អូនប្រុសកាន់បទពិសោធន៍—បងប្អូនប្រុសដែលផ្តល់ការងារបម្រើ—ដើម្បីបម្រើ ហើយមើលថែក្រុមគ្រួសារ ឬបុគ្គលទាំងឡាយដែលរស់នៅទីនោះ (សូមមើល គ និង ស ២០:៤៧, ៥៩) ។ បងប្អូនស្រីមួយរយម្នាក់ៗនឹងមានសមាជិកសមាគមសង្គ្រោះ—បងប្អូនស្រីដែលផ្តល់ការងារបម្រើ—បម្រើ ហើយមើលថែដល់គាត់ ដើម្បីពង្រឹងបន្ថែមទៅលើការគូសបញ្ជាក់អំពីការងារបម្រើដែលចែកចាយដោយគណៈប្រធានសមាគមសង្គ្រោះ កាលពីដើមខែមករា ឆ្នាំ ២០១៨ (សូមមើល « *Keep in Touch with Her Anytime, Anywhere, Any Way* » Ensign ឬ *Liahona* ខែ មករា ឆ្នាំ ២០១៨ ទំព័រ ៧) ។

លើសពីនេះទៅទៀត មានតម្រូវការនៃការបង្រៀនតាមផ្ទះ និង ការបង្រៀនសួរសុខទុក្ខមួយចំនួន ត្រូវបានកែប្រែដើម្បីជួយសមាជិកឲ្យផ្តល់ការងារបម្រើ ដោយផ្ដោតយកចិត្តទុកដាក់កាន់តែខ្លាំងទៅលើការបំពេញតាមសេចក្តីត្រូវការ ។ ការទាក់ទងពុំចាំបាច់ត្រូវតែជាការចុះសួរសុខទុក្ខជាផ្លូវការជានិច្ចកាលដូចកាលពីមុនទៀតឡើយ ។ វាអាចធ្វើនៅផ្ទះ នៅព្រះវិហារ ឬនៅកន្លែងណាក៏បានដែលមានសុវត្ថិភាព ងាយស្រួល និងអាចធ្វើដំណើរទៅដល់ ។ អែលឌីរ ដៃហ្វ្រី អ័រ ហ្វឡិន បានបង្រៀនថា « [អ្វី] ដែលសំខាន់បំផុតគឺរបៀបដែលអ្នកផ្តល់ពរ និងមើលថែដល់អ្នកទាំងឡាយ ដែលស្ថិតនៅក្រោមការមើលខុសត្រូវរបស់អ្នក ដែលពុំចាំបាច់មានកាលវិភាគ ឬទីតាំងជាក់លាក់នោះទេ ។ អ្វីដែលសំខាន់គឺថា បងប្អូនស្រឡាញ់មនុស្សរបស់បងប្អូន ហើយកំពុងបំពេញតាមព្រះបញ្ញត្តិឲ្យ « មើលការខុសត្រូវលើសាសនាចក្រជានិច្ច » ។^៣

និយាយជារួម ការងារបម្រើត្រូវបានដឹកនាំដោយព្រះវិញ្ញាណ វាមានភាពបត់បែន ហើយកែប្រែឲ្យស្របទៅនឹងសេចក្តីត្រូវការរបស់សមាជិកម្នាក់ៗ ។

១២. តើការងារបម្រើត្រូវបានដឹកនាំដោយព្រះវិញ្ញាណតាមរបៀបណា ?

នៅពេលសមាជិកផ្តល់ការងារបម្រើ ពួកគេស្វែងរកការបំផុសគំនិតដើម្បីដឹងពីរបៀបឈោងទៅជួយមនុស្សដទៃ ហើយបំពេញតាមសេចក្តីត្រូវការរបស់ពួកគេ ។ តើការសួរសុខទុក្ខដែលបានដាក់កាលវិភាគ និងការទូរសព្ទជាទៀងទាត់ ទៅកាន់បងស្រីចំណាស់ម្នាក់ដែលរស់នៅតែឯង នឹងអាចផ្តល់ទំនាក់ទំនងដែលគាត់ត្រូវការឬទេ ? តើការអញ្ជើញដល់យុវមជ្ឈិមវ័យមិនសូវសកម្មម្នាក់ ឲ្យចូលរួមក្នុងគម្រោងសហគមន៍ នឹងក្លាយជាការទាក់ទងដែលមានប្រសិទ្ធភាពបំផុតឬទេ ? តើការជួយឧបត្ថម្ភដល់ការប្រកួតកីឡាបាល់ទាត់របស់យុវវ័យ នឹងជួយដល់យុវវ័យ ព្រមទាំងមាតាបិតារបស់ពួកគេឬទេ ? តើការផ្ញើសារជាបទគម្ពីរដែលពេញដោយក្តីសង្ឃឹមទៅកាន់នរណាម្នាក់ នឹងអាចជួយសម្រាលបន្តិករបស់គាត់ឬទេ ? តើលិខិតតូចៗ ឬកាតព្វនពរ ឬអីម៉ែល បង្ហាញពីការខ្វាយខ្វល់ដ៏មានប្រសិទ្ធភាពឬទេ ? តើព្រះអង្គសង្គ្រោះបានត្រាស់បង្គាប់ពួកអ្នកបម្រើរបស់ទ្រង់ឲ្យធ្វើអ្វីខ្លះ ? ការស្វែងរកចម្លើយដ៏បំផុសគំនិតចំពោះសំណួរដូចនេះ និងការប្រើប្រាស់គ្រប់វិធីសាស្ត្រដែលមានដើម្បីទាក់ទងដល់មនុស្សទាំងឡាយណាដែលពួកគេត្រូវបានចាត់តាំងឲ្យមើលថែ គឺជាចំណុចសំខាន់នៃការងារបម្រើដ៏បំផុសគំនិត ។ ដើម្បីផ្តល់ការងារបម្រើដូចព្រះគ្រីស្ទ បងប្អូនប្រុសដែលផ្តល់ការងារបម្រើ និងបងប្អូនស្រីដែលផ្តល់ការងារបម្រើ មិនអាចពឹងផ្អែកទៅលើការសួរសុខទុក្ខតាមទម្លាប់ ឬ

សារលិខិតដែលបានរៀបចំទុកជាមុនទៀតទេ ផ្ទុយទៅវិញ ពួកគេស្វែងរកការបំផុសគំនិត និងការប្រឹក្សាជាមួយសមាជិកគ្រួសារ ដើម្បីមើលថែដល់អស់អ្នកទាំងឡាយណាដែលពួកគេត្រូវបានចាត់តាំងឲ្យមើលថែ—ដោយប្រើប្រាស់ពេលវេលា និងធនធាននានា ដែលពួកគេមាន ។

១៣. តើការងារបម្រើអាចបត់បែនបានតាមរបៀបណា ?

បងប្អូនប្រុសដែលផ្តល់ការងារបម្រើ និង បងប្អូនស្រីដែលផ្តល់ការងារបម្រើ មានឱកាសធ្វើកិច្ចការទាំងឡាយណាដែល មានប្រសិទ្ធភាពបំផុត ។ មនុស្សទាំងឡាយដែលពួកគេត្រូវបានអញ្ជើញឲ្យមើលថែ អាចនឹងត្រូវការការយកចិត្តទុកដាក់ខុសៗ គ្នា ។ ពេលធ្វើការជាមួយគណៈប៊ីស្ស្យុត និងក្រុមប្រឹក្សារដ្ឋ នោះគណៈប្រធានក្រុមអែលខើរ និងសមាគមសង្គ្រោះ ជូនដំណឹង អំពីអាទិភាពទាំងឡាយទៅកាន់បងប្អូនប្រុសស្រីដែលផ្តល់ការងារបម្រើ ដើម្បីឲ្យពួកគេអាចដឹងថាតើនរណាអាចនឹងត្រូវការពួកគេ ខ្លាំងបំផុត ។ ជាញឹកញាប់ អាទិភាពខ្ពស់បំផុតត្រូវបានផ្តល់ឲ្យដល់សមាជិកថ្មី សមាជិកមិនសូវសកម្មដែលងាយនឹងទទួលយកការ ប្រឹក្សាពីយើង និងអ្នកដទៃទៀតដូចជាឪពុក/ម្តាយទោល ស្ត្រីមេម៉ាយ និងបុរសពោះម៉ាយ ។ ថ្នាក់ដឹកនាំអាចចាត់តាំងអ្នកដឹកនាំ យុវវ័យម្នាក់ឲ្យទៅកាន់ក្រុមគ្រួសារមួយ ដែលមានយុវជន ឬយុវនារីដែលកំពុងជួបឧបសគ្គ ហើយពួកលោកចាត់តាំងភ្លាមៗឲ្យ បងប្អូនប្រុសនិងបងប្អូនស្រីដែលផ្តល់ការងារបម្រើទៅកាន់អ្នកប្រើចិត្តជឿថ្មី ។ ពួកលោកអាចចាត់តាំងនរណាក៏បាននៅក្នុងក្រុម អែលខើរ—ជាសង្ឃជាន់ខ្ពស់ និងជាអែលខើរ—ឲ្យធ្វើការងារបម្រើនោះ ។

លើសមរម្យ គូស្វាមីភរិយាមួយគូ អាចត្រូវបានចាត់តាំងឲ្យមើលថែក្រុមគ្រួសារមួយ ឬបុគ្គលម្នាក់ ។ លើសពីនេះទៅទៀត ក្រុម ទ្បុរ្តិល និង ក្រុមម៉ែម៉េត អាចធ្វើការរួមចំណែកដ៏សំខាន់ៗ ដោយការបម្រើជាដៃគូជាមួយបងប្អូនស្រីសមាគមសង្គ្រោះ ក៏ ដូចគ្នាចំពោះពួកសង្ឃ និង គ្រូធ្វើដែរ ដោយធ្វើការបម្រើជាមួយអ្នកកាន់បញ្ចេញផលិតផលមិលគីស្ស្យាដែក (សូមមើល សំណួរទី ២២ ខាង ក្រោម) ។

១៤. តើការងារបម្រើត្រូវបានកែប្រែឲ្យស្របទៅនឹងសេចក្តីត្រូវការរបស់សមាជិកម្នាក់តាមរបៀបណា ?

បងប្អូនប្រុសដែលផ្តល់ការងារបម្រើ និង បងប្អូនស្រីដែលផ្តល់ការងារបម្រើ ព្យាយាមធ្វើអ្វីៗដែលបំពេញតាមសេចក្តីត្រូវការរបស់ បុគ្គលទាំងឡាយយ៉ាងខ្លាំងបំផុត ។ រាល់ទម្រង់នៃការទំនាក់ទំនងគឺមានដើម្បីឆ្លើយតបទៅនឹងការបំផុសគំនិតពីព្រះវិញ្ញាណបរិសុទ្ធ ហើយបំពេញតាមសេចក្តីត្រូវការនៃអស់អ្នកទាំងឡាយណាដែលពួកគេបម្រើ ។ ការបំពេញតាមសេចក្តីត្រូវការទាំងនោះចាប់ផ្តើម ជាមួយនឹងការពិចារណាប្រកបដោយការអធិស្ឋាន និងការមានការសន្ទនាប្រាប់អំពីព័ត៌មានជាមួយក្រុមគ្រួសារ និងបុគ្គល ទាំងឡាយដែលពួកគេត្រូវបានចាត់តាំងឲ្យមើលថែ ។ នៅក្នុងការសន្ទនានោះ និងក្នុងការទាក់ទងជាបន្តបន្ទាប់ ពួកគេស្តាប់ អស់អ្នកទាំងឡាយដែលពួកគេផ្តល់ការងារបម្រើ ដើម្បីពួកគេអាចយល់អំពីរបៀបបម្រើឲ្យបានល្អបំផុត ដឹងថាតើត្រូវទំនាក់ទំនង ញឹកញាប់ប៉ុណ្ណា និងដោយប្រភេទណា ព្រមទាំងដឹងពីសេចក្តីត្រូវការ និងមតិកាន់នៃសារលិខិតដែលពួកគេចែកចាយ ។ អស់អ្នក ទាំងឡាយដែលផ្តល់ការងារបម្រើត្រូវប្រាកដថា រាល់ទំនាក់ទំនងទៅកាន់សមាជិកក្រុមគ្រួសារណាមួយត្រូវតែធ្វើដោយសមរម្យ ។

បងប្អូនប្រុស និងបងប្អូនស្រីដែលផ្តល់ការងារបម្រើព្យាយាមជួយបុគ្គល និងគ្រួសារទាំងឡាយឲ្យរៀបចំខ្លួនដើម្បីទទួលបានពិធីបរិសុទ្ធ បន្ទាប់ៗទៀតរបស់ពួកគេ ឲ្យគោរពតាមសេចក្តីសញ្ញាដែលពួកគេបានធ្វើ ហើយក្លាយជាមនុស្សមានភាពខ្លួនទីពឹងខ្លួន ។ ការជួយ ប្រភេទនេះរួមទាំងការចែកចាយសារលិខិតខាងវិញ្ញាណ បានជួយរៀបចំតាមបុគ្គល ឬគ្រួសារ ទោះបីជាការងារបម្រើពុំមែនជា ការចាត់តាំងដែលផ្តោតសំខាន់ជាពិសេសទៅលើការចែកចាយសារលិខិតក៏ដោយ ។ ទស្សនាវដ្តី *លីអាហ្វណា* និង *Ensign* នឹងពុំ មានសារលិខិតជាក់លាក់ដើម្បីប្រើប្រាស់នៅក្នុងការទាក់ទងផ្តល់ការងារបម្រើទៀតឡើយ ។

១៥. តើថ្នាក់ដឹកនាំបញ្ចេញផលិតផលមិលគីស្ស្យាដែក និងសមាគមសង្គ្រោះ បង្រួបបង្រួមការងាររបស់ពួកគាត់តាមរបៀបណា ?

សមត្ថភាពកាន់តែប្រសើរឡើងដើម្បីផ្តល់ការងារបម្រើដល់មនុស្សដទៃ គឺជាសមិទ្ធផលមួយនៃកម្លាំងកាន់តែរឹងមាំរបស់ក្រុម បញ្ចេញផលិតផលដែលបានរៀបចំរចនាសម្ព័ន្ធឡើងវិញ តាមដែលយើងចង់បាន និងតាមធម្មតា រីឯសមាគមសង្គ្រោះទទួលបាន សាមគ្គីភាពជាសមិទ្ធផលផងដែរ ។ ការងារបម្រើបានក្លាយទៅជាកិច្ចខិតខំសហប្រតិបត្តិការមួយ ក្នុងការបំពេញកាតព្វកិច្ច បញ្ចេញផលិតផលដើម្បី « ទៅផ្ទះនៃសមាជិកម្នាក់ៗ ដើម្បីសួរសុខទុក្ខ » និងដើម្បី « មើលការខុសត្រូវលើសាសនាចក្រដានិច្ច ហើយ នៅជាមួយ និងចម្រើនកម្លាំងពួកគេ » និងជាគោលបំណងរបស់សមាគមសង្គ្រោះដើម្បី « បង្កើនសេចក្តីជំនឿលើព្រះវរបិតាស្នូត និងព្រះយេស៊ូវគ្រីស្ទ និងដង្ហាយធួនរបស់ទ្រង់ ពង្រឹងបុគ្គលទាំងឡាយ ក្រុមគ្រួសារ និងគេហដ្ឋាន តាមរយៈពិធីបរិសុទ្ធ និង

សេចក្តីសញ្ញានានា ហើយធ្វើការដោយសាមគ្គីភាពដើម្បីអស់អ្នកទាំងឡាយណាដែលខ្វះខាត » (គ និង ស ២០:៤៧, ៥៣, ក្បួន ខ្នាតភាគ ២ ចំណុច ៩.១.១) ។

ការធ្វើការជាមួយគ្នា និងនៅក្រោមការដឹកនាំរបស់ប៊ីស្ស្វេ គណៈប្រធានក្រុមអែលឌើរ និងសមាគមសង្គ្រោះ មានឱកាសទទួលបានការបំផុសគំនិត បានរៀបចំ ហើយបានធ្វើសហប្រតិបត្តិការនៅពេលពួកគេព្យាយាមមើលការខុសត្រូវ និងមើលថែដល់បុគ្គលម្នាក់ៗ និងក្រុមគ្រួសារនីមួយៗ ។ ការសហប្រតិបត្តិការរួមមានការធ្វើការជាមួយគ្នាតាមរបៀបដូចខាងក្រោម ៖

- គណៈប្រធានក្រុមអែលឌើរផ្តល់អនុសាសន៍លើការចាត់តាំងការងារបម្រើសម្រាប់បុគ្គលម្នាក់ៗ និងគ្រួសារទាំងឡាយនៅក្នុងរូង ។ គណៈប្រធានសមាគមសង្គ្រោះផ្តល់អនុសាសន៍លើការចាត់តាំងការងារបម្រើ សម្រាប់បងប្អូនស្រីសមាគមសង្គ្រោះ ។ នៅទីណាដែលមានសេចក្តីត្រូវការពិសេស គណៈប្រធានក្រុមអែលឌើរ និង សមាគមសង្គ្រោះ អាចពិភាក្សាអំពីការចាត់តាំងជាក់លាក់ពីមុនការចាត់តាំងទាំងនោះត្រូវបានធ្វើសេចក្តីសម្រេច ។
- គណៈប្រធានក្រុមអែលឌើរ និងសមាគមសង្គ្រោះ ផ្តល់អនុសាសន៍លើការចាត់តាំងការងារបម្រើនានាទៅកាន់ប៊ីស្ស្វេសុំការការអនុម័តពីលោក ។
- ប្រសិនបើចាំបាច់ បងប្អូនប្រុសនិង បងប្អូនស្រីដែលផ្តល់ការងារបម្រើ អាចពិភាក្សាអំពីកាលៈទេសៈពិសេសរបស់បុគ្គលទាំងឡាយ ហើយបើចាំបាច់ សូមទាក់ទងទៅកាន់ថ្នាក់ដឹកនាំក្រុម ឬសមាគមសង្គ្រោះរបស់ពួកគេ ដើម្បីបានជំនួយ និងធនធានបន្ថែម ។
- គណៈប្រធានក្រុមអែលឌើរ និងសមាគមសង្គ្រោះ ជួបប្រជុំគ្នារាល់ត្រីមាស ដើម្បីពិភាក្សាអំពីសេចក្តីត្រូវការរបស់បុគ្គលម្នាក់ៗ និងគ្រួសារទាំងឡាយ ដែលបានដឹងតាមរយៈការសម្ភាសអំពីការងារបម្រើ ។
- បន្ទាប់ពីការប្រជុំនោះ ប្រធានក្រុមអែលឌើរ និងសមាគមសង្គ្រោះ ជួបគ្នារាល់ត្រីមាស ជាមួយប៊ីស្ស្វេដើម្បីដឹងពីសេចក្តីត្រូវការរបស់បុគ្គលម្នាក់ៗ និងគ្រួសារទាំងឡាយ ។
- ប្រសិនបើចាំបាច់ ថ្នាក់ដឹកនាំក្រុមអែលឌើរ និងសមាគមសង្គ្រោះ ប្រឹក្សាជាមួយក្រុមប្រឹក្សារូង អំពីភាពរឹងមាំ និងសេចក្តីត្រូវការ ដែលបានប្រាប់ឲ្យដឹងនៅក្នុងការសម្ភាសអំពីការងារបម្រើ រួចដាក់ផែនការ ហើយអនុម័តដើម្បីបម្រើ ហើយផ្តល់ពេលវេលាសមាជិករូង ។

ដើម្បីសម្រួលដល់សហប្រតិបត្តិការនេះ រូងផ្តោតសំខាន់ទៅលើការប្រជុំក្រុមប្រឹក្សារូង ហើយពុំចាំបាច់ធ្វើការប្រជុំគណៈកម្មការប្រតិបត្តិប្រតិបត្តិភាពទៀតទេ ។ កាលពីមុន កិច្ចការដែលមាននៅក្នុងរបៀបវារៈ ត្រូវបានពិភាក្សានៅក្នុងការប្រជុំគណៈកម្មការប្រតិបត្តិប្រតិបត្តិភាពតែឥឡូវត្រូវបានយកមកពិភាក្សា នៅក្នុងការប្រជុំគណៈប៊ីស្ស្វេ ក្រុមប្រឹក្សារូង ឬការប្រជុំប្រចាំត្រីមាសរបស់ប៊ីស្ស្វេ ប្រធានក្រុមអែលឌើរ និងរបស់ប្រធានសមាគមសង្គ្រោះបន្ថែមទៀត បើចាំបាច់ ។

១៦. តើសមាជិកទទួលបានការចាត់តាំងការងារបម្រើរបស់ពួកគេតាមរបៀបណា ?

ថ្នាក់ដឹកនាំជួបប្រជុំជាមួយបងប្អូនប្រុស ស្រីដែលផ្តល់ការងារបម្រើ—យកល្អធ្វើការដៃគូនឹងគ្នា—ដើម្បីបែងចែកការចាត់តាំងជាមួយពួកគេ ហើយប្រឹក្សាដល់ពួកគេអំពីភាពរឹងមាំ សេចក្តីត្រូវការ និងឧបសគ្គនានារបស់អ្នកទាំងឡាយណាដែលពួកគេផ្តល់ការងារបម្រើនោះ ។ កិច្ចសន្ទនានេះអាចកើតមានឡើងនៅក្នុងការសម្ភាសអំពីការងារបម្រើ (សូមមើល សំណួរទី ២០ ខាងក្រោម) ឬនៅពេលណាដែលចាំបាច់ ។

១៧. តើតួនាទីនៃការសួរសុខទុក្ខដល់ផ្ទះមានអ្វីខ្លះ ?

ដោយសារចំនួនចុះសួរសុខទុក្ខ ចម្ងាយផ្លូវ សុវត្ថិភាព និងការពិចារណាលើកត្តាផ្សេងៗទៀត នោះការសួរសុខទុក្ខដល់ផ្ទះនីមួយៗ ជាព្រំរាល់ខែ អាចនឹងពិបាកនឹងធ្វើបាន ឬអនុវត្តបាន ប៉ុន្តែការចុះសួរសុខទុក្ខផ្ទាល់មានសារៈសំខាន់ នៅពេលដែលយើងអាចធ្វើវាបាននោះ ។ ដើម្បីបម្រើដូចជាព្រះអង្គសង្គ្រោះបានធ្វើ បងប្អូនប្រុសស្រីដែលផ្តល់ការងារបម្រើ ពិចារណាអំពីលទ្ធភាពទាំងអស់ដែលអាចធ្វើទៅបានដើម្បីធ្វើការមើលថែ ហើយទាក់ទងទៅកាន់អស់អ្នកដែលពួកគេត្រូវបានចាត់តាំងឲ្យមើលថែ ។

១៨. តើការងារបម្រើតែងតែមានដាក់បញ្ចូលការចែកចាយសារលិខិតជានិច្ចឬទេ ?

អត់ទេ ។ នៅពេលបងប្អូនប្រុសស្រីដែលផ្តល់ការងារបម្រើ បានដឹងអំពីមនុស្សដែលពួកគេត្រូវមើលថែហើយ ពួកគេត្រូវដឹងអំពីសេចក្តីត្រូវការរបស់មនុស្សទាំងនោះ រួចហើយព្រះវិញ្ញាណបរិសុទ្ធអាចបំផុសគំនិតពួកគេឲ្យបង្រៀនគោលការណ៍មួយនៃដំណឹងល្អ ។ ឪពុកម្តាយក៏អាចស្នើឲ្យមានប្រធានបទដាក់លាក់មួយសម្រាប់គ្រួសារគាត់ដែរ ។ ប៉ុន្តែ « សារលិខិត » ដ៏ប្រសើរបំផុតគឺការមើលថែ និង សេចក្តីមេត្តាករុណា ។

១៩. តើបងប្អូនស្រីដែលផ្តល់ការងារបម្រើ ផ្តល់ព័ត៌មានលម្អិតអំពីកិច្ចខិតខំរបស់ពួកគេតាមរបៀបណា ?

ថ្នាក់ដឹកនាំពុំប្រមូលរបាយការណ៍អំពីក្រុមគ្រួសារ និងបុគ្គលទាំងឡាយ ដែលត្រូវបានទៅសួរសុខទុក្ខអំឡុងខែទៀតហើយ ។ ជំនួសមកវិញ បងប្អូនប្រុសស្រីដែលផ្តល់ការងារបម្រើ មានឱកាសប្រឹក្សាជាមួយថ្នាក់ដឹកនាំក្នុងអំឡុងខែ និងសមាគមសង្គ្រោះអំពីស្ថានភាពនៃអស់អ្នកទាំងឡាយដែលពួកគេបម្រើ និងអំពីកិច្ចខិតខំនៃការងារបម្រើរបស់ពួកគេដែលកំពុងតែបន្តទៅមុខ ។ ការប្រឹក្សាជាមួយគ្នានេះធ្វើឡើងយ៉ាងហោចណាស់រាល់ត្រីមាស នៅក្នុងការសម្ភាសអំពីការងារបម្រើ និងពេលណាបន្ថែមទៀតនៅពេលដែលចាំបាច់ត្រូវជូនដំណឹង ។

២០. តើការសម្ភាសអំពីការងារបម្រើគឺជាអ្វី ?

ការសម្ភាសអំពីការងារបម្រើត្រូវបានធ្វើឡើង (១) ដើម្បីប្រឹក្សាអំពីភាពរឹងមាំ សេចក្តីត្រូវការ និងឧបសគ្គនានារបស់គ្រួសារ និងបុគ្គលទាំងឡាយដែលត្រូវបានចាត់តាំងឲ្យទៅ (២) ដើម្បីកំណត់ថាតើសេចក្តីត្រូវការណាខ្លះ ដែលក្លៀស និង សមាគមសង្គ្រោះ ឬក្រុមប្រឹក្សាដទៃទៀតបាន និង (៣) ដើម្បីរៀនពីថ្នាក់ដឹកនាំ និងដើម្បីទទួលបានការលើកទឹកចិត្តក្នុងកិច្ចខិតខំធ្វើការងារបម្រើ ។

យ៉ាងហោចណាស់ រាល់ត្រីមាស បងប្អូនប្រុសស្រីដែលផ្តល់ការងារបម្រើ ជួបប្រជុំជាមួយអ្នកដឹកនាំម្នាក់នៃក្លឹបអែលខើរ ឬសមាគមសង្គ្រោះនៅក្នុងការសម្ភាសអំពីការងារបម្រើមួយ យកល្អជួបដោយផ្ទាល់ និងជាមួយដៃគូរបស់ពួកគេ ។ គូស្វាមីភរិយាដែលផ្តល់ការងារបម្រើជាមួយគ្នា អាចជួបប្រជុំជាមួយថ្នាក់ដឹកនាំក្លឹបអែលខើរ ឬសមាគមសង្គ្រោះ ឬទាំងពីរ ។ នៅចន្លោះការសម្ភាសនោះ បើចាំបាច់ បងប្អូនប្រុសស្រីដែលផ្តល់ការងារបម្រើ ផ្តល់ទំនាក់ទំនងអំពីព័ត៌មានដទៃទៀត—ដោយផ្ទាល់ ឬតាមរយៈទូរសព្ទ ផ្ញើសារ អ៊ីម៉ែល ឬមធ្យោបាយផ្សេងៗទៀត ។ ពួកគេចែកចាយព័ត៌មានសម្ងាត់តែជាមួយប្រធានក្លឹបអែលខើរ ឬប្រធានសមាគមសង្គ្រោះប៉ុណ្ណោះ—ឬដោយផ្ទាល់ជាមួយប៊ីស្ស៊ុត ។

២១. តើថ្នាក់ដឹកនាំរក្សាកំណត់ត្រានៃការសម្ភាសអំពីការងារបម្រើតាមរបៀបណា ?

គណៈប្រធានក្លឹបអែលខើរ និង សមាគមសង្គ្រោះ រក្សាកំណត់ត្រានៃការសម្ភាស ដែលពួកគាត់មានជាមួយនឹងបងប្អូនប្រុសស្រីដែលផ្តល់ការងារបម្រើ ។ ថ្នាក់ដឹកនាំប្រាប់អំពីខែធ្វើការសម្ភាស និងសមាសភាពដែលត្រូវចូលរួម ។ ពួកគេរាយការដៃគូមួយយ៉ាងហោចណាស់ សមាជិកម្នាក់នៃដៃគូនោះត្រូវបានសម្ភាសអំឡុងពេលត្រីមាស ។

ត្រឹមថ្ងៃទី ១ ខែ សីហា ឆ្នាំ ២០១៨ នឹងធ្វើបច្ចុប្បន្នភាពលើ LDS Tools និង Leader and Clerk Resources នៅលើគេហទំព័រ LDS.org ហើយនឹងមានសម្រាប់របាយការណ៍នេះ ។ ការផ្លាស់ប្តូរក្នុងរបាយការណ៍ប្រចាំត្រីមាស ក៏នឹងមានឲ្យប្រើប្រាស់នៅពាក់កណ្តាលឆ្នាំ ២០១៨ ផងដែរ ។ សេចក្តីលម្អិតបន្ថែមសម្រាប់ថ្នាក់ដឹកនាំ និង ស្បៀន នឹងត្រូវបានផ្តល់ឲ្យនៅក្នុងសេចក្តីជូនដំណឹងចេញពីទីស្នាក់ការកណ្តាលរបស់សាសនាចក្រក្នុងពេលខាងមុខ ។

ការដាក់បញ្ចូលយុវវ័យនៅក្នុងការងារបម្រើ

២២. តើយុវវ័យអាចត្រូវបានដាក់បញ្ចូលទៅក្នុងការចាត់តាំងការងារបម្រើយ៉ាងដូចម្តេច ?

ថ្នាក់ដឹកនាំអាចជ្រើសរើសដើម្បីចាត់តាំងក្រុមឡូរ៉ាល និង ក្រុមម៉ែម៉េតឲ្យធ្វើជាដៃគូជាមួយបងប្អូនស្រីសមាគមសង្គ្រោះ ហើយសង្ឃ និង គ្រូ ឥឡូវត្រូវបានចាត់តាំងឲ្យធ្វើជាដៃគូជាមួយអ្នកកាន់បព្វជិតភាពមិលគីស្ស្យាដែក ។ យុវវ័យចែកចាយអំណោយទានពិសេសរបស់ពួកគេ ហើយរីកចម្រើនខាងវិញ្ញាណ នៅពេលពួកគេបម្រើជាមួយមជ្ឈិមវ័យនៅក្នុងកិច្ចការនៃសេចក្តីសង្គ្រោះ និងនៅពេលពួកគេប្រឹក្សាអំពីការងារបម្រើនោះនៅក្នុងការសម្ភាសអំពីការងារបម្រើ ។ លើសពីនេះទៅទៀត ការដាក់បញ្ចូលយុវវ័យនៅក្នុងការចាត់តាំងការងារបម្រើ វាជួយបង្កើនភាពល្អតុលាសនៃការមើលថែមនុស្សដទៃ តាមរយៈការបង្កើនចំនួនសមាជិកដែលចូលរួម ។

វាក៏អាចសម្រួល ហើយពង្រឹងកិច្ចខិតខំទាំងនេះនៅក្នុងក្រុមគ្រួសារ នៅពេលម្តាយ និងកូនស្រី—ឪពុក និងកូនប្រុស—បម្រើ ជាមួយគ្នាដែរ ។

២៣. តើយុវវ័យត្រូវតែមានបងប្អូនប្រុសស្រីដែលផ្តល់ការងារបម្រើ ត្រូវបានចាត់តាំងដល់ពួកគេឬទេ ?

អត់ទេ ។ យុវជន និងយុវនារី ត្រូវបានផ្តល់ការងារបម្រើដោយអស់អ្នកដែលផ្តល់ការងារបម្រើដល់ក្រុមគ្រួសាររបស់ពួកគេ ហើយក៏ ត្រូវបានមើលថែដោយថ្នាក់ដឹកនាំបញ្ចូលគ្នាអឺរ៉ុន និងថ្នាក់ដឹកនាំយុវនារីផងដែរ ។

ការកែប្រែក្រុមត្រូវតែត្រូវបានអនុវត្តតាម ។ ការកែប្រែការងារបម្រើអាចចំណាយពេលមួយរយៈ ប៉ុន្តែវាត្រូវតែអនុវត្តឲ្យបានឆាប់ តាមដែលអាចធ្វើទៅបាន ។ ព័ត៌មានបន្ថែមមាននៅលើគេហទំព័រ ministering.lds.org/khm ។

សូមកត់ចំណាំថា ការហៅពាក្យរូដ និង ប៊ីស្យូត សំដៅទៅលើសាខា និង ប្រធានសាខា ពាក្យ ស្តេក សំដៅទៅលើមណ្ឌល រីឯពាក្យ ប្រធានស្តេក សំដៅទៅលើប្រធានបេសកកម្ម និងប្រធានមណ្ឌល ។

១. រ៉ែសុល អឹម ណាលសុន « Ask, Seek, Knock » *Ensign* ឬ *Liahona* ខែ វិច្ឆិកា ឆ្នាំ ២០៩៩ ទំព័រ ៨៣ ។

២. សូមមើល គោលលទ្ធិ និង សេចក្តីសញ្ញា ១០៧:៩-១២ ។ នៅក្នុងខទី ១១ « សង្ឃដាន់ខ្ពស់ » សំដៅទៅលើសង្ឃដាន់ខ្ពស់ជាអធិបតី ។

៣. ជេហ្វ្រី អឹម ហ្វឺន « Emissaries to the Church » *Ensign* ឬ *Liahona* ខែ វិច្ឆិកា ឆ្នាំ ២០១៦ ទំព័រ ៦២ ។